

Comune di Cinisello Balsamo

Area Strategia, Programmazione e Controllo

Servizio Organizzazione e Risorse Umane

Servizio Reclutamento e Sviluppo delle Risorse Umane

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO – C707_2025_03_EDUCNIDO

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, (TEMPO PIENO E/O TEMPO PARZIALE) DI EDUCATORE DI ASILO NIDO, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI (C.C.N.L del 16/11/2022 del Comparto Funzioni-Locali)

GRADUATORIA FINALE DI MERITO - provvisoria

(IN ORDINE crescente per CODICE CANDIDATURA dei candidati)

Codice Identificativo Univoco Candidato/Codice candidatura	GRADUATORIA FINALE DI MERITO (punti su 30) (min. 18/30-esimi)	Posizione provvisoria in graduatoria, senza Titoli di Preferenze	TITOLI DI PREFERENZA ai sensi del DPR 487/1994, come modificato dall'art.1, comma 1, lettera e) DPR 82/2023	Posizione DEFINITIVA in graduatoria - considerando i Titoli di Preferenza
PV56T7QVPK	30,00	1°		1°
BWW1QH1X5M	29,00	2°		2°
P34BWRZS3T	28,50	3°		3°
DCWPTHN174	28,00	4°		4°
1TZZK2HS3G	26,50	5°		5°
5H7AS2BZEX	26,00	6°		6°
FR2QMT66Y7	25,50	7°		7°
78ZU4PMD8M	25,00	8°		8°
ZPE1N8X513	24,50	9°	Precede per titolo preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera p)	9°
VWV1VDN5MG	24,50	9°		10°
GQP1QQ2ET3	24,00	10°	Precede per titolo preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera e)	11°
N3PNWG96MH	24,00	10°		12°
7S71YQ4BPR	23,50	11°		13°
ZZ86FRVAEZ	22,50	12°	Precede per titolo preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera p)	14°
4YN1VT74R6	22,50	12°		15°
D4Z7ADERPY	22,00	13°	Precede per titolo preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera p)	16°
VBGTSF5ACN	22,00	13°		17°
NQMQT4VSNN	21,50	14°		18°
166BNDEVUH	21,00	15°	Precede per titolo preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera p)	19°
88KD5H3DT4	21,00	15°		20°
WN8SHZDZKP	20,50	16°		21°
7EB1B6YUP8	20,00	17°		22°
7UZ6VGCMVW	19,00	18°		23°
SGZGZFRYH8	18,50	19°		24°
R6MRPZGWN5	18,00	20°	Precede per titolo preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera p)	25°
9YP28B6NS6	18,00	20°		26°