



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA**

**CCI 2024-2026
ANNUALITÀ 2024**

Visti :

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro dell'Area Dirigenza Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2016-2018
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 per il triennio 2019-2021
- il CCI 2021/2023 sottoscritto in data 29/12/2021;
- Il CCI per l'annualità 2023 sottoscritto in via definitiva il 28/12/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 256/2024 che ha definito gli indirizzi alle delegazioni trattanti per la contrattazione dell'anno 2024;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10/12/2024;
- Visto il parere positivo espresso dal Collegio di Revisione sia per la costituzione sia relativamente all'ipotesi di accordo integrativo con verbale unico del 10/12/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione in data 19/12/2024, Del. n. 384/2024

- In data 20 Dicembre 2024, tra la delegazione di parte datoriale composta da
Il Segretario Generale
dr. Andrea Bongini

e

Le RSA rappresentate dal dr. Veronese

La CGIL FP sig. Bonfanti

Premesso che:

- l'art 1 e 2 del CCI 2021/2023 sottoscritto in data 29/12/2021 prevede che le parti possano verificare la costituzione del fondo e definirne annualmente gli utilizzi;
- il CCNL 2019/2021 è stato definitivamente sottoscritto in data 16 luglio 2024 e con il presente verbale appare necessario applicare quanto specificatamente previsto dagli art. 35, 37 e 39 del citato CCNL.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art 57 del CCNL 17/12/2020, art. 35, comma 1 e art. 37 e 39 CCNL 16/07/2024)

1. Le risorse costituenti il Fondo per l'anno **2024**, tenuto conto della misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato sono state così costituite (si sottolineano anche le differenze con il fondo anno 2023 a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL, le nuove voci contrattuali sono evidenziate in giallo):

	2024	2023
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 409.612,60	€ 409.612,60
Art 57 comma 1 CCNL DIC 2020 RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	€ 2.588,04	€ 2.588,04
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 e 2022 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015(art.56 CCNL) – non soggetto a limite -	€ 10.436,39	€ 10.436,39
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 anno 2024	€ 12.036,24	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 434.673,27	€ 422.637,03
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c)) f)	€ 0,00	€ 0,00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) h)	€ 407,95	€ 407,95
TOTALE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
<i>Variabili non soggette a limite</i>		
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs.165/2001 - Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)		
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	€ 7.052,37	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)		
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)) g)	€ 0,00	€ 0,00
incremento ai sensi dell' art. 39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 anno 2024	€ 1.317,40	
Economie residue anni precedenti (art. 57, c. 3)	€ 0,00	€ 0,00
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2023	€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2022	€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 2,01% m salari 2018 - anno 2021	€ 12.036,24	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,46% m salari 2018 - anno 2020	€ 2.754,56	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2023	€ 1.317,40	
arretrato - ai sensi dell'art.39 ccnl 2024 0,22% m salari 2018 - anno 2022	€ 1.317,40	
TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE	€ 72.340,49	€ 10.436,39
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 484.949,08	€ 423.044,98
LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 412.608,59	€ 412.608,59
SINTESI		
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 412.200,64	€ 412.200,64
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 407,95	€ 407,95
eventuale riduzione per rispetto al limite	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 412.608,59	€ 412.608,59
risorse stabili non soggette a limite	€ 22.472,63	€ 10.436,39
risorse variabili non soggette a limite	€ 49.867,86	€ 0,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	€ 484.949,08	€ 423.044,98

2. Le parti concordano, in applicazione dell'art. 37 comma 5 che di seguito si riporta integralmente " *Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data (31/12/2018 ndr) tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.*" che la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali non coperte al 31/12/2018 sono adeguate ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 16/07/2024 a partire dalla data di effettiva copertura delle posizioni stesse.

3. Le parti concordano che le risorse relative ad arretrati anni precedenti non utilizzate, derivanti dall'applicazione degli art. 37 e 39 del CCNL 16/07/2024 e del comma precedente del presente articolo, siano destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2024 e siano di conseguenza distribuite agli aventi diritto sulla base delle corrispondenti schede di valutazione (si veda ARAN AFL 91) del medesimo anno.

4. Le risorse di cui al comma 1) sono di conseguenza ripartite, sulla base all'attuale valore della retribuzione di posizione attribuito alle posizioni dirigenziali previste:

ANNO 2024

UTILIZZO FONDO 2024	
Cifra totale del fondo dirigenti come da costituzione del fondo	€ 484.949,08
quota sottratta ai sensi CCNL 12/2/12002, art. 1 comma 3, lett. e):	€ 15.665,95
cifra destinata alla retribuzione di posizione anno 2024	€ 211.890,91
ARRETRATI retribuzione di Posizione CCNL 16/07/2024	€ 15.333,35
SUB TOTALE	€ 242.890,21
cifra destinata alla retribuzione di risultato (compreso l'importo di euro € 7.052,37 quale incentivo IMU destinato al dirigente competente)	€ 242.058,87
TOTALE UTILIZZO 2024	€ 484.949,08

5. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17.12.2020 come modificato dall'art. 37 comma 6 del CCNL 16/07/2024.

Art. 2 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 35, comma 1, lettera b) CCNL 16/07/2024,).

1. Si conferma che anche per il 2024 la retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo i criteri e le modalità definite nel sistema di valutazione della performance vigente nel tempo, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e definiti nel Peg-Pdp-Pdo, fermo restando che la sua erogazione deve avvenire nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia e solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

2. Tenuto conto che il numero di dirigenti in servizio per l'anno in corso è pari a 5 unità (a fronte di 10 posizioni dirigenziali teoriche), non è applicabile l'art. 23 "Differenziazione e

variabilità della retribuzione di risultato” del CCNL 16.07.2024, ai sensi di quanto indicato al comma 7 del medesimo articolo.

3. Le parti concordano, ai sensi dell’art. 23 comma 2 del CCNL vigente che un quota pari al 5% delle risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) - retribuzione di risultato – è correlata al raggiungimento di almeno un obiettivo riferito agli effetti dell’azione dell’ente nel suo complesso; tale obiettivo è definito in sede di approvazione del PEG/Piano delle performance o altro analogo strumento di programmazione; si stabilisce altresì che il 30% delle risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) - retribuzione di risultato è correlato al rispetto dei termini di liquidazione delle fatture, quale valore medio di ente, secondo le vigenti norme di legge.

4. Si stabilisce in ogni caso, fermo restando che per l’anno 2024 si applica quanto previsto al comma 7 del citato articolo 23 del CCNL vigente che ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall’amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 20%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato; il numero massimo di dirigenti collocati in tale fascia sarà determinato dal prossimo CCI.

Art. 3 Regolamenti incentivi ex art. 45 del codice dei contratti e incentivi tributi locali

1. Le parti confermano quanto concordato in sede di CCI 2023 in merito nell’approvazione, per le parti soggette a contrattazione, dei regolamenti relativi agli incentivi di cui all’art. 45 del codice dei contratti e incentivi tributi locali per gli aspetti che riguardano la dirigenza.

2. Con riferimento al cumulo tra retribuzione di risultato e incentivi di cui al comma 1 del presente articolo e dell’art. 3 del CCI 2023 le parti concordano, stante quanto previsto dall’art. 43 del CCNL, di rinviare la materia al prossimo CCI quali “code contrattuali” del presente contratto.

Art. 4 Interim

1. Le parti concordano, ai sensi dell’art. 40 del vigente CCNL, che per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l’incarico.

Art. 5 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

1. Le parti concordano sull’applicazione di quanto previsto dall’art. 41 del vigente CCNL in merito alla eventuale destinazione della quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, determinata ai sensi dell’art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D. Lgs. n. 285/1992, limitatamente alla parte destinata al personale indicato dalle predette norme e destinatario della presente sezione e nei limiti dell’art. 23 comma 2 del dlgs 75/2017. Le parti prendono atto in particolare della destinazione della corrispondente quota relativa al fondo di previdenza complementare per il Comandante, quota non soggetta al limite di cui all’art. 23 citato.

Art. 6 Norme finali

1. Le parti si danno reciprocamente atto che la sottoscrizione del presente CCI alla fine del 2024 non consente di affrontare tutte le materie previste nelle piattaforme presentate o emerse nel corso delle trattative.

2. Le parti si impegnano ad affrontare le materie rimaste in sospeso, a partire da quanto indicato all'art. 3 del presente accordo, in apposite successive "code contrattuali" non appena il presente Contratto sarà definitivamente sottoscritto ed a concludere le stesse entro la fine di giugno del prossimo anno;
3. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti, al CCI sottoscritto in data 29/12/2021, ed ai CCI 2022 e 2023.
4. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011.

Cinisello Balsamo, 20 dicembre 2024

p. La delegazione di parte pubblica

Presidente

Segretario Generale
dr. Andrea Bongini

firmato

p. La delegazione di parte sindacale

Dott. Moreno Giuseppe Veronese

RSA – firmato

CGIL – Bonfanti Firmato

CISL -

UIL –

FEDIRETS

U.N.S.C.P.
