



Oggetto: incarico dirigenziale Settore 0A – Organizzazione e Controllo

## IL SINDACO

- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 5 dicembre 2013;
- Vista la più recente deliberazione di definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 124 del 24/4/2014 che ha confermato in 10 unità il fabbisogno del personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 5 dicembre 2013, così come modificata con deliberazioni n. 220 del 23 dicembre 2013, e n. 169 del 26 giugno 2014, che ha approvato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità che attivati dalla data del 1° gennaio 2014;
- Considerato che nell'organizzazione dell'ente, come approvata dalla giunta comunale, è previsto un posto di responsabilità dirigenziale presso il Settore contraddistinto dal numero 0A e denominato: *Organizzazione e Controllo* il quale ha la "missione" di *"Supportare il management dell'Amministrazione nelle attività di programmazione strategica, monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di mandato, controllo sugli enti partecipati, e applicazione di modelli organizzativi comuni e adeguamento della struttura agli obiettivi dell'ente"*;
- Viste le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative assegnate al settore, da ultimo, con la citata deliberazione n. 169/2014 e verificato che la deliberazione stessa prevede che: *"Il dirigente Capo Area ha anche la responsabilità diretta del Settore Organizzazione e Controllo, ove sono collocate le strutture che presidiano i processi e gli obiettivi trasversali assegnati alla responsabilità del Capo Area"*.
- Tenuto conto che in data odierna viene conferito l'incarico di direzione dell'Area Programma di Mandato e Organizzazione al Dott. Gianluca Caruso, dirigente a tempo determinato di questo Ente;
- ai sensi della parte 2<sup>^</sup>, sezione 2.2, paragrafo 2.2.6, nonché della parte 4<sup>^</sup> "Incarichi dirigenziali" del vigente Regolamento del Sistema di Direzione, al settore sopra nominato, con le funzioni ivi previste;

## DISPONE

1. di assegnare l'incarico ad interim del Settore 0A *Organizzazione e Controllo* al Dott. Gianluca Caruso, titolare di altro incarico di direzione quale Capo Area "Programma di Mandato e Organizzazione";
2. di fissare la decorrenza del presente incarico alla data del 1° dicembre 2014, data dalla quale decorreranno anche gli effetti economici riferiti al nuovo incarico dirigenziale;

3. di fissare la scadenza dell'incarico, in concomitanza con quello già assegnato in qualità di Capo Area, e in deroga a quanto previsto dal regolamento del sistema di direzione, al paragrafo 4.1.2, alla scadenza del mandato amministrativo, fatte salve esigenze organizzative che ne richiedano una modifica o integrazione anche prima della scadenza stessa;
4. di dare atto che,
  - in base al principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, cui all'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al Dott. Caruso non è dovuto alcun aumento della retribuzione di posizione già in godimento per l'incarico di Capo Area;
  - per quanto riguarda la retribuzione di risultato, essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti;
5. di dare inoltre atto che:
  - a) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito, da ultimo, dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 169 del 26 giugno 2014, fatte salve future modifiche;
  - b) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione (Piano della Performance: Relazione Previsionale e Programmatica, Piano degli Obiettivi, PEG) e dal Piano di Mandato, secondo gli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
  - c) con gli atti di programmazione citati sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.
6. di dare infine atto che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti.

Cinisello Balsamo, 1/12/2014

Il Sindaco  
Siria Trezzi



Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile,4 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel.02/660231 Fax 02/66011464

[www.comune.cinisello-balsamo.mi.it](http://www.comune.cinisello-balsamo.mi.it)

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
Protocollo N.0073383/2014 del 01/12/2014  
CLASSE: 3.4 «ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI, ORDINI DI SERVIZIO E MISSIONI» Fascicolo: 3.4 N.1/2014