

SCHEDA OBIETTIVI

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2024_2027 DUP 2024 2026
Livello	PEG-PIAO-SEZ. 2.2 PERFORMANCE
Centro di Responsabilità	CDD COMITATO DI DIREZIONE
Stato	In Corso



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

VALORE PUBBLICO

5 - ACCOUNTABILITY, TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Modalità di Attuazione

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità per affrontare il cambiamento

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- **Strategicità:** ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- **Complessità:** ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- **Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività :** ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- **Efficienza economica:** ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

Premesso che sono presupposti generali per l'attuazione di tutti gli obiettivi:

- la collaborazione di tutti i dirigenti,
- il ruolo strategico del Comitato di Direzione,
- la condivisione delle modalità di realizzazione,
- la partecipazione del Capo Area

Nella presente scheda, oltre al dirigente assegnatario diretto dell'obiettivo, è stato indicato, nello spazio note, l'eventuale altro dirigente che concorre al raggiungimento del risultato attraverso specifica attività.

In ragione delle suddette caratteristiche e dell'interrelazione tra i diversi settori dell'ente ed i relativi dirigenti, la realizzazione degli obiettivi di seguito descritti concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti.

STATO DI ATTUAZIONE

Per la Polizia Locale:

nel corso dell'annualità 2024, sono state ampliate le modalità operative relative alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni legati al mancato rispetto del decoro urbano; a tal fine si è provveduto all'istituzione di una Unità cinofila all'interno del Corpo di Polizia Locale.

Il percorso attuato ha visto la sottoscrizione iniziale di un accordo di collaborazione con il Nucleo cinofilo della Polizia Locale di Milano, l'acquisto del cane e del relativo



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

veicolo nonché l'organizzazione del corso di formazione per cane e conduttore.

Per Servizi al Cittadino e Innovazione tecnologia:

Nei primi mesi del 2024 l'attività dei due servizi si è concentrata sull'analisi dei dati provenienti dal primo allenamento della IA. Sono stati necessari alcuni incontri con la software house, per meglio definire i corrispondenti, che ha comportato un nuovo allenamento della IA. Il risultato ha permesso di individuare i corrispondenti che hanno ottenuto una percentuale superiore all'85% di corretto invio. A partire dal 28 novembre 2024 si è passati dalla fase di test a quella di produzione pertanto tutte le PEC vengono protocollate in automatico dalla IA e assegnate direttamente quelle relative ai corrispondenti: Polizia Locale, Anagrafe, Messi. Le rimanenti vengono assegnate al corrispondente Intelligenza Artificiale, gestito dal protocollo, e riassegnate agli uffici competenti. Sono state protocollate dall'IA 4100 PEC (dalla data di inizio al 31/12/2024), le PEC smistate dalla IA sono state 2040.

Stato
In Corso

FASI - ATTIVITA'

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AREA STRATEGIA - AREA STRATEGIA Sviluppo e consolidamento delle competenze dei lavoratori dell'ente attraverso l'incremento della formazione	01/01/2024	31/12/2024	8,00	100,00	CONTI MARIO	AREA COORD. STRAT.PROGR.CONTR.	
	01/01/2024	31/12/2024					
1) SERV. CITTADINO - PROTOCOLLO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA - Introduzione dell'Intelligenza Artificiale per lo smistamento delle PEC in arrivo	01/01/2024	31/12/2024	8,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - MARIO CONTI PER UO INNOVAZIONE TECNOLOGICA
	01/01/2024	31/12/2024					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) SERVIZI CIMITERIALI - Gestione in house dei servizi cimiteriali	01/01/2024	31/12/2024	8,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - ANDREA BONGINI - SEGRETARIO PER SETTORE AFFARI GENERALI E AUDIT - RELATIVAMENTE ALLE MODIFICHE STATUTARIE - E' stata presentato in giunta lo studio di fattibilità, la A.C. ha deciso per una verifica ulteriore, coinvolgendo AMF per la redazione di un piano economico. In coordinamento con il servizio aziende partecipate si faranno incontri tecnici con AMF per una puntuale analisi economico-gestionale della proposta.
	01/01/2024	31/12/2024					
FASE 1) GOVERNO DEL TERRITORIO - Implementare processi di programmazione del territorio (PGTU)	Inizio Previsto	Fine Prevista	8,00	100,00	POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2024	31/12/2024					
FASE 1) RISORSE E PATRIMONIO - Assegnazione di Villa Forno ad AFOL per il nuovo centro per l'impiego e per la realizzazione di progetto a scopi sociali	Inizio Previsto	Fine Prevista	8,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: SERGIO SIGNORONI SETTORE OPERE PUBBLICHE PER INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DA EFFETTUARSI PRESSO VILLA FORNO
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2024	31/12/2024					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) POLIZIA LOCALE - Ampliamento delle modalità operative di prevenzione e contrasto dei fenomeni legati al mancato rispetto del decoro urbano - Introduzione unità cinofila	01/01/2024	31/12/2024	8,00	100,00	CONTI MARIO	CORPO DELLA POLIZIA LOCALE	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - MARIO CONTI PER GLI ASPETTI RELATIVI AL CONTRASTO DEI FENOMENI LEGATI AL MANCATO RISPETTO DEL DECORO URBANO
	01/01/2024	31/12/2024					
	01/01/2024	31/12/2024					
FASE 1) OPERE PUBBLICHE - Realizzazione interventi presso strutture di proprietà comunali	Inizio Previsto	Fine Prevista	8,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO: EUGENIO STEFANINI - SETTORE RISORSE E PATRIMONIO - PER LA CORRELAZIONE CON L'ASSEGNAZIONE DEGLI SPAZI AD AFOL
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2024	31/12/2024					
FASE 1) AFFARI GENERALI - AZIENDE PARTECIPATE Governare il processo amministrativo relativo alla partecipazione nell'azienda pubblica che gestisce il servizio di igiene urbana	Inizio Previsto	Fine Prevista	8,00	100,00	BONGINI ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI	ALTRI DIRIGENTI CHE CONCORRONO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO - SERGIO SIGNORONI - SETTORE OPERE PUBBLICHE - PER GLI ASPETTI GESTIONALI DEL SERVIZIO
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2024	31/12/2024					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

**Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità,
innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla
semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..**

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) CULTURA E SPORT - SCUOLA DI MUSICA - Valorizzazione scuola di musica	01/01/2024	31/12/2024	8,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. POLIT. CULTURALI E SPORT	la Civica scuola di musica ha sottoscritto un accordo di collaborazione con le Civiche scuole di Milano C. Abbado, per condividere piani di studio comuni, finalizzati all'accesso diretto ai corsi di studio Accademici di primo livello riconosciuti dal Ministero. Proseguono inoltre le numerose collaborazioni ed esibizioni di docenti e allievi in occasione di eventi e iniziative cittadine.
	01/01/2024	31/12/2024					
1) WELFARE E POLITICHE ABITATIVE- Sperimentazione di alloggi per autonomia per disabili, di co-abitazione per persone anziane e aumento servizi domiciliari anziani con utilizzo risorse PNRR insieme a comuni dell'ambito territoriale	01/01/2024	31/12/2024	8,00		CONTI MARIO	WELFARE E POLITICHE ABITATIVE	
	01/01/2024						



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE - Avvio nuove progettazioni in campo socio educativo e formativo	01/01/2024		8,00	100,00	CONTI MARIO	ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE	Presentato progetto nell'ambito del bando nazionale DESTENAZIONE 2024 in collaborazione con Insieme Per il Sociale, Azienda Speciale Consortile dei Comuni di Bresso, Cinisello Balsamo, Cormano, e Cusano Milanino Lo spazio multifunzionale verrà proposto a tutti i ragazzi nel target residenti nei comuni di IPIS e limitrofi, inclusa la zona nord di Milano, con un bacino potenziale di ca. 18.500 giovani beneficiari.
	01/01/2024	30/09/2024					
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
TUTTI I DIRIGENTI: RISPETTARE I TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE (ENTRO 30 GIORNI)	01/01/2024	31/12/2024	12,00		DIR.DIR	COMITATO DI DIREZIONE	Nuova attività ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13 del 4.2.2023 che prescrive l'assegnazione di tale specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente (entro 30 giorni).
	01/01/2024						

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.1 AREA STRATEGIA - Elaborazione e presentazione di un piano di formazione pluriennale entro giugno 2024	EFFICACIA	fatto	fatto			Presentazione ai dipendenti in data 22 maggio 2024
1.2 AREA STRATEGIA - Partecipazione di almeno 300 dipendenti alle iniziative formative previste dal Piano di formazione	EFFICACIA	300,00	305,00			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.1 SERVIZI AL CITTADINO - PROTOCOLLO - Passaggio dalla fase di test a quella di produzione per applicazione IA alle funzioni di protocollazione entro il 31/12/2024	EFFICACIA	fatto	fatto			A partire dal 28 novembre 2024 è stata introdotta l'intelligenza artificiale per la protocollazione delle pec in arrivo. Sono state protocollate dall'AI 4100 pec (dalla dati di inizio al 31/12/2024).
1.2 SERVIZI AL CITTADINO - PROTOCOLLO - Almeno 100 protocolli processati in automatico dall'I.A. al 31/12/2024	EFFICACIA	100,00	2.040,00			
1.1 SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - Elaborazione e presentazione entro giugno 2024 di un progetto/studio relativo al cambio di modalità di gestione con affidamento ad AMF di tutto o parte dei servizi	EFFICACIA	fatto	fatto	0,00	0,00	Argomento discussione di Giunta Comunale GC / 2024 / 5640 con nota - Valutazione effettuata da Nucleo di Valutazione verbale prot. n. 2025/35977- obiettivo STERILIZZATO
1.2 SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - Affidamento del servizio ad AMF entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	Non Fatto			Valutazione effettuata da Nucleo di Valutazione verbale prot. n. 2025/35977- obiettivo STERILIZZATO
1.1 GOV.TERRITORIO - Deposito proposta tecnica PGTU entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	Fatto	Fatto	0,00	0,00	VEDI NOTA PROT. 99110 DEL 20/12/2024
1.2 GOV.TERRITORIO - PIANO GENERALE TRAFFICO URBANO (PGTU) - Proposta di deliberazione di CC di indirizzo aree Parco Grubria in Parco Regionale Nord entro giugno 2024	EFFICACIA	Fatto	Fatto			Delibera di CC n. 29 del 13 maggio 2024



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1) RISORSE E PATRIMONIO - Presentazione atto di assegnazione con relativo schema di contratto/accordo entro 45 giorni dalla formale presentazione del progetto da parte di AFOL	EFFICACIA	fatto	fatto			Proposta Afol con nota del 3 ottobre 2024 acquisita agli atti di questa Amministrazione al n. 75942 di pari data; delibera Giunta comunale rubricata n. 2024/5024 del 14/11/2024 oggetto: Indirizzi sulla valorizzazione dell'edificio storico "Villa Breme Forno". Dal 3 ottobre 2024 al 14 novembre 2024 = 42 gg. < del limite di 45 gg. dell'indicatore.
1.1 POLIZIA LOCALE - Atto per fornitura unità cinofila entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	fatto			
1.1 POLIZIA LOCALE - Organizzazione corsi di formazione per conduttori unità cinofila	EFFICACIA	2,00	2,00			
1.3 POLIZIA LOCALE - acquisizione di specifico veicolo adibito al trasporto in sicurezza del cane entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	fatto			
1.1 OO.PP - Realizzazione interventi/lavori presso Villa Forno: approvazione progetto esecutivo ed avvio lavori entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	Non fatto	1,00	0,00	il progetto esecutivo è stato approvato con Delibera di Giunta n. 218 del 2024- Valutato dal Nucleo di Valutazione verbale prot. n. 2025/35977 - Risultato raggiunto a seguito della valutazione pari a 70%



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

***Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità,
innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla
semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..***

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.2 OO.PP - Aggiornamento della progettazione Area Feste in base al nuovo codice appalti e prezzario regionale entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	Fatto	Fatto			il 14/11/2024 con Delibera di Giunta Comunale 330 è stato approvato il nuovo DIP. Successivamente con DD 1747 del 16/12/2024 è stato affidato l'incarico di progettazione e direzione lavori per la parte architettonica, e con DD 1770 del 17/12/2024 è stato affidato l'incarico per la progettazione e direzione lavori per la parte impiantistica.



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1) AFFARI GENERALI E AUDIT - AZIENDE PARTECIPATE - Approvazione dei relativi documenti entro il 31 dicembre 2024	EFFICACIA	fatto	fatto			1. DCC 2024/09 N.M.AMBIENTE-Contratto gestione servizio Igiene urbana proroga tecnica al 31/12/24; 2. DGC 191/2024 ATTO programmazione; 3. Det.2024/1060 ACQUISIZIONE PERIZIA GIURATA VALUTAZIONE N.M.A; 4. DCC 79/2024 autorizzazione al 31/12/2025 proroga tecnica attuale affidamento a societa# in house Nord Milano Ambiente (N.M.A.) S.p.A. (repertorio n. 976 del 27/03/2015), al fine di garantire la continuità dello svolgimento del servizio di igiene urbana che, per le sue caratteristiche è essenziale e non può essere interrotto, nelle more della definizione delle necessarie ed opportune modifiche al progetto tecnico del servizio, della definizione nuova procedura affidamento e valutazione eventuali operazioni straordinarie sovracomunali.
1) CULTURA E SPORT - SCUOLA DI MUSICA - Aumentare le iscrizioni della scuola di musica nell'anno scolastico 2023/2024 rispetto all'anno scolastico precedente	QUANTITATIVO	500,00	451,00			2022/2023 = 461 iscrizioni 2023/2024 = 451 iscrizioni
1.1 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Avviare alloggi per disabili entro novembre 2024 per il tramite di IPIS	EFFICACIA	Fatto	Fatto			Apertura: dicembre



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
1.2 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Avviare alloggi coabitazione anziani entro ottobre 2024 per il tramite di IPIS	EFFICACIA	Fatto	Fatto			
1.3 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Numero di persone disabili di Cinisello Balsamo con inserimento in alloggi per l'autonomia	EFFICACIA	5,00	2,00			Coinvolgeranno 5 persone con disabilità, di cui 4 residenti a Cinisello Balsamo. Il primo appartamento ha aperto a fine dicembre, e ospita attualmente 2 residenti a Cinisello, mentre altri 2 entreranno a fine febbraio.
1.4 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Numero di persone anziane di Cinisello Balsamo inseriti in alloggi di coabitazione	EFFICACIA	4,00	3,00			
1.4 WELFARE E POLITICHE ABITATIVE - Nuovi utenti beneficiari di servizi domiciliari (educatori di prossimità, infermieri di comunità e telemedicina) entro 31 dicembre 2024	EFFICACIA	25,00	36,00			
1.1 ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE - Definizione di un progetto di intervento per il potenziamento dei servizi erogati presso il costituendo Polo per l'Infanzia ("Nave/Sempione") entro il 31 dicembre 2024, valorizzando le risorse professionali interne all'ente	EFFICACIA	fatto	fatto			Atto (GW - Delibera di Giunta) n. 2024/389 del 19/12/2024 Linee di indirizzo per la realizzazione del progetto di Atelier scientifico 06
1.2 ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE - Approvazione, entro il 31 dicembre, di un progetto di intervento nell'area dell'inclusione, del sostegno allo studio extrascolastico e della formazione valorizzando le proposte provenienti dal terzo settore	EFFICACIA	fatto	fatto			Atto (GW - Delibera di Giunta) n. 2024/350 del 28/11/2024 APPROVAZIONE ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA COMUNE DI CINISELLO BALSAMO, COOPERATIVA SOCIALE "PRIMA" E ASSOCIAZIONE XSQUI' PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI SOSTEGNO AGLI STUDENTI



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2024_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2023	Valore Raggiunto 2022	Note
00) TUTTI I DIRIGENTI: INDICATORE DI TEMPESTIVITA' DI PAGAMENTO <=0	EFFICIENZA	0,00	-18,58			Indicatore valido per la valutazione di risultato di tutti i dirigenti come prescritto dal DL 13/2023: "Indicatore di tempestività di pagamento <=0" (il valore dell'indicatore, quando negativo, indica che le fatture sono state pagate, in media, prima della scadenza.