

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

VERBALE N. 14/2020 DEL 2 LUGLIO 2020

Il giorno 2 del mese di luglio dell'anno 2020, alle ore 10,00, in osservanza delle disposizioni emergenziali dirette a combattere il virus Covid-19, si è riunito in collegamento audio/video conferenza tramite programma zoom.us, il Collegio dei Revisori del Comune di Cinisello Balsamo nelle persone dei Sigg:

- dott. Bruno Flavio Mennucci – Presidente;
- dott. Alberto Porta componente;
- dott. Giancarlo Slavich componente.

Oggetto: parere in merito all'approvazione PTFP 2020/2022 e alla dotazione organica

Il Collegio dei Revisori dopo avere esaminato la documentazione ricevuta in data 29/06/2020 e aver incontrato in collegamento audio/video conferenza, tramite programma zoom.us, il Dott. Andrea Scacchi e la Dott.ssa Rosa Nadia.

Visti:

- Ž [l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001](#) che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'[articolo 39 della L. n. 449/1997](#) e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Ž [l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006](#), che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- Ž [l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006](#) che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'[art. 76, comma 4 del D.L.112/2008](#), convertito con modificazioni nella [L. 133/2008](#), ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";
- Ž [l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006](#), che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- Ž Le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173;
- Ž il Decreto attuativo DM 17 marzo 2020 pubblicato in GU 27/4/2020, a cui fa riferimento l'[art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019](#);

Preso atto che:

- Ž il [D.L. 113/2016](#) ha abrogato la lett. a) del su riportato [comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006](#) "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- Ž l'[articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001](#), come modificato con la [Legge 183/2011](#), ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Ž le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato [articolo 33](#) ne rispondono in via disciplinare;
- Ž preso atto che il Parere della C.C. Lombardia Delibera PAR n. 74/2020 ha confermato che le mobilità per le Amministrazioni comunali le mobilità non sono considerate più neutre a seguito dell'entrata in vigore del DM 17/03/2020;

Rilevato che non risultano sussistere situazioni di eccedenze o soprannumero di personale come da documentazione ricevuta dall'Ente;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "**approvazione PTFP 2020/2022 e alla dotazione organica**";

dato atto che:

- l'ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 e per l'anno 2019 come da certificazione già inviata al Ministero dell'Interno;

richiamata la precedente delibera G.C. n. 288 del 13/12/2018 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di Personale 2019/2021 e Dotazione Organica", su cui è stato rilasciato parere favorevole n. 15 dal Collegio di Revisione in data 15/11/2018.

verificato che dalla documentazione ricevuta, la spesa derivante dalla variazione del piano triennale di cui alla proposta allegata è inferiore alla media del triennio 2011-2012-2013, limite di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e smi (comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1 della L. 11 agosto 2014, n. 114) così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

verificato che l'ente risulta essere, sulla base del rapporto di cui all'art. 2 del DM 17 marzo 2020, nella seguente condizione:

- rapporto spese del personale 2018/media entrate corrente 2016/2018 meno FCDE 2018 = **32,52%** determinato dai seguenti valori:
 - spese del personale consuntivo anno 2018 macroaggregato 01 (calcolato ai sensi dell'art. 2 del DM 17 marzo 2020: euro **19.576.331,47**
 - media delle entrate correnti 2016/2017/2018 ridotte del FCDA 2018: **60.197.338,34**

Preso atto che l'ente si trova pertanto nella condizione di cui all'art 6 comma 1 e 2 del citato decreto, che di seguito si riporta, attestandosi con un valore superiore alla soglia del 31,60% prevista per la propria fascia demografica:

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Rilevato che:

Ž **sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche DM 17 marzo 2020 sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi (2016/2017/2018 considerate al netto del FCDE di previsione anno 2018) in quanto il piano sottoposto prevede l'utilizzo di una percentuale del turn over pari al **72,07%** al fine di rispondere alle prescrizioni di cui al DM citato, comportando un costo annuo a regime inferiore a quello del 2018;

Ž **sono pertanto rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

Preso atto che il limite di cui all'[art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006](#), come modificato dall'[art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014](#), risulta rispettato;

Preso atto che il limite di cui all'[art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010](#), così come aggiornato dal [D.L. 113/2016](#) convertito nella [Legge n. 160/2016](#), la spesa complessiva per il personale a tempo determinato è rispettato;

Rilevato che con il presente atto:

Ž sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'[art. 19, comma 8 della L. 448/2001](#), a seguito dell'istruttoria svolta;

A c c e r t a n o

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 consente di rispettare:

Ž il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti (DM 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. 27/4/2020);

Ž il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del dlgs n. 165/2001 e smi;

Ž il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e smi;

Ž il limite di spesa del lavoro flessibile cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000 convertito in Legge 122/2010 e smi;

E S P R I M O N O P A R E R E F A V O R E V O L E

alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "approvazione PTFP 2020/2022 e alla dotazione organica";

La riunione termina alle ore 11,30 mediante stesura, lettura ed approvazione del presente verbale che sarà successivamente sottoscritto digitalmente ed inviato all'Ente.

Si richiede inoltre che il presente verbale venga trasmesso al Sindaco sig. Ghilardi Giovanni Giacomo, al Presidente del Consiglio Comunale sig. Luca Papini, al Segretario Comunale ed al responsabile del servizio finanziario.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

PRESIDENTE: Bruno Flavio Mennucci firmato digitalmente

COMPONENTE: Dott. Alberto Porta firmato digitalmente

COMPONENTE: Dott. Giancarlo Slavich firmato digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.