

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - MAGGIO 2020

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	25	500	1	-	2	-	20	-	23	2	25	95,00%	4,60%
Servizi al Cittadino	60	1200	14	-	49	-	57	-	120	113	233	80,58%	10,00%
Governo del Territorio	22	440	46	-	20	-	15	-	81	9	90	79,55%	18,41%
Risorse e Patrimonio	30	600	4	-	18	-	10	-	32	16	48	92,00%	5,33%
Corpo di Polizia Locale	67	1340	57	-	15	-	17	-	89	138	227	83,06%	6,64%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	51	1020	33	-	27	24	16	-	100	32	132	87,06%	9,80%
Affari Generali e Audit	11	220	7	-	8	-	20	-	35	3	38	82,73%	15,91%
Politiche Culturali e dello Sport	40	800	6	-	5	4	158	-	173	27	200	75,00%	21,63%
Socioeducativo e Risorse Umane	113	2260	85	-	34	-	412	-	531	65	596	73,63%	23,50%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	45	-	-	-	5	-	50	45	95	56,82%	22,73%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	1	20	-	-	-	-	-	-	0	2	2	90,00%	0,00%
TOTALE	431	8620	298	0	178	28	730	0	1234	452	1686	80,44%	14,32%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)