

Relazione Illustrativa  
Modulo 2  
Compatibilità con le disposizioni del contratto nazionale e delle leggi vigenti



**COMUNE DI CINISELLO BALSAMO**  
**COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE**  
**Protocollo N. 0143/2012 del 07/08/2012**  
**FirmaTeLa - Estratto dal Documento**

<b>Accordo (stralcio) DEFINIZIONE CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER LA INDIVIDUAZIONE E CORRESPONSIONE DEI COMPENSI DI CUI ALL'ART.17 – COMMA 2 - LETTERA F) – DEL CCNL 1.4.1999 - PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE AL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C, D</b>	
<b>Data di sottoscrizione - 17/7/2012</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza - 1/1/2012-31/12/2012</b>	
	<b>contenuto</b>
<b>articolo 1</b>	<b>1) di mantenere in essere per il solo 2012 i sistema di riconoscimento e attribuzione delle Maggiori responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f del ccnl 1.4.1999, confermando anche i criteri precedentemente individuati, fatte salve le distinzioni di cui ai commi seguenti;</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	l'articolo in questione richiama il contratto nazionale 1/4/1999, ed è compatibile con l'art. 4 comma 2, che assegna alla contrattazione decentrata il compito di stabilire..." a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;" . Questa disposizione del CCNL non è stata modificata dalle novità introdotte dal D.lgs 150/2009 in materia di ambiti della contrattazione.
principale risultato atteso	il risultato "interno" generale, applicabile a tutti gli articoli dell'accordo è quello di garantire il buon funzionamento della struttura in termini di gestione degli uffici e di distribuzione delle responsabilità anche tramite il corretto riconoscimento dell'indennità contrattuale considerata.
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	art. 5, comma 2, del CCDI del 20 dicembre 2006 che a sua volta richiama i criteri di cui recita: a) i criteri da prendere in considerazione per l'attribuzione dell'indennità dell'art. 17, lettera f) per tutto il personale non incaricato di posizione organizzativa sono i seguenti: 1. complessità organizzativa della posizione attribuita; 2. specifiche responsabilità attribuite per la firma di atti di gestione; 3. coordinamento o attività trasversali e di collaborazione con altre unità; 4. specifiche responsabilità attribuite che non rientrano nei precedenti casi; 5. periodo di esercizio effettivo dei compiti e delle responsabilità attribuite, nel caso sia inferiore all'anno di riferimento; 6. Esercizio di mansioni multiple cioè articolate su diversi servizi; 7. Coordinamento di personale pari livello, 8. Specializzazione richiesta dai compiti affidati riconducibile all'esercizio di attività che presuppongono il possesso di particolari abilitazioni professionali, intendendosi per tali anche specifici titoli culturali, diversi da quelli prescritti per l'accesso al posto ma attine
precedenti accordi abrogati	=

articolo 2	<b>2) Al personale a cui è assegnata – in tutto o in parte - la responsabilità formale di un processo e/o di un progetto strategico inserito nel piano della performance è riconosciuto un importo pari ad Euro 600,00 (o a cifra riparametrata in base alla percentuale di responsabilità assegnata) sommabile alle cifre derivanti dall'applicazione dei criteri già individuati nel precedente ccdi e per un budget complessivo massimo di Euro 29.400;</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	l'articolo in questione integra i criteri di cui all'art. 1, a sua volta che fa riferimento a quelli già indicati nel ccdi precedente. L'individuazione dei criteri è compatibile con le indicazioni dell'art. 4 del ccnl 1/4/1999
principale risultato atteso	il risultato "interno" generale, applicabile a tutti gli articoli dell'accordo è quello di garantire il buon funzionamento della struttura in termini di gestione degli uffici e di distribuzione delle responsabilità anche tramite il corretto riconoscimento dell'indennità contrattuale considerata. In particolare il risultato è di assicurare il raggiungimento degli obiettivi agevolando l'azione dei responsabili dei processi anche attraverso la sottineatura del ruolo di coordinamento che avviene ANCHE con il riconoscimento dell'indennità di cui al presente accordo
collegamento piano performance	il riferimento generale è alle schede di processo inserite nel piano della performance e quindi agli obiettivi e indicatori ivi evidenziati.
precenti accordi richiamati	art. 6 ccdi 20/12/2006, vedi punto precedente
precedenti accordi abrogati	=
articolo 3	<b>3) Per il personale di categoria D3 che è stato inquadrato in detta categoria dopo il 31 marzo 1999 si eroga l'indennità di cui all'art. 17 a fronte del coordinamento di servizio e uffici. Detto criterio corrisponde ad una cifra pari ad Euro 774 ,69, sommabile alla cifre derivante dall'applicazione dei criteri di cui al punto 2) e 6) , per un importo complessivo previsto di Euro 8.521.59 :</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	l'articolo in questione integra i criteri di cui all'art. 1, a sua volta che fa riferimento a quelli già indicati nel ccdi precedente. L'individuazione dei criteri è compatibile con le indicazioni dell'art. 4 del ccnl 1/4/1999
principale risultato atteso	il risultato "interno" generale, applicabile a tutti gli articoli dell'accordo è quello di garantire il buon funzionamento della struttura in termini di gestione degli uffici e di distribuzione delle responsabilità anche tramite il corretto riconoscimento dell'indennità contrattuale considerata. In particolare il risultato è di assicurare il raggiungimento degli obiettivi agevolando l'azione dei responsabili dei processi anche attraverso la sottineatura del ruolo di coordinamento che avviene ANCHE con il riconoscimento dell'indennità di cui al presente accordo
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	art. 6 ccdi 20/12/2006, vedi punto 1
precedenti accordi abrogati	=
articolo 4	<b>4) Le restanti somme già individuate dal ccdi vigente sono utilizzate per il riconoscimento delle particolari responsabilità, secondo il precedente accordo;</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	le quote del fondo da destinarsi ai diversi istituti contrattuali è materia di contrattazione ex art. 4, comma 2, artt. 15 e 17 del ccnl 1/4/1999
principale risultato atteso	vedi quanto già dichiarato per gli articoli precedenti
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente l/8/5/2012
precedenti accordi abrogati	=

<b>articolo 5</b>	<b>5) la cifra prevista di euro 18.563,84 va a riconoscere le responsabilità particolari assegnate al personale di categoria C e B/B3, con le modalità già utilizzate dal precedente ccdi;</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	la compatibilità con il CCCNL è stata già esperita in sede di sottoscrizione dell'art. 6 ccdi 20/12/2006, a cui questa norma contrattuale fa riferimento
principale risultato atteso	vedi quanto già dichiarato per gli articoli precedenti
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente l/8/5/2012
precedenti accordi abrogati	=
<b>articolo 6</b>	<b>6) la cifra per il riconoscimento dell'art. 17, comma 2, lettera f) alle categorie D e D3 è complessivamente prevista in Euro 40.114,58;</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	la compatibilità con il CCCNL è stata già esperita in sede di sottoscrizione dell'art. 6 ccdi 20/12/2006, a cui questa norma contrattuale fa riferimento
principale risultato atteso	vedi quanto già dichiarato per gli articoli precedenti
collegamento piano performance	=
precenti accordi richiamati	contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente l/8/5/2012
precedenti accordi abrogati	=
<b>articolo 7</b>	<b>7) le somme non effettivamente utilizzate per questo istituto tornano alla disponibilità del fondo per la produttività individuale e collettiva.</b>
compatibilità colle disposizioni CCNL o legge	le quote del fondo da destinarsi ai diversi istituti contrattuali è materia di contrattazione ex art. 4, comma 2, artt. 15 e 17 del ccnl 1/4/1999
principale risultato atteso	vedi quanto già dichiarato per gli articoli precedenti
collegamento piano performance	il riferimento generale è alle schede di processo inserite nel piano della performance e quindi agli obiettivi e indicatori ivi evidenziati. L'erogazione delle somme avviene previa applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni individuali nonché certificazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi
precenti accordi richiamati	=
precedenti accordi abrogati	=

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO	P	P	COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE
			PROTOCOLLO N.0044363/2012 del 07/08/2012
			Firmatario: STEFANO POLENGHI