

## DISTRIBUZIONE DELLE VALUTAZIONI NELLE FASCE

### GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI

#### Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa

Pur con un buon livello di differenziazione (143 valutazioni diverse su un totale di 475 valutazioni espresse), la distribuzione delle stesse all'interno delle fasce individuate dalla metodologia di valutazione è orientata verso l'alto.

FASCIA	Totale
A	339
B	117
C	20
Totale complessivo	476

Questa la distribuzione delle valutazioni nelle diverse categorie, sempre con esclusione dei titolari di PO:

	FASCE DI VALUTAZIONE			Totale complessivo
	A	B	C	
Categoria				
B/B3	97	26	10	133
C	138	81	9	228
D/D3	104	10	1	115
Totale complessivo	339	117	20	476

I dati sopra indicati corrispondono alle seguenti percentuali:

	fascia	fascia	fascia	TOTALE
	A	B	C	
categoria				
B/B3	20,38%	5,46%	2,10%	27,94%
C	28,99%	17,02%	1,89%	47,90%
D/D3	21,85%	2,10%	0,21%	24,16%
	fascia	fascia	fascia	
	A	B	C	
Totale % fascia sul totale	71,22%	24,58%	4,20%	

La media generale delle valutazioni si attesta a 96,06, di poco superiore a quello dello scorso anno (95,57).