



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
AUTORIZZATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 307 DEL 28/12/2017  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE –  
ANNO 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017 (e segg.)- PERSONALE DIRIGENTE.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per il personale dell'area dirigenti:

- Visto il contratto decentrato integrativo vigente (validità giuridica anni 2012-2015), sottoscritto definitivamente in data 9 gennaio 2013 e autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012;
- Preso atto che con successive deliberazioni n. 12 del 23 gennaio 2014 è stato aggiornato il valore delle posizioni dirigenziali a seguito dell'introduzione di una nuova fascia, come da comunicazione alle parti sindacali del 14 gennaio 2014.
- Preso atto che le norme contrattuali nazionali (art. 2 comma 4 CCNL 22 febbraio 2010) dispongono che gli accordi, nelle more della conclusione dell'iter di rinnovo, mantengano la loro validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto nelle stesse materie, a meno di disdetta formale, come per altro reso possibile dall'art. 2074 c.c. (circa la perdurante efficacia del contratto dopo la scadenza);
- Preso atto altresì che nel 2017 è stato regolarmente costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, con determinazione n. 802 del 21 luglio 2017;
- Tenuto conto che è stato di recente attivato un nuovo assetto della macrostruttura, e che tale modifica organizzativa comporta l'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione, cosa che potrebbe comportare ricadute sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti;
- Preso atto che Infine, con l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."



1

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di accordo per l'anno 2017

Articolo 1. Si confermano le norme inserite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 9 gennaio 2013, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012, agli artt. 4, 5 e 6, riguardanti la valutazione delle prestazioni dirigenziali e il suo collegamento con le modalità di erogazione della retribuzione di risultato.

Articolo 2. Si dà atto che nelle more dell'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione al nuovo assetto di macrostruttura attivato con deliberazione n. 134 del 15/6/2017, e in assenza di ulteriori modifiche all'assetto di macrostruttura e/o di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 22.2.2010, le disposizioni del presente ccdi mantengono la propria validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato.

Articolo 3. Si prende atto che il totale delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 (e per gli anni seguenti fino a modifica dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017) sono quelle previste dalla determinazione dirigenziale n. 802 del 21/07/2017 ed ammontano ad Euro 412.608,38.

Articolo 4. Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per la ripartizione delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato, dando atto che le somme disponibili vengono conseguentemente così ripartite ipotizzando la presenza in servizio di n. 9 dirigenti (considerando anche il posto del dirigente in aspettativa ex art. 110, comma 1, d.lgs 267/2000) per l'intero anno:

UTILIZZO	IMPORTI UTILIZZO EURO	QUOTA FONDO DISPONIBILE per posizione e risultato	% rapporto parte retribuzione variabile / stabile
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale	30.212,73		
SOMME RESIDUE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	382.395,65		
CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione	273.947,35		28,36%
CCNL 23/12/99 art. 28: totale retribuzione di risultato	108.448,30	382.395,65	

Articolo 5. Si dà atto che, come applicato negli anni precedenti, le somme riferite all'art. 1 comma 3 del CCNL 12/2/2002, lettera e) nonché alla retribuzione di posizione che non venissero erogate a causa di presenza in servizio inferiore all'intero anno, vengono tutte destinate alla retribuzione di risultato.


Articolo 6. Si attese che, considerata la cifra di cui all'articolo 4 del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata.

Articolo 7. Infine, le parti danno atto che in caso di approvazione di nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che rinvii ad accordi decentrati la definizione di particolari istituti contrattuali, le delegazioni trattanti riapriranno la fase negoziale per l'adeguamento degli accordi vigenti.

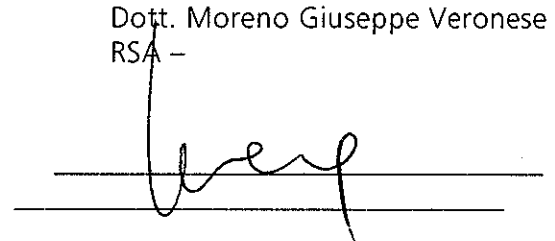
p. La delegazione di parte pubblica

p. La delegazione di parte sindacale

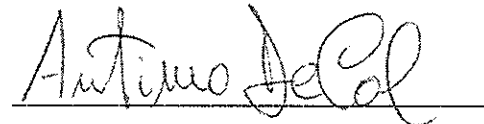
Presidente  
Dott. Antonio D'Arrigo  
Segretario Generale



Dott. Moreno Giuseppe Veronese  
RSA –



CGIL – Antimo De Col



P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0096991/2017 del 29/12/2017.  
CLASSE: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.1/2017