

SCHEDA OBIETTIVI

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2025_2027 DUP 2025 2027
Livello	PEG-PIAO-SEZ. 2.2 PERFORMANCE
Centro di Responsabilità	CDD COMITATO DI DIREZIONE



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

VALORE PUBBLICO

5 - ACCOUNTABILITY, TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: 2023_2028_DUP_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE

OBIETTIVO DI MISSIONE: 2024_28_DUP_10_0101 Efficienza, trasparenza, accessibilità

OBIETTIVO DI PROGRAMMA: 10_0101_0301 Ottimale utilizzo delle risorse

Modalità di Attuazione

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità per affrontare il cambiamento

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- Strategicità: ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- Complessità: ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività : ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- Efficienza economica: ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

Premesso che sono presupposti generali per l'attuazione di tutti gli obiettivi:

- la collaborazione di tutti i dirigenti,
- il ruolo strategico del Comitato di Direzione,
- la condivisione delle modalità di realizzazione,
- la partecipazione del Capo Area

Nella presente scheda, oltre al dirigente assegnatario diretto dell'obiettivo, è stato indicato, nello spazio note, l'eventuale altro dirigente che concorre al raggiungimento del risultato attraverso specifica attività.

In ragione delle suddette caratteristiche e dell'interrelazione tra i diversi settori dell'ente ed i relativi dirigenti, la realizzazione degli obiettivi di seguito descritti concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti.

Con riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 relativa alla valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione, si evidenzia come i dirigenti siano ingaggiati al raggiungimento degli obiettivi in essa indicati e che l'apporto al raggiungimento degli



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

obiettivi quali-quantitativi previsti dalla direttiva sarà valutato individualmente nell'ambito dei comportamenti organizzativi.

STATO DI ATTUAZIONE

Per la Polizia Locale:

Nel corso dell'annualità 2025, sul fronte della Sicurezza urbana, il settore ha provveduto alla mappatura ed alla schedatura delle aree urbanizzate caratterizzate da attività di aggregazione rilevanti al fine di mitigare i fenomeni di spaccio e di consumo delle sostanze stupefacenti.

Sono strati altresì effettuati interventi di natura strutturale per consentire una più efficace comunicazione sul fronte delle segnalazioni.

Servizi ai cittadini: avvio sportello facilitazione digitale

In data 06/05/2025 è stato sottoscritto un accordo di collaborazione con Cooperativa sociale – ONLUS Progetto Integrazione per l'attivazione presso il Punto in Comune – Sportello del Cittadino di uno sportello di facilitazione digitale. Lo sportello gratuito è stato gestito direttamente dalla cooperativa che ha garantito regolarmente il servizio nelle giornate di martedì e mercoledì per un totale di 6,30 ore settimanali. I principali servizi erogati sono: richiesta ed attivazione identità digitale (SPID, CIE, Tessera Sanitaria); accesso e navigazione di portali quali: fascicolo sanitario elettronico, con supporto nella prenotazione di visite mediche, INPS e pratiche connesse, Agenzia delle entrate, etc; richiesta domande di disoccupazione Naspi, e supporto alla compilazione Siisl su piattaforma del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il servizio è stato molto apprezzato dai cittadini soprattutto perché nella stessa sede era possibile rilasciare immediatamente il PIN e il PUK per l'attivazione della CIE come strumento di identità digitale. La collaborazione si è conclusa il 31/12/2025 come stabilito dall'accordo.

Stato
In Corso

FASI - ATTIVITA'

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AREA STRATEGIA - Innovatività e sviluppo delle competenze dei lavoratori dell'ente anche attraverso l'incremento della formazione	01/01/2025	31/12/2025	7,00		CONTI MARIO	COMITATO DI DIREZIONE	Tutti i dirigenti
	01/01/2025						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) GOVERNO DEL TERRITORIO - Redazione della variante generale al PGT vigente	01/04/2025	31/12/2025	7,00	100,00	POZZI ANDREA	COMITATO DI DIREZIONE	VEDI NOTA PROT. N. 99839 DEL 23/12/2025
	01/04/2025	31/12/2025					
	01/04/2025	31/12/2025					
FASE 1) POLIZIA LOCALE E PROT. CIVILE - Mappatura e schedatura delle aree urbanizzate caratterizzate da attività di aggregazione rilevanti ai fini della sicurezza urbana.	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	FABIO MASSIMO CRIPPA	COMITATO DI DIREZIONE	Per mappatura e schedatura si intende localizzazione e analisi dei diversi fattori che caratterizzano situazioni di percezione di insicurezza all'interno delle aree individuate.
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE 1) OPERE PUBBLICHE - Realizzazione interventi presso strutture di proprietà comunali	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	NICOLA PIRANI	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	Eugenio Stefanini- Dirigente Risorse E Patrimonio, per la correlazione con l'assegnazione degli spazi e la corretta programmazione temporale degli stessi
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE 1) UDP PROGETTO ENTANGLED - Rispetto del cronoprogramma	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	NICOLA PIRANI	COMITATO DI DIREZIONE	Tutti i dirigenti
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE 1) AFFARI GENERALI - Governo del processo amministrativo relativo alla partecipazione nell'azienda pubblica che gestisce il servizio di igiene urbana (obiettivo pluriennale)	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	BONGINI ANDREA	COMITATO DI DIREZIONE	Nicola Pirani Dirigente Opere Pubbliche Ambiente ed Energia per gli aspetti gestionali relativi al servizio di igiene urbana
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) WELFARE E POLITICHE ABITATIVE- Rinforcare il welfare locale con valorizzazione della rete territoriale (aziende partecipate e terzo settore) per lo sviluppo di progettualità e servizi	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	DAL PIAZ BARBARA	COMITATO DI DIREZIONE	Mario Conti Dirigente Istruzione d Educazione per la correlazione con le attività rivolte all'area educativa
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	CONTI MARIO	COMITATO DI DIREZIONE	Il trend storico del grado di rispondenza alle necessità delle famiglie mostra come dopo il picco del 2022 i servizi registrano valori leggermente in calo. Si evidenzia qualche giudizio più critico per quanto riguarda la "manutenzione della struttura e degli arredi". Particolarmente apprezzata la professionalità del personale.
1) ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE -Aumentare efficienza servizi all'infanzia	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	COMITATO DI DIREZIONE	In data 06/05/2025 è stato sottoscritto un accordo di collaborazione con Cooperativa sociale – ONLUS Progetto Integrazione per l'attivazione presso il Punto in Comune – Sportello del Cittadino di uno sportello di facilitazione digitale.
1) SERVIZI AL CITTADINO Azioni a supporto della cittadinanza per la riduzione del divario digitale	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	COMITATO DI DIREZIONE	Mario Conti Capo Area Strategia Programmazione e Controllo per la correlazione con il tema della digitalizzazione
1) RISORSE E PATRIMONIO - TRIBUTI - efficientamento procedure IMU	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) CULTURA E SPORT - Museo della fotografia: monitoraggio della convenzione ministeriale	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	COMITATO DI DIREZIONE	
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) SERVIZI CIMITERIALI _ Gestione in house dei servizi	01/01/2025	31/12/2025	7,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	COMITATO DI DIREZIONE	Eugenio Stefanini Servizio Aziende Partecipate per la correlazione con gli aspetti giuridici e Amministrativi
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
TUTTI I DIRIGENTI: RISPETTARE I TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE (ENTRO 30 GIORNI)	01/01/2025	31/12/2025	16,00	100,00	COMITATO DI DIREZIONE	COMITATO DI DIREZIONE	Attività ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13 del 4.2.2023 che prescrive l'assegnazione di tale specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente (entro 30 giorni).
	01/01/2025	31/12/2025					
	01/01/2025	31/12/2025					

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2024	Valore Raggiunto 2023	Note
1.1 AREA STRATEGIA - Ore di formazione media pro capite per dipendente	EFFICIENZA	40,00	44,00			2025: 17.158 ore formazione/ 392 dipendenti
1.2 AREA STRATEGIA - Realizzazione di un sistema della qualità percepita dai dipendenti sui percorsi di formazione proposti (dettagliato alla Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano) entro il 31/12/2025	EFFICACIA	Fatto	Fatto			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2024	Valore Raggiunto 2023	Note
1.3 AREA STRATEGICA - Introduzione strategica nell'Ente delle tecnologie di Intelligenza Artificiale: Acquisizione del Digital Twin delle aree esterne della città in nuvola di punti e conseguente estrazione di almeno un dataset tramite algoritmi di I.A.	EFFICIENZA	Fatto	Fatto			
1.1 GOV.TERRITORIO - Attivazione delle procedure di Valutazione Ambientale strategica e deposito delibera avvio procedimento entro il 20 maggio 2025	EFFICACIA	Fatto	Fatto		0,00	VEDI NOTA PROT. N. 99839 DEL 23/12/2025
1.2 GOV.TERRITORIO - Deposito e comunicazione alla Giunta delle strategie di Piano per le valutazioni di competenza politica entro il 31 dicembre 2025	EFFICACIA	Fatto	Fatto			VEDI NOTA PROT. N. 99839 DEL 23/12/2025
1.1 POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE - Mitigazione dei fenomeni di spaccio e consumo di sostanze stupefacenti: mappatura e schedatura delle aree sensibili	EFFICACIA	fatto	fatto			
1.2 POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE - Individuazione delle azioni di contrasto in riferimento ad ogni criticità rilevata: Posizionamento idonea cartellonistica informativa e di collegamento al sito istituzionale per le segnalazioni, in ogni in area.	EFFICACIA	Fatto	Fatto			Per facilitare le segnalazioni sarà installata idonea segnaletica per agevolare il collegamento alla pagina istituzionale dedicata alle segnalazioni stesse.
1.1 OO.PP - Villa Forno: realizzazione dei lavori impianto di riscaldamento e raffrescamento al fine di consentire l'avvio delle attività di Afol con l'inizio dell'anno scolastico 2025/2026	EFFICACIA	Fatto	fatto			
1.2 OO.PP - Avvio lavori area feste entro mese di ottobre	EFFICACIA	Fatto	fatto			
UDP PROGETTO ENTANGLED: Presentazione dei PFTE entro 16 giugno 2025	EFFICIENZA	Fatto	fatto			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2024	Valore Raggiunto 2023	Note
1.1 AFFARI GENERALI - Affidamento servizio igiene urbana a nuovo soggetto giuridico "In house" entro il 31/12/2025	EFFICACIA	Fatto	Non Fatto			NDV: STERILIZZATO (rif. prot. n. 38976/2026). Con DCC n. 73/2025 è stata autorizzata la proroga tecnica del contratto in essere con NMA fino al 30/06/2026. A seguito dell'avviso pubblico e della relativa proposta da parte di CAP Holding, la procedura di affidamento del nuovo contratto è attualmente in corso secondo l'iter previsto dalla normativa di riferimento. Tuttavia, in considerazione della complessità del procedimento, anche alla luce del recepimento delle nuove indicazioni ARERA, della necessaria definizione della valutazione dei beni immobili da parte dell'Agenzia delle Entrate e dell'attività di due diligence attualmente svolta da CAP, non è stato possibile perfezionare l'affidamento entro la scadenza prevista.
1.1 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE -Sottoscrizione di almeno un patto di collaborazione con associazione del Terzo Settore ai sensi del regolamento comunale per i beni comuni	EFFICACIA	Fatto	Fatto			
1.2 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE -Definizione di un accordo/protocollo di intesa con AFOL per la gestione integrata di attività/servizi in favore di adulti in situazione di difficoltà lavorativa entro 31/12/2025	EFFICACIA	Fatto	non fatto			NDV: INDICATORE RAGGIUNTO ALL'80% (rif. prot. n. 53033/2026) è stata avviata l'attività di confronto con i referenti di AFOL



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2024	Valore Raggiunto 2023	Note
1.3 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Completamento di almeno un percorso di coprogettazione ai sensi del Codice del Terzo Settore e relativo avvio del servizio entro settembre 2025	EFFICACIA	Fatto	Fatto			
1.1 ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE - Presentazione delibera di conferimento ad IPIS dell'asilo nido "Arcobaleno" entro 31/07/2025	EFFICACIA	Fatto	Fatto			approvato con delibera di CC n. 39/2025 del 09/07/2025
1.1 AFFARI GENERALI - SERVIZI AI CITTADINI- Servizio Polifunzionale: avvio di un servizio (sportello) finalizzato a supportare i cittadini nelle operazioni digitali di accesso alla PA	EFFICIENZA	Fatto	Fatto			Con protocollo 38015 del 06/05/2025 è stato firmato l'accordo di collaborazione tra il comune di Cinisello Balsamo e progetto Integrazione per l'apertura di uno Sportello di facilitazione digitale Inizio sportello 7 maggio 2025
1.1 CULTURA E SPORT -Museo di Fotografia: monitoraggio periodico e rendicontazione a Sindaco e Giunta dell'andamento della convenzione ministeriale e relative azioni previste.	EFFICIENZA	2,00	2,00	0,00		
1.1 RISORSE E PATRIMONIO – TRIBUTI - Attivazione entro 31 dicembre dello sportello telematico tributi (Linkmate) con inserimento autonomo da parte dei cittadini delle dichiarazioni telematiche tributi maggiori	EFFICIENZA	Fatto	Fatto			il linkmate è operativo e già in uso da parte degli utenti.
1.1 AFFARI GENERALI - SERVIZI CIMITERIALI - Presentazione alla Giunta del piano economico di gestione tramite AMF di uno o più cimiteri entro luglio 2025	EFFICIENZA	Fatto	Non Fatto			NDV: CONFERMA INDICATORE NON RAGGIUNTO (rif. prot. n. 38976/2026)



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2025_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

***Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità,
innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla
semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..***

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2024	Valore Raggiunto 2023	Note
00) TUTTI I DIRIGENTI: INDICATORE DI TEMPESTIVITA' DI PAGAMENTO <=0	EFFICIENZA	0,00	-12,53	-15,71		Indicatore valido per la valutazione di risultato di tutti i dirigenti come prescritto dal DL 13/2023: "Indicatore di tempestività di pagamento <=0" (il valore dell'indicatore, quando negativo, indica che le fatture sono state pagate, in media, prima della scadenza.