



Oggetto: incarico dirigenziale di Capo AREA Programma di Mandato e Organizzazione

## IL SINDACO

- Vista la più recente versione del regolamento del sistema di direzione, approvato con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 5 dicembre 2013;
- Vista la più recente deliberazione di definizione della dotazione organica dell'ente riferita all'area della dirigenza, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 124 del 24/4/2014 che ha confermato in 10 unità il fabbisogno del personale di livello dirigenziale di questo Ente;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 5 dicembre 2013, così come modificata con deliberazioni n. 220 del 23 dicembre 2013, e n. 169 del 26 giugno 2014, che ha approvato la macrostruttura dell'Ente ed i relativi centri di responsabilità, con le quali è stata istituita una nuova area di tipo interstrutturale a cui è stato assegnato uno dei posti di dirigente previsti nella dotazione organica, così denominata:

### Area "Programma di Mandato e Organizzazione"

*la quale segue "la programmazione strategica dell'ente e presidia l'analisi e il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di mandato anche in collegamento coi sistemi erogativi dei servizi comunali.*

*Svolge un ruolo di riferimento per l'Organo politico, relazionandosi anche con l'ufficio di Staff e con il Segretario Generale, in modo da assicurare il corretto trasferimento degli indirizzi e delle linee programmatiche, integrandoli con i contenuti della pianificazione, del monitoraggio, del controllo di gestione, del modello organizzativo del lavoro a rete e intersettoriale.*

*Cura l'organizzazione dell'ente rispetto alle questioni più generali, è direttamente impegnata nello sviluppo dei progetti e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente, nei processi di innovazione, nella gestione associata di servizi, nel miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei medesimi.*

*Coordina, in chiave di rete, l'azione delle altre strutture dell'ente, adoperandosi anche per la loro integrazione e per la condivisione degli obiettivi."*

- Preso atto del ruolo affidato al Capo Area, meglio precisato nelle citate deliberazioni n. 185/2013, n. 220/2013 e n. 169/2014;

Tenuto conto :

- delle esigenze organizzative dell'ente,
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
- delle attitudini, capacità professionali e curriculum professionale dell'interessato;

- verificate anche le altre professionalità di qualità dirigenziale presenti nell'ente, e tenuto conto inoltre - ai sensi del paragrafo 4.2.1 della parte 4 del regolamento citato - della diretta esperienza già acquisita presso questo ente e in altri enti;
  
- Richiamata l'assenza del dirigente di ruolo, dott. Michele Bertola, già incaricato della responsabilità dirigenziale dell'Area Programma di Mandato e Organizzazione, il quale è in aspettativa senza assegni, poiché ha accettato un incarico ex art. 110 del D.lgs 267/2000 presso altro ente per tutto il mandato amministrativo;
  
- Considerato che con la deliberazione n. 205 del 30 luglio 2014 è stato disposto di procedere alla copertura di un posto d'organico di dirigente per l'affidamento dell'incarico di Capo Area Programma di Mandato e Organizzazione, tramite assunzione a tempo determinato, ai sensi della parte 3 ^ del vigente regolamento del sistema di direzione, nonché ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come novellato dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, art. 11, per la sostituzione del citato dirigente assente per aspettativa;
  
- ◆ Richiamate altresì le conclusioni della procedura selettiva a evenzia pubblica (i cui esiti sono stati approvati con determinazione dirigenziale n. 1079 del 13/11/2014) in seguito alla quale è stato individuato il candidato a cui proporre l'assunzione a tempo determinato per il conferimento del relativo incarico dirigenziale;
  
- ◆ Considerato che è stata componente della commissione esaminatrice la presidente del Nucleo di Valutazione, e quindi si ritiene acquisito, ai sensi del punto 4.1.2 della parte 4 ^ "Incarichi dirigenziali" del citato regolamento del sistema di direzione, il parere del Nucleo di Valutazione;

#### DECIDE

1. di assegnare al Dott. Gianluca Caruso, dirigente a tempo determinato di questo ente, l'incarico di direzione di Capo Area con la responsabilità dell'Area "*Programma di Mandato e Organizzazione*";
2. di fissare la decorrenza del presente incarico alla data del 1° dicembre 2014, data dalla quale decorreranno anche gli effetti economici della retribuzione di posizione riferita al presente incarico dirigenziale;
3. di fissare la scadenza dell'incarico, in considerazione della specificità e temporaneità del contratto di lavoro sottoscritto, e in deroga a quanto previsto dal regolamento del sistema di direzione, al paragrafo 4.1.2, alla scadenza del presente mandato amministrativo, fatte salve esigenze organizzative che ne richiedano una modifica o integrazione anche prima della scadenza stessa;
4. di dare atto che:

Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile,4 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel.02/660231 Fax 02/66011464

www.comune.cinisello-balsamo.mi.it

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO  
 Protocollo N. 0073377/2014 del 01/12/2014  
 Classe: 3.4 «ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI, ORDINI DI SERVIZIO E MISSIONI» Fascicolo: 3.4 N.1/2014

- il valore economico della posizione di Capo Area Programma di Mandato e Organizzazione, determinato sulla base delle fasce individuate metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con la citata deliberazione di giunta comunale n. 185/2013 e a seguito dell'applicazione della metodologia stessa da parte del Nucleo di Valutazione, è fissato in Euro 45.000, annui lordi, (importo definito con deliberazione di giunta comunale n. 12 del 23 gennaio 2014);
- l'importo derivante dalle operazioni di cui ai punti precedenti, riassorbirà quello relativo ad altre posizioni dirigenziali per le quali venisse assegnato al Dott. Gianluca Caruso incarico ad interim durante la durata del presente incarico;

5. di dare inoltre atto che:

- a) l'ambito delle responsabilità attribuite è definito, da ultimo, dalla citata deliberazione di macrostruttura n. 169 del 26 giugno 2014, fatte salve future modifiche;
- b) gli obiettivi assegnati sono quelli individuati con gli atti di programmazione (Piano della Performance: Relazione Previsionale e Programmatica, Piano degli Obiettivi, PEG) e dal Piano di Mandato, secondo gli indirizzi politici definiti dall'Amministrazione;
- c) con gli atti di programmazione citati sono definiti anche indicatori di risultato che saranno utilizzati per valutare l'azione del dirigente secondo la metodologia in vigore.

6. di dare infine atto che per quanto riguarda la retribuzione di risultato essa verrà erogata secondo la vigente metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, nonché secondo le norme e i contratti vigenti.

Cinisello Balsamo, 1/12/2014

Il Sindaco  
Siria Trezzi



Comune di Cinisello Balsamo

Via XXV Aprile, 4 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel. 02/660231 Fax 02/66011464

[www.comune.cinisello-balsamo.mi.it](http://www.comune.cinisello-balsamo.mi.it)