

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - GENNAIO 2022

Settori - Staff	n. dip.	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo	26	520	8	-	6	-	5	-	19	56	75	85,58%	3,65%
Servizi al Cittadino	56	1120	151	20	21	1	6	-	199	111	310	72,32%	17,77%
Governo del Territorio	23	460	35	-	3	-	2	20	60	50	110	76,09%	13,04%
Risorse e Patrimonio	36	720	63	-	9	-	6	-	78	51	129	82,08%	10,83%
Corpo di Polizia Locale	64	1280	185	-	9	-	21	1	216	108	324	74,69%	16,88%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	46	920	61	-	6	2	20	-	89	122	211	77,07%	9,67%
Affari Generali e Audit	10	200	4	-	2	-	8	-	14	33	47	76,50%	7,00%
Politiche Culturali e dello Sport	38	760	65	-	6	-	9	-	80	69	149	80,39%	10,53%
Socioeducativo e Risorse Umane	114	2280	263	-	32	7	19	20	341	177	518	77,28%	14,96%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	19	-	-	-	2	-	21	20	41	81,36%	9,55%
Ufficio Europa, Bandi e Fund Raising	2	40	3	-	-	-	-	-	3	6	9	77,50%	7,50%
TOTALE	426	8520	857	20	94	10	98	41	1120	803	1923	77,43%	13,15%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)