



Comune di Cinisello Balsamo
Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 15/06/2017

GC N. 139

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *PARZIALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2017-2019, DI CUI ALLA PRECEDENTE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 9 FEBBRAIO 2017.*

L'anno duemiladiciassette addì quindici del mese di Giugno alle ore 14:30, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Siria Trezzi .

Presenti gli Assessori Comunali:

| | | | <i>P</i> | <i>A</i> |
|----------|----------------------------|---------------------|----------|----------|
| <i>1</i> | <i>TREZZI SIRIA</i> | <i>Sindaco</i> | <i>x</i> | |
| <i>2</i> | <i>GHEZZI LUCA</i> | <i>Vice Sindaco</i> | <i>x</i> | |
| <i>3</i> | <i>BARTOLOMEO PATRIZIA</i> | <i>Assessore</i> | <i>x</i> | |
| <i>4</i> | <i>CABRAS MAURIZIO</i> | <i>Assessore</i> | <i>x</i> | |
| <i>5</i> | <i>CATANIA ANDREA</i> | <i>Assessore</i> | <i>x</i> | |
| <i>6</i> | <i>DUCA GIANFRANCA</i> | <i>Assessore</i> | <i>x</i> | |
| <i>7</i> | <i>RUFFA IVANO</i> | <i>Assessore</i> | <i>x</i> | |
| <i>8</i> | <i>VILLA LETIZIA</i> | <i>Assessore</i> | <i>x</i> | |

Assiste alla seduta il Segretario Generale Antonio D'Arrigo.

Componenti presenti n. 8.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: PARZIALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2017-2019, DI CUI ALLA PRECEDENTE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 9 FEBBRAIO 2017.

Parziali modifiche al fabbisogno triennale 2017-2019

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 09/02/2017 è stato rilevato il fabbisogno triennale di personale e si è determinata la dotazione organica dell'Ente per il periodo 2017-2019, confermando in gran parte quello determinato per il periodo 2016-2018, con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 21/7/2016.

Come ampiamente illustrato in sede di rilevazione del fabbisogno triennale 2016-2018, si è ritenuto opportuno individuare un fabbisogno in sviluppo nel triennio, fissando nell'ultimo anno del triennio il punto di arrivo e momento di equilibrio per quanto riguarda il bisogno di risorse umane dell'ente.

Pur con qualche piccolissimo scostamento dovuto all'andamento delle cessazioni e delle relative sostituzioni previste, la citata deliberazione n. 23/2017 ha presentato lo stesso meccanismo di sviluppo di un fabbisogno a tappe intermedie che tenga conto delle variazioni provocate dalle cessazioni e dalle assunzioni previste nel triennio di riferimento, senza provocare situazioni di sovrannumero.

Questo il fabbisogno approvato:

| FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017-2018-2019 | | | | |
|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | RIEPILOGO FABBISOGNO | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| B | Esecutore servizi generali | 26 | 24 | 23 |
| | Esecutore tecnico | 6 | 3 | 3 |
| | Esecutore tecnico necroforo | 9 | 12 | 12 |
| | Esecutore servizi generali (asili nido) | 13 | 12 | 12 |
| B Totale | | 54 | 51 | 50 |
| B3 | Collaboratore amministrativo | 52 | 50 | 51 |
| | Collaboratore tecnico di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| | Collaboratore tecnico professionale | 16 | 14 | 13 |
| B3 Totale | | 71 | 67 | 67 |
| C | Addetto di comunicazione | 1 | 1 | 1 |
| | Collaboratore di vigilanza | 50 | 50 | 50 |
| | Istruttore informatico e di comunicazione | 9 | 9 | 9 |
| | Istruttore multimediale | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore servizi amministrativi | 81 | 81 | 81 |
| | Istruttore socioculturale di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| | Istruttore socioculturale educativo | 8 | 8 | 8 |
| | Istruttore socioculturale educativo (asili nido) | 45 | 45 | 45 |
| | Istruttore tecnico | 20 | 20 | 20 |
| C Totale | | 218 | 218 | 218 |
| D | Assistente sociale | 17 | 17 | 17 |
| | Coordinatore asili nido | 1 | 1 | 1 |
| | Esperto di comunicazione | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore direttivo di vigilanza | 8 | 8 | 8 |
| | Istruttore direttivo informatico | 7 | 7 | 7 |
| | Istruttore direttivo multimediale | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore direttivo servizi amministrativi | 32 | 32 | 32 |
| | Istruttore direttivo socioculturale | 13 | 13 | 13 |

| | | | | | |
|---------------------------|------------------------------------|--|------------|------------|------------|
| | Istruttore direttivo tecnico | | 18 | 18 | 18 |
| | Esperto Ufficio Stampa | | 1 | 1 | 1 |
| D Totale | | | 98 | 99 | 99 |
| D3 | Capo Ufficio Stampa | | 1 | 1 | 1 |
| | Funzionario di vigilanza | | 3 | 3 | 3 |
| | Funzionario informatico | | 1 | 1 | 1 |
| | Funzionario servizi amministrativi | | 23 | 23 | 23 |
| | Funzionario socioculturale | | 2 | 2 | 2 |
| | Funzionario tecnico | | 5 | 5 | 5 |
| | Pedagogista | | 1 | 1 | 1 |
| D3 Totale | | | 36 | 36 | 36 |
| DIR. | Dirigente | | 7 (*) | 10 | 10 |
| DIR. Totale | | | 7 | 10 | 10 |
| Totale complessivo | | | 484 | 481 | 480 |

(*) Come già illustrato nella deliberazione n. 146 del 21 luglio 2016, i posti disponibili per il personale dirigente, ai sensi dell'art. 1 comma 219 della Legge 208/2015 sono 10. Nella tabella si evidenzia solo il personale dirigenziale di ruolo che si prevede sia in servizio al 31 dicembre 2017.

Necessità di aggiornamento e modifiche

Profili di categoria B

Per il profilo degli Esecutori tecnici necrofori la previsione originale era quella di sostituire il necroforo che è stato collocato a riposo nel 2017, quindi a parità di saldo finale nel 2017, e di provvedere nel 2018 al potenziamento del servizio con l'assunzione di n. 3 unità.

La situazione dei servizi cimiteriali tuttavia presenta in questo momento solo 8 unità in servizio in quanto la procedura di sostituzione del dipendente cessato a gennaio è ancora in corso, ed è resa ulteriormente critica dalla necessità di collocare altrove un altro addetto per limitazioni prescritte dal medico del lavoro.

Alla luce di ciò, sentito il dirigente competente, si ritiene opportuno anticipare il previsto potenziamento dei servizi cimiteriali come sotto riportato, anticipando altresì le procedure di reclutamento già autorizzate dalla deliberazione di giunta comunale n. 66 del 23 marzo 2017, aumentando nel contempo la previsione di personale inquadrato nel profilo di Esecutore dei servizi generali, al fine di dare corretta collocazione professionale al dipendente interessato al cambio di mansioni.

Inoltre si prende atto dello spostamento al 2018 del collocamento a riposo di 2 dipendenti di categoria B, profilo esecutore dei servizi generali, di cui uno già ipotizzato per il 2017 con il conseguente adeguamento delle previsioni nello stesso profilo.

Sulla base di tali modifiche il nuovo fabbisogno per i due profili interessati risulta essere il seguente:

| | NUOVO FABBISOGNO | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| B | Esecutore servizi generali | 28 | 24 | 23 |
| B | Esecutore tecnico necroforo | 10 | 12 | 12 |

Per quanto riguarda il temporaneo aumento del totale del personale (si passa da 484 a 846), per quanto riguarda la spesa per il 2017 si precisa che la copertura dei posti avviene nella non prima del secondo semestre, e quindi, al di là della previsione teorica, non ci sarà reale aumento a carico del Bilancio, poiché la tempistica delle assunzioni rispetterà gli stanziamenti complessivi del bilancio stesso per il personale.

Profili di categoria B3

Per la categoria B3 il fabbisogno 2017, che nel 2016 era di 74 unità, si era fermato a 71 alla luce di alcune cessazioni previste in corso d'anno 2017.

Nei mesi scorsi si è registrata una situazione di particolare criticità delle attività legate alla notifica degli atti, per un aumento del carico di lavoro, a fronte di un organico già sottodimensionato, a cui si aggiungono motivi personali che hanno portato all'assenza prolungata di uno dei 3 addetti alla notificazione.

Per questa ragione si ritiene indispensabile prevedere un potenziamento dell'ufficio, riattivando uno dei 4 posti di categoria B3 che erano stati ridotti, riportando la previsione dei collaboratori amministrativi a 53 unità nel 2017 e a 51 nel 2018.

Inoltre è da registrare, anche in questo caso, l'anticipazione della cessazione dal servizio di n. 1 collaboratore tecnico professionale, non sostituito, e quindi la previsione di questo profilo scende di una unità, compensando la cifra totale di categoria per l'anno 2017.

| | NUOVO FABBISOGNO | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|------------------|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| B3 | Collaboratore amministrativo | 53 | 51 | 51 |
| B3 | Collaboratore tecnico di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| B3 | Collaboratore tecnico professionale | 15 | 14 | 13 |

Categoria C

Nel fabbisogno già deliberato nel 2016 era stato istituito un nuovo posto di Istruttore socioculturale educativo per il potenziamento del servizio Politiche per i giovani, il cui fabbisogno totale era stato fissato in 8 unità. Allo stesso tempo si era fissato in 81 unità il fabbisogno degli Istruttori dei servizi amministrativi.

Il dirigente competente per le politiche culturali e dello sport ha segnalato che nel frattempo l'esigenza professionale riferita al profilo tecnico culturale è stata soddisfatta con personale interno, mentre rimane necessario un potenziamento dello stesso servizio ma in ambito amministrativo. La proposta è quella di trasformare il posto a parità di categoria da socioculturale in amministrativo, senza variazioni di spesa.

| | NUOVO FABBISOGNO | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|------------------|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| C | Istruttore servizi amministrativi | 82 | 82 | 82 |
| C | Istruttore socioculturale educativo | 7 | 7 | 7 |

Il posto di amministrativo che si viene a creare è di nuova istituzione e non potrà essere coperto con eventuali graduatorie vigenti.

Profili di categoria D/D3

Il fabbisogno precedente, già fissato nel 2016, aveva registrato il mantenimento stabile dei posti di categoria D/D3 relativi al profilo di Istruttore direttivo dei servizi amministrativi in 32 unità, e di quelli di Funzionario dei servizi amministrativi in 23.

Nell'evoluzione dell'organizzazione con la nuova definizione della macrostruttura, è stato segnalato dal dirigente competente che le funzioni di coordinamento amministrativo del Settore Servizi ai Cittadini, precedentemente garantito da un Funzionario dei servizi amministrativi, di categoria D3, collocato in pensione entro il 2017, può essere garantito efficacemente, in ragione della mutata organizzazione del settore stesso sia in termini di funzioni assegnate che di impianto delle posizioni organizzative, tramite una figura di categoria D, riferita al profilo di Istruttore direttivo dei servizi amministrativi.

Il dirigente incaricato della gestione dei settori Lavori Pubblici e Servizi al Territorio ha segnalato l'esigenza di potenziare il personale di categoria D3 di profilo tecnico, per garantire l'adeguato presidio dei diversi ambiti di competenza a fronte delle modifiche organizzative in corso di implementazione nell'area tecnica. Il dirigente segnala altresì la riduzione del fabbisogno, all'interno dei settori tecnici, di una figura di Istruttore direttivo dei servizi amministrativi, categoria D, riduzione che va a compensare, insieme alla trasformazione del punto precedente, l'aumento delle figure di Funzionario tecnico, categoria D3.

Le modifiche sopra indicate non comporteranno aumento del fabbisogno del profilo di categoria D di Istruttore direttivo dei servizi amministrativi che resta a 32 unità, si produce una diminuzione del profilo di Funzionario, categoria D3, che passa da 23 a 22 per gli anni 2017 e 2018, mentre si prevede un nuovo potenziamento del profilo nel 2019, e un aumento da 5 a 6 dei posti di funzionario tecnico.

Inoltre viene spostata all'anno 2018 l'istituzione del nuovo posto di funzionario socioculturale, categoria D3, originariamente indicato per il 2017, allo scopo di poter usufruire delle migliori possibilità assunzionali previste dalle norme, di cui si dirà nell'apposita relazione alla proposta di deliberazione di aggiornamento del piano di reclutamento.

| NUOVO FABBISOGNO | | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|------------------|---|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| D | Istruttore direttivo servizi amministrativi | 32 | 32 | 32 |
| D3 | Funzionario servizi amministrativi | 22 | 22 | 23 |
| D3 | Funzionario socioculturale | 1 | 2 | 2 |
| D3 | Funzionario tecnico | 6 | 6 | 6 |

Sintesi

In sintesi il fabbisogno che si viene a individuare per il triennio considerato, che nulla modifica rispetto alle linee guida che ne hanno portato alla precedente individuazione, è quello riportato nella tabella sottostante, con la precisazione, ampiamente illustrata in occasione delle precedenti deliberazioni in materia, che il fabbisogno considerato per l'anno 2018, replicato nel 2019, è considerato il fabbisogno vero e proprio, mentre la declinazione precedente è diversa unicamente per tener conto dell'andamento delle cessazioni/assunzioni, senza creare situazioni di sovrannumero.

| | RIEPILOGO NUOVO FABBISOGNO | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|--------------------|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| B | Esecutore servizi generali | 28 | 24 | 23 |
| | Esecutore tecnico | 6 | 3 | 3 |
| | Esecutore tecnico necroforo | 10 | 12 | 12 |
| | Esecutore servizi generali (asili nido) | 13 | 12 | 12 |
| B Totale | | 57 | 51 | 50 |
| B3 | Collaboratore amministrativo | 53 | 51 | 51 |
| | Collaboratore tecnico di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| | Collaboratore tecnico professionale | 15 | 14 | 13 |
| B3 Totale | | 71 | 68 | 67 |
| C | Addetto di comunicazione | 1 | 1 | 1 |
| | Collaboratore di vigilanza | 50 | 50 | 50 |
| | Istruttore informatico e di comunicazione | 9 | 9 | 9 |
| | Istruttore multimediale | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore servizi amministrativi | 82 | 82 | 82 |
| | Istruttore socioculturale di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| | Istruttore socioculturale educativo | 7 | 7 | 7 |
| | Istruttore socioculturale educativo (asili nido) | 45 | 45 | 45 |
| | Istruttore tecnico | 20 | 20 | 20 |
| C Totale | | 218 | 218 | 218 |
| D | Assistente sociale | 17 | 17 | 17 |
| | Coordinatore asili nido | 1 | 1 | 1 |
| | Esperto di comunicazione | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore direttivo di vigilanza | 8 | 8 | 8 |
| | Istruttore direttivo informatico | 7 | 7 | 7 |
| | Istruttore direttivo multimediale | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore direttivo servizi amministrativi | 32 | 32 | 32 |
| | Istruttore direttivo socioculturale | 12 | 12 | 12 |
| | Istruttore direttivo tecnico | 18 | 18 | 18 |
| | Esperto Ufficio Stampa | 1 | 1 | 1 |
| D Totale | | 98 | 98 | 98 |
| D3 | Capo Ufficio Stampa | 1 | 1 | 1 |
| | Funzionario di vigilanza | 3 | 3 | 3 |
| | Funzionario informatico | 1 | 1 | 1 |
| | Funzionario servizi amministrativi | 22 | 22 | 23 |
| | Funzionario socioculturale | 1 | 2 | 2 |
| | Funzionario tecnico | 6 | 6 | 6 |
| | Pedagogista | 1 | 1 | 1 |
| D3 Totale | | 35 | 36 | 36 |
| DIR. | Dirigente | 7 | 10 | 10 |
| DIR. Totale | | 7 | 10 | 10 |

| | | | | |
|--------------------|--|-----|-----|-----|
| Totale complessivo | | 486 | 481 | 480 |
|--------------------|--|-----|-----|-----|

Confrontando per categoria il fabbisogno già autorizzato con deliberazione n. 23/2017 e la proposta attuale, si evidenzia che non ci sono modifiche al totale degli anni 2018 e 2019. La variazione in aumento del 2017 viene compensata, come si diceva all'inizio della relazione, con la tempistica assunzionale che è adeguatamente scaglionata per rientrare nei termini preventivi del Bilancio 2017, non modificando nei fatti la posizione dell'Ente rispetto ai diversi vincoli in materia di spesa di personale, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, con il parere prot. n. 13461/2017 del 17/02/2017.

SITUAZIONE FABBISOGNO DELIBERAZIONE N. 23/2017

| categoria | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| B | 54 | 51 | 50 |
| B3 | 71 | 67 | 67 |
| C | 218 | 218 | 218 |
| D | 98 | 99 | 99 |
| D3 | 36 | 36 | 36 |
| DIR | 7 | 10 | 10 |
| totali | 484 | 481 | 480 |

NUOVA PROPOSTA FABBISOGNO

| categoria | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| B | 57 | 51 | 50 |
| B3 | 71 | 68 | 67 |
| C | 218 | 218 | 218 |
| D | 98 | 98 | 98 |
| D3 | 35 | 36 | 37 |
| DIR | 7 | 10 | 10 |
| totali | 486 | 481 | 480 |

Si informa che sulla presente proposta il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, e registrato al protocollo generale con il numero 46031/2017 del 15/06/2017, agli atti del presente procedimento.

La responsabile del servizio
SILVIA BENSI

Il dirigente competente nel proporre alla Giunta Comunale l'adozione della presente deliberazione di esprime, ai sensi dell'art. 147bis del D.lgs 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, parere di regolarità tecnico amministrativa del presente atto.

Il Capo Area
Gianluca Caruso

La GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la competenza della Giunta Comunale in materia di fabbisogno e dotazioni organiche, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che:

l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;
- gli artt. 38 e 39 del D.lgs 27/10/2009 n. 150, che assegna ai dirigenti la responsabilità di proporre le risorse e i profili professionali per la realizzazione delle attività assegnate dall'Amministrazione
- il D.Lgs 118/2011, corretto ed integrato dal D.Lgs. 126/2014, disciplina il Documento Unico di Programmazione (DUP) e ne individua il contenuto minimo e che prevede la Sezione Operativa del DUP sia costituita, tra le altre cose, "dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;"

PRESO ATTO che l'atto proposto presenta parziali modifiche alla determinazione del fabbisogno triennale per il periodo 2017-2019, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 9/2/2017;

RICHIAMATI i numerosi vincoli in materia di determinazione del fabbisogno di risorse umane, come evidenziati nella relazione tecnica allegata alla citata deliberazione n. 23/2017 e accertata la corretta posizione del nostro Ente rispetto ai vincoli sopra richiamati;

RICHIAMATA la deliberazione n. 462/2015 della Corte dei Conti, sezione controllo per la Lombardia, che puntualizza che in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione in merito alla compatibilità della programmazione in termini di risorse umane con quella finanziaria;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n. 147 del 28 luglio 2016 che ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019, e che ha contestualmente disposto di seguire per l'approvazione del DUP 2017-2019, nelle more dell'adozione del nuovo Regolamento di Contabilità in fase di elaborazione, lo stesso iter di approvazione adottato per il DUP 2016-2018;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 23 marzo 2017 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017-2019 ed in particolare l'obiettivo operativo: "Elaborare piani di razionalizzazione delle strutture organizzative e di supporto allo sviluppo, formazione e riqualificazione delle risorse umane" riferito alla Missione 1, Programma 10 Risorse Umane, codice 2_0101_1001;

VISTO il parere favorevole, prot. n. 46031/2017 del 15/06/2017, espresso Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 sulla parziale modifica del piano di fabbisogno del personale di cui alla presente deliberazione;

PRESO atto che i Revisori hanno espresso parere favorevole sulla determinazione del fabbisogno pluriennale 2017/2019, approvata con la citata deliberazione n. 23/2017, con proprio parere prot. n. 13461/2017 del 17/02/2017;

PRESO atto altresì, che le modifiche di cui alla presente proposta non modificano le previsioni della spesa di personale, ma vengono comunque sottoposte al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa verifica;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 e 147bis del D.lgs 18/8/2000 n. 267 TUEL;

Con voti unanimi espressi in forma di legge,

DELIBERA

- 1) di modificare parzialmente, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., la previsione del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019, precedentemente individuato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 9 febbraio 2017, per le motivazioni espresse in premessa, parte integrante della presente deliberazione, dando atto che il fabbisogno risultante dalle modifiche sopra dette è il seguente:

| | RIEPILOGO FABBISOGNO | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|------------------|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Categoria | Profilo professionale | | | |
| B | Esecutore servizi generali | 28 | 24 | 23 |
| | Esecutore tecnico | 6 | 3 | 3 |
| | Esecutore tecnico necroforo | 10 | 12 | 12 |
| | Esecutore servizi generali (asili nido) | 13 | 12 | 12 |
| B Totale | | 57 | 51 | 50 |
| B3 | Collaboratore amministrativo | 53 | 51 | 51 |
| | Collaboratore tecnico di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| | Collaboratore tecnico professionale | 15 | 14 | 13 |
| B3 Totale | | 71 | 68 | 67 |
| C | Addetto di comunicazione | 1 | 1 | 1 |
| | Collaboratore di vigilanza | 50 | 50 | 50 |
| | Istruttore informatico e di comunicazione | 9 | 9 | 9 |
| | Istruttore multimediale | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore servizi amministrativi | 82 | 82 | 82 |
| | Istruttore socioculturale di biblioteca | 3 | 3 | 3 |
| | Istruttore socioculturale educativo | 7 | 7 | 7 |
| | Istruttore socioculturale educativo (asili nido) | 45 | 45 | 45 |
| | Istruttore tecnico | 20 | 20 | 20 |
| C Totale | | 218 | 218 | 218 |
| D | Assistente sociale | 17 | 17 | 17 |
| | Coordinatore asili nido | 1 | 1 | 1 |
| | Esperto di comunicazione | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore direttivo di vigilanza | 8 | 8 | 8 |
| | Istruttore direttivo informatico | 7 | 7 | 7 |
| | Istruttore direttivo multimediale | 1 | 1 | 1 |
| | Istruttore direttivo servizi amministrativi | 32 | 32 | 32 |
| | Istruttore direttivo socioculturale | 12 | 12 | 12 |
| | Istruttore direttivo tecnico | 18 | 18 | 18 |
| | Esperto Ufficio Stampa | 1 | 1 | 1 |
| D Totale | | 98 | 98 | 98 |
| D3 | Capo Ufficio Stampa | 1 | 1 | 1 |
| | Funzionario di vigilanza | 3 | 3 | 3 |
| | Funzionario informatico | 1 | 1 | 1 |
| | Funzionario servizi amministrativi | 22 | 22 | 23 |
| | Funzionario socioculturale | 1 | 2 | 2 |
| | Funzionario tecnico | 6 | 6 | 6 |
| | Pedagogista | 1 | 1 | 1 |
| D3 Totale | | 35 | 36 | 37 |
| DIR. | Dirigente | 7 | 10 | 10 |

| | | | | |
|--------------------|--|-----|-----|-----|
| DIR. Totale | | 7 | 10 | 10 |
| Totale complessivo | | 486 | 481 | 480 |

- 2) di dare atto che, come già definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2017, il fabbisogno al 31 dicembre 2019 definisce il punto di arrivo di un percorso organizzativo che vede la situazione del fabbisogno declinata anche annualmente, in modo da consentire la trasformazione, l'aumento o la riduzione di alcuni profili senza il verificarsi di situazioni anche solo temporanee di sovrannumero;
- 3) di dare atto che la dotazione organica dell'ente, definita ex art. 6, comma 4bis D.lgs 165/2009, aggiunto dall'art 35 D.lgs 150/09, sulla base del fabbisogno dei singoli profili, è quella riassunta nella tabella sotto indicata, anch'essa declinata annualmente:

| categoria | fabbisogno al 31.12.2017 | fabbisogno al 31.12.2018 | fabbisogno al 31.12.2019 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| B | 57 | 51 | 50 |
| B3 | 71 | 68 | 67 |
| C | 218 | 218 | 218 |
| D | 98 | 98 | 98 |
| D3 | 35 | 36 | 37 |
| DIR | 7 | 10 | 10 |
| totali | 486 | 481 | 480 |

- 4) Di dare atto che la presente determinazione di fabbisogno personale è soggetta all'espressione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;
- 5) Di trasmettere la presente deliberazione ai rappresentanti dei lavoratori per gli adempimenti successivi;
- 6) Di rinviare a successivo ed apposito atto le modifiche al piano di reclutamento per il periodo 2017-2019, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del /2017.

Indi la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione, DELIBERA di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco

Siria Trezzi

Il Segretario Generale

Antonio D'Arrigo
