

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - DICEMBRE 2025

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	32	640	1	-	6	1	19	1	28	95	123	80,78%	4,38%
Governo del Territorio	20	400	22	-	10	-	16	-	48	45	93	76,75%	12,00%
Risorse e Patrimonio	40	800	50	-	36	-	29	4	119	108	227	71,63%	14,88%
Corpo di Polizia Locale	78	1560	70	-	12	20	79	3	184	183	367	76,47%	11,79%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	28	560	7	-	2	3	15	4	31	80	111	80,18%	5,54%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	-	1	1	7	8	80,00%	2,50%
Affari Generali	73	1460	29	-	29	3	100	12	173	150	323	77,88%	11,85%
Politiche Culturali e dello Sport	37	740	37	-	10	1	52	2	102	103	205	72,30%	13,78%
Welfare e Politiche Abitative	39	780	57	-	6	-	26	1	90	125	215	72,44%	11,54%
Istruzione ed Educazione	39	780	20	-	2	33	18	3	76	59	135	82,69%	9,74%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	1	-	23	-	27	3	54	20	74	66,36%	24,55%
Avvocatura Civica	2	40	-	-	-	-	2	-	2	4	6	85,00%	5,00%
TOTALE	401	8020	294	0	136	61	383	34	908	979	1887	76,47%	11,32%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)