

SCHEDA OBIETTIVI

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2023_2025 DUP 2023 2025
Livello	PEG-PIAO-SEZ. 2.2 PERFORMANCE
Centro di Responsabilità	CDD COMITATO DI DIREZIONE



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

**Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità,
innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla
semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..**

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

VALORE PUBBLICO

5 - ACCOUNTABILITY, TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: DUP_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE

OBIETTIVO DI MISSIONE: DUP_10_0101 Semplificazione ed efficienza

OBIETTIVO DI PROGRAMMA: DUP_10_0101_1001 Efficienza organizzazione

Modalità di Attuazione

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità per affrontare il cambiamento

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- Strategicità: ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- Complessità: ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività : ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- Efficienza economica: ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

In ragione delle suddette caratteristiche, la realizzazione di tali obiettivi concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti responsabili della struttura organizzativa dell'Ente.

Stato
In Corso

FASI - ATTIVITA'



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AREA STRATEGIA - Semplificazione procedure di accesso ai servizi e aumento delle competenze digitali: percorso formativo per implementare processi che migliorino l'accesso dei cittadini ai servizi tramite procedure on line	01/01/2023	31/12/2023	10,00		CONTI MARIO	AREA COORD. STRAT.PROGR.CONTR.	Si tratta di avviare un percorso formativo rivolto a Titolari di Posizioni Organizzative e Responsabili di Servizio, in sinergia con il Comitato di Direzione, finalizzato ad implementare processi che migliorino l'accesso dei cittadini ai servizi tramite procedure on line
	01/01/2023						
1) SERV. CITTADINO - DEMOGRAFICI - Riduzione del tempo medio di attesa dei servizi al cittadino - nel 2023 riduzione lista d'attesa per pratiche di cittadinanza. Attualmente l'attesa è di 7 mesi, il risultato atteso è una riduzione del 50%	01/01/2023	31/12/2023	10,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	
	01/01/2023						
1) SERV.CIMITERIALI -DIGITALIZZAZIONE - Completare l'informatizzazione di tutti i servizi cimiteriali. Analisi propedeutica alla digitalizzazione dei manufatti cimiteriali nei 3 cimiteri cittadini - in coordinamento con i servizi informatici	01/01/2023	31/12/2023	10,00		VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	
	01/01/2023						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) GOVERNO DEL TERRITORIO - PIANO GENERALE TERRITORIALE - Redazione del quadro conoscitivo territoriale con elaborati e analisi necessari per la redazione della fase progettuale della variante	01/01/2023	31/12/2023	10,00		POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	01/01/2023						
FASE 1) RISORSE E PATRIMONIO - Ottimizzazione del bilancio e incremento delle risorse disponibili - Si tratta di fare leva sugli stanziamenti di entrata e spesa attribuite al settore per incrementare le risorse disponibili per le politiche dell'amministrazione	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	31/12/2023					
	01/01/2023						
FASE 1) POLIZIA LOCALE - Garantire per l'intero anno il servizio h. 24 per due giorni alla settimana con monitoraggio degli interventi e ri-progettazione del servizio per l'anno 2024	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00		CONTI MARIO	CORPO DELLA POLIZIA LOCALE	Intervenire anche con formazione interna verso gli agenti neoassunti, in attesa dei corsi di formazione regionali obbligatori, al fine di permettere loro di svolgere servizi di supporto logistico non operativo durante il servizio notturno al fine di garantire la rotazione del personale in funzione degli accordi sindacali.
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	31/12/2023					
	01/01/2023						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - realizzazione nuova area giochi, nuovi percorsi interni per superamento barriere architettoniche, riqualificazione del verde	01/01/2023	06/05/2023	10,00	100,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	Riqualificazione Piazza Costa con particolare riguardo alla parte relativa all'area giochi esistente nella porzione est della piazza medesima, oltre ad opere minori connesse. Si chiede la modifica della fine prevista alla data del 06/05/2023, in quanto sono stati realizzati lavori aggiuntivi rispetto al progetto iniziale.
	01/01/2023	06/05/2023					
FASE 1) AFFARI GENERALI AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'- SEMPLIFICAZIONE - riorganizzazione del gruppo di audit finalizzato all'incremento delle competenze degli operatori sui temi della trasparenza, anticorruzione, antiriciclaggio, semplificazione amm.va	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00		CRUSO GIUSEPPINA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	Si tratta di creare un gruppo di professionalità che sia di supporto ai vari settori nel percorso di cambiamento, indirizzato all'attuazione dei progetti strategici, anche finanziati dal PNRR
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	31/12/2023					
	01/01/2023						
FASE 1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' negli ambiti culturali e sportivi con il coinvolgimento attivo delle associazioni del territorio ed i gruppi, anche informali, di giovani	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00		VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. POLIT. CULTURALI E SPORT	
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	31/12/2023					
	01/01/2023						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA attraverso la costruzione di un sistema integrato tra quelli comunali e quelli affidati ad IPIS	01/01/2023	31/12/2023	10,00		CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	Ottimizzare i servizi all'infanzia attraverso la costruzione di un sistema integrato tra quelli comunali e quelli affidati ad IPIS. Utilizzare tutte le risorse nazionali e regionali. Migliorarne il livelli di efficienza, efficacia, economicità
	01/01/2023						
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
TUTTI I DIRIGENTI: RISPETTARE I TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE (ENTRO 30 GIORNI)	04/02/2023	31/12/2023			DIR.DIR	COMITATO DI DIREZIONE	Inserire nuova attività ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13 del 4.2.2023 che prescrive l'assegnazione di tale specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente (entro 30 giorni).
	04/02/2023						

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) AREA STRATEGIA - Realizzazione di almeno 12 ore di formazione;	EFFICACIA	12,00	14,00			
1) AREA STRATEGIA - Partecipazione di almeno 25 dipendenti ai percorsi formativi .	EFFICACIA	25,00	30,00	3,00		
1) AREA STRATEGIA - Aumento del 10% dei pagamenti tramite Pago PA rispetto al 2022 (transazioni PagoPA/totale transazioni)	EFFICACIA	10,00	0,00			Dal momento che PagoPa non ha ancora reso disponibile un servizio di monitoraggio in tempo reale, verrà raccolto a fine anno il dato complessivo.



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) SERVIZI AL CITTADINO - DEMOGRAFICI E POLIFUNZIONALE - Riduzione delle liste di attesa per le pratiche di cittadinanza - riduzione del 50% dei tempi di attesa	EFFICIENZA	50,00	50,00	0,00		
1) SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - DIGITALIZZAZIONE - Raggiungere il 70% delle operazioni cimiteriali in modalità on-line o digitale	EFFICACIA	70,00	0,00	0,00		
1) SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - DIGITALIZZAZIONE - Redazione documento condiviso con servizi informatici di analisi, valutazione e fattibilità tecnico-economica del progetto cimiteri digitali entro 31/12/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
1) GOV.TERRITORIO - VARIANTE GENERALE AL PGT: predisposizione del Piano Operativo degli interventi e consulenze volte all'affidamento della realizzazione del PG entro il 31/12/2023. (si=1)	EFFICACIA	1,00	0,00	0,00		A seguito dell'approvazione delle linee guida del PGT nel mese di giugno, risulta necessario adeguare l'indicatore relativamente alla prosecuzione logica delle azioni per la realizzazione del PGT, come segue: predisposizione del Piano Operativo degli interventi e consulenze volte all'affidamento della realizzazione del PGT.
1) RISORSE E PATRIMONIO-Incrementare le entrate tributarie e ridurre il FCDE (Entrate tributarie + canone unico patrimoniale - fondo crediti di dubbia esigibilità > 100 mila euro)	EFFICIENZA	100.000,00	0,00	1,00		I dati saranno disponibili a chiusura dell'esercizio.
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO - elaborazione report degli interventi entro il 31/12/2023 (si=1 /no=0);	EFFICIENZA	1,00	1,00	0,00		



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO - definizione nuovo progetto per anno 2024 entro il 31/12/2023 (si=1 /no=0);	EFFICIENZA	1,00	1,00			Confermare l'attuale sistema di turnazione inserendo gli agenti neo assunti al fine di permettere la rotazione in funzione degli accordi sindacali.
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO- accordo sindacale relativo al 2024 entro il 31/12/2023 (si=1/no=0)	EFFICIENZA	1,00	0,00			L'accordo sindacale relativo all'anno 2024 sarà siglato nei prossimi mesi e comunque entro il 31/12/2023.
1) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - Restituzione alla cittadinanza della Piazza riqualificata entro il 10/06/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00	0,00		Si chiede la modifica della data, in quanto la piazza è stata inaugurata il 10 giugno. Sono stati realizzati lavori aggiuntivi rispetto al progetto iniziale.
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-SEMPLIFICAZIONE - Riattivazione e riorganizzazione del gruppo intersettoriale dei controlli interni e definizione della metodologia di lavoro - entro il 28/02/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	0,00	0,00		E' stata adottata la delibera di governance sui controlli. A settembre verrà adottato il provvedimento di costituzione dei gruppi di controllo.
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-SEMPLIFICAZIONE - Adozione e diffusione di linee guida e format standardizzati per semplificare e ottimizzare le procedure - entro il 31/12/2023 (si=1)	EFFICIENZA	1,00	1,00			E' stata adottata n 1 circolare sui contratti pubblici. Si sta operando per elaborare schemi di determinazioni a contrarre, che recepiscano le disposizioni del nuovo codice dei contratti
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-SEMPLIFICAZIONE - Analisi del contesto e dei fabbisogni formativi in tema di trasparenza, anticorruzione, anticiclaggio, semplificazione amministrativa - entro il 31/12/2023 (si=1)	EFFICIENZA	1,00	1,00			L'analisi è contenuta nella sezione anticorruzione del Piao: misura generale n. 6. Seguirà la programmazione dei corsi per i nuovi assunti e i responsabili coinvolti nei processi a maggior rischio corruttivo



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - organizzazione di almeno 10 eventi a carattere interdisciplinare, gestiti prevalentemente con associazioni del territorio	QUANTITATIVO	10,00	10,00			
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - coinvolgimento del pubblico - almeno 5.000 persone	QUANTITATIVO	5.000,00	5.000,00			
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - coinvolgimento di almeno 30 realtà associative del territorio	QUANTITATIVO	30,00	35,00			il numero valorizzato si riferisce alle sole associazioni sportive
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - indagine sul gradimento e sulla partecipazione agli eventi proposti pari a 80%	QUALITA	80,00	0,00			l'indagine è effettuata alla fine dell'anno di riferimento
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA - Redazione del piano di supervisione pedagogica aggiornato per l'anno scolastico 23/24 entro 31/12/2023 (si=1 no=0)	EFFICACIA	1,00	0,00			
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA: Flessibilità servizi: frequenza part-time presso tutti i nidi comunali (si=1)	EFFICACIA	1,00	0,00			
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA - Qualità del servizio: mantenere una percentuale di gradimento (rilevazioni pari a "buono" e "ottimo") all'interno dei nidi comunali pari almeno al 90%	QUALITA	90,00	0,00			
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA - Partecipazione: percentuale di risposta relativa alla somministrazione dei questionari di customer satisfaction ad almeno il 50% delle famiglie frequentanti	EFFICACIA	50,00	0,00			(anche attraverso il coinvolgimento diretto del personale dei nidi comunali)



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

***Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità,
innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla
semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..***

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
00) TUTTI I DIRIGENTI: INDICATORE DI TEMPESTIVITA' DI PAGAMENTO <=0	EFFICIENZA	-0,01	-16,35	-16,45	-12,52	Inserire nuovo indicatore, valido per la valutazione di risultato di tutti i dirigenti come prescritto dal DL 13/2023: "Indicatore di tempestività di pagamento <=0" (il valore dell'indicatore, quando negativo, indica che le fatture sono state pagate, in media, prima della scadenza (30 giorni -16,35) ovvero, in media, poco meno di 14 giorni)