

**Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autorichiarazione relativa agli adempimenti della legge

accordo stralcio	Rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014 - personale non dirigente
Data di sottoscrizione preintesa	20/07/2015
data di sottoscrizione accordo	
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Gianluca Caruso, Capo Area Coordinamento Strategico_
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, DICCAP-SULPM
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari	DIPENDENTI
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	modifica dei criteri per l'erogazione dei compensi legati alla lotta all'elusione ed evasione fiscale (fondo ICI), individuazione dei criteri per l'utilizzo delle risorse autorizzate derivanti dai piani di razionalizzazione e da attività in collaborazione con altri enti; modifica ai criteri per i passaggi economici nella categoria per l'anno 2014. Destinazione delle risorse decentrate



Cinisello Balsamo

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0049379/2015 del 20/07/2015
Classi: 3.5 «INQUADRAMENTI E AFFIDAMENTO CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO»

**Relazione Illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autorichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dell'Organo di controllo è stata effettuata certificazione dell'OIV è riferita alla costituzione del fondo generale per gli articoli di loro competenza (verifica art. 15 comma 2 - nota prot. 58735/2014 del 02/10/2014). La verifica della costituzione del fondo 2014 e della sua integrazione con risorse derivante dai piani di razionalizzazione è avvenuta a cura dei Revisori dei Conti, con certificazione prot. n. 18598/2015 del 18/03/2015. La
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sì, Il piano della performance è stato adottato nel 2014 con deliberazione n. 207 del 30 luglio 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 II piano Triennale trasparenza e quello dell'anticorruzione sono stati approvati per il triennio 2014-2016 con le seguenti deliberazioni: delibera di GC n° 14 del 30.01.2014, delibera di GC n° 9 del 20.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Le norme di riferimento sono divenute il D.lgs 33/2013. Esse sono state rispettate (vedi attestazione del Nucleo di Valutazione prot. n. 5751/2015 del 27/01/2015).
	La Relazione della Performance è stata adottata dalla giunta in data 9 luglio 2015, e il Nucleo di Valutazione l'ha validata in data 13 luglio 2015	
Eventuali osservazioni	nessuna	

P
 COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
 Protocollo N. 0049379/2015 del 20/07/2015
 Class. 3.5 «INGUORAMENTI E AFFIDAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.6/2014