



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Risorse Umane e Organizzazione

Cinisello Balsamo

<i>contratto decentrato integrativo</i>		<i>Contratto decentrato integrativo - anno</i> PERSONALE NON DIRIGENTE
Data di sottoscrizione preintesa		11/12/2018
data di sottoscrizione accordo		
Periodo temporale di vigenza		2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Gianluca Caruso
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		Conferma dei criteri di destinazione ed erogazione delle risorse decentrate applicate nel 2017, in quanto compatibili con il nuovo CCNL 2016-2018. Avvio di aggiornamento di alcuni istituti con il nuovo CCNL. Rinvio al prossimo cd 2019-2021 delle altre materie oggetto di negoziazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In attesa di certificazione da parte dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli = non pertinente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì, il piano della performance è stato adottato nel 2018 con deliberazione n. 1 del 11/1/2018, come modificato da successive deliberazioni È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il piano Triennale trasparenza e quello dell'anticorruzione sono stati approvati per il triennio 2018-2020 con la delibera di giunta comunale n. 18 del 1° febbraio 2018

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
CLASSE: 3.5 «INGUARDAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018



Comune di Cinisello Balsamo
Settore Risorse Umane e Organizzazione

Cinisello Balsamo

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Le norme di riferimento sono il D.lgs 33/2013. Esse sono state rispettate (vedi attestazione del Nucleo di Valutazione prot. n. 29267/2018 del 12/04/2018)</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 7 giugno 2018, e il Nucleo di Valutazione l'ha validata con certificazione prot. n. 48904/2018 del 21/06/2018</p>
Eventuali osservazioni	nessuna

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0092421/2018 del 12/12/2018
CLASS: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.2/2018