



**Comune di Cinisello Balsamo**  
**Settore Risorse Umane e Organizzazione**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2018**

Quota parte della Scheda III - Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 RGS

**III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni-Enti Locali, oggi Funzioni Locali, **AREA DELLA DIRIGENZA**, è stato costituito con atto unilaterale, con determinazione n. 1668 del 28 novembre 2018.

**III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

quantificato dall'Amministrazione, nei seguenti importi:

FONDO 2018 - COSTITUZIONE	2018
Riferimento Contrattuale	COSTITUZIONE
Art. 26 CCNL 23/12/1999	
- comma 1 a) (importo secondo la disciplina del CCNL del 1996 e del 1997)	117.162,690
- comma 1 b) (attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997)	
- comma 1 c) (risparmi - disciplina dell'art. 2, c. 3, del D.lgs. n. 29/93)	4.860,450
- comma 1 c) (dec. 31/12/1999) lettera D	3.120,830
- comma 1 g) (maturato economico art.35, c. 1, lett.b del CCNL 1996 dirigenti cessati dal 1.1.1998) RIA ANNI 1998-2016	7.624,490
- comma 3 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione o incremento dotazioni organiche)	259.614,550
Art. 23 CCNL 22/02/2006	
- comma 1 (importo annuo di 520,00 euro, dall'anno 2002)	6.240,000
- comma 3 (dall'1.1.2003 incremento 1,66% del monte salari dirigenti 2001)	8.940,260
Art. 4 CCNL 14/05/2007	
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)	11.440,000
- comma 4 (dall'anno 2006, incremento 0,89 % del monte salari dirigenti 2003)	5.769,960
Art. 16 CCNL 22/02/2010	
- comma 1 (incremento lordo € 478,40 per l'anno 2007)	5.262,400
- comma 4 (dal 2007 1,39% del monte salari dirigenza 2005)	
- comma 4 (dall'31.12.2007, 1,78% anno 2005, che comprende ed assorbe incremento punto comma 4 sopraindicato)	12.282,230
Art. 5 CCNL 03/08/2010	
- comma 1 (incremento dall'1.1.2009, importo annuo lordo € 611,00)	6.721,000
- comma 2 (dall'1.1.2009, adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1)	
- comma 4 (incremento dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007)	6.083,540
Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione limite fondo 2010)	
Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione rid. Proporz. Pers.)	-45.509,800
<b>totale risorse stabilizzate (applicazione vincoli anni precedenti)</b>	<b>409.612,60</b>

**Servizio Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane**  
**Responsabile del Procedimento: Silvia Bensi – tel. 02/66023220 – mob. 3296518616**  
**Piazza Confalonieri 5**



### III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.996,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	=
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.996,00</b>

### III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ha introdotto una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Sulla base delle sopra citata disposizione si è proceduto a verificare il limite fissato con la costituzione del fondo 2016, e preso atto che l'aggiunta della RIA del personale cessato nel corso del 2016 comportava il superamento di detto limite, si era già ridotto l'importo effettivamente reso disponibile per il fondo, riportandolo all'interno del vincolo sopra detto.

Nel 2017 non ci sono state cessazioni di dirigenti che avessero in godimento il trattamento di retribuzione accessorio RIA e pertanto la situazione 2018 è immutata.

### III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO 2018 personale dirigente - COSTITUZIONE	<b>2018</b>
RISORSE STABILI stabilizzate (applicazione vincoli anni precedenti)	409.612,38
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.996,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI soggetto a blocco 2018</b>	<b>412.608,38</b>
<b>IMPORTO LIMITE PARI AL FONDO 2016 – TETTO vincolato ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017</b>	<b>412.608,38</b>
Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017	0
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI 2018 soggetto a blocco</b>	<b>412.608,38</b>
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	=
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>412.608,38</b>



**III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessuna

**III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Modulo riferito alla contrattazione decentrata – non pertinente in questa sede

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Modulo riferito alla contrattazione decentrata – non pertinente in questa sede

**III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Modulo riferito alla contrattazione decentrata – non pertinente in questa sede

**III. 2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ve ne sono

**III.2.6. - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale.

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Si attesta il rispetto della disposizione in oggetto poiché le risorse "stabili" ammontano ad Euro 409.612,38, mentre la spesa per voci stabili di spesa (retribuzione di posizione e importo ex CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e) nell'anno 2018 ammonteranno a 280.000 Euro circa.



**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 29 luglio 2010 questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla "Riforma Brunetta" (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, approvando una nuova versione del "Regolamento del sistema di direzione" uniformandolo ai principi della riforma in merito a premialità e valutazione delle prestazioni. Il regolamento è stato successivamente modificato, in altre parti non rilevanti per il punto in questione. L'ultima versione è adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015.

La deliberazione della Giunta Comunale n. 363 del 29 dicembre 2011, così come modificata da successiva deliberazione n. 111 del 26 aprile 2012, e n. 311 del 26/11/2014, ha preso atto ed approvato in via definitiva le metodologie di valutazione delle prestazioni dei dirigenti.

La metodologia di valutazione è collegata strettamente ai risultati ottenuti e non ci sono retribuzioni di risultato di tipo forfettario o sganciate dalla valutazione.

Le somme decurtate in prima battuta vengono ridistribuite secondo il sistema del "valore punto". Le cifre decurtate per parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi costituiscono economia di bilancio.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Non concorre la fattispecie per i dirigenti

**III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo dirigenti	area	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Totale		412.608,38	412.608,38	412.608,38

Si è rispettato il vincolo del rispetto del tetto costituito dal fondo 2016, come previsto dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017.



**III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La verifica della compatibilità delle risorse decentrate coi vincoli di spesa viene già esperita in occasione della programmazione della gestione. Le somme generali allocate ai capitoli dei fondi per le risorse decentrate, sono già state verificate ai fini della compatibilità per il rapporto di spese di personale/spese correnti, nonché per gli altri vincoli finanziari sia in sede di adozione di Bilancio preventivo che delle successive verifiche di rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai diversi capitoli del Bilancio Preventivo 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Il Bilancio Preventivo 2018, nonché il Bilancio Pluriennale 2018-2020, prevedono una quantità di risorse pari agli importi sopra indicati.

**III.4.2. - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, costituito con determinazione dirigenziale n. 990 del 13/10/2016, ed ammontante ad Euro **412.608,38**, risulta rispettato.

**III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1668 del 28 novembre 2018 è interamente impegnato ai capitoli del Bilancio 2018.