

## SCHEDA con cassa

### Parametri selezionati:

<b>Vista</b>	DUP_2022_2024 DUP 2022 2024
<b>Livello</b>	OBIETTIVO DI PEG
<b>Centro di Responsabilità</b>	CDD COMITATO DI DIREZIONE
<b>Esercizio</b>	2022
<b>Stato</b>	In Corso

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari

**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

Collegato a

**OBIETTIVO DI MANDATO:** DUP\_10 SEMPLIFICAZIONE,PARTECIPAZIONE**OBIETTIVO DI MISSIONE:** DUP\_10\_0101 Semplificazione ed efficienza**OBIETTIVO DI PROGRAMMA:** DUP\_10\_0101\_1001 Efficienza organizzazione**Modalità di Attuazione**

Si tratta della programmazione e della realizzazione di obiettivi che rispondono ai seguenti criteri:

- Strategicità: ovvero elevata importanza e priorità per l'amministrazione, in riferimento agli obiettivi di mandato;
- Complessità: ovvero interfunzionalità, grado di realizzabilità, criticità del contesto;
- Impatto (interno e/o esterno) e/o innovatività : ovvero la loro realizzazione comporta un miglioramento per gli utenti e gli stakeholders e/o introduce innovazioni tecnologiche e/o organizzative;
- Efficienza economica: ovvero la loro realizzazione tiene conto del rapporto costi/benefici o, più in generale, tra il grado nel quale vengono raggiunti gli obiettivi e i mezzi utilizzati.

In ragione delle suddette caratteristiche, la realizzazione di tali obiettivi concorre alla valutazione della performance organizzativa dei dirigenti responsabili della struttura organizzativa dell'Ente.

Stato  
In Corso**FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>1) PROGRAMMAZIONE - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - revisionare il sistema degli indicatori di PEG/Performance favorendo il concetto di obiettivo programmato e risultato atteso con impatto sul target destinatario</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		CARUSO GIANLUCA	AREA-UO PIANIF.ORGAN.CONTR	Si tratta di supportare l'organizzazione a spostarsi da una logica adempimentale, concentrata principalmente sulle attività gestionali, ad una logica centrata sulla programmazione di obiettivi, risultati attesi, controllo-verifica-misurazione dei risultati, ricaduta sui target individuati
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
SindacoCentro di Responsabilità  
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile  
DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>2) PROGRAMMAZIONE - PNRR E ALTRI BANDI DI FINANZIAMENTO - Coordinare la programmazione e partecipazione dell'Ente alle opportunità di finanziamento offerte dai bandi PNRR e altri bandi</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		CARUSO GIANLUCA	AREA-UO PIANIF.ORGAN.CONTR	
	01/01/2022						
<b>3) DIGITALIZZAZIONE - sostenere e accelerare la transizione digitale dell'Ente, anche attraverso le opportunità offerte dal PNRR</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		CARUSO GIANLUCA	UOC INNOVAZIONE TECNOLOGICA	
	01/01/2022						
<b>1) SERV.CIMITERIALI - RECUPERO RISORSE FORNI CREMATORI - l'obiettivo è intercettare il mercato del forno crematorio, soprattutto quello extra-cittadino, che si è spostato su altre offerte per il fermo tecnico, con conseguente riduzione di entrate.</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. SERVIZI AI CITTADINI	
	01/01/2022						
<b>1) GOVERNO DEL TERRITORIO - PIANO GENERALE TERRITORIALE - Avviare le procedure finalizzate alla redazione della variante generale al PGT</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
SindacoCentro di Responsabilità  
**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari****Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile  
**DIRIGENTI.DIRIGENTI**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>2) GOVERNO DEL TERRITORIO: DIGITALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE PROCEDIMENTI EDILIZI: definitivo passaggio in digitale della gestione di pratiche edilizie</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	01/01/2022						
<b>3) GOVERNO DEL TERRITORIO - PIANO GENERALE TRAFFICO URBANO: Redazione delle Linee Guida finalizzate alla redazione nuovo PGTU</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		POZZI ANDREA	SETT. GOVERNO DEL TERRITORIO	
	01/01/2022						
<b>1) RISORSE E PATRIMONIO - SEMPLIFICAZIONE E RAZIONALIZZAZIONE - snellimento delle procedure e riduzione degli atti relativi all'occupazione di suolo pubblico, evitando il rinnovo annuale della richiesta in situazioni identiche</b>	01/01/2022	31/12/2022	3,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022						
<b>2) RISORSE E PATRIMONIO - LIBERARE RISORSE DA UTILIZZARE PER LE SPESE CORRENTI DEL BILANCIO - Azioni finalizzate alla Riduzione del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità.</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**

Responsabile

**DIRIGENTI.DIRIGENTI****Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>3) RISORSE E PATRIMONIO - RAZIONALIZZARE LA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE - Revisionare la registrazione degli immobili, attualmente contabilizzati come universalità, precisandone l'obiettivo utilizzo</b>	01/01/2022	31/12/2022	3,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022						
<b>4) RISORSE E PATRIMONIO - INCREMENTO ENTRATE DA CANONE UNICO PATRIMONIALE - sviluppare una politica dei tributi finalizzata alle attività commerciali grazie all'applicazione del CUP in luogo dei tributi soppressi</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		STEFANINI EUGENIO	SETT. RISORSE E PATRIMONIO	
	01/01/2022						
<b>1) POLIZIA LOCALE - Servizio di Polizia Locale h24 - Pianificazione, approntamento ed inizio della sperimentazione</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		CARUSO GIANLUCA	CORPO DELLA POLIZIA LOCALE	
	01/01/2022						
<b>1) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE CENTRO SPORTIVO DELLE ROSE - realizzazione nuovi campi da padel, efficientamento energetico spogliatoi, realizzazione centro per medicina sportiva - OBIETTIVO PLURIENNALE</b>	01/01/2022	30/06/2023	3,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**

Responsabile

**DIRIGENTI.DIRIGENTI****Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>2) OPERE PUBBLICHE - REVAMPING FORNI CREMATORI - manutenzione straordinaria forni crematori. Individuazione di una nuova modalità di gestione e conduzione dei forni crematori vantaggiosa per il Comune.</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	
	01/01/2022						
<b>3) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - realizzazione nuova area giochi, nuovi percorsi interni per superamento barriere architettoniche, riqualificazione del verde - OBIETTIVO PLURIENNALE</b>	01/01/2022	31/05/2023	4,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	
	01/01/2022						
<b>4) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE PARCO DELLA PACE-realizzazione nuova area cani, realizzazione giardino dei cinque sensi, nuova area giochi (anche inclusivi) efficientamento energetico pubblica illuminazione, riqualificazione verde esistente - PLURIENNALE</b>	01/01/2022	31/05/2023	4,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**

Responsabile

**DIRIGENTI.DIRIGENTI****Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>5) OPERE PUBBLICHE - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE - riqualificazione energetica degli impianti di pubblica illuminazione, risparmio energetico e sicurezza - OBIETTIVO PLURIENNALE</b>	01/01/2022	31/03/2023	4,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	
	01/01/2022						
<b>6) OPERE PUBBLICHE - RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA E MESSA IN SICUREZZA SCUOLE MARCONI, MANZONI E PERTRARCA - OBIETTIVO PLURIENNALE</b>	01/01/2022	31/05/2023	4,00		SIGNORONI SERGIO	SETT. OO.PP, AMBIENTE, ENERGIA	
	01/01/2022						
<b>1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'- RISCHIO DI RICICLAGGIO-Elaborazione di strumenti di prevenzione e controllo che aiutino ad identificare, in aree maggiormente esposte (gare del PNRR), attività a forte rischio di riciclaggio.</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		BARBERA FRANCO ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
SindacoCentro di Responsabilità  
Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**Responsabile  
DIRIGENTI.DIRIGENTI

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
2) AFFARI GENERALI E AUDIT - CONTROLLO ENTI PARTECIPATI - Verificare l'attuazione delle linee di indirizzo dell'Amministrazione per le aziende partecipate e adottate con deliberazione di Giunta Comunale	01/01/2022	31/12/2022	4,00		BARBERA FRANCO ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	
	01/01/2022						
FASE 3) AFFARI GENERALI E AUDIT - AVVOCATURA CIVICA - Realizzazione dello studio di fattibilità per l'istituzione nell'Ente dell'avvocatura civica	Inizio Previsto	Fine Prevista	3,00		BARBERA FRANCO ANDREA	SETT. AFFARI GENERALI, AUDIT	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2022	31/12/2022					
	01/01/2022						
FASE 1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - dopo la pandemia, obiettivo dell'amministrazione è riportare i cittadini, in particolare i giovani, ad usufruire dei servizi culturali cittadini - organizzazione e realizzazione 10° anniversario del Pertini	Inizio Previsto	Fine Prevista	3,00		VERONESE MORENO GIUSEPPE	ENTE_obiettivo trasversale	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2022	31/12/2022					
	01/01/2022						
FASE 2) CULTURA E SPORT - RIORGANIZZAZIONE GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI - Revisione della modalità di assegnazione degli impianti sportivi alle soc. sportive, con la realizzazione di minori spese per l'amministrazione	Inizio Previsto	Fine Prevista	4,00		VERONESE MORENO GIUSEPPE	SETT. POLIT. CULTURALI E SPORT	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
	01/01/2022	31/12/2022					
	01/01/2022						



OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

**Performance Dirigenti - obiettivi strategici e prioritari**

Responsabile

**DIRIGENTI.DIRIGENTI****Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>1) SOCIOEDUCATIVO - AUMENTO DEI POSTI DI ASILO NIDO E APERTURA DI NUOVI SERVIZI PER L'INFANZIA</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022						
<b>2) SOCIOEDUCATIVO - REALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DI PRESIDI PER I CITTADINI E LE ASSOCIAZIONI NEI QUARTIERI S. EUSEBIO E CROCETTA</b>	01/01/2022	31/12/2022	1,00		CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022						
<b>2.1) SOC.ED. - PRESIDI PER I CITTADINI E LE ASSOCIAZIONI servizio territoriale unificato (CAG, CdC) nel quartiere Crocetta, compatibile con la tempistica del progetto Entangled - elaborazione e presentazione progetto entro il 30/09, poi avvio servizio</b>	01/01/2022	31/12/2022	2,00		CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022						
<b>2.2) SOCIOEDUCATIVO - PRESIDI PER I CITTADINI E LE ASSOCIAZIONI progetto di un servizio territoriale di prossimità con le associazioni del territorio, destinato alla cittadinanza, nei locali "LABORATORI" in via Da Giussano-S. Eusebio</b>	01/01/2022	31/12/2022	2,00		CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022						

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva					
<b>3) SOCIOEDUCATIVO E RISORSE UMANE - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - realizzare azioni che consentano di modificare le modalità di lavoro, in una logica di maggior flessibilità e contribuiscano ad ampliare l'offerta per la collettività</b>	01/01/2022	31/12/2022	4,00		CONTI MARIO	SETT. SOCIOEDUCATIVO E RISORSE	
	01/01/2022						

**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - elaborazione e diffusione a tutti i livelli della struttura organizzativa di "linee guida", in collaborazione con il NdV, per l'elaborazione di obiettivi di PEG/Performance chiari e misurabili - entro maggio 2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
1) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - formazione/aggiornamento dei referenti PEG/Performance dei Settori: 3 ore di formazione	EFFICACIA	3,00				
1) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - misurabilità e pertinenza degli indicatori PEG/Performance 2022 - validazione del NdV (si=1)	EFFICACIA	1,00				
1) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - CULTURA DELLA PROGRAMMAZIONE - eliminazione dal PEG/PERFORMANCE di indicatori dei CdR che misurano attività gestionali: riduzione n. indicatori (n. indicatori 2022 < 2021) (indicatori 2021 = 522 escluso Ente)	QUANTITATIVO	522,00				

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
2) PROGRAM/CONTROL - PROGRAMMAZIONE BANDI - mettere in condizione gli attori politico-tecnici (Giunta/CdD) di programmare la partecipazione alle opportunità finanziarie offerte dal PNRR e altri bandi: realizzazione e diffusione di report mensili (si=1)	EFFICACIA	1,00				
2) PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - PROGRAMMAZIONE BANDI - partecipazione dell'Ente alla candidatura di almeno 35 bandi di finanziamento entro il 30/12/2022	QUANTITATIVO	35,00				
3) INNOVAZIONE TECNOLOGICA - DIGITALIZZAZIONE - presiedere e governare la transizione digitale dell'Ente - partecipazione alle candidature PNRR per la digitalizzazione di n. 85 servizi dell'ente (pagoPA-migrazione su cloud-appIO)	QUANTITATIVO	85,00				
3) INNOVAZIONE TECNOLOGICA - DIGITALIZZAZIONE - intercettare le risorse del PNRR per finanziare la transizione digitale - almeno €. 300.000	EFFICIENZA	300.000,00				
1) SERVIZI CIMITERIALI - RECUPERO MERCATO FORNI CREMATORI - progettazione e realizzazione di azioni finalizzate al recupero del mercato del forno crematorio, in particolare quello extra-cittadino, entro novembre (si=1)	EFFICACIA	1,00				
1) SERVIZI CIMITERIALI - RECUPERO RISORSE FORNI CREMATORI - riapertura del servizio entro novembre e recupero del mercato: piena realizzazione delle entrate previste sul bilancio di previsione 2022 (si=1)	EFFICIENZA	1,00				
1) GOV.TERRITORIO - VARIANTE GENERALE AL PGT: presentazione della proposta alla Giunta Comunale (si=1)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
2) GOV.TERR. -DIGITALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE: passaggio completo in digitale delle pratiche edilizie sul portale CPORTAL entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
3) GOV.TERR. - PGTU - Redazione linee guida: presentazione della proposta alla Giunta Comunale entro il 31/12/2022	EFFICACIA	1,00				
1) RISORSE E PATRIMONIO - SNELLIMENTO PROCEDURE: Concedere le richieste di occupazione suolo pubblico ripetitive da annuali a pluriennali (si=1)	EFFICACIA	1,00				
2) RIS.PATR.-LIBERARE RISORSE - Ridurre l'assorbimento di risorse allocate sul Fondo Crediti di Dubbia esigibilità finalizzato alla sterilizzazione dei crediti insoluti: FCDE 2023 < FCDE 2022 (dati a preventivo).	EFFICIENZA	3.847.514,00				
3) RIS_PATR - RAZIONALIZZAZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE: Nuova contabilizzazione degli immobili (attualmente contabilizzati come universalità): esplosione dei beni per un numero di almeno 520 unità (immobili 2021 n. 200)	EFFICACIA	520,00				
4) RIS.PATR.-INCREMENTO ENTRATE DA CUP - ampliare le possibilità di affissioni sempre più richieste dalle attività economiche: accertamento pubbliche affissioni 2022 >2021 (valore 2021 16.396,33)	EFFICIENZA	16.396,33				
1) POLIZIA LOCALE - ESPANSIONE SERVIZIO - avvio sperimentazione del servizio di Polizia Locale h24 - ottobre 2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
1) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE CENTRO SPORTIVO DELLE ROSE - avvio lavori entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				



**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
2) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE CENTRO SPORTIVO DELLE ROSE - conclusione dei lavori entro GIUGNO 2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
2) OO.PP - OO.PP - REVAMPING FORNI CREMATORI - Conclusione manutenzione straordinaria forni crematori e riapertura del servizio entro novembre 2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
2) OO.PP - OO.PP - REVAMPING FORNI CREMATORI - individuazione nuova e più efficiente modalità di gestione per la conduzione forni crematori - entro 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
3) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - avvio lavori entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
3) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PIAZZA COSTA - conclusione dei lavori entro maggio 2023	EFFICACIA	1,00				
4) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PARCO DELLA PACE - conclusione progettazione e proposta alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
4) OO.PP - RIQUALIFICAZIONE PARCO DELLA PACE - conclusione lavori entro il 31/05/2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
5) OO.PP - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE - conclusione progettazione e proposta alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
5) OO.PP - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA PUBBLICA ILLUMINAZIONE - avvio lavori entro marzo 2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
6) OO.PP -OO.PP - RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA E MESSA IN SICUREZZA SCUOLE MARCONI, MANZONI E PERTRARCA - progettazione di fattibilità tecnica ed economica o fattibilità delle alternative progettuali entro maggio 2023 (si=1)	EFFICACIA	1,00				

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) AFFARI GENERALI E AUDIT-CULTURA DELLA LEGALITA'-PREVENZIONE E CONTROLLO RICICLAGGIO- Verifica delle attività di controllo antiriciclaggio eseguite dai settori con i nuovi strumenti di analisi, riferita ai bandi PNRR 2022: controlli a campione del 5%	EFFICACIA	5,00				
2) AFFARI GENERALI E AUDIT - CONTROLLO ENTI PARTECIPATI - Realizzazione di n. 3 report di verifica sull'attuazione delle linee di indirizzo da parte delle partecipate entro il 31/12/2022	EFFICACIA	3,00				
3) AFFARI GENERALI E AUDIT - AVVOCATURA CIVICA - Presentazione proposta di studio di fattibilità alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - eventi e manifestazioni organizzati per il decennale del Pertini calendarizzati da giugno a dicembre - n. eventi culturali programmati	EFFICACIA	90,00				
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - eventi e manifestazioni organizzati per il decennale del Pertini calendarizzati da giugno a dicembre - n. iniziative con compartecipazione diretto dei cittadini	EFFICACIA	6,00				
1) CULTURA E SPORT - RIACCEDERE ALLA CULTURA - eventi e manifestazioni organizzati per il decennale del Pertini calendarizzati da giugno a dicembre - n. complessivo di accessi alle iniziative	EFFICACIA	110.000,00				
2) CULTURA E SPORT - RIORGANIZZAZIONE GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI - Elaborazione nuovo bando di assegnazione per la gestione degli impianti sportivi senza contributo dell'amministrazione: almeno 5 assegnazione entro l'anno (n. impianti complessivo=6)	ECONOMICITA	5,00				

OBIETTIVO DI PEG  
2022\_CDD\_01Assessorato  
Sindaco

Centro di Responsabilità

Performance Dirigenti - obiettivi strategici e  
prioritari

Responsabile

DIRIGENTI.DIRIGENTI

**Realizzare gli obiettivi strategici prioritari per l'amministrazione, con carattere di complessità, innovatività, impatto sul territorio e sui servizi, con particolare attenzione ai risvolti economici.**

INDICATORI						
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto	Valore Raggiunto 2021	Valore Raggiunto 2020	Note
1) SOC.ED. - AUMENTO DEI POSTI DI ASILO NIDO E APERTURA DI NUOVI SERVIZI PER L'INFANZIA: Attivazione di n. 14 nuovi posti nido pubblici entro il 31/12	EFFICIENZA	14,00				
1) SOC.ED. - AUMENTO DEI POSTI DI ASILO NIDO E APERTURA DI NUOVI SERVIZI PER L'INFANZIA: Apertura di un nuovo servizio pubblico per l'infanzia presso gli spazi comunali di via A. da Giussano entro il 31/12 (SI=1)	EFFICIENZA	1,00				
2) SOC.ED. - PRESIDI PER I CITTADINI - avvio della gestione del nuovo servizio in Crocetta entro ottobre 2022 (SI/NO)	EFFICIENZA	1,00				
2) SOC.ED. - PRESIDI PER I CITTADINI - Elaborazione del progetto di prossimità - quartiere S. Eusebio - proposta alla Giunta entro il 31/12/2022 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE: Sottoscrizione di almeno 150 accordi individuali di lavoro flessibile	QUANTITATIVO	150,00				
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE: Definizione degli accordi sindacali necessari per l'ampliamento dell'offerta asili nido per il periodo estivo (si=1)	EFFICACIA	1,00				
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - Definizione degli accordi sindacali necessari per l'avvio del servizio di Polizia Locale h 24 (si=1)	EFFICACIA	1,00				
3) SOC.ED. - ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE - Mantenere lo standard quantitativo raggiunto relativamente ai progetti di telelavoro attivi approvati nell'ente:100%progetti avviati sui progetti approvati dai dirigenti	QUANTITATIVO	100,00				