

**Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autorichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| contratto collettivo decentrato integrativo | Contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2016 (e segg) PERSONALE DIRIGENTE |
| Data di sottoscrizione preintesa | 09/11/2016 |
| data di sottoscrizione accordo | |
| Periodo temporale di vigenza | 2016 E SEGG |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Antonio D'Arrigo - Segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSA, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA, FP-CGIL,</p> |
| Soggetti destinatari | DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO |
| Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica) | conferma delle norme del ccdi 2012-2015, tuttora applicabili in quanto non specificatamente circoscritte temporalmente; conferma delle destinazioni del fondo 2016, che non vede modifiche rispetto a quello del 2015; |



Cinisello Balsamo

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE

Protocollo N. 0084166/2016 del 14/11/2016
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» F.ES.1.1.1: 3.5 N. 3.5.06
Firmatario: SILVIA BENSI

**Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autorichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - non pertinente |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì, Il piano della performance è stato adottato nel 2016 con deliberazione n. 123 del 23 giugno 2016 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 |
| | | piano Triennale trasparenza e quello dell'anticorruzione sono stati approvati per il triennio 2015-2017 con la delibera di giunta comunale n° 10 del 28 gennaio 2016 |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Le norme di riferimento sono divenute il D.lgs 33/2013. Esse sono state rispettate (vedi attestazione del Nucleo di Valutazione prot. n. 13816/2016 del 24/02/2016). | | |
| | La Relazione della Performance è stata adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 23 giugno 2016, e il Nucleo di Valutazione l'ha validata con certificazione prot. n. 52803/2016 del 18/07/2016 | |
| Eventuali osservazioni | nessuna | |

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
COPIA DEL DOCUMENTO DIGITALE DEPOSITATO PRESSO L'ENTE
PROTOCOLLO N. 0084166/2016 del 14/11/2016
Class: 3.5 «INQUADRAMENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.4/2016
Firmatario: SILVIA BENSI