



Comune di Cinisello Balsamo
UOC Organizzazione e Risorse Umane

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2016
Autorizzata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 23 febbraio 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 (e segg.)- PERSONALE DIRIGENTE.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per il personale dirigente, riunitesi in data 9 novembre 2016 presso la sede comunale,

Visto il contratto decentrato integrativo vigente (validità giuridica anni 2012-2015), sottoscritto definitivamente in data 9 gennaio 2013 e autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012;

Preso atto che con successive deliberazioni n. 12 del 23 gennaio 2014 è stato aggiornato il valore delle posizioni dirigenziali a seguito dell'introduzione di una nuova fascia, come da comunicazione alle parti sindacali del 14 gennaio 2014.

Preso atto che le norme contrattuali nazionali (art. 2 comma 4 CCNL 22 febbraio 2010) dispongono che gli accordi, nelle more della conclusione dell'iter di rinnovo, mantengano la loro validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto nelle stesse materie, a meno di disdetta formale, come per altro reso possibile dall'art. 2074 c.c. (circa la perdurante efficacia del contratto dopo la scadenza);

Preso atto altresì che nel 2016 è stato regolarmente costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, con determinazione n. 990 del 13 ottobre 2016.

Considerato il momento dell'anno e tenuto conto che è in procinto di essere attivato un nuovo assetto della macrostruttura, e che tale modifica organizzativa potrà comportare ricadute sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti nei prossimi anni;

Preso atto che Infine, con la Legge di stabilità 2016 (articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208) è stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Piazza Confalonieri 5 – 20092 Cinisello Balsamo
cellulare 3296518616 - telefono 02.66023220 - fax 02.66023225
silvia.bensi@comune.cinisello-balsamo.mi.it

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0016125/2017 del 27/02/2017
CLASSE: 3.5 «INGUADAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.4/2016

SOTTOSCRIVONO

Il seguente accordo per l'anno 2016

Articolo 1. Si confermano le norme inserite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 9 gennaio 2013, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012, agli artt. 4, 5 e 6, riguardanti la valutazione delle prestazioni dirigenziali e il suo collegamento con le modalità di erogazione della retribuzione di risultato.

Articolo 2. Si dà atto che in assenza di modifiche all'assetto di macrostruttura e/o di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 22.2.2010, le disposizioni del presente ccdi mantengono la propria validità anche nel 2017, e comunque fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato.

Articolo 3. Si prende atto che il totale delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 sono quelle previste dalla determinazione dirigenziale n. 990 del 13/10/2016 ed ammontano ad Euro 412.608,38.

Articolo 4. Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per la ripartizione delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato, dando atto che le somme disponibili vengono conseguentemente così ripartite:

UTILIZZO	IMPORTI UTILIZZO EURO	QUOTA FONDO DISPONIBILE per posizione e risultato	% rapporto parte retribuzione variabile / stabile
<u>CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e:</u> importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale	23.498,79		
SOMME RESIDUE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	389.109,59		
<u>CCNL 23/12/99 art. 27:</u> retribuzione di posizione	273.948,13		29,60%
<u>CCNL 23/12/99 art. 28:</u> totale retribuzione di risultato	115.161,46	389.109,59	

Articolo 5. Si attesta che, considerata la cifra di cui all'articolo precedente del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata, in quanto si attesta al 29,60%.

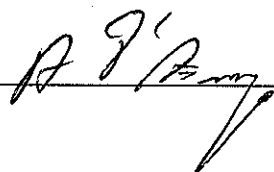
Piazza Confalonieri 5 – 20092 Cinisello Balsamo
cellulare 3296518616 - telefono 02.66023220 - fax 02.66023225
silvia.bensi@comune.cinisello-balsamo.mi.it

Articolo 6. Infine, le parti danno atto che in caso di approvazione di nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che rinvii ad accordi decentrati la definizione di particolari istituti contrattuali, le delegazioni trattanti riapriranno la fase negoziale per l'adeguamento degli accordi vigenti.

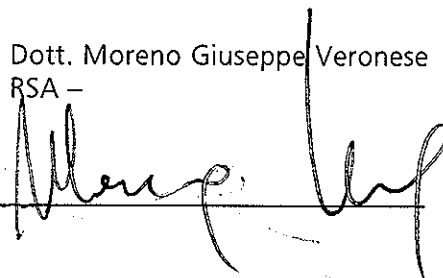
p. La delegazione di parte pubblica

p. La delegazione di parte sindacale

Presidente
Dott. Antonio D'Arrigo
Segretario Generale

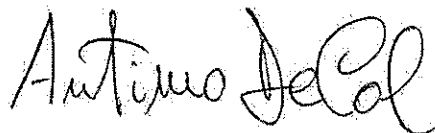


Dott. Moreno Giuseppe Veronese
RSA -



CGIL - Antimo De Col

(Documento firmato digitalmente)



P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0016125/2017 del 27/02/2017
Classe: 3.5 «INGUADAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.4/2016

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0016125/2017 del 27/02/2017
CLASSE: 3.5 «INGUADRAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.4/2016