

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - APRILE 2026

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (21)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	35	735	7	-	6	-	11	-	24	62	86	88,30%	3,27%
Governo del Territorio	20	420	19	-	8	-	10	-	37	32	69	83,57%	8,81%
Risorse e Patrimonio	40	840	33	-	31	-	15	-	79	93	172	79,52%	9,40%
Corpo di Polizia Locale	76	1596	135	-	12	39	21	-	207	113	320	79,95%	12,97%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	28	588	3	-	-	-	4	-	7	63	70	88,10%	1,19%
Progetto Entangled	2	42	-	-	-	-	1	-	1	3	4	90,48%	2,38%
Affari Generali	71	1491	90	-	21	3	45	2	161	122	283	81,02%	10,80%
Politiche Culturali e dello Sport	33	693	19	-	9	-	25	-	53	62	115	83,41%	7,65%
Welfare e Politiche Abitative	40	840	41	-	3	-	29	9	82	65	147	82,50%	9,76%
Istruzione ed Educazione	39	819	38	-	2	20	9	-	69	35	104	87,30%	8,42%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	231	2	-	24	-	1	-	27	15	42	81,82%	11,69%
Avvocatura Civica	2	42	-	-	-	-		-	0	5	5	88,10%	0,00%
TOTALE	397	8337	387	0	116	62	171	11	747	670	1417	83,00%	8,96%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)