



Comune di Cinisello Balsamo
Il Sindaco

Oggetto: incarico dirigenziale ad interim: **Settore Governance del Territorio**

IL SINDACO

- Vista la più recente definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 288 de 13 dicembre 2018, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno del personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 18 aprile 2019;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019 che ha parzialmente modificato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità;
- Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla giunta comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il Settore denominato: **Governance del Territorio** il quale ha la "missione" di *"Assicurare l'equilibrato sviluppo e uso del territorio mediante la programmazione e l'attuazione delle politiche per il suo governo articolato nelle discipline di settore quali l'urbanistica, la mobilità e le politiche ambientali. Garantire il presidio della gestione dei processi all'interno dell'area metropolitana per lo sviluppo e la competitività territoriale. Supportare la definizione delle politiche energetiche con particolare riferimento alle fonti innovative e a nuove modalità di gestione dei servizi energetici, in difesa dell'ambiente e con un'ottica di ambito intercomunale e metropolitano."*
- Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al settore con la citata deliberazione n. 92/2019;
- Tenuto conto che si prevede di attribuire l'incarico dirigenziale, ai sensi della parte 2[^], sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4[^] "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;
- Recepito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4[^] "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione che ha preso visione della nuova macrostruttura;
- Ritenuto opportuno dare continuità alla direzione del Settore stesso, in attesa di completare l'iter di reclutamento del personale dirigenziale da assegnare alla posizione di che trattasi;
- Visti i risultati conseguiti in precedenza dal dirigente interessato, e tenuto conto altresì della valutazione ottenuta ed effettuata secondo le metodologie vigenti;
- Verificate anche le altre professionalità di qualità dirigenziale presenti nell'ente, e tenuto conto inoltre - ai sensi del paragrafo 4.2.1 della parte 4[^] del regolamento citato - della diretta esperienza già acquisita presso questo ente in altri incarichi di direzione;

DECIDE

1. di assegnare al **Dott. Moreno Giuseppe Veronese** l'incarico di direzione *ad interim* per il **Settore Governance del Territorio**, struttura prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019 e di fissare la decorrenza del presente incarico dalla data del **1°/8/2019**;
2. di fissare la scadenza dell'incarico sino alla definizione delle procedure di reclutamento di nuovo personale dirigenziale a cui assegnare la responsabilità della posizione in questione, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali;
3. di dare atto che, in base al principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, cui all'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al dirigente interessato non è dovuto alcun aumento della retribuzione di posizione, e che la retribuzione di risultato collegata al presente incarico di direzione ad interim verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
4. di dare inoltre atto che:
 - a) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 92 del 18 aprile 2019, fatte salve future modifiche;
 - b) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione e dal Piano di Mandato, secondo gli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
 - c) con gli atti di programmazione sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.
 - d) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
 - e) gli obiettivi assegnati in materia di trasparenza e anticorruzione sono quelli individuati ai sensi della vigente normativa e inseriti in ciascun Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e relativi allegati, per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze della struttura dallo stesso diretta;
5. di dare infine atto che al **Dott. Moreno Giuseppe Veronese** è confermato anche il ruolo di datore di lavoro in riferimento ai servizi e uffici afferenti alla responsabilità dirigenziale sopra indicata, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008;
6. di confermare infine al sopra notato dirigente la nomina a Designato al Trattamento dei Dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., come meglio precisato in apposita separata comunicazione.

Cinisello Balsamo, 1 Agosto 2019

Il Sindaco
Giacomo Giovanni Ghilardi

