



Comune di Cinisello Balsamo

**AZIONI FINALIZZATE ALLA
PROMOZIONE
DELL'ATTRATTIVITA' NELLA
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Sommario

PREMESSA 3
LE AZIONI 4
ALTRE AZIONI 5

PREMESSA

Nell'ambito del piano di formazione del personale, le amministrazioni pubbliche sono chiamate a definire interventi strutturati finalizzati allo sviluppo e all'aggiornamento delle competenze professionali, in coerenza con i processi di innovazione organizzativa e digitale in atto. La formazione costituisce, infatti, uno strumento essenziale di valorizzazione del capitale umano e di rafforzamento della capacità amministrativa. Nel quadro della gestione del capitale umano, l'attrattività della Pubblica Amministrazione si configura quale elemento strategico, in quanto funzionale alla capacità dell'amministrazione di attrarre e valorizzare le nuove professionalità.

Le azioni finalizzate a promuovere l'attrattività della Pubblica Amministrazione si collocano nell'ambito delle più recenti politiche di evoluzione del lavoro pubblico, orientate a rafforzarne la capacità di competere nella ricerca e nell'acquisizione di competenze qualificate. In tale prospettiva, assume rilievo centrale l'adozione di misure organizzative e gestionali idonee a valorizzare il capitale umano. L'esigenza di rendere la Pubblica Amministrazione maggiormente attrattiva impone la necessità di strutturare un contesto lavorativo capace di intercettare e valorizzare nuovi talenti, assicurando condizioni organizzative di qualità e percorsi di sviluppo professionale, al fine di rafforzare la capacità del settore pubblico di generare valore pubblico.

LE AZIONI

Il Comune di Cinisello Balsamo, al fine di promuovere la propria attrattività e valorizzare le persone che vi lavorano, partecipa e promuove iniziative ed eventi, rivolti sia all'interno e all'esterno. Si tratta di momenti istituzionali e formativi che coinvolgono il personale interno ma anche studenti, laureati e potenziali candidati interessati a conoscere più da vicino il mondo della Pubblica Amministrazione.

Queste attività si inseriscono in una logica di dialogo con il mondo del lavoro e accademico, con l'obiettivo di far conoscere le opportunità professionali offerte dal settore pubblico e i possibili percorsi di crescita.

Eventi ed iniziative

Azione	Di cosa si tratta	Tempistica	Target
Career Day universitari	Eventi del mondo accademico di recruiting e orientamento al lavoro.	Annuale	Studenti, laureandi e laureati
Job Week	Iniziativa organizzata dal Comune di Cinisello Balsamo in collaborazione con imprese ed enti del territorio, finalizzata alla promozione di incontri, workshop e momenti di networking per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.	Annuale	Studenti, laureandi, laureati, lavoratori

Progetto Officine Italia

Di cosa si tratta	Tempistica	Target
<p>Programma di formazione e lavoro sul campo che porta talenti under 30 all'interno delle pubbliche amministrazioni. Per sei mesi, team con background complementari lavorano fianco a fianco con enti locali e ministeri su progetti concreti di innovazione - imparando, facendo, e lasciando qualcosa di reale dietro di sé.</p> <p>https://www.officineitalia.org/progetti</p>	<p>3° edizione 2026</p>	<p>Giovani laureati under 30</p>

Allegato 2 bis) progetto officine italia – schema accordo comuni

ALTRE AZIONI

Tirocini curriculari

Di cosa si tratta	Tempistica	Target
<p>Il Comune di Cinisello Balsamo offre l'opportunità di svolgere il tirocinio curricolare universitario.</p> <p>Si tratta di un'esperienza pratica svolta durante il percorso di studi universitario, integrata nel piano formativo e finalizzata ad acquisire competenze professionali. Il tirocinio è regolato sulla base temporale del progetto formativo individuale e dalle disposizioni degli ordinamenti di studio o dei piani formativi delle università convenzionate.</p>	<p>Annuale</p>	<p>Studenti e laureandi</p>

Dote comune

Di cosa si tratta	Tempistica	Target
<p>È un'opportunità per avvicinare i cittadini alla P.A. locale attraverso iniziative di formazione continua che si svolgono prevalentemente nei Comuni. L'ente offre ai cittadini la possibilità di sperimentare percorsi professionalizzanti. Al termine del percorso formativo di tirocinio extracurricolare retribuito, è prevista la certificazione delle competenze professionali acquisite.</p> <p>https://www.dotecomune.it/</p>	Annuale su bando	Studenti, giovani e lavoratori in cerca di occupazione

Servizio Civile Universale

Di cosa si tratta	Tempistica	Target
<p>È un'opportunità formativa retribuita e promossa a livello nazionale destinata a giovani dai 18 anni fino al 28° anno di età, della durata minima di 12 mesi. Ha carattere progettuale e si svolge all'interno dei servizi al cittadino gestiti dal comune. Comprese nel monte ore annuo sono previste attività di formazione specifica a cura di Ancilab, che dà diritto ad una certificazione delle competenze acquisite, secondo gli standard del QRSP.</p> <p>https://www.serviziocivile.gov.it/</p>	Annuale su bando	Giovani dai 18 fino ai 28 anni