

Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| contratto collettivo decentrato integrativo | Contratto collettivo decentrato integrativo sulle modalità e criteri di ripartizione del Fondo per la progettazione e innovazione - periodo 19/8/2014-17/4/2016 |
| Data di sottoscrizione preintesa | 28-dic-16 |
| data di sottoscrizione accordo | |
| Periodo temporale di vigenza | 19 agosto 2014 – 17 aprile 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Gianluca Caruso Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM |
| Soggetti destinatari | Dipendenti delle categorie |
| Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica) | Criteri di partizione dell'80% del fondo per la progettazione e innovazione di cui al comma 7 ter dell'art. 93 del Codice di cui al D.lgs 163 del 12.4.2006 |



Cinisello Balsamo

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
 Protocollo N. 0095374/2016 del 29/12/2016
 Class.: 3.5 «INGUADAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» FES/FIC/IG: 3.5 N.6/016

**Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | L'ipotesi di contratto decentrato viene inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 del D.lgs 165/2001 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | viene richiesta la certificazione |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì, Il piano della performance è stato adottato nel 2016 con deliberazione n. 123 del 23 giugno 2016. La metodologia di valutazione delle prestazioni del personale non dirigente è stata approvata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 311 del 27 novembre 2013 e n. 10 del 23 gennaio 2014. |
| | | Il piano Triennale trasparenza e quello dell'anticorruzione sono stati approvati per il triennio 2014-2016 con le seguenti deliberazioni: <u>delibera di GC n° 14 del 30.01.2014; n. 9 del 20/1/2015; n° 10 del 28 gennaio 2016</u> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Le norme di riferimento sono divenute il D.lgs 33/2013. Esse sono state rispettate (vedi attestazione del <u>Nucleo di Valutazione prot. n. 13816/2016 del 24/02/2016</u>). Per quanto riguarda il periodo di vigenza del presente accordo si richiamano le Relazioni sulla Performance 2014 , adottata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 139 del 9/07/2015 e validata dal Nucleo di Valutazione il 13/7/2015. Per l'anno 2015 si richiama la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 23 giugno 2016 di adozione della Relazione sulla Performance 2015, validata dal Nucleo di Valutazione con nota del 15/7/2016 (prot. n. 52803/2016 del 18/07/2016). |
| Eventuali osservazioni | nessuna | |

P
COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
Protocollo N. 0095374/2016 del 29/12/2016
Class.: 3.5 «INGUARDAMENTI E APPLICAZIONE CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.6/2016