RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - LUGLIO 2026

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (23)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	36	828	28	-	6	-	9	-	43	187	230	72,22%	5,19%
Governo del Territorio	20	460	34	-	5	-	10	-	49	73	122	73,48%	10,65%
Risorse e Patrimonio	41	943	29	-	35	-	7	-	71	153	224	76,25%	7,53%
Corpo di Polizia Locale	78	1794	111	5	15	58	22	-	211	334	545	69,62%	11,76%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	26	598	26	-	-	5	7	-	38	64	102	82,94%	6,35%
Progetto Entangled	2	46	-	-	-	-	1	-	1	7	8	82,61%	2,17%
Affari Generali	72	1656	78	-	24	-	34	-	136	250	386	76,69%	8,21%
Politiche Culturali e dello Sport	33	759	19	-	9	-	45	-	73	116	189	75,10%	9,62%
Welfare e Politiche Abitative	39	897	32	-	3	5	22	23	85	166	251	72,02%	9,48%
Istruzione ed Educazione	39	897	9	-	1	12	26	-	48	125	173	80,71%	5,35%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	253	11	-	26	1	2	-	40	30	70	72,33%	15,81%
Avvocatura Civica	2	46	-	-	-	-	-	-	0	2	2	95,65%	0,00%
TOTALE	**399**	**9177**	**377**	**5**	**124**	**81**	**185**	**23**	**795**	**1507**	**2302**	**74,92%**	**8,66%**

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc…)