

RILEVAZIONE MENSILE SULLE ASSENZE DEI DIPENDENTI - APRILE 2025

Settori - Staff	n. dip	GG LAVORATIVI (20)	malattia	infortunio	legge 104/92	maternità	altri permessi	permessi non retribuiti	GG ASSENZA (escluse ferie)	GG FERIE	TOTALE GIORNI ASSENZA	% GIORNATE DI PRESENZA	% GIORNATE DI ASSENZA (escluso ferie)
Strategia, Programmazione e Controllo	30	600	2	12	3	5	10	-	32	68	100	83,33%	5,33%
Governo del Territorio	20	400	3	-	7	-	10	-	20	53	73	81,75%	5,00%
Risorse e Patrimonio	40	800	41	-	11	21	23	-	96	91	187	76,63%	12,00%
Corpo di Polizia Locale	71	1420	52	-	13	13	31	-	109	136	245	82,75%	7,68%
Opere Pubbliche, Ambiente ed Energia	30	600	23	-	5	-	8	-	36	101	137	77,17%	6,00%
Progetto Entangled	2	40	-	-	-	-	-	-	0	5	5	87,50%	0,00%
Affari Generali e Audit	73	1460	76	10	22	22	41	-	171	158	329	77,47%	11,71%
Politiche Culturali e dello Sport	39	780	41	-	10	-	19	-	70	82	152	80,51%	8,97%
Welfare e Politiche Abitative	35	700	64	-	4	-	6	-	74	98	172	75,43%	10,57%
Istruzione ed Educazione	57	1140	51	-	19	17	11	20	118	102	220	80,70%	10,35%
Staff del Sindaco e della Giunta	11	220	2	-	24	-	6	-	32	10	42	80,91%	14,55%
Avvocatura Civica	2	40	-	-	-	-	-	-	0	0	0	100,00%	0,00%
TOTALE	410	8200	355	22	118	78	165	20	758	904	1662	79,73%	9,24%

Il numero dei giorni di assenza si riferiscono al personale a tempo determinato ed indeterminato non dirigenziale e dirigenziale

Le assenze sono relative a tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, aspettative, congedi maternità, infortunio, ecc...)