

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - LUGLIO 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	20	420	10	-	4	-	6	-	20	84	104	75,24%	4,76%
Servizi al Cittadino	66	1386	17	-	14	1	10	21	63	361	424	69,41%	4,55%
Governo del Territorio	21	441	13	-	3	-	3	-	19	71	90	79,59%	4,31%
Risorse e Patrimonio	37	777	9	4	8	-	5	-	26	194	220	71,69%	3,35%
Corpo di Polizia Locale	66	1386	49	-	7	-	25	-	81	308	389	71,93%	5,84%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	46	966	38	-	4	3	13	21	79	193	272	71,84%	8,18%
Affari Generali e Audit	8	168	14	-	-	1	1	-	16	42	58	65,48%	9,52%
Politiche Culturali e dello Sport	37	777	27	-	4	-	4	-	35	147	182	76,58%	4,50%
Socioeducativo e Risorse Umane	117	2457	105	-	61	42	27	21	256	303	559	77,25%	10,42%
Staff del Sindaco e della Giunta	12	252	14	-	6	-	1	-	21	30	51	79,76%	8,33%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	42	-	-	-	-	-	-	0	6	6	85,71%	0,00%
TOTALE	432	9072	296	4	111	47	95	63	616	1739	2355	74,04%	6,79%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)