

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - FEBBRAIO 2026

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	32	640	18	-	7	-	11	-	36	26	62	90,31%	5,63%
Governo del Territorio	20	400	23	-	9	-	3	-	35	12	47	88,25%	8,75%
Risorse e Patrimonio	40	800	69	-	30	1	10	-	110	39	149	81,38%	13,75%
Corpo di Polizia Locale	77	1540	130	-	9	22	9	-	170	92	262	82,99%	11,04%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	28	560	10	-	1	-	6	-	17	18	35	93,75%	3,04%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	-	-	0	3	3	92,50%	0,00%
Affari Generali	72	1440	62	-	39	-	20	-	121	66	187	87,01%	8,40%
Politiche Culturali e dello Sport	36	720	45	-	10	-	18	-	73	33	106	85,28%	10,14%
Welfare e Politiche Abitative	41	820	73	-	3	-	8	-	84	17	101	87,68%	10,24%
Istruzione ed Educazione	39	780	33	-	1	21	8	-	63	20	83	89,36%	8,08%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	2	-	40	-	4	-	46	2	48	78,18%	20,91%
Avvocatura Civica	2	40	-	-	-	-	-	-	0	1	1	97,50%	0,00%
TOTALE	400	8000	465	0	149	44	97	0	755	329	1084	86,45%	9,44%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)