



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE –  
ANNO 2020**

**Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 - PERSONALE DIRIGENTE.**

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per il personale dell'area dirigenti:

- Visto il contratto decentrato integrativo vigente (validità giuridica anni 2019), sottoscritto definitivamente in data 23 dicembre 2019;
- Preso atto che le norme contrattuali nazionali (art. 2 comma 4 CCNL 22 febbraio 2010) dispongono che gli accordi, nelle more della conclusione dell'iter di rinnovo, mantengano la loro validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto nelle stesse materie, a meno di disdetta formale, come per altro reso possibile dall'art. 2074 c.c. (circa la perdurante efficacia del contratto dopo la scadenza);
- Preso atto che inoltre che, con l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "*[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*".
- Preso atto altresì che nel 2020 è stato regolarmente costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, con Determinazione dirigenziale n.1171 del 18/11/2020 avente per oggetto: "Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2020";
- Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 29/10/2020 la Giunta ha espresso l'indirizzo di confermare anche per il 2020 l'importo già definito per il 2019;
- nelle more del rinnovo contrattuale nazionale, dopo la sottoscrizione nel corso dell'estate dell'ipotesi di CCNL e dopo aver atteso invano la definitiva sottoscrizione del CCNL, di procedere comunque alla sottoscrizione del CCI, fatti salvi eventuali mutamenti che vi dovranno essere apportati, in recepimento delle novità contrattuali;
- Premesso che le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale hanno sottoscritto, in data 19 novembre 2020, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dirigente per l'anno 2020;
- Premesso altresì che il Collegio dei Revisori, dopo aver espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo in data 25/11/2020 con proprio verbale n. 37/2020, ha espresso il proprio parere favorevole, al contratto integrativo per l'anno 2020, con verbale n. 38/2020 del 25/11/2020;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della delegazione di parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione, deliberazione n. 229 in data 10/12/2020;

SOTTOSCRIVONO

il seguente accordo per l'anno 2020

Articolo 1. Si confermano le norme inserite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 23 dicembre 2019 riguardanti la valutazione delle prestazioni dirigenziali e il suo collegamento con le modalità di erogazione della retribuzione di risultato.

Articolo 2. Si dà atto che in assenza di ulteriori modifiche all'assetto di macrostruttura e/o di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 22.2.2010, le disposizioni del presente ccdi mantengono la propria validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato.

Articolo 3. Si prende atto che il totale delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 (e per gli anni seguenti fino a modifica dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017) sono quelle previste dalla determinazione dirigenziale n.1171 del 18/11/2020 ed ammontano ad Euro **412.608,38**.

Articolo 4. Si prende atto che, come indicato nella citata determinazione dal totale delle risorse costituite del fondo viene sottratta alla contrattazione la cifra relativa all'applicazione dell'art 1, comma 3, lett. E del CCNL 12/02/2002,

Articolo 5. Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per la ripartizione delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato, dando atto che le somme disponibili vengono conseguentemente così ripartite, sulla base di quanto utilizzato per la retribuzione posizione vigente per l'intero anno:

| Utilizzo  | Importi utilizzo | Quota fondo disponibile per posizione e risultato | % rapporto parte retribuzione variabile su totale |
|---|------------------|---|---|
| Fondo costituito  | € 412.608,38     |   |   |
| CCNL 12/2/2002 art 1 comma 3 lett. E                    | € 16.800,00      |   |   |
| somme residue per retribuzione posizione e risultato    | € 395.808,38     |   |   |
| CCNL 23/12/99 art. 27<br>Retribuzione di posizione 2020 | € 206.200,00     | € 395.808,38                                      |   |
| CCNL 23/12/99 art. 28<br>Retribuzione di risultato 2020 | € 189.608,38     |   | 47,90%  |

Articolo 6. Si dà atto che, come applicato negli anni precedenti, le somme riferite all'art. 1 comma 3 del CCNL 12/2/2002, lettera e) nonché alla retribuzione di posizione che non venissero erogate a causa di presenza in servizio inferiore all'intero anno, vengono tutte destinate alla retribuzione di risultato.

Articolo 7. Si attesta che, considerate le cifre di cui agli articoli 4 e 5 del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata.

Articolo 8. Infine, le parti danno atto che in caso di approvazione di nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che rinvii ad accordi decentrati la definizione di particolari istituti contrattuali, le delegazioni trattanti riapriranno la fase negoziale per l'adeguamento degli accordi vigenti.

p. La delegazione di parte pubblica

Presidente

Dott. Franco Barbera

Segretario Generale

p. La delegazione di parte sindacale

Dott. Moreno Giuseppe Veronese

RSA –

FIRMATO

FIRMATO

CGIL –

---

CISL -

---

UIL –

---

Cinisello Balsamo 16 DICEMBRE 2020