

SCHEDA OBIETTIVI

Parametri selezionati:

Vista DUP_2022_2024 DUP 2022 2024
Centro di Responsabilità CDD COMITATO DI DIREZIONE

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile
DIRIGENTI.DIRIGENTI

Collegato a

OBIETTIVO DI MANDATO: DUP_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE**OBIETTIVO DI MISSIONE:** DUP_10_0101 Semplificazione ed efficienza**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** DUP_10_0101_1001 Efficienza organizzazione**Modalità di Attuazione**

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- Strategicità: ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- Complessità: ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività : ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- Efficienza economica: ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

In ragione delle suddette caratteristiche, la realizzazione di tali obiettivi concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti responsabili della struttura organizzativa dell'Ente.

Stato
In Corso**FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) PROGRAMMAZIONE - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - revisionare il sistema degli indicatori di PEG/Performance favorendo il concetto di obiettivo programmato e risultato atteso con impatto sul target destinatario	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	CARUSO GIANLUCA	AREA-UO PIANIF.ORGAN.CONTR	Si tratta di supportare l'organizzazione a spostarsi da una logica adempimentale, concentrata principalmente sulle attività gestionali, ad una logica centrata sulla programmazione di obiettivi, risultati attesi, controllo-verifica-misurazione dei risultati, ricaduta sui target individuati
	01/01/2022	23/06/2022					

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
2) PROGRAMMAZIONE - PNRR E ALTRI BANDI DI FINANZIAMENTO - Coordinare la programmazione e partecipazione dell'Ente alle opportunità di finanziamento offerte dai bandi PNRR e altri bandi	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	CARUSO GIANLUCA	AREA-UO PIANIF.ORGAN.CONTR	
	01/01/2022	31/12/2022					
3) DIGITALIZZAZIONE - sostenere e accelerare la transizione digitale dell'Ente, anche attraverso le opportunità offerte dal PNRR	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	CARUSO GIANLUCA	UOC INNOVAZIONE TECNOLOGICA	
	01/01/2022	31/12/2022					
1) SERV.CIMITERIALI - RECUPERO RISORSE FORNI CREMATORI - l'obiettivo è intercettare il mercato del forno crematorio, soprattutto quello extra-cittadino, che si è spostato su altre offerte per il fermo tecnico, con conseguente riduzione di entrate.	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	L'impianto di cremazione è rimasto fermo per tutto l'anno 2022 . La gara andata deserta in prima battuta e poi stata aggiudicata nel mese di novembre; l'avvio dell'impianto è previsto per la seconda metà di gennaio 2023.
	01/01/2022	30/11/2022					
1) GOVERNO DEL TERRITORIO - PIANO GENERALE TERRITORIALE - Avviare le procedure finalizzate alla redazione della variante generale al PGT	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	E' stata redatta la bozza delle linee guida per la definizione dei principi generale della Variante al PGT comunale tutt'ora al vaglio degli organi dell'amministrazione Comunale. Prot. n. 99000 del 23/12/2022.
	01/01/2022	31/12/2022					

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
2) GOVERNO DEL TERRITORIO: DIGITALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE PROCEDIMENTI EDILIZI: definitivo passaggio in digitale della gestione di pratiche edilizie	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	Si è attivata la procedura in formato unicamente digitale del PERMESSO DI COSTRUIRE e AUTORIZZAZIONI PAESAGGISTICHE implementando e completando ogni tipo di presentazione delle istanze edilizie attraverso la piattaforma informatica Cportal.
	01/01/2022	31/12/2022					
3) GOVERNO DEL TERRITORIO - PIANO GENERALE TRAFFICO URBANO: Redazione delle Linee Guida finalizzate alla redazione nuovo PGTU	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	E' stata redatta la bozza delle linee guida per la definizione dei principi generale del PGTU comunale tutt'ora al vaglio degli organi dell'amministrazione Comunale. Prot. n. 99000 del 23/12/2022
	01/01/2022	31/12/2022					
1) RISORSE E PATRIMONIO - SEMPLIFICAZIONE E RAZIONALIZZAZIONE - snellimento delle procedure e riduzione degli atti relativi all'occupazione di suolo pubblico, evitando il rinnovo annuale della richiesta in situazioni identiche	01/01/2022	31/12/2022	3,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022	31/12/2022					
2) RISORSE E PATRIMONIO - LIBERARE RISORSE DA UTILIZZARE PER LE SPESE CORRENTI DEL BILANCIO - Azioni finalizzate alla Riduzione del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità.	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022	31/12/2022					

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile
DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
3) RISORSE E PATRIMONIO - RAZIONALIZZARE LA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE - Revisionare la registrazione degli immobili, attualmente contabilizzati come universalità, precisandone l'obiettivo utilizzo	01/01/2022	31/12/2022	3,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022	31/12/2022					
4) RISORSE E PATRIMONIO - INCREMENTO ENTRATE DA CANONE UNICO PATRIMONIALE - sviluppare una politica dei tributi finalizzata alle attività commerciali grazie all'applicazione del CUP in luogo dei tributi soppressi	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022	31/12/2022					
1) POLIZIA LOCALE - Servizio di Polizia Locale h24 - Pianificazione, approntamento ed inizio della sperimentazione	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	CARUSO GIANLUCA	CORPO DELLA POLIZIA LOCALE	Nel mese di dicembre ha preso avvio la sperimentazione del servizio di Polizia locale H24
	01/01/2022	31/12/2022					
1) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE CENTRO SPORTIVO DELLE ROSE - realizzazione nuovi campi da padel, efficientamento energetico spogliatoi, realizzazione centro per medicina sportiva - OBIETTIVO PLURIENNALE	01/01/2022	30/06/2023	3,00	20,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	E' stata aggiudicata la gara e approvato lo studio di fattibilità tecnica economica presentato dall'operatore con Delibera di Giunta Comunale n. 248 del 29/09/2022. E' stata richiesta la documentazione per la verifica dei requisiti, non ancora consegnata da parte dell'operatore economico
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
2) OPERE PUBBLICHE - REVAMPING FORNI CREMATORI - manutenzione straordinaria forni crematori. Individuazione di una nuova modalità di gestione e conduzione dei forni crematori vantaggiosa per il Comune.	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	L'impianto di cremazione è rimasto fermo per tutto l'anno 2022 . La gara andata deserta in prima battuta e poi stata aggiudicata con DD 1599 del 29/11/2022; l'avvio dell'impianto è previsto per la seconda metà di gennaio 2023
	01/01/2022	31/12/2022					
3) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - realizzazione nuova area giochi, nuovi percorsi interni per superamento barriere architettoniche, riqualificazione del verde - OBIETTIVO PLURIENNALE	01/01/2022	31/05/2023	4,00	75,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	E' stato approvato il progetto definitivo-esecutivo con Delibera di Giunta Comunale n. 222 del 08/09/2022 ed indetta la gara per l'affidamento dei lavori e con DD 1459 del 09/11/2022 sono stati aggiudicati i lavori alla ditta appaltatrice. Nel mese di Dicembre è stato sottoscritto il verbale di inizio lavori
	01/01/2022						
4) OPERE PUBBLI-RIQUALIFICAZIONE PARCO DELLA PACE-realizzazione nuova area cani, realizzazione giardino dei cinque sensi, nuova area giochi (anche inclusivi) efficientamento energetico pubblica illuminazione, riqualificazione verde esistente - PLURIENNALE	01/01/2022	31/05/2023	4,00	50,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	E' stato approvato il documento di fattibilità delle alternative progettuali ed con Delibera di Giunta Comunale n. 348 del 15/12/2022 è stato approvato il progetto definitivo-esecutivo. E' stata indetta indagine di mercato per l'individuazione dell'operatore economico in data 23/12/2022 prot. avviso pubblico 98997 con scadenza il 16/01/2023
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
5) OPERE PUBBLICHE - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE - riqualificazione energetica degli impianti di pubblica illuminazione, risparmio energetico e sicurezza - OBIETTIVO PLURIENNALE	01/01/2022	31/03/2023	4,00	50,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	E' stata sottoscritta la convenzione CONSIP SIE 4 inerente l'efficientamento energetico Illuminazione Pubblica. Con Delibera di Giunta Comunale n. 250 del 29/09/2022 è stato approvato il PFTE
	01/01/2022						
6) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA E MESSA IN SICUREZZA SCUOLE MARCONI, MANZONI E PERTRARCA - OBIETTIVO PLURIENNALE	01/01/2022	31/05/2023	4,00	30,00	SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	Sono stati affidati gli incarichi professionali per la progettazione e sono stati candidati i progetti nel bando PNRR, ed è in corso la progettazione
	01/01/2022						
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'- RISCHIO DI RICICLAGGIO-Elaborazione di strumenti di prevenzione e controllo che aiutino ad identificare, in aree maggiormente esposte (gare del PNRR), attività a forte rischio di riciclaggio.	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	BARBERA FRANCO ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	
	01/01/2022	31/12/2022					

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile
DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
2) AFFARI GENERALI E AUDIT - CONTROLLO ENTI PARTECIPATI - Verificare l'attuazione delle linee di indirizzo dell'Amministrazione per le aziende partecipate e adottate con deliberazione di Giunta Comunale	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	BARBERA FRANCO ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	
	01/01/2022	31/12/2022					
3) AFFARI GENERALI E AUDIT - AVVOCATURA CIVICA - Realizzazione dello studio di fattibilità per l'istituzione nell'Ente dell'avvocatura civica	01/01/2022	31/12/2022	3,00	100,00	BARBERA FRANCO ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	
	01/01/2022	31/12/2022					
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - dopo la pandemia, obiettivo dell'amministrazione è riportare i cittadini, in particolare i giovani, ad usufruire dei servizi culturali cittadini - organizzazione e realizzazione 10° anniversario del Pertini	01/01/2022	31/12/2022	3,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	ENTE_obiettivo trasversale	
	01/01/2022	31/12/2022					
2) CULTURA E SPORT - RIORGANIZZAZIONE GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI - Revisione della modalità di assegnazione degli impianti sportivi alle soc. sportive, con la realizzazione di minori spese per l'amministrazione	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. POLIT. CULTURALI E SPORT	
	01/01/2022	31/12/2022					

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile
DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
1) SOCIOEDUCATIVO - AUMENTO DEI POSTI DI ASILO NIDO E APERTURA DI NUOVI SERVIZI PER L'INFANZIA	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	del. CC n. 46/2022 che istituisce il nuovo nido "Maria Cristina Cella Mocellin" e conferisce a IPIS la gestione
	01/01/2022	30/09/2022					
2) SOCIOEDUCATIVO - REALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DI PRESIDI PER I CITTADINI E LE ASSOCIAZIONI NEI QUARTIERI S. EUSEBIO E CROCETTA	01/01/2022	31/12/2022	1,00	100,00	CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022	31/12/2022					
2.1) SOC.ED. - PRESIDI PER I CITTADINI E LE ASSOCIAZIONI servizio territoriale unificato (CAG, CdC) nel quartiere Crocetta, compatibile con la tempistica del progetto Entangled - elaborazione e presentazione progetto entro il 30/09, poi avvio servizio	01/01/2022	31/12/2022	2,00	100,00	CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	Delibera di Giunta n. 2022/213 del 25/08/2022 "INDIRIZZI IN MERITO AI SERVIZI CASA DELLA CITTADINANZA E CENTRO AGGREGAZIONE ICARO"
	01/01/2022	30/09/2022					
2.2) SOCIOEDUCATIVO - PRESIDI PER I CITTADINI E LE ASSOCIAZIONI progetto di un servizio territoriale di prossimità con le associazioni del territorio, destinato alla cittadinanza, nei locali "LABORATORI" in via Da Giussano-S. Eusebio	01/01/2022	31/12/2022	2,00	100,00	CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	Argomento di discussione n. 6250 presentato e approvato in Giunta il 29/12/22
	01/01/2022	31/12/2022					

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
SindacoCentro di Responsabilità
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile
DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
3) SOCIOEDUCATIVO E RISORSE UMANE - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - realizzare azioni che consentano di modificare le modalità di lavoro, in una logica di maggior flessibilità e contribuiscano ad ampliare l'offerta per la collettività	01/01/2022	31/12/2022	4,00	100,00	CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022	31/12/2022					

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - elaborazione e diffusione a tutti i livelli della struttura organizzativa di "linee guida", in collaborazione con il NdV, per l'elaborazione di obiettivi di PEG/Performance chiari e misurabili - entro maggio 2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
1) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - formazione/aggiornamento dei referenti PEG/Performance dei Settori: 3 ore di formazione	EFFICACIA	3,00	3,00			
1) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - misurabilità e pertinenza degli indicatori PEG/Performance 2022 - validazione del NdV (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
1) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - eliminazione dal PEG/PERFORMANCE di indicatori dei CdR che misurano attività gestionali: riduzione n. indicatori (n. indicatori 2022 < 2021) (indicatori 2021 = 522 escluso Ente)	QUANTITATIVO	522,00	281,00			

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
2) PROGRAM/CONTROL - PROGRAMMAZIONE BANDI - mettere in condizione gli attori politico-tecnici (Giunta/CdD) di programmare la partecipazione alle opportunità finanziarie offerte dal PNRR e altri bandi: realizzazione e diffusione di report mensili (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
2) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - PROGRAMMAZIONE BANDI - partecipazione dell'Ente alla candidatura di almeno 35 bandi di finanziamento entro il 30/12/2022	QUANTITATIVO	35,00	36,00			
3) INNOVAZIONE TECNOLOGICA - DIGITALIZZAZIONE - presiedere e governare la transizione digitale dell'Ente - partecipazione alle candidature PNRR per la digitalizzazione di n. 85 servizi dell'ente (pagoPA-migrazione su cloud-applO)	QUANTITATIVO	85,00	112,00			
3) INNOVAZIONE TECNOLOGICA - DIGITALIZZAZIONE - intercettare le risorse del PNRR per finanziare la transizione digitale - almeno €. 300.000	EFFICIENZA	300.000,00	535.648,00			
1) SERVIZI CIMITERIALI - RECUPERO MERCATO FORNI CREMATORI - progettazione e realizzazione di azioni finalizzate al recupero del mercato del forno crematorio, in particolare quello extra-cittadino, entro novembre (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			L'impianto di cremazione è rimasto fermo per tutto l'anno 2022 . La gara andata deserta in prima battuta e poi stata aggiudicata nel mese di novembre; l'avvio effettivo è avvenuto il 16/1/2023. Le azioni finalizzate al recupero del mercato sono state comunque effettuate nel corso del 2022.

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI***Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.***

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) SERVIZI CIMITERIALI - RECUPERO RISORSE FORNI CREMATORI - riapertura del servizio entro novembre e recupero del mercato: piena realizzazione delle entrate previste sul bilancio di previsione 2022 (si=1)	EFFICIENZA	1,00	0,00			Si sono conclusi i lavori di manutenzione straordinaria della linea 1 con collaudo favorevole entro i termini stabiliti. Sono in corso le verifiche tecniche sulla linea 2. La gara andata deserta in prima battuta è poi stata aggiudicata con DD 1599 del 29/11/2022. Nel mese di dicembre sono state effettuate le prove tecniche per l'accensione dei forni e sono stati riattivati definitivamente il 16 del mese di gennaio 2023. assegnato=200.000,00 accertato=6.575,00
1) GOV.TERRITORIO - VARIANTE GENERALE AL PGT: presentazione della proposta alla Giunta Comunale (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
2) GOV.TERR. -DIGITALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE: passaggio completo in digitale delle pratiche edilizie sul portale CPORTAL entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
3) GOV.TERR. - PGU - Redazione linee guida: presentazione della proposta alla Giunta Comunale entro il 31/12/2022	EFFICACIA	1,00	1,00			
1) RISORSE E PATRIMONIO - SNELLIMENTO PROCEDURE: Concedere le richieste di occupazione suolo pubblico ripetitive da annuali a pluriennali (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
2) RIS.PATR.-LIBERARE RISORSE - Ridurre l'assorbimento di risorse allocate sul Fondo Crediti di Dubbia esigibilità finalizzato alla sterilizzazione dei crediti insoluti: FCDE 2023 < FCDE 2022 (dati a preventivo).	EFFICIENZA	3.847.514,00	3.835.789,00			

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
3) RIS_PATR - RAZIONALIZZAZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE: Nuova contabilizzazione degli immobili (attualmente contabilizzati come universalità): esplosione dei beni per un numero di almeno 520 unità (immobili 2021 n. 200)	EFFICACIA	520,00	917,00			
4) RIS.PATR.-INCREMENTO ENTRATE DA CUP - ampliare le possibilità di affissioni sempre più richieste dalle attività economiche: accertamento pubbliche affissioni 2022 >2021 (valore 2021 16.396,33)	EFFICIENZA	16.396,33	44.354,81			
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO - avvio sperimentazione del servizio di Polizia Locale h24 - dicembre 2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			Al fine del confronto con le OO.SS. dell'adeguamento dei regolamenti e della necessaria formazione, in accordo con il Sindaco, la data di avvio della sperimentazione del servizio di Polizia Locale H24 è stata spostata a dicembre
1) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE CENTRO SPORTIVO DELLE ROSE - avvio lavori entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	0,00			E' stata aggiudicata la gara e approvato lo studio di fattibilità tecnica economica presentato dall'operatore con Delibera di Giunta Comunale n. 248 del 29/09/2022. Sono stati richiesti i documenti per la comprova dei requisiti e per la sottoscrizione del contratto che l'operatore economico non ha ancora consegnato

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI***Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.***

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
2) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE CENTRO SPORTIVO DELLE ROSE - conclusione dei lavori entro GIUGNO 2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00	0,00			E' stato aggiudicato il Project e approvato lo studio di fattibilità tecnico economica presentato dall'operatore con Delibera di Giunta Comunale n. 248 del 29/09/2022. Sono stati richiesti i documenti per la comprova dei requisiti e per la sottoscrizione del contratto che l'operatore economico non ha ancora consegnato
2) OO.PP - OO.PP - REVAMPING FORNI CREMATORI - Conclusione manutenzione straordinaria forni crematori e riapertura del servizio entro novembre 2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			Si sono conclusi i lavori di manutenzione straordinaria della linea 1 con collaudo favorevole entro i termini stabiliti. Sono in corso le verifiche tecniche sulla linea 2. La gara per il servizio di gestione, conduzione e manutenzione ordinaria di impianto di cremazione è andata deserta in prima battuta e poi stata aggiudicata con DD 1599 del 29/11/2022 alla Ditta Eco Fly / Biagi. Nel mese di dicembre sono state effettuate le prove tecniche propedeutiche per l'accensione dei forni e sono stati riattivati definitivamente in via il 16 del mese di gennaio 2023.

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI***Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.***

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
2) OO.PP - OO.PP - REVIMPING FORNI CREMATORI - individuazione nuova e più efficiente modalità di gestione per la conduzione forni crematori – entro 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			Si sono conclusi i lavori di manutenzione straordinaria della linea 1 con collaudo favorevole. Sono in corso le verifiche tecniche sulla linea 2. La gara andata deserta in prima battuta e poi stata aggiudicata con DD 1599 del 29/11/2022; l'avvio dell'impianto è previsto per la seconda metà di gennaio 2023
3) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - avvio lavori entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			E' stato approvato il progetto definitivo-esecutivo con Delibera di Giunta Comunale n. 222 del 08/09/2022 ed con Determina Dirigenziale n. 1459 del 09/11/2022 sono stati aggiudicati i lavori alla ditta appaltatrice. Nel mese di Dicembre è stato sottoscritto il verbale di inizio lavori.
3) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - conclusione dei lavori entro settembre 2023	EFFICACIA	1,00				Si chiede di modificare la data "entro il mese di settembre 2023"
4) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PARCO DELLA PACE - conclusione progettazione e proposta alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			E' stato approvato il documento di fattibilità delle alternative progettuali ed con Delibera di Giunta Comunale n. 348 del 15/12/2022 è stato approvato il progetto definitivo-esecutivo.
4) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PARCO DELLA PACE - inizio lavori entro il 31/05/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				Si chiede di rimodulare la frase con "inizio lavori entro il 31/05/2023"

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
5) OO.PP - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE - conclusione progettazione e proposta alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			E' stata sottoscritta la convenzione CONSIP SIE 4 inerente l'efficientamento energetico Illuminazione Pubblica. Con Delibera di Giunta Comunale n. 250 del 29/09/2022 è stato approvato il PFTE.
5) OO.PP - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE - avvio lavori entro marzo 2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
6) OO.PP -OO.PP - RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA E MESSA IN SICUREZZA SCUOLE MARCONI, MANZONI E PERTRARCA - progettazione di fattibilità tecnica ed economica o fattibilità delle alternative progettuali entro maggio 2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				Sono stati affidati gli incarichi professionali per la progettazione e sono stati candidati i progetti nel bando PNRR

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-PREVENZIONE E CONTROLLO RICICLAGGIO- Verifica delle attività di controllo antiriciclaggio eseguite dai settori con i nuovi strumenti di analisi, riferita ai bandi PNRR 2022: controlli a campione del 5%	EFFICACIA	5,00	5,00			I procedimenti gara per realizzazione progetti PNRR sono stati avviati a fine 2022 e l'attività di controllo successivo, attivata sugli atti dell'ultimo trimestre del 2022, prosegue nel 2023. La verifica verte attuazione misure prevenzione previste Piao2022 (applicazione indicatori anomalia operazioni sospette, avvio piattaforma della UIF, invio SOS, trasparenza, pubblicazione sintesi progetti europei). A fine 2022 ed inizio 2023 sono stati esaminati, in parte realizzati e condivisi strumenti utili all'attuazione operazioni controllo e rendicontazione obbligatorie per soggetti attuatoriPNRR (circ.MEF n. 30 11.08.2022), tra cui predisposizione nell'applicativo condiviso di schede utili al monitoraggio gestionale e contabile progetti avviati.
2) AFFARI GENERALI E AUDIT - CONTROLLO ENTI PARTECIPATI - Realizzazione di n. 3 report di verifica sull'attuazione delle linee di indirizzo da parte delle partecipate entro il 31/12/2022	EFFICACIA	3,00	3,00			
3) AFFARI GENERALI E AUDIT - AVVOCATURA CIVICA - Presentazione proposta di studio di fattibilità alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - eventi e manifestazioni organizzati per il decennale del Pertini calendarizzati da giugno a dicembre - n. eventi culturali programmati	EFFICACIA	90,00	97,00			

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e
prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - eventi e manifestazioni organizzati per il decennale del Pertini calendarizzati da giugno a dicembre - n. iniziative con compartecipazione diretta dei cittadini	EFFICACIA	6,00	8,00			
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - eventi e manifestazioni organizzati per il decennale del Pertini calendarizzati da giugno a dicembre - n. complessivo di accessi alle iniziative	EFFICACIA	110.000,00	160.833,00			
2) CULTURA E SPORT - RIORGANIZZAZIONE GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI - Elaborazione nuovo bando di assegnazione per la gestione degli impianti sportivi senza contributo dell'amministrazione: almeno 5 assegnazione entro l'anno (n. impianti complessivo=6)	ECONOMICITA	5,00	6,00			sono stati assegnati in convenzione n. 6 impianti sportivi, di cui 4 senza corrispettivo da parte dell'amministrazione (Frattini, Crippa, Mozart e Campo Ex Quartiere)
1) SOC.ED. - AUMENTO DEI POSTI DI ASILO NIDO E APERTURA DI NUOVI SERVIZI PER L'INFANZIA: Attivazione di n. 14 nuovi posti nido pubblici entro il 31/12	EFFICIENZA	14,00	14,00			L'incremento effettivo di posti nido è di n. 28: n. 14 grazie all'ampliamento del nido "La Trottola" avvenuto entro il 31/12/2022 + n. 14 con la realizzazione del nuovo nido "Cristina Cella Mocellin" nel quartiere S. Eusebio, la cui apertura è stata spostata a gennaio 2023 per completare la ristrutturazione.

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) SOC.ED. - AUMENTO DEI POSTI DI ASILO NIDO E APERTURA DI NUOVI SERVIZI PER L'INFANZIA: Apertura di un nuovo servizio pubblico per l'infanzia presso gli spazi comunali di via A. da Giussano entro il 31/12 (SI=1)	EFFICIENZA	1,00	1,00			Delibera di CC n. 46/2022 di istituzione di un nuovo Centro educativo per bambini e famiglie ubicato nell'immobile di via Alberto da Giussano 3, all'interno del quale saranno attivati: un asilo nido, un centro servizi polifunzionale per famiglie con bambini 0/6 anni e il progetto "Scarti: le arti del riuso". L'apertura del nido slitta al 31 gennaio a causa della necessità di effettuare alcuni lavori di ristrutturazione, soprattutto sulla parte esterna.
2) SOC.ED. - PRESIDI PER I CITTADINI - avvio della gestione del nuovo servizio in Crocetta entro ottobre 2022 (SI/NO)	EFFICIENZA	1,00	1,00			Progetto "Abruzzi 11", gestione unificata del CAG (Centro Aggregazione Giovanile) e della Casa della cittadinanza, affidata alla Coop sociale "Il Torpedone"
2) SOC.ED. - PRESIDI PER I CITTADINI - Elaborazione del progetto di prossimità - quartiere S. Eusebio - proposta alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			vedi argomento di discussione n. 6250 del 29/12/2022
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE: Sottoscrizione di almeno 150 accordi individuali di lavoro flessibile	QUANTITATIVO	150,00	180,00			
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE: Definizione degli accordi sindacali necessari per l'ampliamento dell'offerta asili nido per il periodo estivo (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - Definizione degli accordi sindacali necessari per l'avvio del servizio di Polizia Locale h 24 (si=1)	EFFICACIA	1,00	1,00			

OBIETTIVO DI PEG
2022_CDD_01Assessorato
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari***Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.***

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - Mantenere lo standard quantitativo raggiunto relativamente ai progetti di telelavoro attivi approvati nell'ente:100%progetti avviati sui progetti approvati dai dirigenti	QUANTITATIVO	100,00	100,00			