



Città di Cinisello Balsamo

Provincia di Milano

Originale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE: SETTORE ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO

Servizio: Organizzazione e Formazione strategica

OGGETTO: RINNOVO DELLA COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA EX ART. 21 LEGGE 183/2010. NOMINA DEI COMPONENTI.

Determinazione del Dirigente adottata in data 18/06/2015 n. 530

Proposta N°: 619

OGGETTO: RINNOVO DELLA COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA EX ART. 21 LEGGE 183/2010. NOMINA DEI COMPONENTI.

Relazione

La Giunta Comunale, con deliberazione numero 115 del 21/4/2011, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4-11-2010 n. 183, che ha apportato alcune modifiche al decreto legislativo 31/3/2001 n. 165 laddove si fa riferimento alle politiche volte a garantire le pari opportunità e in particolare alle disposizioni che prevedono l'istituzione del comitato paritetico per le pari opportunità.

Con la stessa deliberazione la Giunta ha fornito le proprie linee guida per la costituzione ed il funzionamento del Comitato stesso che si possono riassumere in:

- a) in sede di prima costituzione, si dà la precedenza a chi ha già ricoperto il compito di rappresentante dell'Amministrazione nel Comitato per le Pari Opportunità, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- b) in sede di prima costituzione, il/la Presidente del CUG viene designato/a con priorità di chi ha già svolto tale ruolo nell'organismo uscente;
- c) in occasione dei successivi rinnovi per la scelta dei rappresentanti dell'Amministrazione si procederà all'analisi dei *curricula* di eventuali candidati tramite una procedura di interpellato rivolta a tutto il personale e con eventuale colloquio con i/le candidati/e a cura del Segretario Generale e del Dirigente del personale (o suo delegato) al quale può partecipare il/la Presidente precedentemente nominato/a.

Per tutto quanto non espressamente indicato la Giunta fa riferimento alle norme di legge e alla Direttiva del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" adottata in concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che individua le linee guida di carattere generale e le indicazioni alle quali le amministrazioni devono attenersi, tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi.

La stessa direttiva aveva indicato la "continuità" come elemento caratterizzante del Comitato Unico di Garanzia, che ha ereditato le attività già delineate in passato dal Comitato Paritetico per le Pari Opportunità.

Nel 2011, in sede di prima costituzione, si è provveduto con una nomina dei componenti, in rappresentanza dell'Amministrazione, tenendo conto delle considerazioni sopra espresse.

In occasione del rinnovo del Comitato Unico di Garanzia, si è provveduto, con nota e-mail del 2 aprile 2015 a richiedere alle organizzazioni sindacali di segnalare i propri rappresentanti nel CUG, che sono i seguenti:

- Componente effettivo CGIL - Dal Piazz Barbara, nota prot. n. 35514 del 26/5/2015
- Componente supplente CGIL – Marsili , nota prot. n. 35514 del 26/5/2015
- Componente effettivo CISL - Ronchi Stefano, nota prot. n. 29137/2015 del 04/05/2015
- Componente supplente CISL – Puerari Giorgio, nota prot. n. 29137/2015 del 04/05/2015
- Componente effettivo USB - Sabatini Maria, nota prot. 25624/2015 del 15/04/2015

- Componente supplente USB – Elena Bianchin, nota prot. 25624/2015 del 15/04/2015
- Componente effettivo DICCAP-SULPM – Grimoldi Giorgio, nota prot. 29255/2015 del 05/05/2015
- Componente supplente DICCAP-SULPM – Adamoli Velasco, nota prot. 36150/2015 del 28/05/2015.

Sulla base delle segnalazioni pervenute dalle OO.SS, e in considerazione della necessità di garantire la parità di genere, l'Amministrazione dovrà avere tra i propri rappresentanti:

COMPONENTI OO.SS	COMPONENTI AC
Effettivo CGIL – donna	Effettivo – Uomo
Effettivo CISL - uomo	Effettivo – donna
Effettivo USB – donna	Effettivo – uomo
Effettivo DICCAP – uomo	Effettivo – donna
Supplente CGIL – uomo	Supplente – donna
Supplente CISL – uomo	Supplente – donna
Supplente USB – donna	Supplente – uomo
Supplente DICCAP – uomo	Supplente – donna

Il 15 maggio 2015, Protocollo n. 32622 del 15/05/2015, si è provveduto ad invitare tutti i dipendenti interessati a presentare la propria candidatura accompagnata dal proprio curriculum, così come previsto dalla deliberazione n. 115 del 21/4/2011.

Sono pervenute le seguenti candidature:

- **Arosio Daniela,**
- **Canzoneri Anna,**
- **Capano Massimo,** componente uscente del CUG (supplente)
- **Colombo Daniela,** già componente del Comitato per le Pari opportunità
- **Gallino Giacomo,** componente uscente del CUG (effettivo)
- **Lucchini Marina,** componente uscente del CUG (effettivo - Presidente)
- **Palena Lucia,** componente uscente del CUG (supplente)
- **Termine Debora,**
- **Terracciano Maria,**
- **Toselli Paolo,** componente uscente del CUG (effettivo)
- **Tripodi Pierguglielmo,** componente uscente del CUG (supplente)

Il Segretario generale e la Titolare di posizione organizzativa con delega alla gestione delle attività di che trattasi, esaminate le segnalazioni pervenute, hanno ritenuto di ascoltare i dipendenti che non hanno avuto esperienze precedenti nel campo della tutela delle pari opportunità e ne ha analizzato il curriculum vitae.

Alla luce delle esperienze professionali maturate e delle sensibilità e conoscenze personali dimostrate sui temi trattati dal comitato, si ritiene di poter proporre le seguenti persone per completare la composizione del Comitato:

COMPONENTI effettivi per l'Amministrazione	COMPONENTI supplenti per l'Amministrazione
Canzoneri Anna	Termine Debora
Gallino Giacomo	Tripodi Pierguglielmo
Lucchini Marina	Palena Lucia
Toselli Paolo	Colombo Daniela

In tal modo, il numero totale di uomini e donne, considerati sia i membri effettivi che i supplenti, è pari: 8 donne e 8 uomini.

IL DIRIGENTE

- Visto il provvedimento del 01/12/2014, protocollo n. 73383/2014, con cui il Sindaco Siria Trezzi ha conferito al Dott. Gianluca Caruso l'incarico di direzione con responsabilità del Settore 0A – Organizzazione e Controllo.
- Visto il provvedimento dirigenziale del 1/12/2014, prot. n. 0073580/2014, con cui il Capo Area Dott. Gianluca Caruso ha confermato [\[1\]](#) l'incarico di posizione organizzativa riferita al progetto "Supporto al management e all'organizzazione" alla scrivente, con delega all'esercizio delle funzioni concernenti le attività di cui al presente atto.
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii.
- Visto il vigente Regolamento di istituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 21/4/2011.
- Richiamato l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 indicante le misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche.
- Vista la Direttiva del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" adottata in concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.
- Tenuto conto della nota del 3 aprile 2015 con la quale si è proceduto a richiedere alle organizzazioni sindacali, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, l'indicazione dei/delle componenti designati/e dalle stesse.
- Atteso che il Comitato in argomento ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Viste le segnalazioni ricevute dalle Organizzazioni Sindacali che hanno ritenuto di nominare un componente titolare ed individuare il relativo componente supplente (CGIL, CISL, DICCAP-SULPM, USB).
- Visto il ruolo già espletato nel passato dalla dirigente Dott.ssa Marina Lucchini nel Comitato per le Pari Opportunità e nel Comitato Unico di Garanzia in sede di prima istituzione.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- 1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi delle linee guida di cui alla citata deliberazione n. 115 del 21 aprile 2011, nominando i seguenti dipendenti, che rimarranno in carica per quattro (4) anni:
 - a) Componenti effettivi in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale:
 - Dott.ssa Marina Lucchini, Dirigente
 - Dott.ssa Canzoneri Anna, Istruttore dei servizi amministrativi
 - Dott. Gallino Giacomo, Collaboratore di vigilanza
 - Dott. Toselli Paolo, Istruttore socioculturale educativo.
 - b) Componenti effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
 - CGIL - Arch. Dal Piaz Barbara
 - CISL - Sig. Ronchi Stefano
 - DICCAP - SULPM - Sig. Grimoldi Giorgio
 - USB - Sig.ra Sabatini Maria.

- c) Componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale:
- Dott.ssa Palena Lucia, Funzionario dei servizi amministrativi
 - Sig.ra Termine Debora, Istruttore dei servizi amministrativi
 - Dott. Tripodi Pierguglielmo, Istruttore dei servizi amministrativi
 - Dott.ssa Colombo Daniela, Istruttore dei servizi amministrativi.
- d) Componenti supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:
- CGIL – Dott. Marsili Cesare
 - CISL – Dott.. Puerari Giorgio
 - DICCAP - SULPM – Sig. Adamoli Velasco
 - USB – Dott.ssa Bianchin Elena.
- 2) di nominare quale rappresentante dell'Ente con funzioni di **Presidente** del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni la dott.ssa **Marina Lucchini**, Dirigente dell'Ente;
- 3) di notificare agli interessati la nomina di cui alla presente determinazione;
- 4) di dare atto che, ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento di cui alla deliberazione n. 115 del 21 aprile 2011, sono partecipanti qualificati, ma senza diritto di voto, l'assessore al personale e l'assessore alle pari opportunità. Le modalità della loro partecipazione sono disposte con il regolamento interno di cui all'art. 7;
- 5) di dare atto che le modalità di funzionamento del CUG sono contenute in apposito regolamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; modalità di coinvolgimento dei partecipanti qualificati, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc. (si veda in tal senso il Regolamento allegato alla deliberazione di Giunta comunale n. 327 del 17/11/2011);
- 6) di individuare nella Dott.ssa Maria Laura Cotzia, Istruttore direttivo dei servizi amministrativi in forza alla UOC Risorse Umane, la persona a cui affidare i compiti di segreteria e supporto al CUG;
- 7) di individuare nella signora Arosio Daniela l'incaricata a supportare ed eventualmente sostituire la dott.ssa Cotzia nell'espletamento delle funzioni di segretaria del CUG;
- 8) di dare atto infine atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e/o diminuzione di entrata;
- 9) di dare mandato agli uffici competenti per l'adeguata pubblicità della costituzione del CUG, mediante affissione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

[1] Provvedimenti precedenti: provvedimento dirigenziale del 29/06/2012, protocollo n. 36215/2012, a firma del Capo Area Dott. Stefano Polenghi; provvedimento dirigenziale del 30/12/2013, protocollo n. 84459/2013, a firma del Capo Area Dott. Michele Bertola di proroga del precedente incarico.