

SCHEDA OBIETTIVI

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2023_2025 DUP 2023 2025
Livello	PEG-PIAO-SEZ. 2.2 PERFORMANCE
Centro di Responsabilità	CDD COMITATO DI DIREZIONE



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

VALORE PUBBLICO

5 - ACCOUNTABILITY, TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: DUP_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE

OBIETTIVO DI MISSIONE: DUP_10_0101 Semplificazione ed efficienza

OBIETTIVO DI PROGRAMMA: DUP_10_0101_1001 Efficienza organizzazione

Modalità di Attuazione

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità per affrontare il cambiamento

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- Strategicità: ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- Complessità: ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività : ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- Efficienza economica: ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

In ragione delle suddette caratteristiche, la realizzazione di tali obiettivi concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti responsabili della struttura organizzativa dell'Ente.

STATO DI ATTUAZIONE

Per la Polizia Locale:

Richiamato l'accordo sindacale in essere, che prevede l'estensione del servizio in orario notturno per due giorni alla settimana, proseguono i servizi istituzionali e l'inserimento di nuove risorse umane in pianta organica per garantire la rotazione del personale in funzione degli accordi sindacali.

Per i Servizi al cittadino:

La riorganizzazione dell'ufficio Stato Civile, che ha previsto una giornata fissa a settimana dedicata ai giuramenti, l'aumento di utenti convocati, l'inserimento di una nuova unità e l'apertura dello sportello anche il mercoledì pomeriggio, ha permesso di azzerare il residuo del 2022 (a Gennaio 2023 i decreti da notificare erano 281 risalenti a maggio 2022) e arrivare a dicembre 2023 con l'immediata notifica del decreto di cittadinanza. Dalla notifica del decreto il cittadino ha tempo 180 giorni per portare i documenti necessari per la richiesta di giuramento, che avviene in media 30 giorni dopo la consegna della documentazione (dato di settembre 2023), salvo



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

urgenze.

Per affari generali: adozione soluzioni organizzative idonee per gestione, monitoraggio e rendicontazione dei fondi PNRR:DGC n. 208/2023: approvazione della governance locale per l'attuazione del PNRR e PNC; DGC. n. 168/2023: attivazione del Protocollo di intesa con Guardia di finanza di Milano a tutela delle risorse del PNRR e PNC; Provvedimento Segretario Comunale n. 1336/2023 aggiornamento dei componenti del gruppo di lavoro controlli interni e gruppo di coordinamento e controllo progetti PNRR; attività di prevenzione frodi e riciclaggio nella gestione dei fondi collegati agli interventi PNRR; incremento misure volte a prevenire e contrastare le violazioni in danno dei finanziamenti del PNRR, in particolare per quanto riguarda la prevenzione, l'individuazione e la rettifica delle frodi, dei casi di corruzione, dei conflitti di interesse e della duplicazione dei finanziamenti; controllo successivo di regolarità amministrativa, esteso agli atti adottati l'attuazione interventi PNRR.

Stato
In Corso

FASI - ATTIVITA'

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AREA STRATEGIA - Semplificazione procedure di accesso ai servizi e aumento delle competenze digitali: percorso formativo per implementare processi che migliorino l'accesso dei cittadini ai servizi tramite procedure on line	01/01/2023	31/12/2023	10,00	100,00	CONTI MARIO	AREA COORD. STRAT.PROGR.CONTR.	E' stato avvisato un percorso formativo rivolto a Titolari di Posizioni Organizzative e Responsabili di Servizio, in sinergia con il Comitato di Direzione, finalizzato ad implementare processi che migliorino l'accesso dei cittadini ai servizi tramite procedure on line
	01/01/2023	31/12/2023					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) SERV. CITTADINO - DEMOGRAFICI - Riduzione del tempo medio di attesa dei servizi al cittadino - nel 2023 riduzione lista d'attesa per pratiche di cittadinanza. Attualmente l'attesa è di 7 mesi, il risultato atteso è una riduzione del 50%	01/01/2023	31/12/2023	10,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	I tempi di notifica del decreto di conferimento della cittadinanza sono passati da 210 giorni a 1 giorno. Dalla consegna documenti al giuramento tempo medio stimato 30gg
	01/01/2023	31/12/2023					
FASE 1) SERV.CIMITERIALI -DIGITALIZZAZIONE - Completare l'informatizzazione di tutti i servizi cimiteriali. Analisi propedeutica alla digitalizzazione dei manufatti cimiteriali nei 3 cimiteri cittadini - in coordinamento con i servizi informatici	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00	50,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	E' stata completata l'attività di analisi, tuttavia la realizzazione della digitalizzazione non si è potuta completare nei tempi per il mancato finanziamento che l'amministrazione aveva previsto e che poi non si è realizzato, sia nella precedente consiliatura che nell'attuale. Inoltre anche i cimiteri storici sono stati collegati per la prima volta alla rete comunale.
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	31/12/2023					
FASE 1) GOVERNO DEL TERRITORIO - PIANO GENERALE TERRITORIALE -Predisposizione del Piano Operativo degli interventi e consulenze volte all'affidamento della realizzazione del PGT	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00	100,00	POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	20/12/2023					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) RISORSE E PATRIMONIO - Ottimizzazione del bilancio e incremento delle risorse disponibili - Si tratta di fare leva sugli stanziamenti di entrata e spesa attribuite al settore per incrementare le risorse disponibili per le politiche dell'amministrazione	01/01/2023	31/12/2023	10,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2023	31/12/2023					
FASE 1) POLIZIA LOCALE - Garantire per l'intero anno il servizio h. 24 per due giorni alla settimana con monitoraggio degli interventi e ri-progettazione del servizio per l'anno 2024	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00	100,00	CONTI MARIO	CORPO DELLA POLIZIA LOCALE	Intervenire anche con formazione interna verso gli agenti neoassunti, in attesa dei corsi di formazione regionali obbligatori, al fine di permettere loro di svolgere servizi di supporto logistico non operativo durante il servizio notturno al fine di garantire la rotazione del personale in funzione degli accordi sindacali.
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	31/12/2023					
FASE 1) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - realizzazione nuova area giochi, nuovi percorsi interni per superamento barriere architettoniche, riqualificazione del verde	Inizio Previsto	Fine Prevista	10,00	100,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	Riqualificazione Piazza Costa con particolare riguardo alla parte relativa all'area giochi esistente nella porzione est della piazza medesima, oltre ad opere minori connesse. Si chiede la modifica della fine prevista alla data del 06/05/2023, in quanto sono stati realizzati lavori aggiuntivi rispetto al progetto iniziale.
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2023	06/05/2023					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) AFFARI GENERALI AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'- SEMPLIFICAZIONE - riorganizzazione del gruppo di audit finalizzato all'incremento delle competenze degli operatori sui temi della trasparenza, anticorruzione, antiriciclaggio, semplificazione amm.va	01/01/2023	31/12/2023	10,00	100,00	CRUSO GIUSEPPINA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	Si tratta di creare un gruppo di professionalità che sia di supporto ai vari settori nel percorso di cambiamento, indirizzato all'attuazione dei progetti strategici, anche finanziati dal PNRR
	01/01/2023	31/12/2023					
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' negli ambiti culturali e sportivi con il coinvolgimento attivo delle associazioni del territorio ed i gruppi, anche informali, di giovani	01/01/2023	31/12/2023	10,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. POLIT. CULTURALI E SPORT	le manifestazioni patrocinate dal servizio sport sono state 45.
	01/01/2023	31/12/2023					
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA attraverso la costruzione di un sistema integrato tra quelli comunali e quelli affidati ad IPIS	01/01/2023	31/12/2023	10,00	100,00	CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	Ottimizzare i servizi all'infanzia attraverso la costruzione di un sistema integrato tra quelli comunali e quelli affidati ad IPIS. Utilizzare tutte le risorse nazionali e regionali. Migliorarne il livelli di efficienza, efficacia, economicità
	01/01/2023	31/12/2023					



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
TUTTI I DIRIGENTI: RISPETTARE I TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE (ENTRO 30 GIORNI)	04/02/2023	31/12/2023		100,00	DIR.DIR	COMITATO DI DIREZIONE	Nuova attività ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13 del 4.2.2023 che prescrive l'assegnazione di tale specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente (entro 30 giorni).
	04/02/2023	31/12/2023					

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) AREA STRATEGIA - Realizzazione di almeno 12 ore di formazione;	EFFICACIA	12,00	17,50			- 17 marzo 2023 PIAO (durata 3.5 ore) - 24 marzo 2023 Dove ci stanno portando le misure sulla digitalizzazione del PNRR?" I PARTE (durata 3.5 ore) 31 marzo 2023 Dove ci stanno portando le misure sulla digitalizzazione del PNRR?" II PARTE (durata 3.5 ore) 26 aprile 2023 Laboratorio Gis Enterprice (durata 3.5 ore) 27 aprile 2023 Laboratorio Gis Enterprice (durata 3.5 ore)
1) AREA STRATEGIA - Partecipazione di almeno 25 dipendenti ai percorsi formativi .	EFFICACIA	25,00	30,00	3,00		
1) AREA STRATEGIA - Aumento del 10% dei pagamenti tramite Pago PA rispetto al 2022 (transazioni PagoPA/totale transazioni)	EFFICACIA	10,00	243,00			Le transazioni PagoPa nel 2022 sono state 39370, nel 2023 sono state 96.027 con un aumento del 243%



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) SERVIZI AL CITTADINO - DEMOGRAFICI E POLIFUNZIONALE - Riduzione delle liste di attesa per le pratiche di cittadinanza - riduzione del 50% dei tempi di attesa	EFFICIENZA	50,00	100,00	0,00		
1) SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - DIGITALIZZAZIONE - Raggiungere il 70% delle operazioni cimiteriali in modalità on-line o digitale	EFFICACIA	70,00	0,00	0,00		il progetto non è stato completato nei tempi per il mancato finanziamento che l'amministrazione aveva previsto e che poi non si è realizzato, sia nella precedente consiliatura che nell'attuale. Il finanziamento viene demandato alla conclusione del progetto più generale di digitalizzazione dell'ente finanziato da pnrr, che il settore informatico prevede realizzarsi tra la fine del 2024 e la prima metà del 2025. Nel corso dell'anno si è comunque completata la fase di passaggio al sistema di PagoPa per tutti i pagamenti che si realizzano nei cimiteri cittadini. Inoltre anche i cimiteri storici sono stati collegati per la prima volta alla rete comunale.
1) SERVIZI AL CITTADINO - CIMITERIALI - DIGITALIZZAZIONE - Redazione documento condiviso con servizi informatici di analisi, valutazione e fattibilità tecnico-economica del progetto cimiteri digitali entro 31/12/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) GOV.TERRITORIO - VARIANTE GENERALE AL PGT: predisposizione del Piano Operativo degli interventi e consulenze volte all'affidamento della realizzazione del PG entro il 31/12/2023. (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00	0,00		Il Piano operativo è stato consegnato entro il 31.12.2023 per consentire all'Amministrazione di valutare le strategie economiche di finanziamento nel 2024 degli incarichi. Consegna con comunicazione del Piano Operativo al Sindaco e Assessore All'Urbanistica via protocollo. Consegnata comunicazione del Piano Operativo al Sindaco e all'Assessore all'Urbanistica protocollo n. 99890 del 20/12/2023.



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) RISORSE E PATRIMONIO-Incrementare le entrate tributarie e ridurre il FCDE (Entrate tributarie + canone unico patrimoniale - fondo crediti di dubbia esigibilità > 100 mila euro)	EFFICIENZA	100.000,00	1.903.249,03	1,00		Il maggior valore di 100mila euro è il risultato dell'algorithmo 2023 rispetto al medesimo sul 2022. ANNO 2022 (*): + entrate tributarie € 43.384.355,07 + canone unico patrimoniale € 1.388.562,41 - fondo crediti dubbia esigibilità € 15.702.453,10 SALDO 2022 € 29.070.464,38 ANNO 2023 (**): + entrate tributarie € 43.328.544,23 + canone unico patrimoniale € 1.456.312,04 - fondo crediti dubbia esigibilità € 13.813.142,86 SALDO 2023 € 30.971.713,41 DIFFERENZA 2023-2022 € 1.903.249,03 MAGGIORE DELL'OBIETTIVO DI € 100.000,00
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO - elaborazione report degli interventi entro il 31/12/2023 (si=1 /no=0);	EFFICIENZA	1,00	1,00	0,00		
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO - definizione nuovo progetto per anno 2024 entro il 31/12/2023 (si =1 /no=0);	EFFICIENZA	1,00	1,00			Confermare l'attuale sistema di turnazione inserendo gli agenti neo assunti al fine di permettere la rotazione in funzione degli accordi sindacali.
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO- accordo sindacale relativo al 2024 entro il 31/12/2023 (si=1/no=0)	EFFICIENZA	1,00	1,00			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - Restituzione alla cittadinanza della Piazza riqualificata entro il 10/06/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00	0,00		
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-SEMPLIFICAZIONE - Riattivazione e riorganizzazione del gruppo intersettoriale dei controlli interni e definizione della metodologia di lavoro - entro il 28/02/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00	0,00		Adozione soluzioni organizzative per gestione, monitoraggio, rendicontazione fondi PNRR. 1.DGC n.208/2023:governance attuazione PNRR/PNC;2.DGC. n. 168/2023 attivazione Protocollo Guardia finanza Milano a tutela PNRR; 3.provvedimento n.1336/2023 aggiornamento gruppo controlli interni e gruppo di coordinamento e controllo progetti PNRR;4.attività prevenzione frodi riciclaggio gestione fondi PNRR; 5.potenziamento sistema controllo interno alla luce esigenze previste indicazioni circolari Regis: 1. Implementazione flussi informativi, per agevolare comunicazione e condivisione informazioni; 6.rafforzamento controllo successivo regolarità esteso agli atti PNRR con utilizzo check list.
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-SEMPLIFICAZIONE - Adozione e diffusione di linee guida e format standardizzati per semplificare e ottimizzare le procedure - entro il 31/12/2023 (si=1)	EFFICIENZA	1,00	1,00			Circolari adottate: n. 1 circolare sui contratti pubblici; n. 1 circolare trasparenza servizi pubblici locali



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-SEMPLIFICAZIONE - Analisi del contesto e dei fabbisogni formativi in tema di trasparenza, anticorruzione, antiriciclaggio, semplificazione amministrativa - entro il 31/12/2023 (si=1)	EFFICIENZA	1,00	1,00			L'analisi è contenuta nella sezione anticorruzione del Piao: misura generale n. 6. E' stato inoltrato il programma formativo obbligatorio con utilizzo piattaforma Upel. Partecipazione (settembre) a una indagine promossa da Uif ed Anci sull'applicazione e consapevolezza delle norme antiriciclaggio nell'Ente.
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - organizzazione di almeno 10 eventi a carattere interdisciplinare, gestiti prevalentemente con associazioni del territorio	QUANTITATIVO	10,00	10,00			
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - coinvolgimento del pubblico - almeno 5.000 persone	QUANTITATIVO	5.000,00	5.000,00			l'obiettivo delle 5000 persone è ampiamente superato, si riportano a titolo di esempio le manifestazioni Cross per tutti e StraCiniselloBalsamo che vedono per entrambe la partecipazione media di circa 2000 persone ad evento. Alle quali vanno sommate le altre iniziative sportive, culturali, giovanili, ecc.
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - coinvolgimento di almeno 30 realtà associative del territorio	QUANTITATIVO	30,00	35,00			il numero valorizzato si riferisce alle sole associazioni sportive
1) CULTURA E SPORT - SVILUPPO DELLA SOCIALITA' - indagine sul gradimento e sulla partecipazione agli eventi proposti pari a 80%	QUALITA	80,00	90,00			



PEG-PIAO-SEZ. 2.2
PERFORMANCE
2023_CDD_01

Assessorato

**SINDACO GHILARDI - Bilancio e Finanza - Programmazione e PNRR -
Personale - Partecipate - Comunicazione - Rapporti Istituzionali**

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**

Realizzare gli obiettivi strategici per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con attenzione ai risvolti economici, alla semplificazione delle procedure ed alla formazione di professionalità..

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA - Redazione del piano di supervisione pedagogica aggiornato per l'anno scolastico 23/24 entro 31/12/2023 (si=1 no=0)	EFFICACIA	1,00	1,00			Piano predisposto a ottobre
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA: Flessibilità servizi: frequenza part-time presso tutti i nidi comunali (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA - Qualità del servizio: mantenere una percentuale di gradimento (rilevazioni pari a "buono" e "ottimo") all'interno dei nidi comunali pari almeno al 90%	QUALITA	90,00	91,90			
1) SOCIOEDUCATIVO - OTTIMIZZARE I SERVIZI ALL'INFANZIA - Partecipazione: percentuale di risposta relativa alla somministrazione dei questionari di customer satisfaction ad almeno il 50% delle famiglie frequentanti	EFFICACIA	50,00	70,00			(anche attraverso il coinvolgimento diretto del personale dei nidi comunali)
00) TUTTI I DIRIGENTI: INDICATORE DI TEMPESTIVITA' DI PAGAMENTO <=0	EFFICIENZA	-0,01	-12,21	-16,45	-12,52	Nuovo indicatore, valido per la valutazione di risultato di tutti i dirigenti come prescritto dal DL 13/2023: "Indicatore di tempestività di pagamento <=0" (il valore dell'indicatore, quando negativo, indica che le fatture sono state pagate, in media, prima della scadenza (30 giorni -) ovvero, in media,