

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE, riunitisi il giorno 6 maggio 2009, sottoscrivono la seguente preintesa:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENTI - PERIODO 2008-2009. PARTE ECONOMICA

PREMESSA

Nel delineare le modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato, si tiene conto delle seguenti fattispecie principali:

- 1) le posizioni dirigenziali previste dalla vigente dotazione organica per l'area dirigenziale teorica sono n. 12. Attualmente sono assegnati n. 11 incarichi di direzione (di cui 8 a dirigenti di ruolo e 3 con contratto a tempo determinato) contro i 10 degli anni 2006 e 2007, in quanto è rientrata in servizio una dirigente di ruolo che aveva usufruito di un periodo di due anni di aspettativa;
- 2) n. 1 posizione dirigenziale è "destinata" all'eventuale rientro in servizio di dirigente di ruolo attualmente in aspettativa su mandato amministrativo;
- 3) nel 2008 è stato modificato il valore della posizione riferita al Settore Polizia Locale, Protezione Civile e Mobilità che è passata dalla 3^a alla 2^a fascia;
- 4) uno dei dirigenti usufruisce dell'integrazione di Euro 1.032,91, in applicazione del verbale di concertazione recepito con la deliberazione n. 238 del 5/9/2001;
- 5) è possibile integrare il fondo a partire dal 2008 con l'importo della retribuzione di anzianità della dirigente cessata a dicembre 2007 ai sensi dell'art. 26, comma 1, lettera g), pari ad euro 1.707,00. Considerate tuttavia le risorse disponibili a Bilancio per l'anno 2008 e 2009, si riduce di pari importo le somme di cui all'art. 26, comma 3 (risorse variabili);
- 6) Non essendosi realizzata, per mancanza di puntuali indirizzi da parte della Giunta Comunale, la disamina complessiva delle posizioni dirigenziali, prevista dall'art. 8 del CCDI del 27/6/2007, si da atto che si è proceduto all'unica modifica di cui al punto 3). Per via della stessa mancanza di indirizzi di cui sopra sono stati mantenuti l'attuale incarico ad interim e gli altri incarichi temporanei ex art. 110 del D.lgs 267/2000):

Tali premesse comportano una modifica alle modalità di erogazione delle somme già sul 2008 per la retribuzione di posizione, e ad una diversa previsione di utilizzo del fondo per gli anni successivi, soprattutto in relazione alla retribuzione di risultato.

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENTI - PERIODO 2008-2009. PARTE ECONOMICA.

art. 1.

Presca d'atto della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anni 2008-2009

Le parti prendono atto che la costituzione dei fondi per gli anni 2008-2009 è avvenuta come indicato nella tabella seguente, e che la costituzione stessa è stata effettuata tenendo conto che sono attive 11 delle posizioni dirigenziali previste dalla vigente dotazione organica teorica dell'ente approvata con deliberazione n. 322 del 9/10/2002 (confermata dalle successive deliberazioni nn. 470/2002, 358/2003, 404/2004, 471/2004, 322/2006, 330/2007, 134/2008, e n. 38 dell'11/2/2009).

Risorse per il finanziamento del fondo 2008 (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 0.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	117.162,69
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c	4.860,45
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.120,83
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e: le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione) etc.	a consuntivo
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	7.600,31
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.995,99
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza importo 2001 140.787,70 + aumento n. 2 posizioni della dirigenza	238.407,55
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	8.424,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	8.940,26
CCNL 3/4/2007 art. 4 comma 4: importo pari allo 0,89% del monte salari digenza 2003	5.769,96
Altre risorse	37.180,00
somma	434.462,04
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	4.178,40
resti retribuzione di risultato non erogata	16.159,23
TOTALE	454.799,67

motivazione degli aumenti delle voci interessate

(1)

CCNL 23/12/99 art.26,comma 3:	
aumento n. 2 pos dirig compreso risultato	67.326,85
aumento posizione per ccdi 2007 ulteriori 3200 X 10 posizioni	32.000,00
	67.326,85

(2)

Altre risorse	
aumento CCNL 22/2/2006 = 520 euro x posizione	6.240,00
aumento 1950 per posizione CCDI 2007	19.500,00
aumento posizione da CCNL 3/4/2007 572+572 per pos	11.440,00
	tot 37.180,00

ART. 2**Utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2008**

1) Le parti prendono atto che:

- a) per l'anno 2008 l'utilizzo delle risorse del fondo, tenuto conto della variazione del valore di una posizione che passa dalla 3^a alla 2^a fascia, è modificato, rispetto a quanto già indicato per il 2007 all'art. 5 comma 2 del ccdi del 27/6/2007, come sotto indicato:

	2008	% rispetto al totale del fondo
stanziamento fondo	390.000,00	
RESTI ANNI PRECENTI	20.337,63	
TOTALE per posizione e retribuzione	410.337,63	
cifra utilizzata per la posizione per i dirigenti in servizio	286.045,24	69,71%
resti effettivamente utilizzabili per la retribuzione di risultato	124.292,39	30,29%
	di cui	di cui
RISULTATO su posizione interim 40% del valore della posizione di riferimento	11.298,78	2,75%
RISULTATO DESTINATA A POSIZIONE VICE SEGRETARIO FISSA	7.500,00	1,83%
RISULTATO per raggiungimento obiettivi relativi a posizioni proprie	105.493,61	25,71%
TOT	124.292,39	100%

- b) si è verificata una maggior spesa a carico delle somme relative alla retribuzione di posizione pari ad Euro 5.641,48 per il rientro in servizio di un dirigente in aspettativa;

2) a tale proposito le parti concordano che:

la maggior spesa per la retribuzione di posizione derivante dal rientro in servizio dell'interessata viene compensata con eventuali "resti" della quota del fondo 2008 destinata alla retribuzione di risultato di cui al presente articolo, comma 1 punto a), che non dovessero essere assegnati a seguito dell'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni individuali.

Art. 3

Risorse complessive destinate al fondo di posizione e risultato 2009

1) Si dà atto che il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è così costituito:

Risorse per il finanziamento del fondo 2009 (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 0.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	117.162,69
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c	4.860,45
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.120,83
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e: Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione) etc.	a consuntivo
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	7.600,31
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.i	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.995,99
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza importo 2001 = 140,787,70 + aumento n. 2 posizioni della dirigenza	238.407,55
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1	8.424,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3	8.940,26
CCNL 3/4/2007 art. 4 comma 4: importo pari allo 0,89% del monte salari digenza 2003	5.769,96
Altre risorse	37.180,00
somma	434.462,04
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	4.178,40
resti retribuzione di risultato non erogata	(1)
TOTALE	438.640,44

(1) Da definire dopo la liquidazione dei compensi 2008.

Le motivazioni degli importi di cui all'art. 26, comma 3 nonché delle "altre risorse" sono le stesse già riportate per il fondo 2008.

CCNL 23/12/99 art.26,comma 3:	
aumento n. 2 pos dirig compreso risultato	67.326,85
aumento posizione per ccdi 2007 ulteriori 3200 X 10 posizioni	32.000,00
	67.326,85
Altre risorse	
aumento CCNL 22/2/2006 = 520 euro x posizione	6.240,00
aumento 1950 per posizione CCDI 2007	19.500,00
aumento posizione da CCNL 3/4/2007 572+572 per pos	11.440,00
tot	37.180,00

Art. 4

Utilizzo del fondo 2009

- 1) La cifra disponibile per l'erogazione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato, al netto delle somme di cui all'art. 1 comma 3, lett. E) del CCNL 12/02/2002, è stabilita in **euro 398.356,80**;
- 2) Vista la definizione del valore delle posizioni dirigenziali vigente ai sensi degli artt. 2 e 3, del CCDI 27/6/2007, le risorse di cui all'art. 3 del presente accordo vengono ripartite come precisato nella tabella seguente:

		Utilizzo del Fondo 2009 (voci di uscita)	IMPORTI UTILIZZO EURO
	DESCRIZIONE		
a)	CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione		303.050,72
b)	CCNL 23/12/99 art. 28: retribuzione di risultato		95.306,08
c)	CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e: Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione) etc.		a consuntivo
d)	CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale		40.283,64
		TOTALE	438.640,44
		ECONOMIE DELL'ANNO	=

- 3) Le eventuali somme non erogare relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2008, a seguito dell'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, saranno destinate ad aumentare la parte cifra destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2009.
- 4) Fatta salva la verifica delle posizioni dirigenziali di cui alla norma di rinvio del CCDI del 2007, così come riportata nella norma di rinvio di questo accordo, la quota di fondo destinata alla retribuzione di posizione di cui all'art. 4, comma 2, lettera a), rimarrà invariata per l'intero esercizio finanziario 2009. Eventuali economie derivanti dal mancato rinnovo di incarichi dirigenziali saranno comunque destinate ad incrementare, **a titolo di arretrato ed a valere unicamente per l'anno 2009**, la retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio al 31/12/2009, secondo i criteri già utilizzati in occasione del precedente contratto decentrato del 2007, e quindi in quantità uguale per ciascun dirigente;

Art. 5

Modalità di erogazione della retribuzione di risultato

- 1) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato **di cui all'art. 4, comma 3, punto b)** del presente contratto, sono **suddivise in parti uguali in base al numero dei dirigenti in servizio in ciascun anno**, sottratte le somme riferite alla retribuzione del risultato relativa all'incarico di vice segretario nonché per la retribuzione di risultato per eventuali incarichi ad interim, così come definite ai commi 2 e 3 del presente articolo 5, e non sono agganciate al valore delle posizioni stesse, come più sotto specificato;
- 2) La retribuzione di risultato riferita all'incarico di vice segretario è fissata forfetariamente in Euro 7500, su base annua.

- 3) La retribuzione di risultato di un dirigente già titolare di un incarico di direzione riferito ad un centro di responsabilità strutturale o di progetto che venga incaricato ad interim della gestione di un altro centro di responsabilità, viene integrata di una somma che non potrà essere superiore al 40% del valore della posizione interessata.

	2009	% rispetto al totale del fondo
stanziamento fondo	390.000,00	
RESTI ANNI PRECEDENTI	4.178,40	
TOTALE per posizione e risultato	398.356,80	
cifra per la posizione per i dirigenti in servizio	303.050,72	76,08%
SOMME DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (CIFRA SOGGETTA AD INTEGRAZIONE)	95.306,08	23,92%
	di cui	
RISULTATO su posizione interim 40% del valore della posizione di riferimento	11.298,78	
RISULTATO DESTINATA A POSIZIONE VICE SEGRETARIO FISSA	7.500,00	
RISULTATO per raggiungimento obiettivi relativi a posizioni proprie	72.328,90	
TOT	95.306,08	100%

- 4) Considerata la cifra di cui al comma 1) dell'art. 4 della presente intesa, si dà atto che la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati - viene comunque rispettata attestandosi **al 23,92%**.

Art. 6 **Tempi di applicazione**

Il presente accordo è immediatamente applicabile, fatto salvo l'iter di autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale.

Art. 7 **Norma di rinvio**

- 7) Le parti danno atto che Non ci sono state le condizioni per realizzare quanto indicato dall'art. 8 del CCDI ccdi del 27/6/2007, che prevedeva una disamina complessiva e l'eventuale revisione delle posizioni dirigenziali, entro giugno 2008, revisione di cui si ribadisce comunque la necessità e di cui si rinvia il termine al 31/12/2009, tenuto anche conto degli indirizzi della nuova amministrazione;

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Angelmara Lassini

Andrea Piero Arena

Per la delegazione di parte sindacale

RSA

Giuseppe Faraci

Stefano Polenghi

FP CGIL

Claudio Tosi