



Comune di Cinisello Balsamo

Città Metropolitana di Milano

ORIGINALE

Data: 18/04/2019

GC N. 92

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PARZIALE MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E DEL DISEGNO DI MACROSTRUTTURA APPROVATO DA ULTIMO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 134/2017

L'anno duemiladiciannove addì 18 del mese di aprile alle ore 15:00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta da: Il Sindaco Ghilardi Giacomo .

Presenti gli Assessori Comunali:

1	GHILARDI GIACOMO	Sindaco	Presente
2	BERLINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Presente
3	MAGGI DANIELA	Assessore	Assente
4	PARISI GIUSEPPE	Assessore	Presente
5	ZONCA ENRICO	Assessore	Presente
6	DE CICCIO VALERIA	Assessore	Presente
7	FUMAGALLI MARIA GABRIELLA	Assessore	Presente
8	VISENTIN RICCARDO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta Il Vicesegretario Generale Veronese Moreno.

Componenti presenti n. 7

Il Sindaco, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: PARZIALE MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E DEL
DISEGNO DI MACROSTRUTTURA APPROVATO DA ULTIMO CON
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 134/2017

PREMESSA

L'avvio di un nuovo ciclo amministrativo

L'attuale macrostruttura è stata definita dalla precedente Amministrazione Comunale, con deliberazioni n. 193 del 1° ottobre 2015, n. 134 del 15 giugno 2017 (integrata con DGC n. 162 del 7 giugno 2018).

A luglio 2018 si è insediata la nuova Amministrazione Comunale, che poggia la propria azione su un piano di mandato in discontinuità con quello precedente.

Le specificità delle nuove linee di mandato, approvate dal consiglio comunale con deliberazione n. 41 del 20 settembre 2018, e recepite nel primo Documento Unico di Programmazione 2019-2021, richiedono un adeguamento della macrostruttura attuale per poter distribuire responsabilità e compiti in maniera che possa garantire con maggior efficacia la realizzazione del mandato amministrativo.

Nuovi settori dell'area tecnica: diversa distribuzione delle funzioni strategiche

La proposta odierna è quella di disegnare diversamente l'assetto dell'area tecnica, specializzando i due settori tecnici esistenti in queste due aree:

1. **Governance del Territorio:** con lo scopo di rafforzare il presidio di:
 - a) tematiche della programmazione urbanistica e ambientale, anche per poter affrontare al meglio la revisione del Piano di Governo del Territorio prevista dal piano di mandato, con personale dedicato in modo specifico, inglobando il presidio delle tematiche riferite ad energia e ambiente, in quanto affini alla programmazione del territorio;
 - b) processi all'interno dell'area metropolitana per lo sviluppo e la competitività territoriale. Supportare la definizione delle politiche energetiche con particolare riferimento alle fonti innovative e a nuove modalità di gestione dei servizi energetici, in difesa dell'ambiente e con un'ottica di ambito intercomunale e metropolitano.

1. **Management del Territorio:** con lo scopo di rafforzare il presidio di:
 - conservazione fisica e funzionale del patrimonio (demaniale e patrimoniale, anche relativo agli spazi verdi e dei parchi);
 - realizzazione delle infrastrutture e delle opere destinate alle funzioni e ai servizi pubblici locale;

- Manutenzione degli spazi verdi, dei parchi agricoli e di interesse sovracomunale;
- Protezione Civile;
- Gestione delle reti e dei sottoservizi.

Comunicazione e informazione ai cittadini

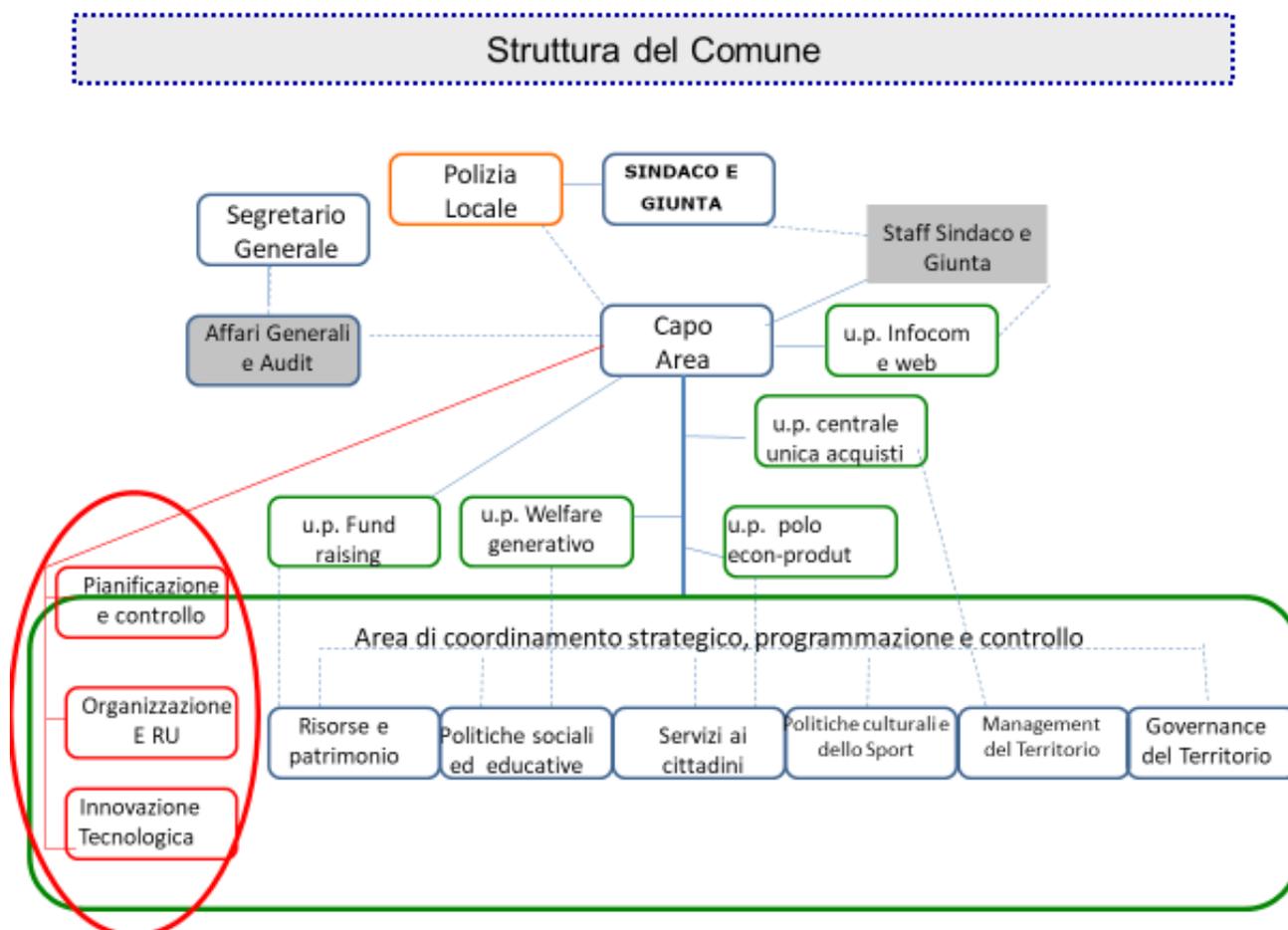
La proposta è il rafforzamento delle possibilità di comunicazione da parte dei cittadini, semplificando le modalità di acquisizione di informazioni e di presentazione di richieste e istanze, anche attraverso l'istituzione di servizi dedicati alla comunicazione coi cittadini, con la creazione di un servizio di relazione con gli utenti.

Le Unità di progetto

Si conferma l'istituzione delle Unità di progetto livello non dirigenziale, già previste nella macrostruttura attuale, al fine di consentire al Comune di affrontare tematiche emergenti, che necessiterebbero di presidio di livello dirigenziale o comunque di elevata competenza, quali fasi intermedie del percorso di costruzione dell'assetto organizzativo in divenire.

Si propone, sulla base del nuovo assetto dei settori tecnici, che le due Unità di Progetto già afferenti al precedente settore "Energia e Mobilità", in quanto dedicate agli aspetti di programmazione delle politiche della mobilità, dell'energia e dell'ambiente, vengano a confluire strutturalmente nel nuovo settore Governance del Territorio.

Sulla base delle prime e principali esigenze connesse con gli obiettivi sopra richiamati, consapevoli che la modifica della macrostruttura che si propone con questo atto sarà il primo di diversi momenti di verifica e adeguamento dell'organizzazione alle necessità dell'Amministrazione, si propongono i seguenti accorpamenti di funzioni strategiche, che corrispondono alle macrostrutture in cui si articola il disegno organizzativo dell'ente:



Le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate a ciascun centro di responsabilità sono dettagliate nell'allegato documento "Sinossi".

Assegnazione dei posti di dirigente ai centri di responsabilità

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 164/2018, si è adottato l'atto di ricognizione delle posizioni dirigenziali individuate dal fabbisogno di personale vigente al momento dell'adozione della deliberazione citata con l'assegnazione dei 10 posti di dirigente alle diverse strutture di primo livello dell'Ente già evidenziate nella deliberazione DGC 134/2017.

Il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019-2021, approvato con deliberazione n. 288 del 13 dicembre 2018, ha confermato il fabbisogno di 10 posti di dirigente.

In questa sede, tenendo conto delle modifiche sopra evidenziate, si prevede la assegnazione di tutti i 10 posti di dirigente, come di seguito riportato:

n.	Centro di Responsabilità
1	Settore Servizi ai Cittadini
2	Settore Governace del Territorio
3	Settore Risorse e Patrimonio
4	Corpo di Polizia Locale
5	Settore Management del Territorio
6	Settore Affari Generali e Audit
7	Settore Politiche Culturali e dello Sport
8	Settore Politiche Sociali ed Educative
9	Staff del Sindaco e della Giunta / UdP Informazione, Comunicazione e Web Staff
10	Area Coordinamento Strategico, Programmazione e Controllo

Si conferma, che la responsabilità riferita al Corpo di Polizia Locale è limitata alle competenze assegnate al dirigente dal regolamento del sistema di direzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015, e aggiornato con deliberazione in data odierna, e in base alle attribuzioni organizzative meglio indicate nel citato documento "Sinossi".

Pesatura delle nuove posizioni dirigenziali

Il metodo in vigore per la valutazione del rilievo strategico, della complessità e delle responsabilità connesse alle posizioni della dirigenza, è stato approvato con deliberazione n. 185 del 5 dicembre 2013.

Per quanto riguarda la pesatura e la rivalutazione della pesatura dei nuovi settori che sono stati modificati, si procederà con il coinvolgimento del Nucleo di Valutazione a cui è stato affidato, dal nostro regolamento di organizzazione, il compito di definire ed applicare le metodologie di graduazione delle posizioni dirigenziali, il cui esito sarà proposto all'Amministrazione per la definizione effettiva della graduazione di ciascuna struttura, peso che ha immediato collegamento con le fasce di retribuzione di posizione dirigenziale, stabilite da questo ente con deliberazione n. 12 del 23 gennaio 2014:

FASCE E PUNTEGGI		IMPORTI annui (lordi)
Fascia A	Oltre 85,1	€ 45.000
Fascia A2	Da 80,1 a 85	€ 44.000
1^ fascia	Da 65,1 a 80,00	€ 40.000
2^ fascia	Da 55,1 a 65,00	€ 36.984
3^ fascia	Da 30,1 a 55,00	€ 27.964
4^ fascia	Fino a 30	€ 17.000

Concludendo si informa che:

- Della presente proposta di modifica della macrostruttura è stata data informazione ai dirigenti in occasione degli incontri del comitato di direzione;
- Della presente proposta viene data informazione alla RSA area dirigenti dell'ente, alla RSU e alle OOSS.

Infine, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 TUEL, nonché del vigente Regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 19/06/2017;

Il Capo Area
Dott. Gianluca Caruso

LA GIUNTA COMUNALE

- RILEVATA la competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni, nelle quali rientrano anche l'organizzazione di uffici e servizi, la definizione della macrostruttura, nonché la definizione del piano triennale del fabbisogno di personale;
- Visti gli atti con i quali si è sancito l'attuale disegno organizzativo: deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 15/6/2017 con cui sono state determinate le competenze di ciascun centro di responsabilità;
- Vista la relazione che precede, parte integrante del presente atto,
- Concordando sulla necessità di modificare la forma della struttura organizzativa per le ragioni espresse nella relazione;
- Visti gli art. 88 e 89 del D.lgs 267/2000,
- Visto il vigente regolamento del sistema di direzione, approvato da ultimo con deliberazione n. 193/2015, e in particolare il paragrafo 1.3.1, nella versione aggiornata approvata in data odierna, che prevede che il numero e il contenuto delle aree siano definiti dalla Giunta comunale;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 TUEL,

Ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

1. di modificare l'attuale assetto organizzativo, per le ragioni illustrate nella relazione che precede, qui interamente richiamata e fatta propria, attraverso l'individuazione dei centri di responsabilità descritti nell'allegata sinossi (Allegato 1) – che riporta in evidenza le modifiche apportate – con le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative loro assegnate;
2. di dare atto che la versione finale del documento contenente l'elenco dei centri di responsabilità e le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative loro assegnate è quello contenuto nell'Allegato 2) alla presente deliberazione;

3. di dare atto che il disegno organizzativo di nuova istituzione ha decorrenza dalla data di conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali come modificati dalla presente deliberazione;

Successivamente ad unanimità di voti favorevoli:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli

artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco Ghilardi Giacomo

Il Vicesegretario Generale Veronese Moreno
