

## PREMESSA

L'Amministrazione Comunale ha provveduto a modificare la macrostruttura dell'ente con deliberazione n. 298 del 29/9/2009, con una nuova definizione delle funzioni attribuite alle diverse direzioni.

Sono stati inoltre individuati nuovi obiettivi strategici volti a dare concreta applicazione alle recenti norme in termini di dotazioni organiche, soprattutto di ambito dirigenziale, riduzione dei costi del personale e per dare maggior efficienza ai controlli interni, ed in particolare al controllo di gestione.

Il Direttore Generale, in applicazione degli indirizzi dell'Amministrazione comunale, ha infatti attribuito, con proprio provvedimento del 23/11/2009, ad alcuni dirigenti obiettivi specifici ed aggiuntivi a quanto già definito dai vigenti atti di programmazione:

- al dirigente del Settore Economico-Finanziario e della Fiscalità Locale: riattivazione della contabilità analitica, affidandolo al Settore Economico-Finanziario, collegando allo stesso l'obiettivo di attivazione entro il 31 dicembre 2009;
- al Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione – Attività Produttive Secondarie e Terziarie: formulazione del piano di riduzione dei costi del personale, affidandolo al Settore Risorse Umane e Organizzazione – Attività Produttive secondarie e terziarie, collegando allo stesso l'obiettivo del rispetto della spesa preventivata nel 2009;
- al dirigente del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio Immobiliare e Arredo Urbano; riqualificazione del territorio: costituzione del servizio di riqualificazione urbana, affidandolo al Settore Lavori Pubblici, collegando allo stesso l'obiettivo dell'attivazione dell'ufficio entro il 31.12.2009

L'Amministrazione ha quantificato come segue il "valore" degli obiettivi suddetti, definendo la somma di risparmio di risorse da destinare al fondo per la retribuzione di risultato per i dirigenti interessati:

Cifra obiettivo di riduzione della spesa per il personale anno 2009	Euro 150.000,00
Valore della posizione dirigenziale riassorbita dal Settore 5°:	Euro 62.498,85
	Totale Euro <b>212.498,85</b>
Somma per destinare al fondo per il risultato 13% (arrotondata per difetto) =	Euro 27.500,00

PREINTESA

INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENTI - PERIODO 2008-2011. PARTE ECONOMICA.

**art. 1.**

***Presa d'atto della integrazione della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2009***

Le parti prendono atto che, in applicazione dell'art. 27, comma 9, e dell'art. 28, comma 2, del CCNL 23/12/1999, sono stati iscritti nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato le seguenti somme:

CCNL 23/12/99 art. 27, comma 9	"risorse destinate al finanziamento della posizione ancora disponibili da esercizi precedenti" (vedi delibera di assestamento del Bilancio)	Euro 27.560,02 <sup>1</sup>
CCNL 23/12/99 art. 28, comma 2	"risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato non spese e destinate alla retribuzione di risultato anno successivo (vedi determinazione dirigenziale n. 1459 del 4/11/2009)	Euro 28.267,00

La costituzione del fondo per l'anno 2009 - effettuata tenendo conto che sono attive 11 delle 12 posizioni dirigenziali previste dalla vigente dotazione organica teorica dell'ente approvata con deliberazione n. 322 del 9/10/2002 (confermata dalle successive deliberazioni nn. 470/2002, 358/2003, 404/2004, 471/2004, 322/2006, 330/2007, 134/2008, e n. 38 dell'11/2/2009), - così come integrata dalla somme sopra indicate risulta essere la seguente:

<b>Risorse per il finanziamento del fondo 2009 (voci di entrata)</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
<b><u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a:</u></b> importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	<b>117.162,69</b>
<b><u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b</u></b>	
<b><u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c</u></b>	<b>4.860,45</b>
<b><u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d:</u></b> importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	<b>3.120,83</b>
<b><u>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e:</u></b> le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 92 d.lgs. n. 163/2006 (incentivi progettazione) etc.	<b>a consuntivo</b>

<sup>1</sup> Importo rettificato secondo la disponibilità a seguito di assestamento di bilancio CC n. 85/2009

<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f</b>	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g</b>	<b>7.600,31</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i</b>	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 2:</b> integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	<b>2.995,99</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 3 (nota 1):</b> attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	<b>240.114,55</b>
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 4</b>	
<b>CCNL 23/12/99 art.26,comma 5</b>	
<b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1</b>	<b>6.240,00</b>
<b>CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3</b>	<b>8.940,26</b>
<b>CCNL 3/4/2007 art. 4 comma 4:</b> importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenza 2003	<b>5.769,96</b>
<b>CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1, lettera b):</b> aumento di Euro 1.144.00 del valore economica della retribuzione di posizione dall'1/1/2005 (x 10 posizioni)	<b>11.440,00</b>
<b>Altre risorse (nota 2)</b>	<b>19.500,00</b>
<b>somma</b>	<b>427.745,04</b>
<b>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (nota 3)</b>	<b>55.827,27</b>
<b>TOTALE</b>	<b>483.572,31</b>

**Note: motivazione degli aumenti delle voci interessate**

<b>(*1) CCNL 23/12/99 art. 26,comma 3:</b>	
importo 2001	140,787,70
aumento n. 2 pos dirig compreso risultato	67.326,85
aumento posizione per ccdi 2007 ulteriori 3200 X 10	32.000,00
<b>tot</b>	<b>99.326,85</b>

<b>(*2) Altre risorse</b>	
aumento 1950 per posizione CCDI 2007	19.500,00
<b>tot</b>	<b>19.500,00</b>

<b>(*3) Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</b>	
CCNL 23/12/99 art. 27, comma 9, resti non utilizzati del fondo anno precedente	
CCNL 23/12/99 art. 27, comma 9, somme destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate	27.560,02
CCNL 23/12/99 art. 28, comma 2, somme destinate alla retribuzione di risultato non utilizzate	28.267,25
<b>Tot</b>	<b>55.827,27</b>

## Art. 2

### Utilizzo del fondo 2009

- 1) La cifra disponibile per l'erogazione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato - al netto delle somme di cui all'art. 1 comma 3, lett. E) del CCNL 12/02/2002, pari ad euro 40.283,64 -, per l'anno 2009 è stabilita in **euro 443.288,67**;
- 2) Viene confermata la cifra già destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2009, di cui all'art. 4 del ccdi 6/5/2009, pari ad Euro **303.050,72**;
- 3) Viene integrata per Euro **22.371,85** la somma già destinata alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto nel precedente accordo, per un totale di Euro **112.677,93**;
- 4) Con l'integrazione contrattuale del dicembre 2009, viene destinata l'ulteriore somma di Euro **27.560,02** alla incentivazione degli obiettivi strategici individuati dal direttore generale con proprio atto del 23/11/2009 che costituisce parte del piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 197 del D.lgs 267/2000, assegnati ad alcuni dirigenti;
- 5) Le somme sopra indicate sono riassunte nella tabella seguente:

Utilizzo del Fondo 2009 ( voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
<b>CCNL 23/12/99 art. 27:</b> retribuzione di posizione	<b>303.050,72</b>
CCNL 23/12/99 art. 28: retribuzione di risultato	<b>112.677,93</b>
<b>CCNL 23/12/99 art. 28:</b> retribuzione di risultato (obiettivi strategici provvedimento DG 23/11/09)	<b>27.560,02</b>
<b>TOTALE</b>	<b>443.288,67</b>

## Art. 3

### Modalità di erogazione della retribuzione di risultato

- 1) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato **di cui all'art. 2, comma 3**, del presente contratto, sono **suddivise in parti uguali in base al numero dei dirigenti in servizio in ciascun anno**, sottratte le somme riferite alla retribuzione del risultato relativa all'incarico di vice segretario, quelle di cui al successivo comma 4), nonché la retribuzione di risultato per eventuali incarichi ad interim, così come definite ai commi 2 e 3 dell'art articolo 5 del CCDI 6/5/2009, e non sono agganciate al valore delle posizioni stesse, come più sotto specificato;
- 2) La retribuzione di risultato riferita all'incarico di vice segretario è fissata forfetariamente in Euro 7.500, su base annua.
- 3) La retribuzione di risultato di un dirigente già titolare di un incarico di direzione riferito ad un centro di responsabilità strutturale o di progetto che venga incaricato ad interim della gestione di un altro centro di responsabilità, viene integrata di una somma che non potrà essere superiore al 40% del valore della posizione interessata.

- 4) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato **di cui all'art. 2, comma 4**, del presente contratto, sono destinate al riconoscimento dei risultati di cui agli obiettivi strategici assegnati con proprio atto dal direttore generale all'interno del piano dettagliato degli obiettivi, secondo la presente quantificazione:

<b>obiettivo</b>	<b>Dirigente</b>	<b>Importo</b>
riattivazione della contabilità analitica, affidandolo al Settore Economico-Finanziario, collegando allo stesso l'obiettivo di attivazione entro il 31 dicembre 2009,	Dirigente Settore Economico-finanziario – Capo Area	11.000,00
formulazione del piano di riduzione dei costi del personale, affidandolo al Settore Risorse Umane e Organizzazione – Attività Produttive secondarie e terziarie, collegando allo stesso l'obiettivo del rispetto degli obiettivi di spesa preventivati nel 2009	Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione – Attività Produttive Secondarie e Terziarie	10.500,00
costituzione del servizio di riqualificazione urbana, affidandolo al Settore Lavori Pubblici, collegando allo stesso l'obiettivo dell'attivazione dell'ufficio entro il 31.12.2009;	dirigente Settore Lavori Pubblici, Patrimonio Immobiliare e Arredo Urbano; riqualificazione del territorio	6.000,00
		27.500,00

- 5) Le somme di cui ai commi precedenti saranno erogate previa applicazione della metodologia di valutazione in vigore, applicando la cifra di valutazione quale percentuale di retribuzione, così come già applicata nel 2008;
- 6) Considerata la cifra di cui al comma 1) dell'art. 2 della presente intesa, si dà atto che la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati - viene comunque rispettata attestandosi **al 31,64%**.

#### **Tabella di riepilogo per l'utilizzo del fondo**

	<b>2009</b>	% rispetto al totale del fondo
<b>stanziamento fondo</b>	<b>443.288,67</b>	
<b>cifra utilizzata per la posizione dei dirigenti in servizio</b>	<b>303.050,72</b>	68,36%
<b>Cifra utilizzabile per la retribuzione di risultato</b>	<b>140.237,95</b>	31,64%
	<b>di cui</b>	<b>di cui</b>
<b>RISULTATO su posizione interim 40% del valore della posizione di riferimento (9/12)</b>	<b>8.474,09</b>	
<b>QUOTA RISULTATO DESTINATA A POSIZIONE VICE SEGRETARIO FISSA</b>	<b>7.500,00</b>	
<b>QUOTA RISULTATO per obiettivi strategici, piano dettagliato degli obiettivi</b>	<b>27.500,00</b>	
<b>RISULTATO per raggiungimento obiettivi relativi a posizioni proprie totale disponibile (meno interim, vice segretario, obiettivi strategici)</b>	<b>96.763,86</b>	

#### **Art. 4**

#### **Correlazione incentivi di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 con la retribuzione di risultato**

1. Viene definita **in Euro 5.000**, in analogia delle disposizioni di cui all'art. 7 comma 2 del vigente regolamento per la ripartizione dei corrispettivi e incentivi per la progettazione di cui alla normativa vigente in materia di Il.pp, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 10/7/2007, la somma relativa all'incentivo che può essere completamente cumulata con il compenso di risultato all'anno di riferimento.
2. Eventuali somme superiori alla cifra indicata vanno a decurtare di pari misura la cifra spettante quale retribuzione di risultato collegata agli obiettivi assegnati.
3. La somma eccedente rispetto al limite predetto resterà acquisita al fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno di competenza e verrà destinata ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato degli altri dirigenti.
4. gli effetti delle disposizioni di cui al presente articolo hanno validità dal 1° gennaio 2010 e non si applicano ai compensi percepiti nell'anno 2009, per i quale vige la precedente disposizione contrattuale.

#### **Art. 5**

#### **Tempi di applicazione**

Il presente accordo è immediatamente applicabile, fatto salvo l'iter di autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale.

#### **Sottoscrizione definitiva**

**Lì, 12 APRILE 2009**

p. La delegazione trattante di parte pubblica

**F.to Mario Spoto**

Per la delegazione di parte sindacale

RSA

**F.to Giuseppe Faraci**

**F.to Roberta Pazzi**

FP CGIL -

**F.to Claudio Tosi**