

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - LUGLIO 2025

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (23)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	32	736	16	-	4	-	13	-	33	153	186	74,73%	4,48%
Governo del Territorio	19	437	14	-	5	-	9	-	28	67	95	78,26%	6,41%
Risorse e Patrimonio	40	920	35	-	15	19	13	-	82	162	244	73,48%	8,91%
Corpo di Polizia Locale	75	1725	25	20	10	22	19	-	96	318	414	76,00%	5,57%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	29	667	8	-	6	9	11	4	38	121	159	76,16%	5,70%
Progetto Entangled	2	46	1	-	-	-	-	-	1	15	16	65,22%	2,17%
Affari Generali	74	1702	130	-	36	10	41	-	217	258	475	72,09%	12,75%
Politiche Culturali e dello Sport	38	874	21	-	9	2	47	-	79	121	200	77,12%	9,04%
Welfare e Politiche Abitative	35	805	55	-	4	-	9	-	68	162	230	71,43%	8,45%
Istruzione ed Educazione	55	1265	10	-	1	20	11	27	69	194	263	79,21%	5,45%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	253	-	-	5	-	9	-	14	26	40	84,19%	5,53%
Avvocatura Civica	2	46	1	-	-	-	-	-	1	5	6	86,96%	2,17%
TOTALE	412	9476	316	20	95	82	182	31	726	1602	2328	75,43%	7,66%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)