

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - GENNAIO 2025

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	30	630	10	-	7	-	8	-	25	59	84	86,67%	3,97%
Governo del Territorio	20	420	9	-	6	-	3	-	18	30	48	88,57%	4,29%
Risorse e Patrimonio	39	819	50	-	11	19	12	-	92	70	162	80,22%	11,23%
Corpo di Polizia Locale	71	1491	55	14	11	15	16	-	111	166	277	81,42%	7,44%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	30	630	8	-	2	1	7	-	18	60	78	87,62%	2,86%
Progetto Entangled	2	42	-	-	-	-	-	-	0	4	4	90,48%	0,00%
Affari Generali e Audit	76	1596	80	33	18	22	25	-	178	162	340	78,70%	11,15%
Politiche Culturali e dello Sport	39	819	73	-	7	-	27	-	107	68	175	78,63%	13,06%
Welfare e Politiche Abitative	36	756	95	-	5	9	4	-	113	53	166	78,04%	14,95%
Istruzione ed Educazione	57	1197	62	-	15	6	8	21	112	87	199	83,38%	9,36%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	231	3	-	6	-	4	-	13	10	23	90,04%	5,63%
Avvocatura Civica	2	42	2	-	-	-	1	-	3	3	6	85,71%	7,14%
TOTALE	413	8673	447	47	88	72	115	21	790	772	1562	81,99%	9,11%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)