

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CINISELLO  
BALSAMO ANNO 2018

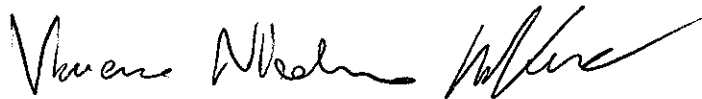
Le delegazioni trattanti sottoscrivono definitivamente l'accordo allegato, come autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 287 del 13 dicembre 2018:

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Gianluca Caruso

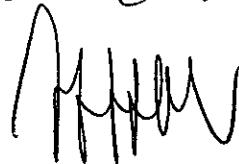
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

RSU 

FP CGIL 

FPS CISL 

FP UIL 

CSA 

Amnesso in qualità di uditore:

USB

Accordo sottoscritto definitivamente in data 27 dicembre 2018

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
Classe: 3.5 «INGUARDANTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018

## ACCORDO PONTE

### IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018 RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

A seguito dell'incontro avvenuto il giorno 03 del mese di dicembre dell'anno 2018, presso la sede comunale, sono presenti, le parti negoziali così rappresentate:


- Delegazione di parte pubblica, composta dal presidente, Gianluca Caruso;
- Delegazione di parte sindacale, composta da:
  - R.S.U.
  - Organizzazioni sindacali territoriali:
    - FP CGIL
    - CISL FPS
    - UIL FPL
    - CSA

#### Premessa

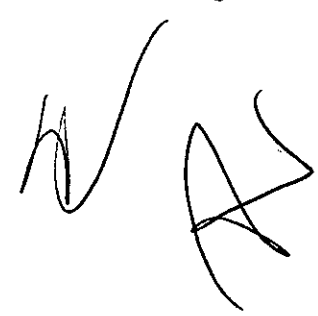
1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 2017, hanno convenuto di applicare il presente contratto decentrato per il solo anno 2018, rinviando la sottoscrizione del contratto decentrato a valenza triennale al periodo 2019-2021, in modo da allinearli con la contrattazione nazionale.
2. In questa fase, relativa all'anno 2018, si procederà a definire le risorse disponibili, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo le previsioni contenute nel contratto decentrato sottoscritto in data 6 dicembre 2017, con le minime eccezioni contenute nel presente contratto decentrato.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro 30 giorni dall'approvazione del PEG 2019-2021, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
CLASSE: 3.5 «INGUARDANTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018

*C.S.A.*  


*V.M.*



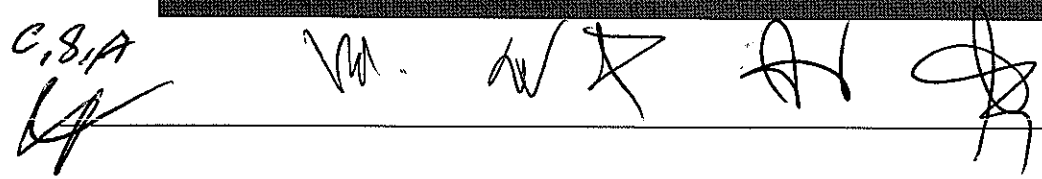


IPOTESI DI  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018

Articolo I. Risorse disponibili per la contrattazione

(a) Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate è costituito con determinazione del dirigente e che le risorse disponibili alla contrattazione che sono le seguenti:

			COSTITUZIONE FONDO 2018 (art. 67 CCNL 21.5.2018)	
Riferimento			Voci DI FINANZIAMENTO	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2018
			Unico importo consolidato 2017	1.393.044,13
			ALTRE RISORSE STABILI ANNO 2018 - SOGGETTE AL LIMITE	
21/05/2018	67	2 c)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua	12.558,91
			TOTALE RISORSE STABILI - SOGGETTO AL LIMITE	1.405.603,04
			RISORSE VARIABILI ANNO 2018 - SOGGETTE AL LIMITE	
21/05/2018	67	3 d)	Importi una tantum - frazione di RIA calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - anno 2017	7.652,92
21/05/2018	67	3 f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (quota diritti di notifica per amministrazione finanziaria per i mesi)	2.250,00
21/05/2018	67	3 h) e 4	risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2)	130.161,83
21/05/2018	67	3 i) 5 b)	risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b), escluse le risorse ex art. 56-quater, comma 1, lett. C) ex art. 208	872.550,00
			TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	1.012.614,75
			TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	2.418.217,79
			A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato	2.686.160,40
			cifra destinata al trattamento delle PO	267.917,29
			TOTALE LIMITE DI costituzione del fondo (FONDO 2017 - PO)	2.418.243,11
21/05/2018	67		differenza con il limite 2016 compreso delle risorse destinate alle PO	25,32
			EVENTUALE DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE 2016	Non necessaria (*)




C.S.A.  


COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
 Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
 Classe: 3.5 «INGUADAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018

Risorse stabili - NON soggette al limite			
21/05/2018	67	2 a)	importo di Euro 83,20 per unità di personale al 31dic2015 a decorrere dal 2019 (Incrementi del fondo derivanti dalla contrattazione nazionale, compresi nei tetti di finanza pubblica:)
21/05/2018	67	2 b)	differenze tra gli incrementi a regime di riconosciuti alle PEO in ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (a valere dall'anno 2018) (Incrementi del fondo derivanti dalla contrattazione nazionale, compresi nei tetti di finanza pubblica. Anno 2016 = 5400 + anno 2017 = 9.800 + anno 2018 = 20.900)
			36.100,00
			Totale risorse stabili NON soggette a limite
			36.100,00
RISORSE VARIABILI ANNO 2018 - NON SOGGETTE AL LIMITE			
21/05/2018	67	3 a)	Residui sul fondo anni precedenti derivanti da risorse stabili
			NON PRESENTI
21/05/2018	67	3 b)	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999. L'importo proviene dall'anno precedente immediatamente usufruibile (2016
			65.000,00
21/05/2018	67	3 e)	Risorse da art. 43 Legge n. 449/1997, anche tenuto conto dell'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 1.4.1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (Conto terzi individuale e collettivo)
1.4.1999	15	1 k)	Incentivo fondo progettazione ed innovazione (art. 93, comma 7bis e seguenti, D.lgs 1638/2006)
1.4.1999	15	1 k)	Incentivo Funzioni tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016)
			53.000,00
1.4.1999	15	1 k)	Somme recuperate per incarichi extraistituzionali non autorizzati (art. 53, comma 7, D.lgs 165/2001)
1.4.1999	15	1 k)	quota risparmi conseguiti e certificati ex art. 16, commi 4, 5 e 6 decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione) in corso di certificazione
			47.467,30
1.4.1999	14	5	Risorse assegnate dall'ISTAT per le attività di rilevazione
			5.000,00
21/05/2018	67	3 k)	integrazione della quota parziale di PEO per trasferimenti di personale nell'ambito del trasferimento di funzioni, limitatamente all'anno in corso
			Totale risorse variabili non soggette a limite
			170.467,30
			TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FONDO (AL NETTO DELLA QUOTA DESTINATA ALLE PO)
			2.624.785,09
			TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FONDO COMPRESIVA DELLA QUOTA DESTINATA ALLE PO)
			2.892.702,38

- (b) Le parti danno atto che la somma resa temporaneamente non disponibile in attesa dei risultati della Verifica Ispettiva della RGS in corso, pari ad Euro 63.071,63, in caso di conferma della posizione dell'Ente, venga destinata alla retribuzione di performance individuale e collettiva.
- (c) Le parti danno atto che la somma di Euro 47.467,30 relativa ai risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione per l'anno 2017, verrà resa disponibile solo dopo il rilascio della prescritta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, e sarà liquidata con i criteri previsti dalla contrattazione decentrata in vigore nel 2017.

C.S.A.

VA.   

Articolo IV. Progressioni economiche orizzontali

- (a) La quota di risorse destinata alle progressioni economiche orizzontali nella categoria viene interamente utilizzata.
- (b) Con decorrenza 31 dicembre 2018 vengono effettuati nuovi inquadramenti, calcolati sull'importo a base annua di ciascun passaggio economico, utilizzando la parte di risorse che è resa disponibile da cessazioni avvenute in corso d'anno nonché da eventuali altre risorse fino alla concorrenza dell'importo appositamente destinato.
- (c) Per l'individuazione del personale da inquadrare nella posizione economica orizzontale superiore si fa riferimento ai criteri e alle modalità già utilizzate nel 2017, derivanti da accordi precedenti, fatto salvo quanto disposto ai commi successivi.
- (d) Il punteggio che concorre alla formazione delle graduatorie, come precedentemente individuato, e collegato alla valutazione individuale, in applicazione dell'art. 16, comma 3, del CCNL 21.5.2018, è definito sulla base della media delle valutazioni delle prestazioni individuali ottenute nel triennio 2015-2017.
- (e) La media di cui al punto d) è calcolata come segue: somma delle valutazioni fratto anni di servizio nel triennio.
- (f) Al personale trasferito da altri enti per mobilità è riconosciuta la valutazione ottenuta presso gli enti di provenienza, opportunamente rapportata al sistema in uso presso il nostro ente,

Articolo V. Rinvio

- (a) Le parti rinviando alla prossima sessione negoziale la definizione degli altri istituti contrattuali e delle altre materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione decentrata.

Articolo VI. Prossima fase negoziale

- (a) Le parti si impegnano ad iniziare la fase negoziale per la sottoscrizione del contratto decentrato triennale per il periodo 2019-2021 entro 30 giorni dalla sottoscrizione del PEG.

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Gianluca Caruso

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

RSU

*Vincenzo Miccò*

*[Signature]*

*C.S.A.*  
*[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]*

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
CLASSE: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



- (d) Le parti danno atto che, al netto delle risorse indicate al punto b) e c) le risorse immediatamente disponibili sono pari ad Euro 2.514.246,16, al netto della quota destinata alle posizioni organizzative. .

Articolo II. Conferma criteri di riparto ed erogazione trattamento accessorio

- (a) Per il riparto e l'erogazione del trattamento accessorio a carico del fondo 2018 vengono confermati per l'anno 2018 i criteri esistenti ed applicati a valere sul fondo 2017, laddove compatibili, tenendo comunque conto delle novità in termini di progressioni economiche orizzontali nella categoria, come indicate all'art. 4 del presente accordo.


Articolo III. Destinazione delle risorse

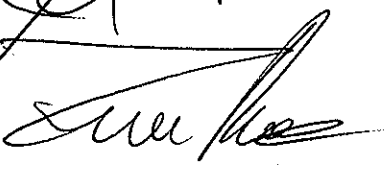
- (a) Le parti, in applicazione dell'articolo 2 del presente contratto integrativo, in applicazione dei criteri di cui all'art. 2, destinano come segue le risorse decentrate individuate all'art. 1 del contratto stesso:


	2018
progressioni economiche orizzontali	1.041.781,89
indennità di comparto	219.165,51
indennità personale educativo degli asili nidi	45.794,34
indennità varie	660.069,53
performance individuale nidi	51.000,00
performance individuale messi	2.250,00
performance individuale generale	436.184,82
incentivi per funzioni tecniche	53.000,00
incentivi ISTAT	5.000,00
Risorse immediatamente disponibili	2.514.246,16
Totale comprensivo delle somme sterilizzate (destinate alla produttività)	2.624.785,09
posizioni organizzative retribuzione di posizione	214.333,83
posizioni organizzative risultato	53.583,46
Totale fondo PO	267.917,29
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2018</b>	<b>2.892.702,38</b>

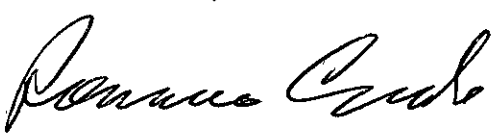
- (b) Le parti confermano le disposizioni esistenti, in particolare che le somme come sopra destinate ed eventualmente non erogate per le voci stesse, confluiscono ad incrementare la quota di fondo destinata alla performance individuale.

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
 Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
 FBS: 3.5 «INGUARNIMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018

FP CGIL 

FPS CISL 

FP UIL 

FP CSA 

Uditore: USB

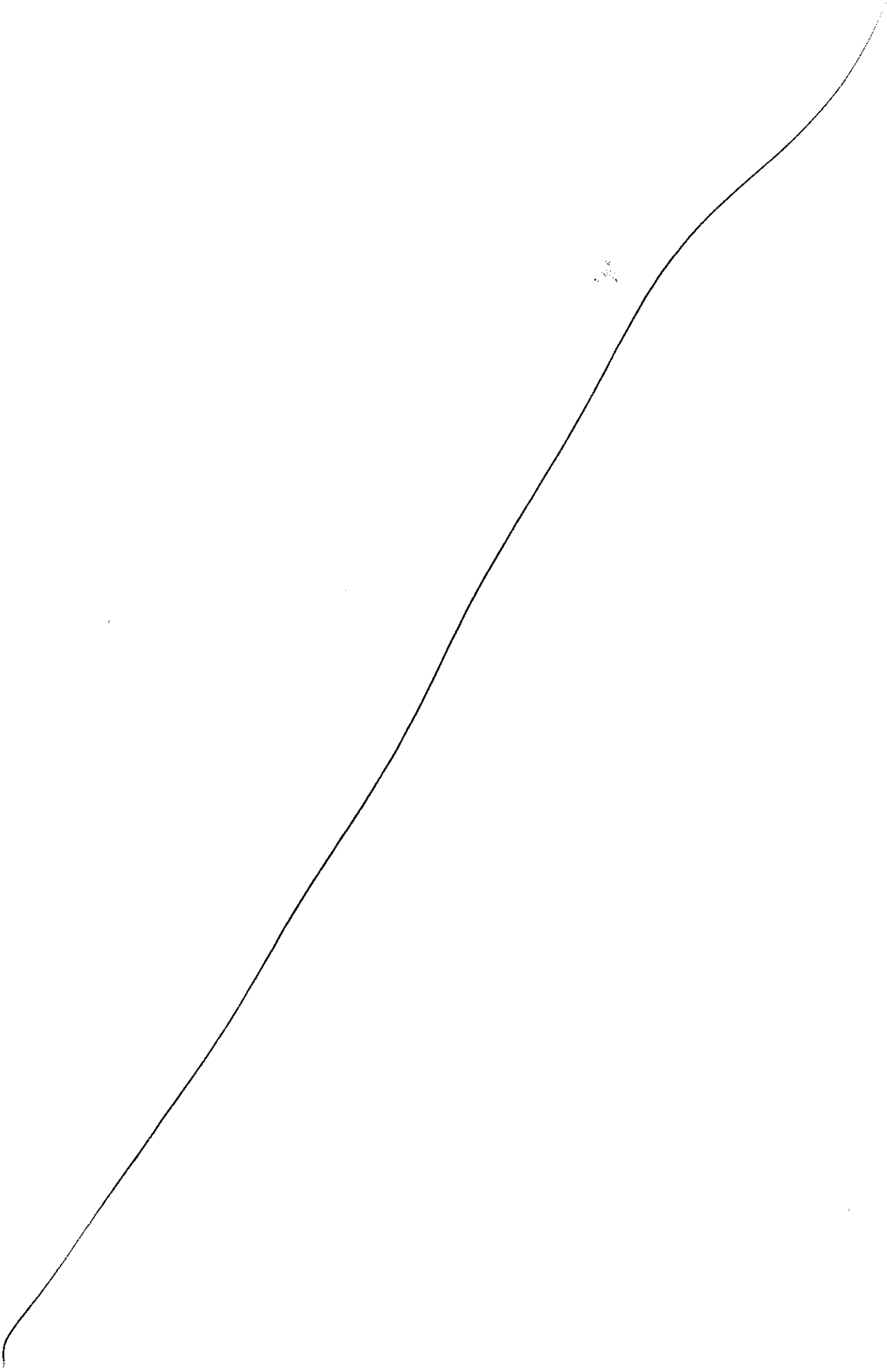
Data di sottoscrizione della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo: \_\_\_\_\_

**P**  
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
CLASSE: 3.5 «INGUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0095597/2018 del 27/12/2018  
CLASSE: 3.5 «INGUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



3/20