

Oggetto: incarico dirigenziale ad interim: Settore Servizi ai Cittadini

## IL SINDACO

- Vista la più recente definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 288 de 13 dicembre 2018, che ha confermato in 10 unità il fabbisogno del personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 18 aprile 2019;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019 che ha parzialmente modificato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità;
- Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla giunta comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il Settore denominato: **Servizi ai cittadini** il quale ha la "missione" di *"garantire alla platea dei cittadini i servizi di front office e di partecipazione, di comunicazione, in forma coordinata e integrata con tutti gli strumenti a disposizione dell'Ente locale"*.
- Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al settore con la citata deliberazione n. 92/2019;
- Tenuto conto che si prevede di attribuire l'incarico dirigenziale, ai sensi della parte 2<sup>^</sup>, sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;
- Recepito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione che ha preso visione della nuova macrostruttura;
- Richiamati i precedenti atti di incarico ad interim, attivati da marzo 2018 per la sostituzione della dirigente cessata dal servizio, ed affidati ai dirigenti Gianluca Caruso e Moreno Giuseppe Veronese;
- Ritenuto opportuno dare continuità alla direzione del Settore stesso, in attesa di completare l'iter di reclutamento del personale dirigenziale da assegnare alla posizione di che trattasi;
- Visti i risultati conseguiti in precedenza dai dirigenti interessati, e tenuto conto altresì della valutazione ottenuta ed effettuata secondo le metodologie vigenti;
- Verificate anche le altre professionalità di qualità dirigenziale presenti nell'ente, e tenuto conto inoltre - ai sensi del paragrafo 4.2.1 della parte 4 del regolamento citato - della diretta esperienza già acquisita presso questo ente in altri incarichi di direzione;



CiniselloBalsamo

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N. 0044199/2019 del 31/05/2019  
CLASSE: 3.4 «ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI, ORDINI DI SERVIZIO E MISSIONI» Fascicolo: 3.4 N.2/2019

DECIDE

1. di prorogare l'incarico di direzione *ad interim* per il **Settore Servizi ai cittadini**, struttura prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019, confermando la responsabilità già assegnata con precedente atto prot. n. 22983/2018 del 22/03/2018:

Settore	Servizio/Ufficio	
Servizi ai Cittadini	Sportello Polifunzionale e Comunicazione	Dott. Gianluca Caruso
Servizi ai Cittadini	Servizi demografici e Stato Civile	Dott. Gianluca Caruso
Servizi ai Cittadini	Servizi cimiteriali	Dott. Moreno Veronese
Servizi ai Cittadini	Segreteria del Settore	Dott. Moreno Veronese
Servizi ai Cittadini	Ufficio Messi comunali	Dott. Gianluca Caruso

2. di assegnare la responsabilità funzionale dell'Unità di Progetto **afferente al Settore Servizi ai cittadini e denominata "Polo Economico produttivo"** struttura prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 18 aprile 2019, **al dott. Moreno Giuseppe Veronese**, confermando la responsabilità già assegnata con precedente atto prot. n. 22983/2018 del 22/03/2018;
3. di fissare la scadenza dell'incarico alla definizione delle procedure di reclutamento di nuovo personale dirigenziale a cui assegnare la responsabilità della posizione in questione, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali;
4. di dare atto che, in base al principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, cui all'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai dirigenti interessati non è dovuto alcun aumento della retribuzione di posizione, e che la retribuzione di risultato collegata al presente incarico di direzione *ad interim* verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
5. di dare inoltre atto che:
  - a) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 92 del 18 aprile 2019, fatte salve future modifiche;
  - b) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione e dal Piano di Mandato, secondo gli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
  - c) con gli atti di programmazione sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.

Comune di Cinisello Balsamo

U.O.C. Risorse umane e Organizzazione

Tel.02/66023.316-337 Fax 02/66023225 oppure Fax Prot.Gen. 02/66011464

P

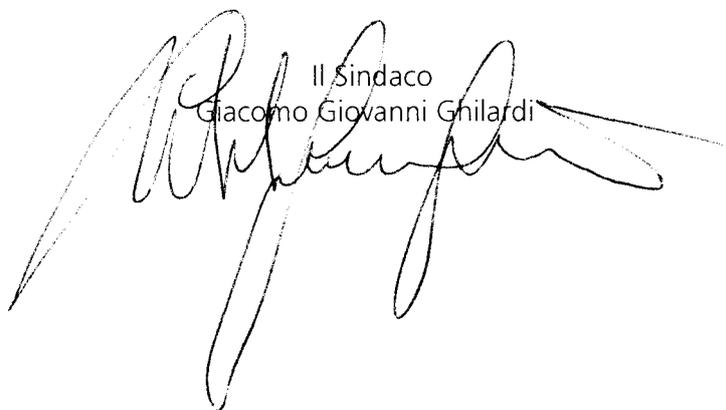
Protocollo N. 0044199/2019 del 31/05/2019  
CLASSE: 3.4 «ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI, ORDINI DI SERVIZIO E MISSIONI» Fascicolo: 3.4 N.2/2019

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

- d) che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
- e) gli obiettivi assegnati in materia di trasparenza e anticorruzione sono quelli individuati ai sensi della vigente normativa e inseriti in ciascun Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e relativi allegati, per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze della struttura dallo stesso diretta;
6. di dare infine atto che ai Dott. Gianluca Caruso e Moreno Giuseppe Veronese è confermato anche il ruolo di datore di lavoro in riferimento ai servizi e uffici afferenti alla responsabilità dirigenziale sopra indicata, ai sensi della normativa prevista dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in vigore dal 15/03/2008;
7. Di confermare infine ai sopra notati dirigenti la nomina a Designato al Trattamento dei Dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., come meglio precisato in apposita separata comunicazione.

Cinisello Balsamo, 31 maggio 2019

Il Sindaco  
Giacomo Giovanni Ghilardi



Comune di Cinisello Balsamo

Settore Risorse umane, Organizzazione – Marketing territoriale – Commercio

Servizio: Organizzazione e sviluppo delle risorse umane

Tel.02/66023.316-337 Fax 02/66023225 oppure Fax Prot.Gen. 02/66011464

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N. 0044199/2019 del 31/05/2019  
Classe: 3.4 «ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI, ORDINI DI SERVIZIO E MISSIONI» Fascicolo: 3.4 N.2/2019