



Comune di Cinisello Balsamo
UOC Risorse Umane e Organizzazione

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENTI
ANNO 2018 (e segg.)**

Scheda III - Relazione tecnico-finanziaria

III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel **COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI-AREA DELLA DIRIGENZA**, è stato costituito con atto unilaterale, con determinazione n. 1668 del 28/11/2018.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

quantificato dall'Amministrazione, nei seguenti importi:

FONDO 2018 - COSTITUZIONE (risorse stabili)	2018
Riferimento Contrattuale	
Art. 26 CCNL 23/12/1999	
- comma 1 a) (importo secondo la disciplina del CCNL del 1996 e del 1997)	117.162,690
- comma 1 b) (attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997)	
- comma 1 c) (risparmi - disciplina dell'art. 2, c. 3, del D.lgs. n. 29/93)	4.860,450
- comma 1 c) (dec. 31/12/1999) lettera D	3.120,830
- comma 1 e) (risorse art. 37 del CCNL 1999 e art. 18 della L. 109/94)	
- comma 1 f) (processi di decentramento e delega di funzioni)	
- comma 1 g) (maturato economico art.35, c. 1, lett. b del CCNL 1996 dirigenti cessati dal 1.1.1998) RIA ANNI 1998-2016	7.624,490
- comma 1 i) (risorse applicazione della disciplina dell'art. 32) di cui:	
• quota ret. Pos. L.	
• quota ret. Ris. L.	
- comma 3 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione o incremento dotazioni organiche) vedi nota	259.614,550
- comma 4 (enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa)	
- comma 5 (6 % del minore importo del finanziamento, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale)	
Art. 1 CCNL 12/2/2002 (decurtazione fondo € 3.356,97 x ogni dirigente in servizio, calcolato in sede di destinazione delle risorse)	
Art. 23 CCNL 22/02/2006	
- comma 1 (importo annuo di 520,00 euro, dall'anno 2002)	6.240,000
- comma 3 (dall'1.1.2003 incremento 1,66% del monte salari dirigenti 2001)	8.940,260
Art. 4 CCNL 14/05/2007	
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)	
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)	
- comma 1 (€ 572, 00 all'1.1.2004; € 1,144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento)	11.440,000

Servizio Organizzazione e Formazione strategica
Responsabile del Procedimento: Silvia Bensi – tel. 02/66023220 – mob. 3296518616
Piazza Confalonieri 5

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE
Protocollo N. 0005689/2019 del 22/01/2019
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.3/2018
Firmatario: SILVIA BENSI

CiniselloBalsamo



- comma 4 (dall'anno 2006, incremento 0,89 % del monte salari dirigenti 2003)	5.769,960
Art. 16 CCNL 22/02/2010	
- comma 1 (incremento lordo € 478,40 per l'anno 2007)	5.262,400
- comma 4 (dal 2007 1,39% del monte salari dirigenza 2005)	
- comma 4 (dall'31.12.2007, 1,78% anno 2005, che comprende ed assorbe incremento punto comma 4 sopraindicato)	12.282,230
Art. 17 CCNL 22/02/2010	
- comma 1 (integrazione risorse art.26 del CCNL 1999, subordinata a possesso dei previsti requisiti)	
- comma 2 (dal 31.12.2007 e solo 2008 fino ad un massimo dell'1% del monte salari dirigenza del 2005 qualora rispettati i previsti rapporti)	
- comma 3 (dal 31.12.2007 solo anno 2008, in aggiunta all'aumento al comma 2, massimo dello 0, 5% del monte salari 2005 dirigenza, qualora sia stato rispettato patto di stabilità interno anche 2008 e previsti rapporti)	
- comma 4 (in sostituzione dei parametri comma 2, rispetto dei requisiti di cui al comma 1, lett. a), b), c) e d), dal 31.12.2007 e solo 2008, in aggiunta art. 16, fino ad un massimo dell'1% del monte salari del 2005 dirigenza, se rispettato previsto rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti)	
- comma 5 (in sostituzione dei parametri comma 3, dal 31.12.2007 per anno 2008, in aggiunta all'aumento di cui al comma 4, 0,5% del monte salari del 2005 dirigenza, subordinato al rispettato del patto di stabilità 2008 e al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti)	
- comma 6 (dal 31.12.2007 e solo anno 2008, i Comuni capoluogo delle aree metropolitane, rispettato il patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007 + vincoli di contenimento della spesa per il personale, fino all'1% del monte salari del 2005 dirigenza, qualora il rapporto tra il numero di posizioni dirigenziali previste dal proprio ordinamento coperte ed il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2007 sia pari o inferiore a 1/55)	
- comma 7 (importo di cui al comma 6, è elevabile fino ad un massimo dell'1,5%, qualora, gli enti abbiano rispettato il patto di stabilità interno anche per l'anno 2008)	
Art. 5 CCNL 03/08/2010	
- comma 1 (incremento dall'1.1.2009, importo annuo lordo € 611,00)	6.721,000
- comma 2 (dall'1.1.2009, adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1)	
- comma 4 (incremento dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007)	6.083,540
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) personale cessato 2017	-
totale risorse stabili	455.122,400

(*) Nota: come già illustrato in sede di costituzione del fondo la somma sopra indicata è considerata "stabile" in conseguenza delle scelte organizzative precedenti in materia di responsabilità che hanno ripercussioni continuative a carico del fondo.

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.995,99
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	=
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.995,99

III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ha introdotto una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Sulla base delle sopra citata disposizione si è proceduto a verificare il limite fissato con la costituzione del fondo 2016, si è ridotto l'importo effettivamente reso disponibile per il fondo, riportandolo all'interno del vincolo sopra detto.

totale risorse (stabili e variabili)	458.118,390
Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione limite fondo 2010)	
Art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 (decurtazione rid. Proporz. Pers.)	-45.509,800
totale risorse	412.608,59
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) personale cessato 2017	-
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI soggetto a blocco 2018	412.608,59
Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017 (-0,21 - 30.212,52)	-30.212,730
IMPORTO LIMITE PARI AL FONDO 2016 – TETTO vincolato ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017, al NETTO delle somme ex art. 1 ccnl 12/2/2002	382.395,860
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 2018	382.395,86

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONDO 2018 personale dirigente - COSTITUZIONE	2018
<u>RISORSE STABILI stabilizzate (applicazione vincoli anni precedenti)</u>	409.612,59
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) personale cessato 2017	=
TOTALE RISORSE STABILI 2018	409.612,59
<u>RISORSE VARIABILI</u>	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.996,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI soggetto a blocco 2018	412.608,59
IMPORTO LIMITE PARI AL FONDO 2016 – TETTO vincolato ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017	412.608,38
Riduzione per applicazione dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017	- 0,21
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO DIRIGENTI 2018 soggetto a blocco	412.608,38
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	=
TOTALE RISORSE 2018	412.608,38

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La circolare n. 25/2012 della RGS precisa che questa sezione sia dedicata alle poste sia non negoziabili (es. il trattamento di posizione minimo) che quelle già precedentemente negoziate.



Poiché il ccdi che si va ad autorizzare conferma istituti in parte obbligatori (l'importo ex **CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e**: importo di € 3.356,97 pro capite derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale ") e altri istituti già contrattati, quali il valore delle posizioni dirigenziali vigenti, e calcolate su una presenza teorica dell'intero anno, si ritiene che tutte le destinazioni individuate siano da evidenziare nella presente sezione.

Vengono confermate dal contratto somme per complessivi € **412.608,38**.

Le risorse effettivamente disponibili alla contrattazione, al netto delle somme ex art. 1, comma 3, lettera e), sono pari ad Euro 382.395,86, per così suddivise:

UTILIZZO	IMPORTI UTILIZZO EURO	QUOTA FONDO DISPONIBILE per posizione e risultato	% rapporto parte retribuzione variabile / stabile
SOMME RESIDUE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	382.395,86		
CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione	218.236,28		42,93%
CCNL 23/12/99 art. 28: totale retribuzione di risultato	164.159,58		

Si conferma il rispetto del limite cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – in quanto la percentuale di rapporto tra la retribuzione di posizione e risultato si attesa al 42,93%.

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si veda il punto precedente

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Gli importi sono gli stessi di cui alla tabella del punto III.2.1 Sezione I. Le varie voci di destinazione non devono essere precedute dalla certificazione della disponibilità all'utilizzo delle somme disponibili da parte del Nucleo di Valutazione.

III. 2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ve ne sono.



III.2.6. - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale.

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta il rispetto della disposizione in oggetto poiché le risorse “stabili” ammontano ad Euro 409.612,59, mentre la spesa per voci stabili di spesa (retribuzione di posizione e importo ex CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e) ammontano ad Euro 218.236,28.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 29 luglio 2010 con le quali questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla “Riforma Brunetta” (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, approvando una nuova versione del “Regolamento del sistema di direzione” uniformandolo ai principi della riforma in merito a premialità e valutazione delle prestazioni. Il regolamento è stato successivamente modificato, in altre parti non rilevanti per il punto in questione. L’ultima versione è adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 1° ottobre 2015;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 363 del 29 dicembre 2011, così come modificata da successiva deliberazione n. 111 del 26 aprile 2012, e n. 311 del 26/11/2014, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto ed approvato in via definitiva le metodologie di valutazione delle prestazioni dei dirigenti;

La metodologia di valutazione è collegata strettamente ai risultati ottenuti e non ci sono retribuzioni di risultato di tipo forfettario o sganciate dalla valutazione. Inoltre, la definizione del budget individuale a cui è applicata la cifra di valutazione è ponderata dalla valutazione dell’importanza degli obiettivi stessi rispetto all’intero piano di performance, pertanto viene devoluto il premio più alto a chi è incaricato di un numero maggiore e più rilevante di obiettivi e a fronte dei quali sia stata riconosciuta la valutazione più alta. Le somme vengono distribuite secondo il sistema del “valore punto”. Le cifre decurtate per parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi costituiscono economia di bilancio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Non concorre la fattispecie per i dirigenti.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Fondo dirigenti	area	Anno 2016	Anno 2017	2018
Totale		412.608,38	412.608,38	412.608.38

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

Protocollo N.0005689/2019 del 22/01/2019

Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.3/2018

Firmatario: SILVIA BENSI



Comune di Cinisello Balsamo

Nel 2018 non si sono prodotte modifiche al numero degli incarichi dirigenziali assegnati rispetto al 2016 e 2017, considerati anche gli incarichi ad interim.

Si è rispettato il vincolo del rispetto del tetto costituito dal fondo 2016, come previsto dal citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017.

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica della compatibilità delle risorse decentrate coi vincoli di spesa viene già esperita in occasione della programmazione della gestione. Le somme generali allocate ai capitoli dei fondi per le risorse decentrate, sono già state verificate ai fini della compatibilità per il rapporto di spese di personale/spese correnti, nonché per gli altri vincoli finanziari sia in sede di adozione di Bilancio preventivo che delle successive verifiche di rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

III.4.2. - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, costituito con determinazione dirigenziale n. 990 del 13/10/2016, ed ammontante ad Euro **412.608,38**, risulta rispettato.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1668 del 28/11/2018, è interamente impegnato agli appositi capitoli del Bilancio 2018-2020.

La funzionaria
Dott.ssa Silvia Bensi

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE
Protocollo N.0005689/2019 del 22/01/2019
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.3/2018
Firmatario: SILVIA BENSI