

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2022

COSTO ANNUO

B1			25.492,96
B3			26.904,41
C			28.688,06
D1			31.245,63
D3			36.054,46
dirigente			55.789,60

PROFILO	CATEGORIA	numero	impatto singola unità della spesa per il calcolo delle assunzioni	modalità di assunzione	impatto sulla capacità assunzionale
Esecutore tecnico	B	1	25.492,96	Si procede tramite Collocamento Centro per Impiego	25.492,96
Istruttore servizi amministrativi	c	9	28.688,06	Si procede per mobilità/ concorso pubblico/Graduatoria di altri enti in funzione opportunità	258.192,54
Agente di Polizia Locale	C	10	28.688,06	Si procede per mobilità/ concorso pubblico/Graduatoria di altri enti in funzione opportunità/possibilità Riserva ai militari ex art. 1014 COM	286.880,60
Istruttore direttivo tecnico	D	2	31.245,63	Si procede per mobilità/ concorso pubblico/Graduatoria di altri enti in funzione opportunità	62.491,26
Istruttore Direttivo amministrativo con competenza Project Financial Manager	D	1	31.245,63	Si procede per accordo con Regione Lombardia e ANCI su progetto FSE Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei comuni"	31.245,63
Istruttore direttivo servizi amministrativi	D	5	31.245,63	Si procede per mobilità/ concorso pubblico/Graduatoria di altri enti in funzione opportunità/	156.228,15
Istruttore direttivo informatico	D	1	31.245,63	Si procede per mobilità/ concorso pubblico/Graduatoria di altri enti in funzione opportunità	31.245,63
Istruttore tecnico	C	2	28.688,06	Si procede per mobilità/ concorso pubblico/Graduatoria di altri enti in funzione opportunità	57.376,12

TOTALE AGGIORNATO**31****€ 909.152,89**