



PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE COMPONENTI DEL GRUPPO DI SUPPORTO DEL RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE NELLA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI DI ILLECITI (C.D. WHISTLEBLOWING)

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”
- il Piano Nazionale Anticorruzione (Delibera CIVIT 11.09.2013 n. 72 e relativi allegati) e i successivi aggiornamenti
- le “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)” (determinazione ANAC n. 6/2015).
- la Legge 179 del 30 novembre 2017 avente ad oggetto le “Disposizioni a tutela degli autori di segnalazioni di condotte illecite nel settore pubblico e privato”

Considerato che

- con a deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 1 febbraio 2018 è stato formalmente approvato il Piano Triennale Prevenzione Corruzione (PTPC) 2018/2020,
- conformemente alle linee guida di ANAC (determinazione 6/2015), il PTPC - “al fine di incentivare l'utilizzo di questo importante strumento di denuncia e di promozione della legalità, garantendo nel contempo la massima tutela dei propri dipendenti - ha previsto “l'utilizzo di modalità informatiche e di crittografia per proteggere la riservatezza dell'identità del segnalante e per il contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione”.

Tenuto conto che

- negli enti locali il Segretario è il soggetto deputato a vigilare sull'intero impianto del Sistema di Gestione del Rischio (SGR) dell'Ente, e quindi, in quanto Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC), anche sulla corretta applicazione di quanto disposto a tutela dei dipendenti autori di segnalazioni di condotte illecite
- questo Ente ha aderito ad apposita piattaforma "Whistleblowing" il cui sistema garantisce il massimo livello di sicurezza e di riservatezza per tutto il processo di gestione della segnalazione, incluse tutte le comunicazioni tra il dipendente (segnalante) ed il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.
- il suddetto sistema prevede, data la complessità organizzativa dell'Ente, la possibilità di individuare un gruppo di supporto al RPC per la gestione delle segnalazioni e l'avvio gli accertamenti del caso.

DISPONE

- di individuare, quali componenti del Gruppo di Supporto al RPC nella gestione delle segnalazioni di illecito, i seguenti dipendenti in forza presso il Settore Affari Generali e Audit- Ufficio Controlli:

- Funzionario Titolare di P.O. – Maurizio Anzaldi
- IstruttoreDirettivo – Beatrice Marinaro

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE
Protocollo N.0012791/2018 del 15/02/2018
Class: 1.1 «LEGISLAZIONE E CIRCOLARI ESPLICATIVE»
Firmatario: antonio d'arrigo

- di dare atto che ai sensi della Determinazione ANAC n. 6 del 28 aprile 2015:
 - i componenti del gruppo sono soggetti agli stessi vincoli di riservatezza e alle stesse responsabilità cui è sottoposto il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.
 - è prevista per il funzionamento del gruppo l'astensione obbligatoria del/i componente/i nell'eventualità e ogni qualvolta gli stessi si trovino in situazione di potenziali conflitti di interesse, con obbligo- in applicazione del Codice di Comportamento dell'Ente- di segnalazione della relativa situazione, anche solo potenziale, al RPC.

- di dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento ai dipendenti interessati, ai dirigenti dell'Ente, al Sindaco, alla Giunta e al Nucleo di Valutazione;

- di dare atto che la composizione del gruppo sarà sottoposta ad eventuale revisione entro sei mesi dall'adozione del presente provvedimento.

Cinisello Balsamo, 12/2/2018

**Il Segretario
Responsabile della Prevenzione della Corruzione
dott. Antonio D'Arrigo**

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L' ENTE

Protocollo N.0012791/2018 del 15/02/2018

Class: 1.1 «LEGISLAZIONE E CIRCOLARI ESPLICATIVE»

Firmatario: antonio d'arrigo