

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - GENNAIO 2026

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	32	640	12	-	5	-	7	-	24	69	93	85,47%	3,75%
Governo del Territorio	20	400	16	-	7	-	5	-	28	39	67	83,25%	7,00%
Risorse e Patrimonio	40	800	46	-	30	-	4	-	80	74	154	80,75%	10,00%
Corpo di Polizia Locale	77	1540	89	-	10	21	14	-	134	147	281	81,75%	8,70%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	28	560	5	-	-	-	4	-	9	80	89	84,11%	1,61%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	-	-	0	7	7	82,50%	0,00%
Affari Generali	71	1420	47	-	42	2	17	-	108	123	231	83,73%	7,61%
Politiche Culturali e dello Sport	36	720	46	-	10	-	9	-	65	89	154	78,61%	9,03%
Welfare e Politiche Abitative	41	820	59	-	1	-	6	-	66	76	142	82,68%	8,05%
Istruzione ed Educazione	39	780	5	-	2	27	9	-	43	35	78	90,00%	5,51%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	2	-	24	-	1	-	27	31	58	73,64%	12,27%
Avvocatura Civica	2	40	1	-	-	-	-	-	1	6	7	82,50%	2,50%
TOTALE	399	7980	328	0	131	50	76	-	585	776	1361	82,94%	7,33%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)