

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - GIUGNO 2025

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	30	600	22	-	4	-	6	4	36	81	117	80,50%	6,00%
Governo del Territorio	19	380	13	-	6	-	6	2	27	22	49	87,11%	7,11%
Risorse e Patrimonio	40	800	42	-	12	20	15	1	90	97	187	76,63%	11,25%
Corpo di Polizia Locale	70	1400	48	21	9	21	22	-	121	177	298	78,71%	8,64%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	29	580	1	-	4	3	10	-	18	41	59	89,83%	3,10%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	-	-	0	2	2	95,00%	0,00%
Affari Generali	73	1460	59	-	23	19	26	6	133	135	268	81,64%	9,11%
Politiche Culturali e dello Sport	38	760	20	-	7	-	22	9	58	62	120	84,21%	7,63%
Welfare e Politiche Abitative	35	700	50	-	2	-	6	1	59	51	110	84,29%	8,43%
Istruzione ed Educazione	55	1100	4	-	18	18	13	33	86	92	178	83,82%	7,82%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	-	-	5	-	6	-	11	15	26	88,18%	5,00%
Avvocatura Civica	2	40	-	-	-	-	-	-	0	3	3	92,50%	0,00%
TOTALE	404	8080	259	21	90	81	132	56	639	778	1417	82,46%	7,91%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)