

SCHEDA OBIETTIVI

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2024_2027 DUP 2024 2026
Livello	PEG-PIAO-SEZ. 2.2 PERFORMANCE
Centro di Responsabilità	CDD COMITATO DI DIREZIONE



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

VALORE PUBBLICO

5 - ACCOUNTABILITY, TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Modalità di Attuazione

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità per affrontare il cambiamento

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- Strategicità: ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- Complessità: ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività : ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- Efficienza economica: ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

Premesso che sono presupposti generali per l'attuazione di tutti gli obiettivi:

- la collaborazione di tutti i dirigenti,
- il ruolo strategico del Comitato di Direzione,
- la condivisione delle modalità di realizzazione,
- la partecipazione del Capo Area

Nella presente scheda, oltre al dirigente assegnatario diretto dell'obiettivo, è stato indicato, nello spazio note, l'eventuale altro dirigente che concorre al raggiungimento del risultato attraverso specifica attività.

In ragione delle suddette caratteristiche e dell'interrelazione tra i diversi settori dell'ente ed i relativi dirigenti, la realizzazione degli obiettivi di seguito descritti concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti.

Stato
In Corso

FASI - ATTIVITA'



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AREA STRATEGIA - AREA STRATEGIA <i>Sviluppo e consolidamento delle competenze dei lavoratori dell'ente attraverso l'incremento della formazione</i>	01/01/2024	31/12/2024	8,00		CONTI MARIO	AREA COORD. STRAT.PROGR.CONTR.	
	01/01/2024						
1) SERV. CITTADINO - PROTOCOLLO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA <i>Introduzione dell'Intelligenza Artificiale per lo smistamento delle PEC in arrivo</i>	01/01/2024	31/12/2024	8,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - MARIO CONTI PER UO INNOVAZIONE TECNOLOGICA
	01/01/2024						
1) SERVIZI CIMITERIALI - Gestione in house dei servizi cimiteriali	01/01/2024	31/12/2024	8,00		VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - ANDREA BONGINI - SEGRETARIO PER SETTORE AFFARI GENERALI E AUDIT - RELATIVAMENTE ALLE MODIFICHE STATUTARIE
	01/01/2024						
1) GOVERNO DEL TERRITORIO <i>Implementare processi di programmazione del territorio (PGTU)</i>	01/01/2024	31/12/2024	8,00		POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	01/01/2024						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) RISORSE E PATRIMONIO - Assegnazione di Villa Forno ad AFOL per il nuovo centro per l'impiego e per la realizzazione di progetto a scopi sociali	01/01/2024	31/12/2024	8,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: SERGIO SIGNORONI SETTORE OPERE PUBBLICHE PER INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DA EFFETTUARSI PRESSO VILLA FORNO
	01/01/2024						
1) POLIZIA LOCALE - Ampliamento delle modalità operative di prevenzione e contrasto dei fenomeni legati al mancato rispetto del decoro urbano - Introduzione unità cinofila	01/01/2024	31/12/2024	8,00		CONTI MARIO	CORPO DELLA POLIZIA LOCALE	L'UNITA' CINOFILA E' IN CORSO DI ISTITUZIONE
	01/01/2024						
1) OPERE PUBBLICHE - Realizzazione interventi presso strutture di proprietà comunali	01/01/2024	31/12/2024	8,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: EUGENIO STEFANINI - SETTORE RISORSE E PATRIMONIO - PER LA CORRELAZIONE CON L'ASSEGNAZIONE DEGLI SPAZI AD AFOL
	01/01/2024						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AFFARI GENERALI – AZIENDE PARTECIPATE Governare del processo amministrativo relativo alla partecipazione nell'azienda pubblica che gestisce il servizio di igiene urbana	01/01/2024	31/12/2024	8,00		BONGINI ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - SERGIO SIGNORONI - SETTORE OPERE PUBBLICHE - PER GLI ASPETTI GESTIONALI DEL SERVIZIO
	01/01/2024						
FASE 1) CULTURA E SPORT - SCUOLA DI MUSICA - Valorizzazione scuola di musica	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2024	31/12/2024					
01/01/2024							
FASE 1) WELFARE E POLITICHE ABITATIVE- Sperimentazione di alloggi per autonomia per disabili, di co-abitazione per persone anziane e aumento servizi domiciliari anziani con utilizzo risorse PNRR insieme a comuni dell'ambito territoriale	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2024	31/12/2024					
01/01/2024							



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE <i>- Avvio nuove progettazioni in campo socio educativo e formativo</i>	01/01/2024		8,00		CONTI MARIO	ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE	
	01/01/2024						
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
TUTTI I DIRIGENTI: RISPETTARE I TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE (ENTRO 30 GIORNI)	01/01/2024	31/12/2024	12,00		DIR.DIR	COMITATO DI DIREZIONE	Nuova attività ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13 del 4.2.2023 che prescrive l'assegnazione di tale specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente (entro 30 giorni).
	01/01/2024						

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.1 AREA STRATEGIA - Elaborazione e presentazione di un piano di formazione pluriennale entro giugno 2024	EFFICACIA	fatto	fatto			Presentazione ai dipendenti in data 22 maggio 2024
1.2 AREA STRATEGIA - Partecipazione di almeno 300 dipendenti alle iniziative formative previste dal Piano di formazione	EFFICACIA	300,00	227,00			
1.1 SERVIZI AL CITTADINO - PROTOCOLLO - Passaggio dalla fase di test a quella di produzione per applicazione IA alle funzioni di protocollazione entro il 31/12/2024	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			Continua la fase di allenamento della I.A. al fine di aumentare le probabilità di attribuire il corrispondente in maniera corretta.
1.2 SERVIZI AL CITTADINO - PROTOCOLLO - Almeno 100 protocolli processati in automatico dall'I.A. al 31/12/2024	EFFICACIA	100,00	0,00			Il dato sarà disponibile a fine anno



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.1 SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - Elaborazione e presentazione entro giugno 2024 di un progetto/studio relativo al cambio di modalità di gestione con affidamento ad AMF di tutto o parte dei servizi	EFFICACIA	fatto	Non Fatto	0,00	0,00	
1.2 SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - Affidamento del servizio ad AMF entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			
1.1 GOV.TERRITORIO - Deposito proposta tecnica PGTU entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	non fatto	0,00	0,00	
1.2 GOV.TERRITORIO - PIANO GENERALE TRAFFICO URBANO (PGTU) - Proposta di deliberazione di CC di indirizzo aree Parco Grubria in Parco Regionale Nord entro giugno 2024	EFFICACIA	fatto	Fatto			Delibera di CC n. 29 del 13 maggio 2024
1) RISORSE E PATRIMONIO - Presentazione atto di assegnazione con relativo schema di contratto/accordo entro 45 giorni dalla formale presentazione del progetto da parte di AFOL	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			Procedura in corso, con l'espletamento di vari incontri con Afol che deve fornire il dettaglio dei lavori in sinergia con quelli finanziati dal Ministero delle Infrastrutture; tuttora in attesa della valutazione economica da parte dell'Agenzia delle Entrate per la suddivisione dei costi del Centro per l'impiego tra gli altri Comuni di ambito.
1.1 POLIZIA LOCALE - Atto per fornitura unità cinofila entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	non fatto			La Convenzione con l'istituto di formazione cinofilo è stata stipulata, in attesa della disponibilità del cane per procedere agli atti di acquisto
1.1 POLIZIA LOCALE - Organizzazione corsi di formazione per conduttori unità cinofila	EFFICACIA	2,00	0,00			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.3 POLIZIA LOCALE - acquisizione di specifico veicolo adibito al trasporto in sicurezza del cane entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	non fatto			In attesa di consegna del veicolo dedicato
1.1 OO.PP - Realizzazione interventi/lavori presso Villa Forno: approvazione progetto esecutivo ed avvio lavori entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	non fatto	1,00	0,00	il progetto esecutivo è stato approvato con Delibera di Giunta n. 218 del 2024
1.2 OO.PP - Aggiornamento della progettazione Area Feste in base al nuovo codice appalti e prezzario regionale entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	non fatto			
1) AFFARI GENERALI E AUDIT - AZIENDE PARTECIPATE - Approvazione dei relativi documenti entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	non fatto			
1) CULTURA E SPORT - SCUOLA DI MUSICA - Aumentare le iscrizioni della scuola di musica nell'anno scolastico 2023/2024 rispetto all'anno scolastico precedente	QUANTITATIVO	500,00	451,00			2022/2023 = 461 iscrizioni
1.1 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Avviare alloggi per disabili entro novembre 2024 per il tramite di IPIS	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			
1.2 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Avviare alloggi coabitazione anziani entro ottobre 2024 per il tramite di IPIS	EFFICACIA	fatto	Non fatto			
1.3 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Numero di persone disabili di Cinisello Balsamo con inserimento in alloggi per l'autonomia	EFFICACIA	5,00	0,00			
1.4 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Numero di persone anziane di Cinisello Balsamo inseriti in alloggi di coabitazione	EFFICACIA	4,00	0,00			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.4 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Nuovi utenti beneficiari di servizi domiciliari (educatori di prossimità, infermieri di comunità e telemedicina) entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	25,00	0,00			
1.1 ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE - Definizione di un progetto di intervento per il potenziamento dei servizi erogati presso il costituendo Polo per l'Infanzia ("Nave/Sempione") entro il 31 dicembre 2024, valorizzando le risorse professionali interne all'ente	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			
1.2 ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE - Approvazione, entro il 31 dicembre, di un progetto di intervento nell'area dell'inclusione, del sostegno allo studio extrascolastico e della formazione valorizzando le proposte provenienti dal terzo settore	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			
00) TUTTI I DIRIGENTI: INDICATORE DI TEMPESTIVITA' DI PAGAMENTO <=0	EFFICIENZA	0,00	-21,61	-11,32	-16,45	Indicatore valido per la valutazione di risultato di tutti i dirigenti come prescritto dal DL 13/2023: "Indicatore di tempestività di pagamento <=0" (il valore dell'indicatore, quando negativo, indica che le fatture sono state pagate, in media, prima della scadenza.