



**Cinisello Balsamo**  
 COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO IL ENTE  
 PROTOCOLLO N. 0084166/2016 del 14/1/2016  
 Class.: "CORRISPONDENTI APPROPRIAZIONE" DI "CCNL" DI "DIRIGENTI"  
 Firmatari: LUIGI BESSI

| RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2016 (E SEGG.) - PERSONALE DIRIGENTE |   |
|---|---|
| Data di sottoscrizione (preintesa) -  |   |
| Periodo temporale di vigenza - Anno 2016 (e seguenti fino a rinnovo o disdetta)                 |   |
|   | contenuto   |
| articolo 1  | Si confermano le norme inserite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 9 gennaio 2013, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012, agli artt. 4, 5 e 6, riguardanti la valutazione delle prestazioni dirigenziali e il suo collegamento con le modalità di erogazione della retribuzione di risultato. |
| compatibilità colle disposizioni CCNL o legge   | compatibile con l'art. 2 comma 4 del CCNL (rinnovo tacito a meno di disdetta esplicita); le modalità di valutazione inoltre sono improntate ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 (Legge Brunetta)   |
| principale risultato atteso   | mantenimento delle attuali modalità di riconoscimento della costituzione dei budget individuali destinati alla retribuzione di risultato, le modalità di erogazione della retribuzione di risultato stessa, in quanto collegate con il vigente sistema di valutazione   |
| collegamento piano performance  | Il collegamento è stringente, sia il budget individuale che la valutazione vengono elaborati sulla base della pesatura e dei risultati legati agli obiettivi inseriti nel piano della performance.  |
| precenti accordi richiamati   | si veda il contenuto dell'art.1   |
| precedenti accordi abrogati   | no  |
| articolo 2  | Si dà atto che in assenza di modifiche all'assetto di macrostruttura e/o di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 22.2.2010, le disposizioni del presente ccdi mantengono la propria validità anche nel 2017, e comunque fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato.                              |
| compatibilità colle disposizioni CCNL o legge   | compatibile con l'art. 2 comma 4 del CCNL (rinnovo tacito a meno di disdetta esplicita)   |
| principale risultato atteso   | mantenimento delle attuali cifre di riferimento per la graduazione delle posizioni dirigenziali   |
| collegamento piano performance  | non pertinente  |
| precenti accordi richiamati   | si veda il contenuto dell'art.1   |
| precedenti accordi abrogati   | no  |
| articolo 3  | Si prende atto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016  |

## Compatibilità con le disposizioni del contratto nazionale e delle leggi vigenti

|   |   |
|---|---|
| compatibilità colle disposizioni CCNL o legge | vedi articoli di vari CCNL indicati nella tabella (inserita all'articolo 8) per quanto riguarda le voci di costituzione. Alla costituzione del fondo non viene applicata la riduzione prevista dall'art. articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208, in quanto non si è prodotta una riduzione degli incarichi di direzione assegnati o attivi rispetto al 2015                      |
| principale risultato atteso                   | Gli obiettivi da raggiungere e i risultati attesi sono quelli inseriti nel Piano della Performance adottato annualmente, validati e pesati dal Nucleo di valutazione.   |
| collegamento piano performance                | Sì, la valutazione e la relativa erogazione dei compensi è univocamente legata al piano della performance adottato annualmente.   |
| precenti accordi richiamati                   | =   |
| precedenti accordi abrogati                   | =   |
| articolo 4                                    | Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per la ripartizione delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato,  |
| compatibilità colle disposizioni CCNL o legge | CCNL 23/12/99 art. 27 e 28; CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett. (e  |
| principale risultato atteso                   | =   |
| collegamento piano performance                | =   |
| precenti accordi richiamati                   | =   |
| precedenti accordi abrogati                   | =   |
| articolo 5                                    | Articolo 5. Si attese che, considerata la cifra di cui all'articolo precedente del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata, in quanto si attesta al 29,60%. |
| compatibilità colle disposizioni CCNL o legge | compatibile con l'art. 8 del CCNL 31.3.1999   |
| principale risultato atteso                   | come articolo precedente  |
| collegamento piano performance                | come articolo precedente  |
| precenti accordi richiamati                   | come articolo precedente  |
| precedenti accordi abrogati                   | no  |
| articolo 6                                    | Le parti danno atto che in caso di approvazione di nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, che rinvii ad accordi decentrati la definizione di particolari istituti contrattali, le delegazioni trattanti riapriranno la fase negoziale per l'adeguamento degli accordi vigenti.   |

Compatibilità con le disposizioni del contratto nazionale e delle leggi vigenti

|   |  |
|---|--|
| compatibilità colle disposizioni CCNL o legge | articolo 2077 del Codice Civile: 1. I contratti individuali di lavoro tra gli appartenenti alle categorie alle quali si riferisce il contratto collettivo devono uniformarsi alle disposizioni di questo.<br>2. Le clausole difformi dei contratti individuali, preesistenti o successivi al contratto collettivo, sono sostituite di diritto da quelle del contratto collettivo, salvo che contengano speciali condizioni più favorevoli ai prestatori di lavoro. |
| principale risultato atteso                   | =  |
| collegamento piano performance                | =  |
| precenti accordi richiamati                   | =  |
| precedenti accordi abrogati                   | no   |

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

PROTOCOLLO N. 0084166/2016 del 14/11/2016  
 Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.4/2016  
 Firmatario: SILVIA BENSI