

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENTI
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2012-2015 E PER L'ANNO ECONOMICO 2012
Autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27/12/2012
PREMESSA

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacali per l'area della dirigenza, riunitesi in data 9 gennaio 2013 presso la sede comunale,

richiamati i precedenti CCNL per dell'area della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali, ed in particolare il

- CCNL 23/12/99
- CCNL 22/02/06
- CCNL 3/4/2007
- CCNL 14/5/2007
- CCNL 22/2/2010
- CCNL 3/8/2010

Richiamati altresì

- l'art. 40 bis del D.gls 165/2001,
- l'art. 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122,
- art. 6, comma 11, del Legge n. 135 del 7 agosto 2012.

Vista la deliberazione n. 303 del 7/10/2010 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dei dirigenti dell'Ente, stata fissata a n. 10 posti, quantità confermata dalla successiva deliberazione n. 278 del 29/9/2011 e n. 85 del 12/4/2012;

Tenuto conto che il 1° luglio 2012 è cessato per mobilità un dirigente e che l'Ente è in procinto di avviare le procedure di sostituzione e che il dirigente a tempo determinato ha un incarico su posto di dotazione organica;

Vista la metodologia di valutazione del personale dirigente vigente presso questo Ente, a partire dal 2012, e approvata con deliberazione n. 111 del 26/4/2012;

Preso atto che la pesatura delle posizioni dirigenziali avviene sulla base "metodologia di valutazione del rilievo strategico, della complessità e delle responsabilità connesse alle posizioni della dirigenza", approvata con deliberazione n. 33 del 18 febbraio 2010, così come modificata da successiva deliberazione n. 65 del 35/3/2012;

Preso atto altresì che la graduazione suddetta è stata da ultimo definita con deliberazione di Giunta comunale n. 173 del 07/06/2012, con validità per il periodo 1 gennaio 2012- 31 dicembre 2014;

Viste le risorse previste nel Bilancio Preventivo 2012, al capitolo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Preso atto delle risorse messe a disposizione della contrattazione decentrata, a seguito dell'adozione della determinazione dirigenziale n. 1273 del 9/10/2012, così come modificato da successiva determinazione n. 1592 del 11/12/2012, con la quale è stato costituito il fondo dei dirigenti per l'anno 2012;

Sottoscrivono il seguente accordo:





SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DIRIGENTI
QUADRIENNIO 2012-2015 – PARTE GIURIDICA
ANNO 2012 – PARTE ECONOMICA
Autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27/12/2012

1 ^ - parte giuridica –

Articolo 1 - Campo di applicazione

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e indeterminato dipendente dal Comune di Cinisello, fatti salvi trattamenti ad personam riguardanti il personale dirigente a tempo determinato.

Articolo 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

- 1) Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2015 per quanto riguarda gli effetti giuridici e l'anno 2012 per gli istituti economici demandanti alla contrattazione decentrata.
- 2) Gli effetti del presente contratto decorrono dal 1° gennaio 2012, salvo diverse prescrizioni e decorrenze previste espressamente dal presente contratto. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui agli artt. 40bis del D.Lgs. n. 165 del 2001.
- 3) Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, si fa riferimento alle norme dei CCNL vigenti.

Articolo 3 – Valore delle posizioni dirigenziali

- 1) Si conferma la definizione del valore delle fasce a cui fare riferimento per la graduazione delle posizioni dirigenziali, fissata dall'art. 4 del precedente CCDI del 29/12/2010, che è la seguente:

			clausola di salvaguardia
Valore fascia "A"	100%	45.102,87	
Valore 1 ^ fascia	82%	36.984,35	29.758,27
Valore 2 ^ fascia	78%	35.180,24	28.725,36
Valore 3 ^ fascia	62%	27.963,78	27.692,45
Valore 4 ^ fascia	36%	16.237,03	23.044,34

- 2) gli importi sopra riportati sono comprensivi dell'aumento di Euro 611 – escluse le posizioni che già godono del trattamento di salvaguardia - in applicazione dell'art. 5 comma 1 del CCNL 3/8/2010.

Articolo 4 – Verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti

- 1) Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato si farà riferimento agli obiettivi inseriti nel annualmente nel piano della performance, debitamente validati dal Nucleo di Valutazione;
- 2) Le parti danno atto che,

Articolo 7 - Correlazione incentivi di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 con la retribuzione di risultato

- 1) Viene confermata in Euro 7.000,00 la somma relativa all'incentivo che può essere completamente cumulata con il compenso di risultato all'anno di riferimento, a conferma di quanto stabilito in sede di sottoscrizione del ccdi 2010 e 2011, e tenuto conto dell'importo fissato per il personale dipendente all'art. 7 comma 2 del vigente regolamento per la ripartizione dei corrispettivi e incentivi per la progettazione di cui alla normativa vigente in materia di ll.pp, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 10/7/2007.
- 2) Eventuali somme superiori alla cifra indicata vanno a decurtare di pari misura la cifra spettante quale retribuzione di risultato collegata agli obiettivi assegnati.
- 3) La somma eccedente rispetto al limite predetto resterà acquisita al fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno di competenza e verrà destinata ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato degli altri dirigenti.
- 4) Gli effetti delle disposizioni di cui al presente articolo hanno validità dal 1 gennaio 2012.

2 ^ - parte economica – validità 2012

Articolo 8 - Presa d'atto della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2012

- 1) Le parti prendono atto che la costituzione dei fondi per l'anno 2012 è avvenuta con determinazione del dirigente competente n. 1273 del 9/10/2012, così come modificata dalla successiva determinazione n. 1592 del 11/12/2012, e che la costituzione stessa è stata effettuata tenendo conto che sono attive 10 posizioni dirigenziali previste dalla vigente dotazione organica teorica dell'ente approvata con deliberazione n. 303 del 7/10/2010 (confermata dalle successive deliberazioni nn. 278/2011, 85/2012):

Risorse per il finanziamento del fondo 2012 (voci di entrata)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 0.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	117.162,69
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.b = le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c - = i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993	4.860,45
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	3.120,83
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.e: le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: - art. 18 della L. 109/1994 (incentivi progettazione) etc.	a consuntivo
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 , comma 1, lett. B del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	7.600,31

- a) La verifica dei risultati è effettuata secondo modalità e scadenze previste nella citata metodologia di valutazione del personale dirigente di cui alla deliberazione n. 111 del 26/4/2012, elaborata in applicazione dei principi contenuti nella legislazione vigente;
- b) Sono considerati, ai fini della valutazione individuale, anche i comportamenti organizzativi posti in essere ai dirigenti, individuati dalla citata metodologia di valutazione.
- c) La verifica dei risultati, a seguito della certificazione del Nucleo di Valutazione, costituisce parte integrante della valutazione e concorre al risultato individuale;
- d) I criteri di valutazione adottati dalla vigente metodologia di valutazione sono allineati alle disposizioni di cui alla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, cosiddetta Spending review, art. 5, comma 11, lettera b).

Articolo 5 – Modalità di collegamento tra la valutazione individuale e la retribuzione di risultato

- 1) L'esito della valutazione individuale scaturita dall'applicazione della metodologia di valutazione di cui alla deliberazione n. 111 del 26/4/2012 viene utilizzata per l'erogazione della retribuzione di risultato come segue:
 - a) Alla cifra massima pro capite viene applicata la percentuale uguale al numero che esprime il risultato della valutazione individuale;
 - b) le somme che residuano a seguito della decurtazione del compenso massimo individuale derivante dall'applicazione del valore percentuale della valutazione vengono ridistribuite secondo il sistema del "valore punto" che prevede la seguente modalità: somma di tutte le cifre di valutazione, suddivisione della cifra residuale per il totale delle cifre di valutazione, determinazione del valore punto, moltiplicazione di quest'ultimo per la cifra di valutazione individuale e assegnazione del nuovo importo così determinato.

Articolo 6 - Modalità di erogazione della retribuzione di risultato

- 1) A partire dall'anno 2012 si applicheranno le seguenti modalità di collegamento:
 - a) il 70% delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato, vengono suddivise in parti uguali tra i dirigenti in servizio;
 - b) la somma di cui al punto a) viene riparametrata in base ai dodicesimi di presenza in servizio. Eventuali somme non erogate a causa di presenza in servizio inferiore all'anno vengono assegnate al budget individuale del dirigente incaricato ad interim sul posto vacante;
 - c) il 30% delle risorse disponibili, viene assegnata al budget individuale di ciascun dirigente sulla base della pesatura dei processi effettuata dal nucleo di valutazione;
 - d) il "coefficiente di complessità" scaturito dalla pesatura del Nucleo, riferito ai processi e progetti assegnati a dirigenti incaricati della gestione totale o parziale di altri settori in sostituzione di altri dirigenti cessati dal servizio o in base alle disposizioni dell'assetto della macrostruttura, viene sommato al "coefficiente di complessità" riferito ai processi e progetti relativi al proprio centro di responsabilità;
 - e) la somma dei due importi individuali, così come individuati, costituisce il budget a cui verrà applicata la cifra risultante dalla valutazione individuale delle prestazioni dirigenziali, come indicato al comma 1) dell'art. 5.





Comune di Cinisello Balsamo

(*) Nota: la cifra riferita a questo comma non è cambiata rispetto al 2010: si sono accorpate nella stessa riga importi che nei fondi degli anni precedenti venivano dettagliati in punti diversi pur essendo riferiti al medesimo articolo di contratto (Euro 240.114,55 + Euro 19.500)

- 2) Le parti prendono inoltre atto che la cifra disponibile per l'erogazione dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato, al netto delle somme di cui all'art. 1 comma 3, lett. E) del CCNL 12/02/2002, è stabilita in euro **402.166,65**, così come reso possibile dal Bilancio Preventivo 2012 approvato con deliberazione di deliberazione di C.C. n. 32 del 15/6/2012, a seguito di una riduzione del 10% del budget disponibile in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Articolo 9 - Valore delle posizioni dirigenziali anno 2012

- 1) Il valore delle fasce delle posizioni dirigenziali per l'anno 2012, così come fissato dall'art 4 del precedente ccdi, non viene modificato rispetto a quanto già fissato per il 2010, compreso l'aumento di cui all'art. 5 comma 1 del CCNL 3/8/2010;

Articolo 10 - Collegamento della retribuzione di risultato agli obiettivi 2012

- 1) Ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per la parte riguardante gli la performance individuale dei dirigenti per l'anno 2012 si farà riferimento agli obiettivi inseriti nelle schede di processo parti integranti del Piano della Performance approvato con deliberazione n. 204 del 23 giugno 2012, precedentemente e "pesati" dal Organismo indipendente di valutazione in data 20 settembre 2012.

Articolo 11 - Utilizzo del fondo 2012

- 1) Le risorse di cui al comma 1 del presente articolo accordo vengono ripartite come precisato nella tabella seguente, tenendo anche conto della effettiva presenza in servizio dei dirigenti per l'anno 2012:

DESCRIZIONE	TOTALI IMPORTI UTILIZZO EURO
CCNL 23/12/99 art. 27: retribuzione di posizione	290.011,45
CCNL 23/12/99 art. 28, retribuzione di risultato	71.871,56
CCNL 23/12/99 art. 28: retribuzione di risultato (da fondi anni precedenti)	=
TOTALE retribuzione di posizione e risultato	361.883,01
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett. (e): importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale	40.283,64
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO	402.166,65

- 2) Considerata la cifra di cui al comma 1) dell'art. 11 del presente accordo, si dà atto che la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata, in quanto si attesta al 19,86%;



Comune di Cinisello Balsamo

Cinisello Balsamo

CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.i risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 (Le somme acquisite dagli enti a seguito dell'adeguamento dei rispettivi ordinamenti al principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti previsto dall'art. 24, comma 3, del D.Lgsn.29 del 1993, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 26)	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.995,99
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (*)	259.614,55
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4 A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1 Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo	6.240,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3 A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	8.940,26
CCNL 3/4/2007 art. 4 comma 4: importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenza 2003	11.440,00
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 4: importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenza 2003	5.769,96
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1: aumento valore posizione di Euro 478,40 x ciascuna posizione ricoperta al 1/1/07 x 11 posizioni	5.262,40
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4: importo pari allo 1,78% del monte salari dirigenza 2005	12.282,23
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1, incremento della retribuzione di posizione per ciascuna posizione ricoperta al 1.1.2009 di euro 611,00 = x 11 = 6721,00	6.721,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 4, incremento della retribuzione di risultato x il 2009 pari allo 0,73% del monte salari 2007	6.083,54
Somma	458.094,21
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	-
riduzione ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 - L. 122/2010 - somma da portare in riduzione	55.927,56
TOTALE FONDO 2012	402.166,65



Comune di Cinisello Balsamo

p. La delegazione trattante di parte pubblica

Antonio D'Arrigo

Per la delegazione di parte sindacale

RSA

Giuseppe Faraci

FP CGIL -

Antimo De Col

