

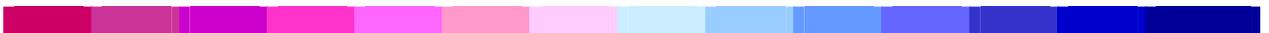
COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni.



Relazione annuale

ai sensi della Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei
Ministri

attuazione al 31/12/2011



INDICE

<u>Parte I – Azioni positive intraprese nel triennio 2009-2011.</u>	3
<u>Parte II – Monitoraggio del personale, suddiviso per genere.</u>	4
<i>II.1. Personale in servizio nel triennio 2009-2011, suddiviso per genere.</i>	5
<i>II.2. Personale in servizio nel triennio 2009-2011, suddiviso per qualifica professionale ed età.</i>	7
<i>II.3. Personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2011.</i>	15
II.3.1. Inquadramento contrattuale	16
II.3.2. Titoli di studio	19
II.3.3. Rapporto di lavoro – Tempo pieno o tempo parziale	24
II.3.4. Anzianità di servizio	29
II.3.5. Congedi parentali	30
II.3.6. Mobilità interne	34

Parte I – Azioni positive intraprese nel triennio 2009-2011.

Opera di disseminazione.

Essendo una nuova realtà in seno all'ente, l'attività principale sia del precedente Comitato Pari Opportunità, sia del neo istituito Comitato Unico di Garanzia, si è concentrata nella promozione e nella diffusione delle informazioni, attraverso strumenti di comunicazione diversi, quali mail, intranet e volantini.

L'attività di promozione ha coinvolto anche lo sportello di ascolto, già presente in comune, destinato nello specifico alle attività di consulenza e supporto ai dipendenti in difficoltà richiedenti il colloquio.

Formazione

Per quel che concerne la formazione, questa non è stata possibile attivarla nei modi e nei tempi previsti nel precedente piano delle azioni positive, causa patto di stabilità.

Telelavoro

Approvazione del regolamento e supervisione all'avvio dei singoli progetti.

Sperimentazione della nuova flessibilità oraria.

Valutato positivamente il documento che istituisce la nuova modalità di flessibilità oraria per i dipendenti.

Ausplicando contestualmente ad un ampliamento della flessibilità stessa, in attesa che si definisca il nuovo assetto organizzativo del Comune.

Parte II – Monitoraggio del personale, suddiviso per genere.

Questa sezione è dedicata alla raccolta dei dati numerici sul personale con aggiornamento al 31/12/2011.

Nell'ambito del Piano delle azioni positive per il triennio 2009-2011, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 194 del 20/05/2009, in applicazione della normativa vigente in materia di "azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", il Progetto 1

*"Conoscenza della situazione di genere
e informazione sulla situazione dell'amministrazione del Comune di Cinisello Balsamo
sulla tematica delle Pari Opportunità"*

prevede all'interno dell'Azione positiva n. 1, che vengano raccolti alcuni dati ed informazioni relativi alla situazione del personale dipendente al 31/12 di ciascun anno di riferimento, in un'ottica di genere.

La finalità di tale azione positiva è quella di conoscere nel dettaglio la composizione delle risorse umane assegnate all'Ente, nonché i ruoli e le responsabilità delle/dei dipendenti impiegati nei diversi settori e servizi del Comune di Cinisello Balsamo, attraverso estrapolazione ed elaborazione di dati, distinti per settore, attinenti:

- Inquadramento contrattuale (tipologia, categoria, profilo professionale)
- Titolo di studio
- Regime orario (tempo pieno / tempo parziale)
- Anzianità di servizio
- Dipendenti in congedo parentale.

L'elaborazione periodica dei dati acquisiti, e la conseguente analisi degli stessi, consente di evidenziare anno per anno le eventuali esigenze e/o tendenze nei diversi settori o nella generalità dell'organizzazione dell'Ente, nonché le ricadute delle azioni positive promosse ed intraprese all'interno della struttura organizzativa, volte ad attuare concretamente il principio delle pari opportunità attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione.

Nel ricordare che:

- la macrostruttura dell'ente, nel triennio 2009-2011, nonché al 31/12/2011, era caratterizzata dalla seguente ripartizione nei diversi centri di responsabilità:

N.	Settore
0	Ufficio di Gabinetto
1	Affari Generali
2	Risorse Umane e Organizzazione. Attività produttive secondarie e terziarie
3	Economico Finanziario e della Fiscalità Locale
5	Lavori Pubblici, Patrimonio Immobiliare e Arredo Urbano; Riqualificazione Urbana
6	Gestione del Territorio
7	Cultura e Sport
8	Socioeducativo
9	Polizia Locale e Protezione Civile
10	Ambiente, Ecologia, Politiche Energetiche e di Sostenibilità
11	Information and Communication Technology

nelle pagine seguenti vengono riportati, in modo aggregato, i principali dati riguardanti il personale dipendente in servizio presso questa Amministrazione, per le finalità sopra descritte.

II.1. Personale in servizio nel triennio 2009-2011, suddiviso per genere.

Questa sezione è, infatti, dedicata alla raccolta dei dati numerici sul personale in servizio riferiti al 31 dicembre 2011, con un raffronto con la situazione in essere al 31 dicembre 2010 e 2009, per evidenziare le differenze ed il conseguente *trend* di sviluppo negativo, che sta caratterizzando gli ultimi anni.

Anno 2011

Personale tempo indeterminato

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Personale a tempo pieno	258	49,24%	191	36,45%	449	85,69%
Personale a tempo parziale (< o = al 50%)	5	0,95%	2	0,38%	7	1,34%
Personale a tempo parziale (> al 50%)	63	12,02%	5	0,95%	68	12,98%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	326	62,21%	198	37,79%	524	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		97,31%		96,59%		97,04%

Personale tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Personale T.D. a tempo pieno	4	25,00%	4	25,00%	8	50,00%
Personale T.D. a tempo parziale (< o = al 50%)		0,00%		0,00%		
Personale T.D. a tempo parziale (> al 50%)	4	25,00%	1	6,25%	5	31,25%
Personale con contratto co.co.co.	1	6,25%	2	12,50%	3	18,75%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	9	56,25%	7	43,75%	16	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		2,69%		3,41%		6,10%

TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO (al 31/12/2011)	335	62,04%	205	37,96%	540	100,00%
---	------------	--------	------------	--------	------------	---------

Anno 2010

Personale tempo indeterminato

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Personale a tempo pieno	263	49,53%	193	36,35%	456	85,88%
Personale a tempo parziale (< o = al 50%)	6	1,13%	2	0,38%	8	1,51%
Personale a tempo parziale (> al 50%)	62	11,68%	5	0,94%	67	12,62%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	331	62,34%	200	37,66%	531	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		97,64%		96,15%		97,07%

Personale tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Personale T.D. a tempo pieno	4	25,00%	4	25,00%	8	50,00%
Personale T.D. a tempo parziale (< o = al 50%)						
Personale T.D. a tempo parziale (> al 50%)	3	18,75%	1	6,25%	4	25,00%
Personale con contratto co.co.co.	1	6,25%	3	18,75%	4	25,00%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	8	50,00%	8	50,00%	16	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		2,36%		3,85%		6,21%

TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO (al 31/12/2010)	339	61,97%	208	38,03%	547	100,00%
---	------------	--------	------------	--------	------------	---------

Anno 2009

Personale tempo indeterminato

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Personale a tempo pieno	272	49,82%	202	37,00%	474	86,81%
Personale a tempo parziale (< o = al 50%)	6	1,10%	2	0,37%	8	1,47%
Personale a tempo parziale (> al 50%)	60	10,99%	4	0,73%	64	11,72%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	338	61,90%	208	38,10%	546	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		97,13%		97,20%		97,15%

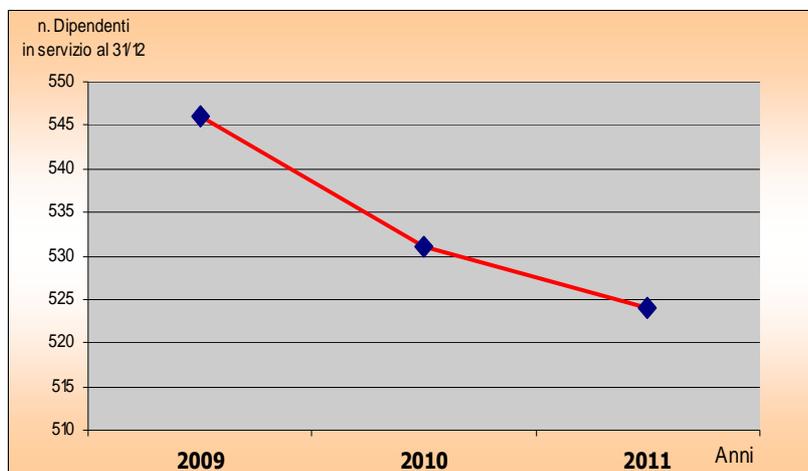
Personale tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Personale T.D. a tempo pieno	4	25,00%	3	18,75%	7	43,75%
Personale T.D. a tempo parziale (< o = al 50%)						
Personale T.D. a tempo parziale (> al 50%)	4	25,00%			4	25,00%
Personale con contratto co.co.co.	2	12,50%	3	18,75%	5	31,25%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	10	62,50%	6	37,50%	16	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		2,87%		2,80%	0	5,68%

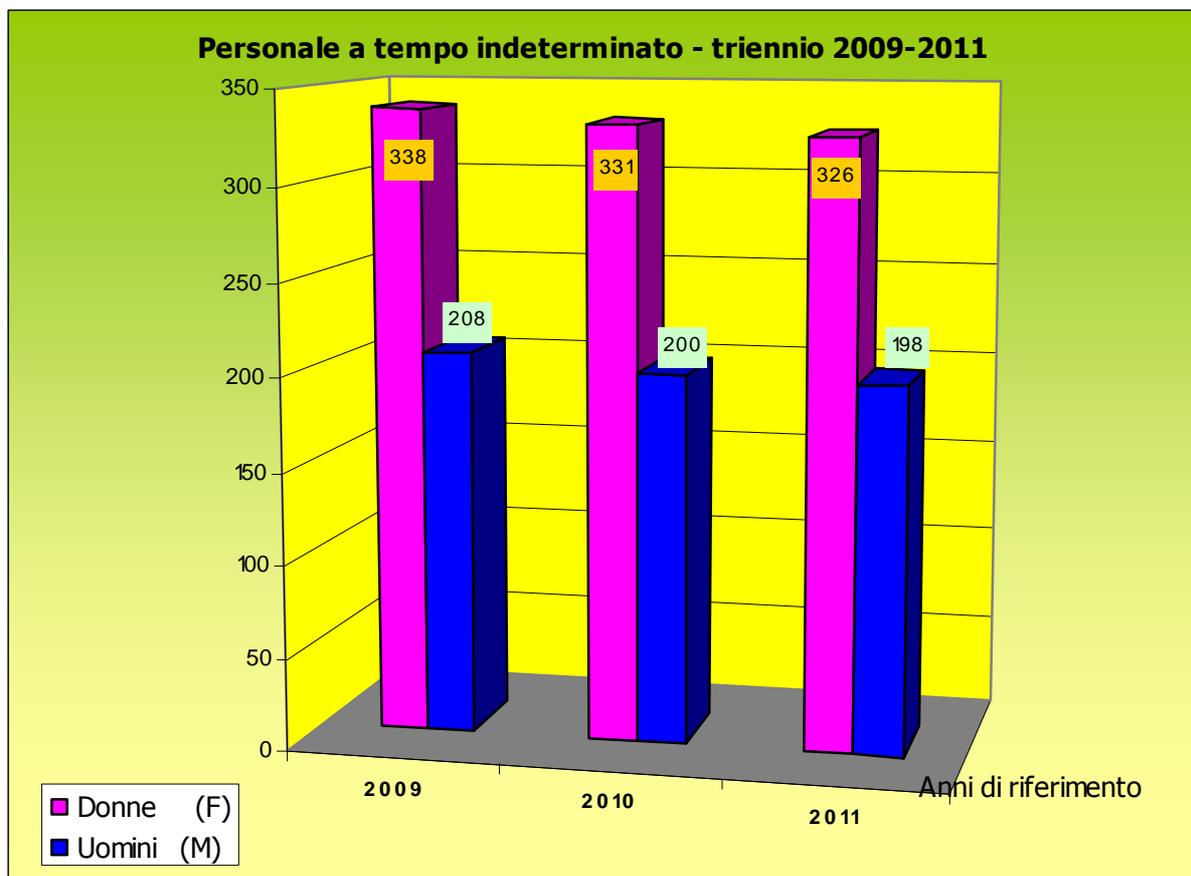
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO (al 31/12/2009)	348	61,92%	214	38,08%	562	100,00%
---	------------	--------	------------	--------	------------	---------

Con particolare riguardo al solo personale a tempo indeterminato si può, quindi, evidenziare il seguente andamento nel triennio:

Genere	Anno		
	2009	2010	2011
Donne (F)	338	331	326
Uomini (M)	208	200	198
Totale complessivo	546	531	524



ovvero:



II.2. Personale in servizio nel triennio 2009-2011, suddiviso per qualifica professionale ed età.

Proseguendo nell'analisi, risulta estremamente utile evidenziare la composizione del personale in servizio, con particolare riguardo alla suddivisione per genere, nell'ambito della qualifica e dell'età anagrafica.

Anno 2011

Dirigenti - Personale tempo indeterminato

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50	1	11,11%	2	22,22%	3	33,33%
51 - 60	1	11,11%	5	55,56%	6	66,67%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	2	22,22%	7	77,78%	9	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>0,60%</i>		<i>3,41%</i>		<i>1,67%</i>

Dirigenti - Personale tempo determinato

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50		0,00%	1	50,00%	1	50,00%
51 - 60		0,00%	1	50,00%	1	50,00%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	0	0,00%	2	100,00%	2	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>0,00%</i>		<i>0,98%</i>		<i>0,37%</i>

Posizioni Organizzative

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40			1	8,33%	1	8,33%
41 - 50	2	16,67%	4	33,33%	6	50,00%
51 - 60	2	16,67%	3	25,00%	5	41,67%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	4	33,33%	8	66,67%	12	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>1,19%</i>		<i>3,90%</i>		<i>2,22%</i>

Categoria D3 (ex 8 livello)

da questi sono esclusi coloro che hanno incarico di Posizione Organizzative o incarico Dirigenziale, in quanto conteggiati nelle specifiche tabelle sopra riportate

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni		0,00%		0,00%	0	0,00%
31 - 40	4	14,29%	1	3,57%	5	17,86%
41 - 50	7	25,00%	6	21,43%	13	46,43%
51 - 60	5	17,86%	5	17,86%	10	35,71%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	16	57,14%	12	42,86%	28	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>4,78%</i>		<i>5,85%</i>		<i>5,19%</i>

Categoria D (ex 7 livello)

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	1	1,00%			1	1,00%
31 - 40	24	24,00%	7	7,00%	31	31,00%
41 - 50	25	25,00%	16	16,00%	41	41,00%
51 - 60	14	14,00%	13	13,00%	27	27,00%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	64	64,00%	36	36,00%	100	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>19,10%</i>		<i>17,56%</i>		<i>18,52%</i>

Categoria C (ex 6 livello)

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	4	1,81%	4	1,81%	8	3,62%
31 - 40	41	18,55%	29	13,12%	70	31,67%
41 - 50	61	27,60%	30	13,57%	91	41,18%
51 - 60	41	18,55%	11	4,98%	52	23,53%
oltre 60 anni						0,00%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	147	66,52%	74	33,48%	221	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>43,88%</i>		<i>36,10%</i>		<i>40,93%</i>

Categoria B3 (ex 5 livello)

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						0,00%
31 - 40	8	9,30%	2	2,33%	10	11,63%
41 - 50	20	23,26%	10	11,63%	30	34,88%
51 - 60	28	32,56%	18	20,93%	46	53,49%
oltre 60 anni						0,00%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	56	65,12%	30	34,88%	86	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>16,72%</i>		<i>14,63%</i>		<i>15,93%</i>

Categoria B (ex 4 livello)

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40	4	5,97%	1	1,49%	5	7,46%
41 - 50	13	19,40%	12	17,91%	25	37,31%
51 - 60	20	29,85%	17	25,37%	37	55,22%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	37	55,22%	30	44,78%	67	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>11,04%</i>		<i>14,63%</i>		<i>12,41%</i>

Personale tempo determinato e altri dipendenti

Anno 2011 - situazione al 31/12/2011	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	4	26,67%		0,00%	4	26,67%
31 - 40	1	6,67%	1	6,67%	2	13,33%
41 - 50	2	13,33%	2	13,33%	4	26,67%
51 - 60	2	13,33%	3	20,00%	5	33,33%
oltre 60 anni		0,00%		0,00%	0	0,00%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	9	60,00%	6	40,00%	15	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		<i>2,69%</i>		<i>2,93%</i>		<i>5,61%</i>
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO (al 31/12/2011)	335	62,04%	205	37,96%	540	100,00%

Anno 2010

Dirigenti - Personale tempo indeterminato

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50	1	11,11%	3	33,33%	4	44,44%
51 - 60	1	11,11%	4	44,44%	5	55,56%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	2	22,22%	7	77,78%	9	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		0,59%		3,37%		1,65%

Dirigenti - Personale tempo determinato

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50		0,00%	1	50,00%	1	50,00%
51 - 60						
oltre 60 anni		0,00%	1	50,00%	1	50,00%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	0	0,00%	2	100,00%	2	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		0,00%		0,96%		0,37%

Posizioni Organizzative

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50	2	16,67%	5	41,67%	7	58,33%
51 - 60	3	25,00%	1	8,33%	4	33,33%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	5	41,67%	7	58,33%	12	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		1,47%		3,37%		2,19%

Categoria D3 (ex 8 livello)

da questi sono esclusi coloro che hanno incarico di Posizione Organizzativa o incarico Dirigenziale, in quanto conteggiati nelle specifiche tabelle sopra riportate

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40	4	14,29%	1	3,57%	5	17,86%
41 - 50	7	25,00%	6	21,43%	13	46,43%
51 - 60	5	17,86%	5	17,86%	10	35,71%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	16	57,14%	12	42,86%	28	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		4,72%		5,77%		5,12%

Categoria D (ex 7 livello)

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	2	1,94%			2	1,94%
31 - 40	25	24,27%	8	7,77%	33	32,04%
41 - 50	23	22,33%	17	16,50%	40	38,83%
51 - 60	15	14,56%	11	10,68%	26	25,24%
oltre 60 anni			2	1,94%	2	1,94%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	65	63,11%	38	36,89%	103	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		19,17%		18,27%		18,83%

Categoria C (ex 6 livello)

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	5	2,27%	4	1,82%	9	4,09%
31 - 40	39	17,73%	30	13,64%	69	31,36%
41 - 50	67	30,45%	26	11,82%	93	42,27%
51 - 60	36	16,36%	10	4,55%	46	20,91%
oltre 60 anni	1	0,45%	2	0,91%	3	1,36%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	148	67,27%	72	32,73%	220	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		43,66%		34,62%		40,22%

Categoria B3 (ex 5 livello)

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	3	3,45%			3	3,45%
31 - 40	7	8,05%	4	4,60%	11	12,64%
41 - 50	20	22,99%	9	10,34%	29	33,33%
51 - 60	26	29,89%	17	19,54%	43	49,43%
oltre 60 anni			1	1,15%	1	1,15%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	56	64,37%	31	35,63%	87	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		16,52%		14,90%		15,90%

Categoria B (ex 4 livello)

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni		0,00%	1	1,41%	1	1,41%
31 - 40	4	5,63%	1	1,41%	5	7,04%
41 - 50	14	19,72%	13	18,31%	27	38,03%
51 - 60	20	28,17%	16	22,54%	36	50,70%
oltre 60 anni	1	1,41%	1	1,41%	2	2,82%
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	39	54,93%	32	45,07%	71	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		11,50%		15,38%		12,98%

Personale tempo determinato e altri dipendenti

Anno 2010 - situazione al 31/12/2010	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	3	20,00%		0,00%	3	20,00%
31 - 40		0,00%	1	6,67%	1	6,67%
41 - 50	3	20,00%	4	26,67%	7	46,67%
51 - 60	2	13,33%	2	13,33%	4	26,67%
oltre 60 anni		0,00%		0,00%	0	0,00%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	8	53,33%	7	46,67%	15	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		2,36%		3,37%		5,73%
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO (al 31/12/2010)	339	61,97%	208	38,03%	547	100,00%

Anno 2009

Dirigenti - Personale tempo indeterminato

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50	1	11,11%	3	33,33%	4	44,44%
51 - 60	1	11,11%	4	44,44%	5	55,56%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo indeterminato</i>	2	22,22%	7	77,78%	9	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		0,57%		3,27%		1,60%

Dirigenti - Personale tempo determinato

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40						
41 - 50		0,00%	1	50,00%	1	50,00%
51 - 60		0,00%	1	50,00%	1	50,00%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	0	0,00%	2	100,00%	2	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		0,00%		0,93%		0,36%

Posizioni Organizzative

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni		0,00%		0,00%	0	0,00%
31 - 40	1	8,33%	1	8,33%	2	16,67%
41 - 50	2	16,67%	4	33,33%	6	50,00%
51 - 60	2	16,67%	1	8,33%	3	25,00%
oltre 60 anni		0,00%	1	8,33%	1	8,33%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	5	41,67%	7	58,33%	12	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		1,44%		3,27%		2,14%

Categoria D3 (ex 8 livello)

da questi sono esclusi coloro che hanno incarico di Posizione Organizzative o incarico Dirigenziale, in quanto conteggiati nelle specifiche tabelle sopra riportate

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni						
31 - 40	4	14,29%	2	7,14%	6	21,43%
41 - 50	7	25,00%	5	17,86%	12	42,86%
51 - 60	5	17,86%	5	17,86%	10	35,71%
oltre 60 anni						
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	16	57,14%	12	42,86%	28	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		4,60%		5,61%		4,98%

Categoria D (ex 7 livello)

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	4	3,88%		0,00%	4	3,88%
31 - 40	27	26,21%	8	7,77%	35	33,98%
41 - 50	20	19,42%	17	16,50%	37	35,92%
51 - 60	14	13,59%	11	10,68%	25	24,27%
oltre 60 anni		0,00%	2	1,94%	2	1,94%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	65	63,11%	38	36,89%	103	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		18,68%		17,76%		18,33%

Categoria C (ex 6 livello)

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	10	4,50%	5	2,25%	15	6,76%
31 - 40	38	17,12%	36	16,22%	74	33,33%
41 - 50	69	31,08%	23	10,36%	92	41,44%
51 - 60	31	13,96%	8	3,60%	39	17,57%
oltre 60 anni			2	0,90%	2	0,90%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	148	66,67%	74	33,33%	222	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		42,53%		34,58%		39,50%

Categoria B3 (ex 5 livello)

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	3	3,19%			3	3,19%
31 - 40	8	8,51%	6	6,38%	14	14,89%
41 - 50	23	24,47%	12	12,77%	35	37,23%
51 - 60	27	28,72%	13	13,83%	40	42,55%
oltre 60 anni			2	2,13%	2	2,13%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	61	64,89%	33	35,11%	94	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		17,53%		15,42%		16,73%

Categoria B (ex 4 livello)

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni		0,00%	1	1,30%	1	1,30%
31 - 40	6	7,79%	3	3,90%	9	11,69%
41 - 50	14	18,18%	13	16,88%	27	35,06%
51 - 60	20	25,97%	18	23,38%	38	49,35%
oltre 60 anni	1	1,30%	1	1,30%	2	2,60%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	41	53,25%	36	46,75%	77	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		11,78%		16,82%		13,70%

Personale tempo determinato e altri dipendenti

Anno 2009 - situazione al 31/12/2009	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
meno di 30 anni	5	33,33%		0,00%	5	33,33%
31 - 40	2	13,33%	1	1,30%	3	14,63%
41 - 50	2	13,33%	2	2,60%	4	15,93%
51 - 60	1	6,67%	2	2,60%	3	9,26%
oltre 60 anni		0,00%		0,00%	0	0,00%
<i>Totale personale a tempo determinato</i>	10	66,67%	5	33,33%	15	100,00%
<i>% sul personale complessivo</i>		2,87%		2,34%		5,21%
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO (al 31/12/2009)	348	61,92%	214	38,08%	562	100,00%

Per un maggiore dettaglio sull'andamento del solo personale a tempo indeterminato del nostro Ente nel triennio 2009-2011, si riporta la seguente tabella, da cui è possibile scorgere uno "spaccato" della composizione dell'organico, suddiviso per genere e per categoria, oltre che per profilo professionale.

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Totale complessivo 2009	Totale complessivo 2010	Totale complessivo 2011	2011 - Variazione % rispetto al 2009	
B	Esecutore servizi generali	F	40	38	37	-7,50%	
		M	15	15	15	0,00%	
	<i>Totale Esecutore servizi generali</i>			55	53	52	-5,45%
	Esecutore tecnico	F	-	-	-	-	
		M	10	9	7	-30,00%	
	<i>Totale Esecutore tecnico</i>			10	9	7	-30,00%
Esecutore tecnico necroforo	F	1	1	0	-100,00%		
	M	11	8	8	-27,27%		
<i>Totale Esecutore tecnico necroforo</i>			12	9	8	-33,33%	
Totale B			77	71	67	-12,99%	
B3	Collaboratore amministrativo	F	55	52	52	-5,45%	
		M	10	10	10	0,00%	
	<i>Totale Collaboratore amministrativo</i>			65	62	62	-4,62%
	Collaboratore tecnico di biblioteca	F	4	2	2	-50,00%	
		M	1	1	1	0,00%	
	<i>Totale Collaboratore tecnico di biblioteca</i>			5	3	3	-40,00%
Collaboratore tecnico professionale	F	2	2	2	0,00%		
	M	22	20	19	-13,64%		
<i>Totale Collaboratore tecnico professionale</i>			24	22	21	-12,50%	
Totale B3			94	87	86	-8,51%	
C	Addetto di comunicazione	F	4	4	4	0,00%	
		M	-	-	-	-	
	<i>Totale Addetto di comunicazione</i>			4	4	4	0,00%
	Collaboratore di vigilanza	F	9	8	8	-11,11%	
		M	41	41	42	2,44%	
	<i>Totale Collaboratore di vigilanza</i>			50	49	50	0,00%
	Istruttore informatico	F	-	-	-	-	
		M	6	6	6	0,00%	
	<i>Totale Istruttore informatico</i>			6	6	6	0,00%
	Istruttore multimediale	F	-	-	-	-	
		M	1	1	1	0,00%	
	<i>Totale Istruttore multimediale</i>			1	1	1	0,00%
	Istruttore servizi amministrativi	F	75	75	74	-1,33%	
		M	10	9	9	-10,00%	
	<i>Totale Istruttore servizi amministrativi</i>			85	84	83	-2,35%
	Istruttore socioculturale di biblioteca	F	1	2	2	100,00%	
M		1	1	1	0,00%		
<i>Totale Istruttore socioculturale di biblioteca</i>			2	3	3	50,00%	
Istruttore socioculturale educativo	F	4	4	4	0,00%		
	M	5	4	4	-20,00%		
<i>Totale Istruttore socioculturale educativo</i>			9	8	8	-11,11%	
Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	F	50	50	49	-2,00%		
	M	-	-	-	-		
<i>Totale Istruttore socioculturale educativo (asili nido)</i>			50	50	49	-2,00%	
C	Istruttore tecnico	F	5	5	6	20,00%	
		M	10	10	11	10,00%	
<i>Totale Istruttore tecnico</i>			15	15	17	13,33%	
Totale C			222	220	221	-0,45%	

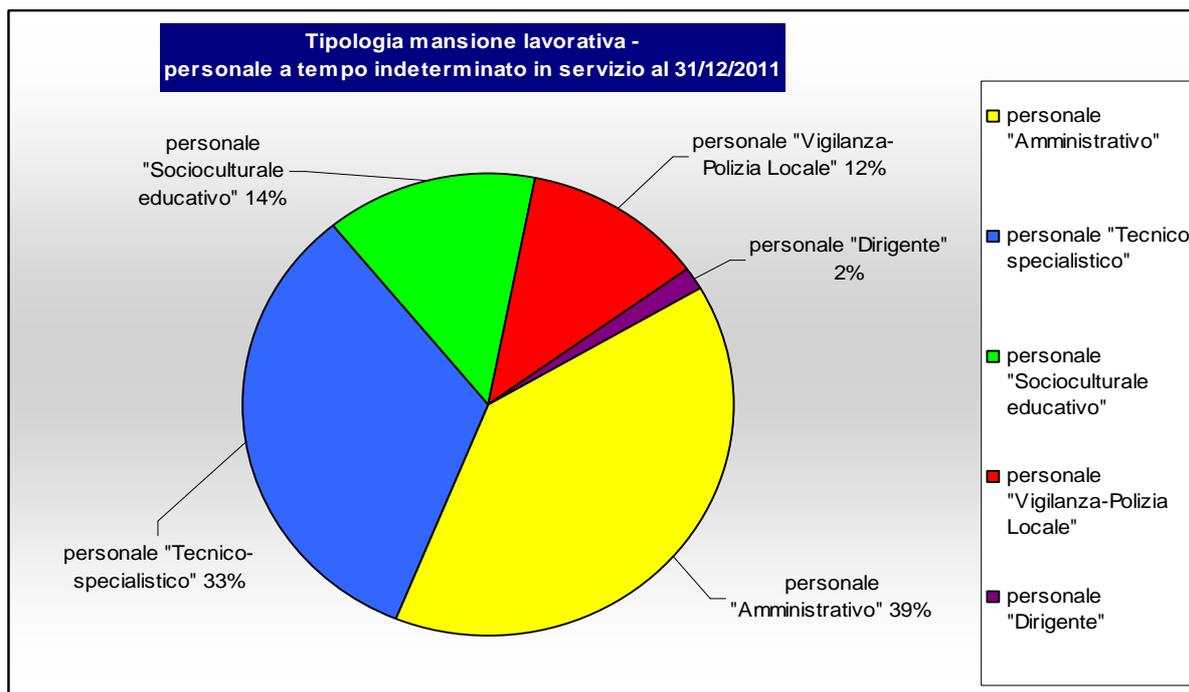
Categoria	Profilo professionale	Sesso	Totale complessivo 2009	Totale complessivo 2010	Totale complessivo 2011	2011 - Variazione % rispetto al 2009
D	Assistente sociale	F	16	16	16	0,00%
		M	-	-	-	-
	<i>Totale Assistente sociale</i>		16	16	16	0,00%
	Esperto Ufficio Stampa	F	1	1	1	0,00%
		M	-	-	-	-
	<i>Totale Esperto Ufficio Stampa</i>		1	1	1	0,00%
	Esperto di comunicazione	F	2	2	2	0,00%
		M	-	-	-	-
	<i>Totale Esperto di comunicazione</i>		2	2	2	0,00%
	Istruttore direttivo di vigilanza	F	1	1	1	0,00%
		M	9	8	8	-11,11%
	<i>Totale Istruttore direttivo di vigilanza</i>		10	9	9	-10,00%
	Istruttore direttivo informatico	F	2	1	1	-50,00%
		M	5	5	5	0,00%
	<i>Totale Istruttore direttivo informatico</i>		7	6	6	-14,29%
	Istruttore direttivo multimediale	F	-	-	-	-
		M	1	1	1	0,00%
	<i>Totale Istruttore direttivo multimediale</i>		1	1	1	0,00%
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	F	31	32	30	-3,23%
		M	6	7	7	16,67%
	<i>Totale Istruttore direttivo servizi amministrativi</i>		37	39	37	0,00%
	Istruttore direttivo socioculturale	F	8	8	8	0,00%
		M	2	2	2	0,00%
	<i>Totale Istruttore direttivo socioculturale</i>		10	10	10	0,00%
	Istruttore direttivo socioculturale - Coordinatore asili nido	F	2	2	2	0,00%
		M	-	-	-	-
	<i>Totale Istruttore direttivo socioculturale - Coordinatore asili nido</i>		2	2	2	0,00%
	Istruttore direttivo tecnico	F	3	3	3	0,00%
		M	16	16	15	-6,25%
	<i>Totale Istruttore direttivo tecnico</i>		19	19	18	-5,26%
Totale D			105	105	102	-2,86%
D3	Capo Ufficio Stampa	F	-	-	-	-
		M	1	1	1	0,00%
	<i>Totale Capo Ufficio Stampa</i>		1	1	1	0,00%
	Funzionario di vigilanza	F	-	-	-	-
		M	4	4	4	0,00%
	<i>Totale Funzionario di vigilanza</i>		4	4	4	0,00%
	Funzionario informatico	F	-	-	-	-
		M	1	1	1	0,00%
	<i>Totale Funzionario informatico</i>		1	1	1	0,00%
	Funzionario servizi amministrativi	F	19	19	19	0,00%
		M	6	6	6	0,00%
	<i>Totale Funzionario servizi amministrativi</i>		25	25	25	0,00%
D3	Funzionario socioculturale	F	-	-	-	-
		M	2	2	2	0,00%
	<i>Totale Funzionario socioculturale</i>		2	2	2	0,00%
	Funzionario tecnico	F	-	-	-	-
		M	5	5	5	0,00%
	<i>Totale Funzionario tecnico</i>		5	5	5	0,00%
	Pedagogista	F	1	1	1	0,00%
		M	-	-	-	-
	<i>Totale Pedagogista</i>		1	1	1	0,00%
Totale D3			39	39	39	0,00%

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Totale complessivo 2009	Totale complessivo 2010	Totale complessivo 2011	2011 - Variazione % rispetto al 2009
DIR.	Dirigente	F	2	2	2	0,00%
		M	6	6	6	0,00%
	<i>Totale Dirigente</i>		8	8	8	0,00%
	Dirigente informatico	F	-	-	-	-
M		1	1	1	0,00%	
<i>Totale Dirigente informatico</i>		1	1	1	0,00%	
Totale DIR.			9	9	9	0,00%
Totale complessivo			546	531	524	-4,03%

In particolare, volendo evidenziare maggiormente la composizione per tipologia di mansione (convenzionalmente suddivise in "amministrativa", "tecnico-specialistica", distinte ulteriormente dalla mansione del personale "socioculturale educativo", o dal personale di "vigilanza-polizia locale", nonché dal personale "dirigente"), nella tabella sottostante si può ad esempio notare che, nel triennio, l'incidenza del personale amministrativo si attesta intorno al 38% del personale di ruolo nell'Ente.

Tipologia Mansione	Categoria	Profilo professionale	2009	2010	2011	2011 - Variazione % rispetto al 2009
amministrativa	B3	Collaboratore amministrativo	65	62	62	-4,62%
amministrativa	C	Istruttore servizi amministrativi	85	84	83	-2,35%
amministrativa	D	Istruttore direttivo servizi amministrativi	37	39	37	0,00%
amministrativa	D3	Funzionario servizi amministrativi	25	25	25	0,00%
Totale personale "Amministrativo"			212	210	207	-2,36%
<i>% sul personale complessivo</i>			38,83%	39,55%	39,50%	
tecnico-specialistica	B	Esecutore servizi generali	55	53	52	-5,45%
tecnico-specialistica	B	Esecutore tecnico	10	9	7	-30,00%
tecnico-specialistica	B	Esecutore tecnico necroforo	12	9	8	-33,33%
tecnico-specialistica	B3	Collaboratore tecnico di biblioteca	5	3	3	-40,00%
tecnico-specialistica	B3	Collaboratore tecnico professionale	24	22	21	-12,50%
tecnico-specialistica	C	Addetto di comunicazione	4	4	4	0,00%
tecnico-specialistica	C	Istruttore informatico	6	6	6	0,00%
tecnico-specialistica	C	Istruttore multimediale	1	1	1	0,00%
tecnico-specialistica	C	Istruttore socioculturale di biblioteca	2	3	3	50,00%
tecnico-specialistica	C	Istruttore tecnico	15	15	17	13,33%
tecnico-specialistica	D	Assistente sociale	16	16	16	0,00%
tecnico-specialistica	D	Esperto Ufficio Stampa	1	1	1	0,00%
tecnico-specialistica	D	Esperto di comunicazione	2	2	2	0,00%
tecnico-specialistica	D	Istruttore direttivo informatico	7	6	6	-14,29%
tecnico-specialistica	D	Istruttore direttivo multimediale	1	1	1	0,00%
tecnico-specialistica	D	Istruttore direttivo tecnico	19	19	18	-5,26%
tecnico-specialistica	D3	Capo Ufficio Stampa	1	1	1	0,00%
tecnico-specialistica	D3	Funzionario informatico	1	1	1	0,00%
tecnico-specialistica	D3	Funzionario tecnico	5	5	5	0,00%
Totale personale "Tecnico-specialistico"			187	177	173	-7,49%
<i>% sul personale complessivo</i>			34,25%	33,33%	33,02%	
socioculturale educativo	C	Istruttore socioculturale educativo	9	8	8	-11,11%
socioculturale educativo	C	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	50	50	49	-2,00%
socioculturale educativo	D	Istruttore direttivo socioculturale	10	10	10	0,00%

Tipologia Mansione	Categoria	Profilo professionale	2009	2010	2011	2011 - Variazione % rispetto al 2009
socioculturale educativo	D	Istruttore direttivo socioculturale - Coordinatore asili nido	2	2	2	0,00%
socioculturale educativo	D3	Funzionario socioculturale	2	2	2	0,00%
socioculturale educativo	D3	Pedagogista	1	1	1	0,00%
Totale personale "Socioculturale educativo"			74	73	72	-2,70%
% sul personale complessivo			13,55%	13,75%	13,74%	
vigilanza-polizia locale	C	Collaboratore di vigilanza	50	49	50	0,00%
vigilanza-polizia locale	D	Istruttore direttivo di vigilanza	10	9	9	-10,00%
vigilanza-polizia locale	D3	Funzionario di vigilanza	4	4	4	0,00%
Totale personale "Vigilanza-Polizia Locale"			64	62	63	-1,56%
% sul personale complessivo			11,72%	11,68%	12,02%	
dirigente	DIR.	Dirigente	8	8	8	0,00%
dirigente	DIR.	Dirigente informatico	1	1	1	0,00%
Totale personale "Dirigente"			9	9	9	0,00%
% sul personale complessivo			1,65%	1,69%	1,72%	
Totale complessivo			546	531	524	-4,03%

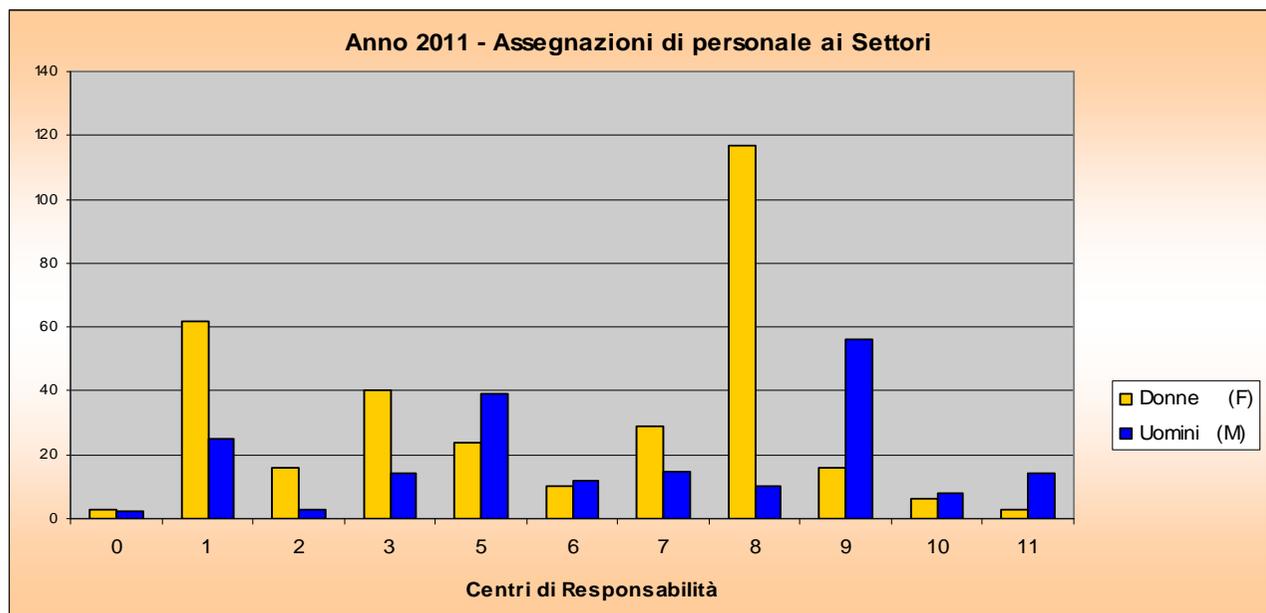


II.3. Personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2011.

Proseguendo l'analisi della composizione dell'organico in forza al Comune di Cinisello Balsamo, si ritiene utile evidenziare la situazione in essere al 31/12/2011, per meglio comprendere la ripartizione del personale tra i diversi centri di responsabilità sopra riportati, nell'ambito della struttura organizzativa di cui l'Ente si è dotato.

Ricordando che, i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2011 erano 524 unità, di cui n. 326 donne e n. 198 uomini, gli stessi risultano così suddivisi tra i settori di seguito indicati:

Sesso	Settore											Totale complessivo
	0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
Donne (F)	3	62	16	40	24	10	29	117	16	6	3	326
Uomini (M)	2	25	3	14	39	12	15	10	56	8	14	198
Totale complessivo	5	87	19	54	63	22	44	127	72	14	17	524



A seguire, si riportano, nel dettaglio, le diverse informazioni individuate come significative, per una prima conoscenza dello stato dei fatti.

II.3.1. Inquadramento contrattuale (tipologia, categoria, profilo professionale) – distinto per Settore.

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Settore											Totale complessivo 2011	
			0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11		
B	Esecutore servizi generali	F		8		2	1	1	7	17	1			37	
		M	1	5		2	2			3	1	1	15		
	<i>Totale Esecutore servizi generali</i>			1	13		4	3	1	7	20	2	1	52	
	Esecutore tecnico	F												0	
		M					3		2				2	7	
	<i>Totale Esecutore tecnico</i>						3		2				2	7	
Esecutore tecnico necroforo	F												0		
	M		8										8		
<i>Totale Esecutore tecnico necroforo</i>			8										8		
Totale B			1	21		4	6	1	9	20	2	3	67		
B3	Collaboratore amministrativo	F	1	18	2	13	6		3	3	5		1	52	
		M		5		2	1	1		1				10	
	<i>Totale Collaboratore amministrativo</i>			1	23	2	15	7	1	3	4	5		1	62
	Collaboratore tecnico di biblioteca	F								2				2	
		M								1				1	
	<i>Totale Collaboratore tecnico di biblioteca</i>									3				3	
Collaboratore tecnico professionale	F									2			2		
	M		2			12		2		1		2	19		
<i>Totale Collaboratore tecnico professionale</i>			2			12		2		3		2	21		
Totale B3			1	25	2	15	19	1	8	7	5	2	1	86	
C	Addetto di comunicazione	F		4									4		
		M											0		
	<i>Totale Addetto di comunicazione</i>			4										4	
	Collaboratore di vigilanza	F										8		8	
		M										42		42	
	<i>Totale Collaboratore di vigilanza</i>											50		50	
Istruttore informatico	F												0		
	M											6	6		
<i>Totale Istruttore informatico</i>												6	6		

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Settore											Totale complessivo 2011
			0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
C	Istruttore multimediale	F												0
		M							1					1
	<i>Totale Istruttore multimediale</i>								1					1
	Istruttore servizi amministrativi	F	2	18	8	14	7	4	7	11	1	2		74
		M			2	4			1	1			1	9
	<i>Totale Istruttore servizi amministrativi</i>		2	18	10	18	7	4	8	12	1	2	1	83
	Istruttore socioculturale di biblioteca	F							2					2
		M							1					1
	<i>Totale Istruttore socioculturale di biblioteca</i>								3					3
	Istruttore socioculturale educativo	F		1						3				4
		M					2		2					4
	<i>Totale Istruttore socioculturale educativo</i>			1			2		2	3				8
	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	F								49				49
		M												0
<i>Totale Istruttore socioculturale educativo (asili nido)</i>									49				49	
Istruttore tecnico	F					2	3				1		6	
	M		1			6	3				1		11	
<i>Totale Istruttore tecnico</i>			1			8	6				2		17	
Totale C			2	24	10	18	17	10	14	64	51	4	7	221
D	Assistente sociale	F								16				16
		M												0
	<i>Totale Assistente sociale</i>									16				16
	Esperto Ufficio Stampa	F		1										1
		M												0
	<i>Totale Esperto Ufficio Stampa</i>			1										1
	Esperto di comunicazione	F		2										2
		M												0
	<i>Totale Esperto di comunicazione</i>			2										2
	Istruttore direttivo di vigilanza	F									1			1
	M									8			8	
<i>Totale Istruttore direttivo di vigilanza</i>										9			9	
Istruttore direttivo informatico	F											1	1	
	M											5	5	
<i>Totale Istruttore direttivo informatico</i>												6	6	

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Settore											Totale complessivo 2011
			0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
	Istruttore direttivo multimediale	F												0
		M							1					1
	<i>Totale Istruttore direttivo multimediale</i>								1					1
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	F		6	3	6	5	1	3	4		1	1	30
		M		2		3			1	1				7
	<i>Totale Istruttore direttivo servizi amministrativi</i>			8	3	9	5	1	4	5		1	1	37
	Istruttore direttivo socioculturale	F							4	4				8
		M							1	1				2
	<i>Totale Istruttore direttivo socioculturale</i>								5	5				10
Istruttore direttivo socioculturale - Coordinatore asili nido	F									2			2	
	M												0	
<i>Totale Istruttore direttivo socioculturale - Coordinatore asili nido</i>										2			2	
Istruttore direttivo tecnico	F					2						1	3	
	M					8	5					2	15	
<i>Totale Istruttore direttivo tecnico</i>						10	5					3	18	
Totale D				11	3	9	15	6	10	28	9	4	7	102
D3	Capo Ufficio Stampa	F												0
		M		1										1
	<i>Totale Capo Ufficio Stampa</i>			1										1
	Funzionario di vigilanza	F												0
		M									4			4
	<i>Totale Funzionario di vigilanza</i>										4			4
Funzionario informatico	F													0
	M											1		1
<i>Totale Funzionario informatico</i>												1		1
Funzionario servizi amministrativi	F		3	3	5	1	1	1	5					19
	M		1		2	1		1	1					6
<i>Totale Funzionario servizi amministrativi</i>			4	3	7	2	1	2	6					25
Funzionario socioculturale	F													0
	M								1	1				2
<i>Totale Funzionario socioculturale</i>									1	1				2
Funzionario tecnico	F													0
	M						3	2						5
<i>Totale Funzionario tecnico</i>							3	2						5

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Settore											Totale complessivo 2011	
			0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11		
	Pedagogista	F									1				1
	M														0
	<i>Totale Pedagogista</i>										1				1
Totale D3				5	3	7	5	3	3	8	4		1		39
DIR.	Dirigente	F		1									1		2
		M	1		1	1	1	1			1				6
	<i>Totale Dirigente</i>		1	1	1	1	1	1			1	1			8
	Dirigente informatico	F													0
		M											1		1
	<i>Totale Dirigente informatico</i>												1		1
Totale DIR.			1	1	1	1	1	1			1	1	1		9
Totale complessivo			5	87	19	54	63	22	44	127	72	14	17		524

II.3.2. Titoli di studio

Per quanto riguarda i dati attinenti i **Titoli di studio** dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2011, si riporta questa prima macro-classificazione:

Titolo di studio	Totale complessivo 2011
Scuola dell'obbligo	115
Diploma di Scuola superiore (3 o 4 anni) [che non consente l'accesso all'Università]	61
Maturità / Diploma (5 anni) [consente l'accesso all'Università]	222
Laurea triennale / Laurea 1^ livello / Diploma Universitario	24
Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	102
Totale complessivo	524



Entrando maggiormente nel dettaglio e verificando la distribuzione all'interno dei settori, la situazione risulta essere questa:

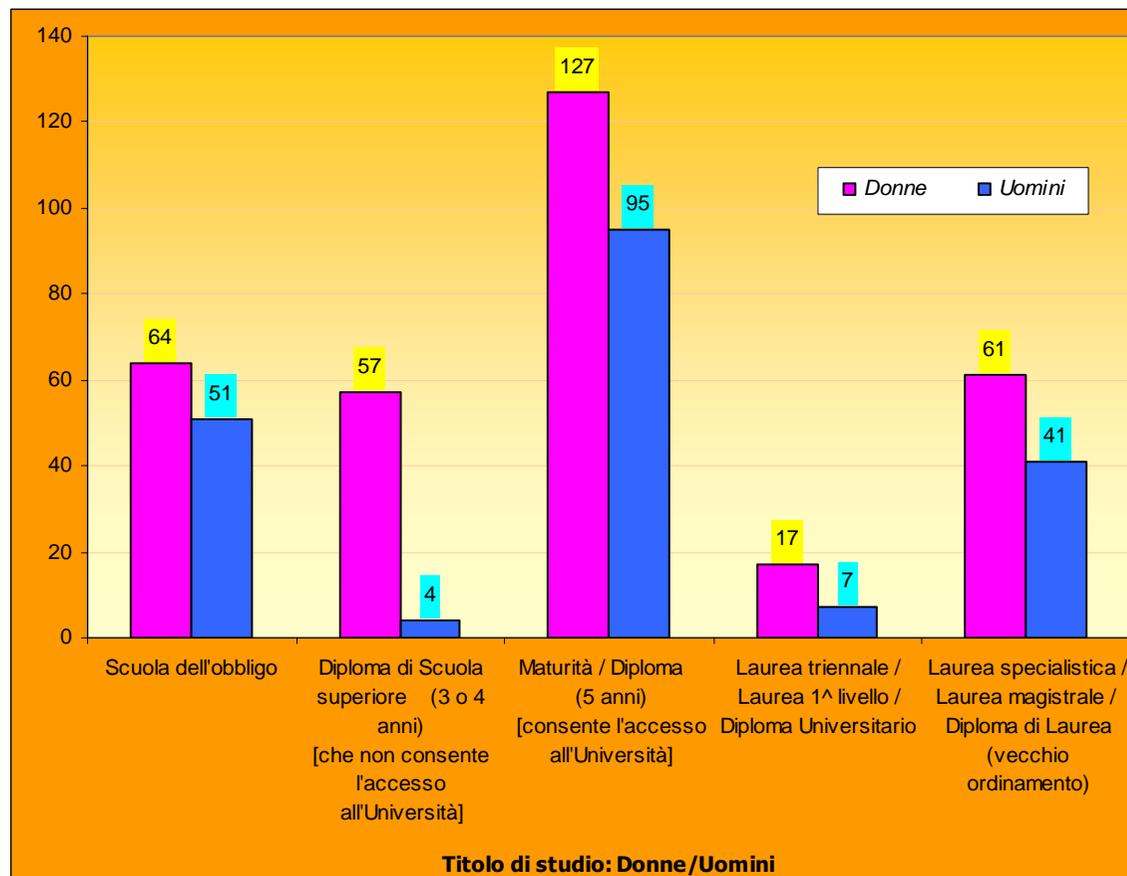
Titolo di studio	Settore											Totale complessivo 2011
	0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
Scuola dell'obbligo	1	25	1	11	20	1	16	24	10	5	1	115
Diploma di Scuola superiore (3 o 4 anni) [che non consente l'accesso all'Università]	1	15		4	2	1	4	32	2			61
Maturità / Diploma (5 anni) [consente l'accesso all'Università]	2	31	10	33	22	11	14	33	50	6	10	222
Laurea triennale / Laurea 1^ livello / Diploma Universitario		1		1	2			15	3		2	24
Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	1	15	8	5	17	9	10	23	7	3	4	102
Totale complessivo	5	87	19	54	63	22	44	127	72	14	17	524

In particolare, analizzando ulteriormente il dato nell'ottica delle politiche di genere, si evidenziano queste differenze:

Titolo di studio	Sesso	Settore											Totale complessivo 2011
		0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
Scuola dell'obbligo	F		11	1	7	5	1	11	21	6		1	64
	M	1	14		4	15		5	3	4	5		51
<i>Scuola dell'obbligo - Totale</i>		1	25	1	11	20	1	16	24	10	5	1	115
Diploma di Scuola superiore (3 o 4 anni) [che non consente l'accesso all'Università]	F	1	15		4	2	1	3	31				57
	M							1	1	2			4
<i>Diploma di Scuola superiore - Totale</i>		1	15		4	2	1	4	32	2			61
Maturità / Diploma (5 anni) [consente l'accesso all'Università]	F	2	25	10	27	10	4	7	31	7	3	1	127
	M		6		6	12	7	7	2	43	3	9	95
<i>Maturità / Diploma - Totale</i>		2	31	10	33	22	11	14	33	50	6	10	222
Laurea triennale / Laurea 1^ livello / Diploma Universitario	F		1						15			1	17
	M				1	2				3		1	7
<i>Laurea triennale / Laurea 1^ livello / DU - Totale</i>			1		1	2			15	3		2	24
Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	F		10	5	2	7	4	8	19	3	3		61
	M	1	5	3	3	10	5	2	4	4		4	41
<i>Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) - Totale</i>		1	15	8	5	17	9	10	23	7	3	4	102
Totale complessivo		5	87	19	54	63	22	44	127	72	14	17	524

Riepilogando in modo più schematico il dato sui Titoli di studio, e ripartendolo tra Uomini e Donne, la distribuzione risulta essere questa:

Titolo di studio	Donne	Uomini
Scuola dell'obbligo	64	51
Diploma di Scuola superiore (3 o 4 anni) [che non consente l'accesso all'Università]	57	4
Maturità / Diploma (5 anni) [consente l'accesso all'Università]	127	95
Laurea triennale / Laurea 1^ livello / Diploma Universitario	17	7
Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	61	41
Totale complessivo	524	



A conclusione della sezione dedicata ai Titoli di studio, si deve precisare che i dati fin qui riportati, riguardanti il personale dipendente di ruolo, comprende sì il personale dirigente, ma solo quello che ha il rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Da questo ne risulterebbe un quadro "riduttivo" rispetto alla situazione reale.

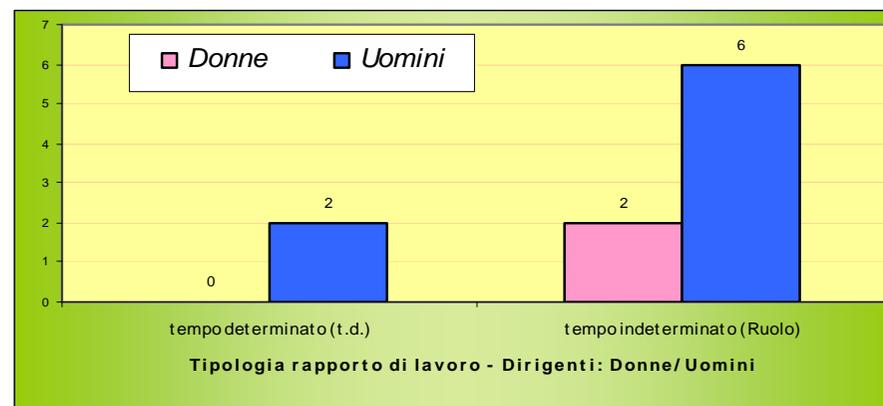
Per fornire una visione più completa e corretta dell'organizzazione dell'Ente, nonché dei ruoli e delle responsabilità, si ritiene opportuno procedere ad una estrazione dati specifica per la categoria dei **Dirigenti** dell'Ente, in particolare riguardo alla tipologia del rapporto di lavoro e al titolo di studio.

Nell'esaminare la situazione in essere al 31/12/2011 e considerando tutti gli incarichi dirigenziali assegnati dal Sindaco sui diversi centri di responsabilità, si può notare che all'interno del "gruppo Dirigenti" alcuni risultano avere una tipologia di rapporto di lavoro a tempo indeterminato (Ruolo), per altri, invece, l'incarico è a tempo determinato:

Settore	Denominazione Settore	Dirigente / tipologia rapporto di lavoro	Sexso
1	Affari Generali + Ufficio di Gabinetto	tempo indeterminato (Ruolo)	F
2	Risorse Umane e Organizzazione. Attività produttive secondarie e terziarie	tempo indeterminato (Ruolo)	M
3	Economico Finanziario e della Fiscalità Locale	tempo indeterminato (Ruolo)	M
5	Lavori Pubblici, Patrimonio Immobiliare e Arredo Urbano; Riqualificazione Urbana	tempo indeterminato (Ruolo)	M
6	Gestione del Territorio	tempo indeterminato (Ruolo)	M
7	Cultura e Sport	tempo determinato (t.d.)	M
8	Socioeducativo	tempo determinato (t.d.)	M
9	Polizia Locale e Protezione Civile	tempo indeterminato (Ruolo)	M
10	Ambiente, Ecologia, Politiche Energetiche e di Sostenibilità	tempo indeterminato (Ruolo)	F
11	Information and Communication Technology	tempo indeterminato (Ruolo)	M

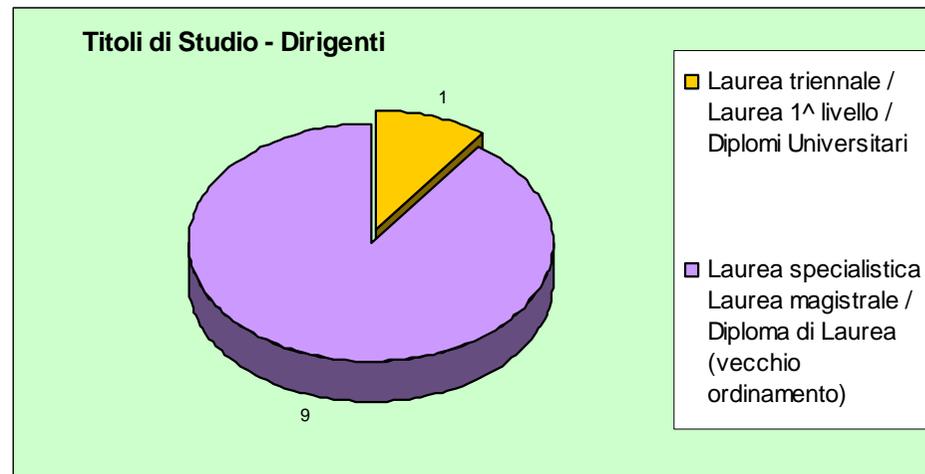
Da questo emerge subito un dato: su n. 10 Dirigenti in servizio nel 2011, solo due sono Donne.

Dirigente / tipologia rapporto di lavoro	Donne	Uomini
tempo determinato (t.d.)	0	2
tempo indeterminato (Ruolo)	2	6
Totale	2	8



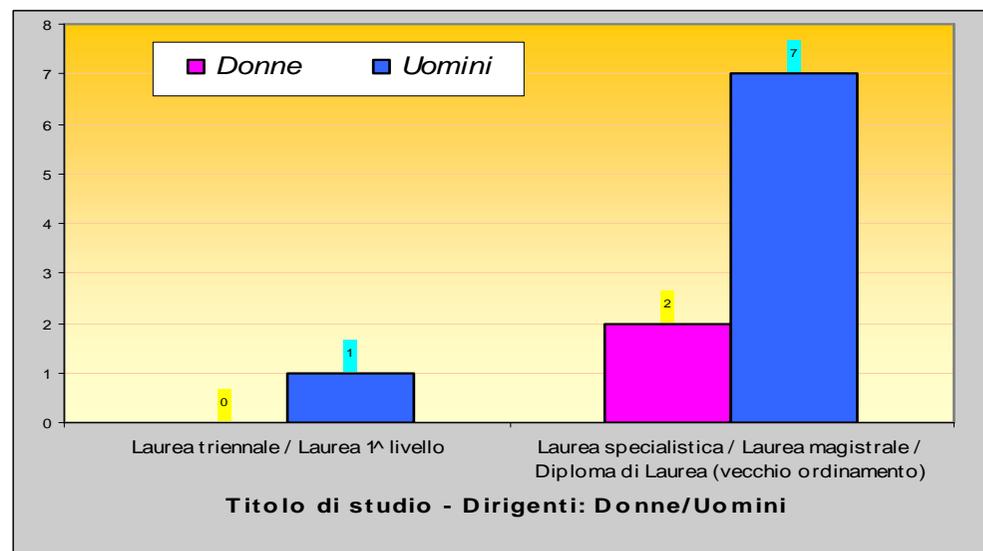
Per quanto riguarda, infine, i Titoli di studio dei Dirigenti: sono tutti laureati.

Titolo di studio - Dirigenti	Totale complessivo
Laurea triennale / Laurea 1^ livello / Diplomi Universitari	1
Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	9
Totale complessivo	10



In un'ottica di genere, la distribuzione dei dati risulta essere questa:

Titolo di studio	Donne	Uomini
Laurea triennale / Laurea 1^ livello	0	1
Laurea specialistica / Laurea magistrale / Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)	2	7
Totale complessivo	2	8

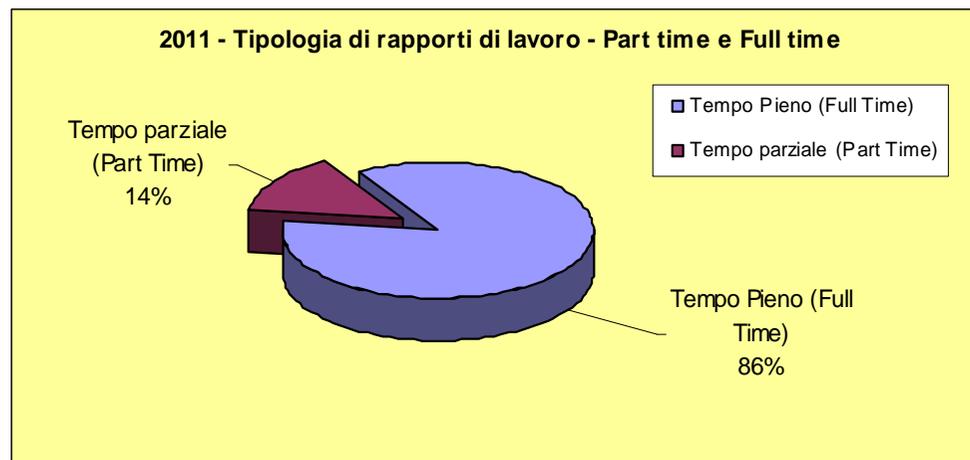


II.3.3. Rapporto di lavoro – Tempo pieno o tempo parziale

Rispetto ai dati attinenti il **Regime orario** (tempo pieno / tempo parziale)

La ripartizione all'interno dell'Ente delle due macro-tipologie riguardanti il rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) piuttosto che a tempo parziale, risulta essere così definita:

Tempo Pieno / Tempo Parziale	Totale
Tempo Pieno (Full Time)	449
Tempo Parziale (Part Time)	75
Totale complessivo	524



Analizzando il dato all'interno dei diversi settori, il rapporto di lavoro a tempo pieno, nonché a tempo parziale risulta essere così ripartito tra Donne e Uomini:

Tempo Pieno / Tempo Parziale	Sesso	Settore											Totale complessivo
		0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
Tempo Pieno (F.T.)	F	3	51	12	31	20	9	23	88	14	5	2	258
	M	2	24	3	14	36	12	15	10	56	7	12	191
<i>Totale F.T.</i>		5	75	15	45	56	21	38	98	70	12	14	449
Tempo Parziale (P.T.)	F		11	4	9	4	1	6	29	2	1	1	68
	M		1			3					1	2	7
<i>Totale P.T.</i>			12	4	9	7	1	6	29	2	2	3	75
Totale complessivo		5	87	19	54	63	22	44	127	72	14	17	524

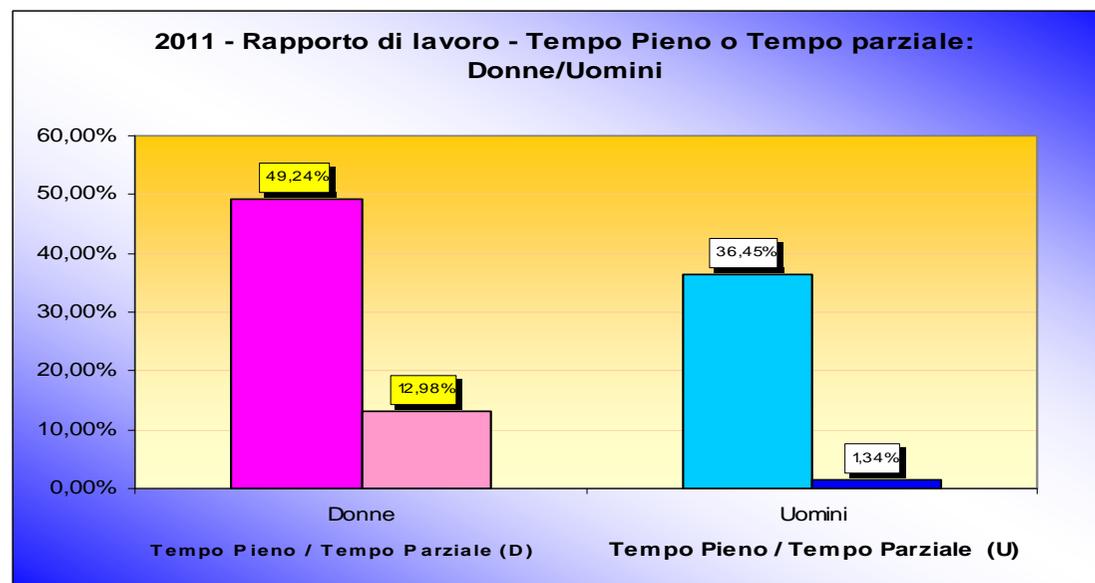
In particolare, esplodendo il dato di interesse, sulle diverse categorie/profili professionali, tra i dipendenti Uomini e Donne assegnati ai diversi settori, emerge questa situazione:

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Tempo Pieno / Tempo Parziale	Settore											Totale complessivo 2011
				0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
B	Esecutore servizi generali	F	F.T.	7		1	1	1	7	15	1				33
			P.T.		1		1				2				4
	M	F.T.	1	4		2	2			3	1	1		14	
		P.T.			1										1
	Esecutore tecnico	M	F.T.				3		2			2		7	
	Esecutore tecnico necroforo	M	F.T.	8										8	
Totale B				1	21		4	6	1	9	20	2	3	67	
B3	Collaboratore amministrativo	F	F.T.	1	14	2	11	6		3	2	4		43	
			P.T.			4		2				1	1	1	9
	M	F.T.		5		2		1		1				9	
		P.T.						1						1	
	Collaboratore tecnico di biblioteca	F	F.T.							2					2
		M	F.T.							1					1
Collaboratore tecnico professionale	F	F.T.								2				2	
	M	F.T.		2			12		2	1		2		19	
Totale B3				1	25	2	15	19	1	8	7	5	2	86	
C	Addetto di comunicazione	F	F.T.	4										4	
	Collaboratore di vigilanza	F	F.T.								8			8	
		M	F.T.								42			42	
	Istruttore informatico	M	F.T.										4	4	
			P.T.											2	
	Istruttore multimediale	M	F.T.							1				1	
			P.T.												
	Istruttore servizi amministrativi	F	F.T.	2	14	6	10	5	4	4	7		2	54	
			P.T.			4	2	4	2		3	4	1	20	
	Istruttore socioculturale di biblioteca	M	F.T.			2	4			1	1		1	9	
F		P.T.							2				2		
Istruttore socioculturale educativo	M	F.T.							1				1		
	F	F.T.		1						1			2		
	P.T.										2		2		
	M	F.T.				2			2				4		

Categoria	Profilo professionale	Sesso	Tempo Pieno / Tempo Parziale	Settore											Totale complessivo 2011
				0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	
C	Istruttore socioculturale educativo (asili nido)	F	F.T. P.T.	38											38
	Istruttore tecnico	F	F.T. P.T.	2		2		1							5
		M	F.T. P.T.	1	6		3							10	
Totale C				2	24	10	18	17	10	14	64	51	4	7	221
D	Assistente sociale	F	F.T. P.T.	10											10
	Esperto di comunicazione	F	F.T.	2											2
		F	F.T.	1											1
	Istruttore direttivo di vigilanza	F	F.T.	1											1
		M	F.T.	8											8
	Istruttore direttivo informatico	F	F.T.	1											1
		M	F.T.	5											5
	Istruttore direttivo multimediale	M	F.T.	1											1
	Istruttore direttivo servizi amministrativi	F	F.T. P.T.	4	2	4	4	1	3	3	1		1	22	
		M	F.T.	2	3		1		1						7
	Istruttore direttivo socioculturale	F	F.T. P.T.	3											3
		M	F.T.	1											1
	Istruttore direttivo socioculturale - Coordinatore asili nido	F	F.T.	2											2
Istruttore direttivo tecnico	F	F.T. P.T.	1		1							1	2		
	M	F.T. P.T.	6		5							2	13		
Totale D				11	3	9	15	6	10	28	9	4	7	102	

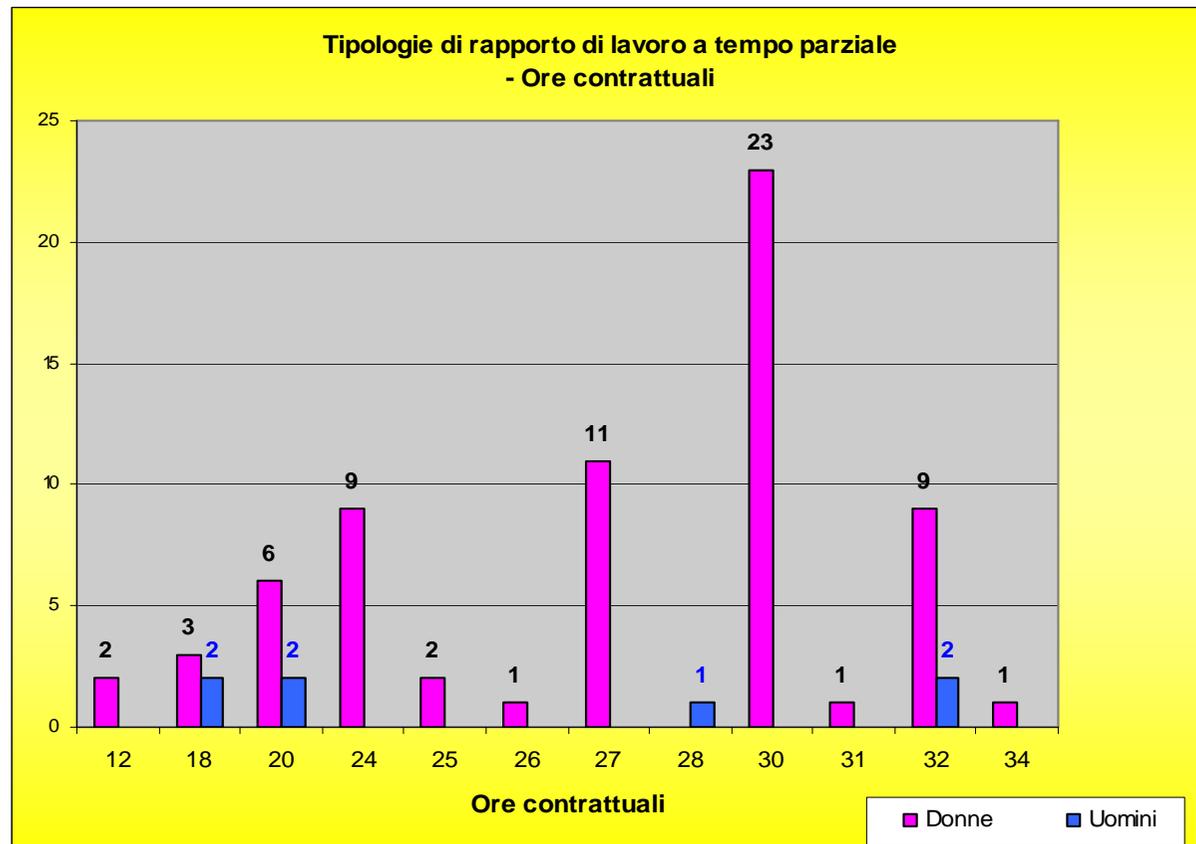
Categoria	Profilo professionale	Sesso	Tempo Pieno / Tempo Parziale	Settore											Totale complessivo 2011		
				0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11			
D3	Capo Ufficio Stampa	M	F.T.	1												1	
	Funzionario di vigilanza	M	F.T.								4					4	
	Funzionario informatico	M	F.T.										1			1	
	Funzionario servizi amministrativi	F	F.T.	3	2	5	1	1	1	3							16
			P.T.			1					2						3
		M	F.T.	1		2	1		1	1							6
	Funzionario socioculturale	M	F.T.						1	1							2
	Funzionario tecnico	M	F.T.				3	2									5
Pedagogista	F	F.T.								1						1	
Totale D3					5	3	7	5	3	3	8	4		1		39	
DIR.	Dirigente	F	F.T.	1									1			2	
		M	F.T.	1	1	1	1	1		1						6	
	Dirigente informatico	M	F.T.											1		1	
Totale DIR.				1	1	1	1	1	1			1	1	1		9	
Totale complessivo				5	87	19	54	63	22	44	127	72	14	17		524	

Anno 2011	Tempo Pieno (Full Time)	Tempo parziale (Part Time)
Donne	49,24%	12,98%
Uomini	36,45%	1,34%
Totale complessivo	100%	



A tal proposito, si coglie l'occasione per ricordare che le tipologie orarie presenti all'interno dell'Ente, alla data di riferimento, risultano essere le seguenti:

Ore contrattuali	Sesso		Totale complessivo
	Donne	Uomini	
12	2		2
18	3	2	5
20	6	2	8
24	9		9
25	2		2
26	1		1
27	11		11
28		1	1
30	23		23
31	1		1
32	9	2	11
34	1		1
Totale complessivo	68	7	75

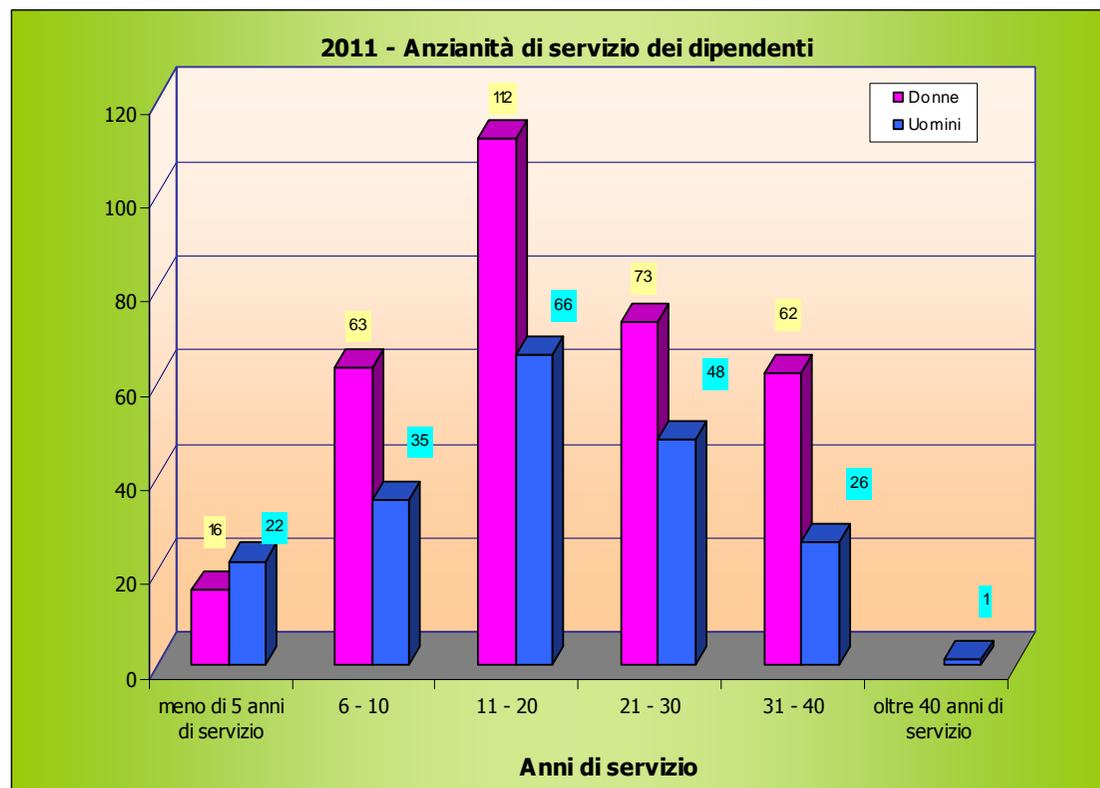


II.3.4. Anzianità di servizio

Riguardo l'anzianità di servizio dei dipendenti a tempo indeterminato, la situazione al 31/12/2011 risulta essere quella di seguito descritta.

Tali dati sono indicativi, in quanto non per tutti i dipendenti si è in possesso dei dati riguardanti periodi pregressi effettuati presso altri enti o comunque valevoli per il calcolo della pensione.

Fasce di Anzianità di servizio	Genere		Totale complessivo	%
	Donne	Uomini		
meno di 5 anni di servizio	16	22	38	7,25%
6 - 10	63	35	98	18,70%
11 - 20	112	66	178	33,97%
21 - 30	73	48	121	23,09%
31 - 40	62	26	88	16,79%
oltre 40 anni di servizio		1	1	0,19%
<i>Totale complessivo</i>	<i>326</i>	<i>198</i>	<i>524</i>	<i>100,00%</i>



II.3.5. Congedi parentali

Qui di seguito si riportano i dati riferiti ai Dipendenti che nel corso dell'anno 2011 hanno usufruito dei permessi che la normativa in vigore a tutela della Maternità e Paternità riconosce alle lavoratrici e lavoratori dipendenti.

In questa tabella si evidenziano quanti dipendenti hanno richiesto ed usufruito dei diversi permessi o aspettative nel corso dell'anno, tenendo presente, però, che in alcuni casi la stessa persona può aver richiesto nel corso dell'anno congedi differenti:

- ad esempio la stessa persona può aver usufruito nel corso dell'anno sia del PA – Permesso allattamento, sia di un periodo di ATNR – Aspettativa Maternità non retribuita, e via dicendo...

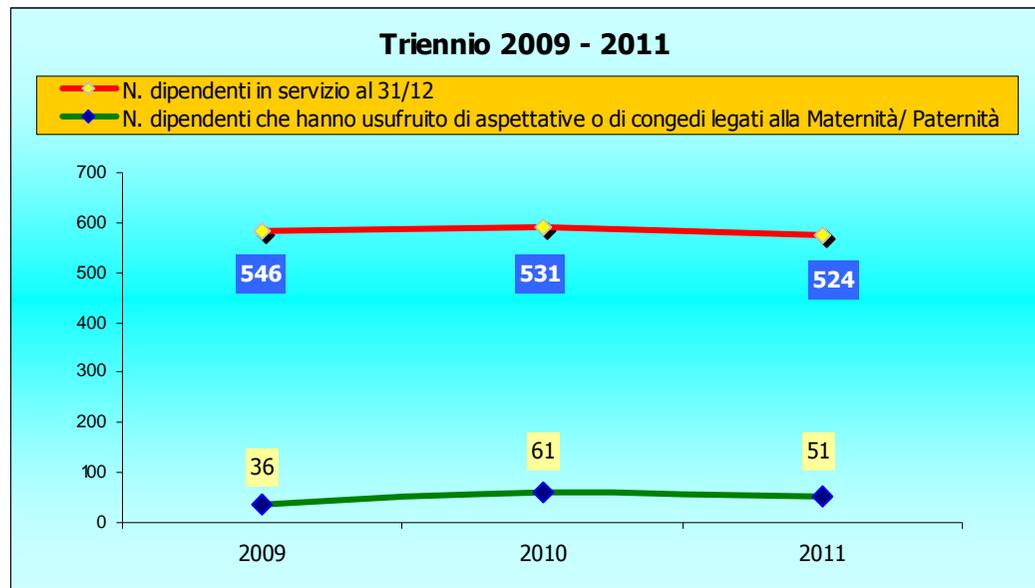
CAUSALI	Anno 2011		Sesso	Totale complessivo
	Donne	Uomini		
AT-Maternità Facoltativa	17	5		22
ATN2-Aspettativa Maternità non Retribuita.3-8 anni	6			6
ATNR-Aspet. Maternità non Retribuita	3			3
CT1-Maternità Obbligatoria	12			12
CT2-Maternità a Rischio	4			4
MF-Malattia figlio Retribuita	18	8		26
MFN3-Malattia figlio non retribuita <3 anni	1			1
MFNR-Malattia figlio non retribuita	9	1		10
PVM-Permesso vista per Maternità	2			2
PA - Permesso allattamento	8	2		10
Totale complessivo	80	16		96

Ripartendo tali assenze a seconda del centro di responsabilità di assegnazione del dipendente fruitore, la situazione risulta essere la seguente:

		Anno 2011									
Sesso	CAUSALI	Settore									Totale complessivo
		1	2	3	5	6	7	8	9	11	
Donne	AT-Maternità Facoltativa	1	1	3		1		10		1	17
	ATN2-Aspet. Mat non Retrib.3 8 an							5	1		6
	ATNR-Aspet. Maternità non Retrib.	1						2			3
	CT1-Maternità Obbligatoria			4			1	6		1	12
	CT2-Maternità a Rischio							3		1	4
	MF-Malattia figlio Retribuita	1	2	4		1	1	9			18
	MFN3-Mal. figlio non retr <3 anni							1			1
	MFNR-Malattia figlio non retribuita	1	1	1				5	1		9
PVM-Permesso vista per Maternità			1							2	
PA - Permesso allattamento			3				5			8	
<i>Totale Donne</i>		4	4	16		2	2	46	2	4	80
Uomini	AT-Maternità Facoltativa				3			1	1		5
	MF-Malattia figlio Retribuita				2	2			3	1	8
	MFNR-Malattia figlio non retribuita				1						1
	PA - Permesso allattamento				1			1			2
<i>Totale Uomini</i>					7	2		2	4	1	16
Totale complessivo		4	4	16	7	4	2	48	6	5	96

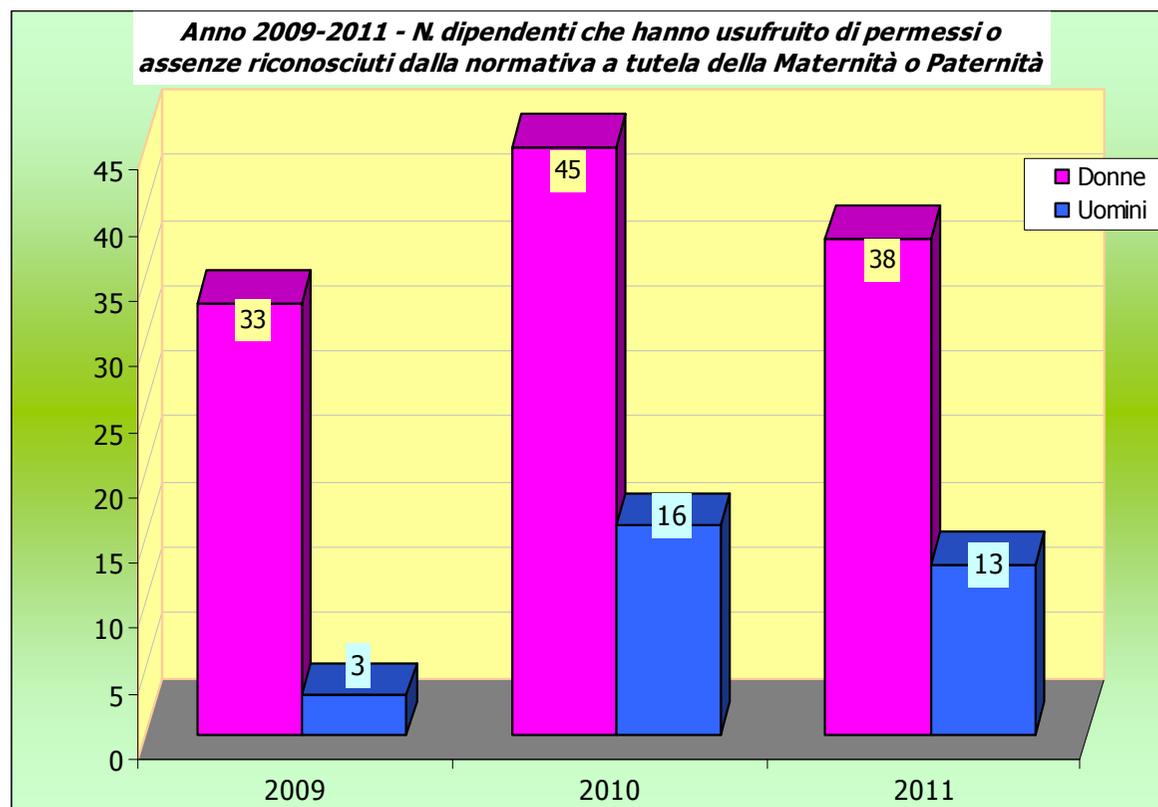
Per un'analisi più puntuale sul tema, è interessante analizzare l'andamento di tali assenze nel triennio 2009-2011 e verificare quanti dipendenti (conteggiati per teste) hanno usufruito di tali congedi (qualunque siano state le diverse tipologie di assenza/causali sopra riportate)

Anno	N. dipendenti che hanno usufruito di aspettative o di congedi legati alla Maternità/ Paternità	N. dipendenti in servizio al 31/12	valore %
2009	36	546	6,59%
2010	61	531	11,49%
2011	51	524	9,73%



in particolare, ripartendo gli stessi dati secondo un'ottica di genere:

Anno	Donne	Uomini	N. dipendenti che hanno usufruito dei congedi riconosciuti dalla normativa a tutela della Maternità/ Paternità	N. dipendenti in servizio al 31/12	valore %
2009	33	3	36	546	6,59%
2010	45	16	61	531	11,49%
2011	38	13	51	524	9,73%



Emerge, quindi, un dato significativo:

nonostante la normativa vigente riconosca ad entrambi i genitori la possibilità di astenersi dal lavoro facoltativamente e contemporaneamente entro i primi otto anni di vita del bambino, ancora oggi sono le donne ad usufruire in via prevalente di questi "congedi parentali", anche se non si può non notare come nell'anno 2010 e 2011 sia aumentato notevolmente il numero di dipendenti "Uomini" che hanno fruito di quei permessi che ormai da tempo la normativa riconosce anche al "Padre".

Segno forse di un cambiamento nella "cultura parentale" e di una maggiore attenzione e consapevolezza nella ripartizione dei periodi di cura tra i genitori, oltre che di conoscenza della normativa in materia?

II.3.6. Mobilità interne

Infine, per le finalità connesse alla rilevazione di informazioni utili per la valutazione dei rischi da lavoro correlato in ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, si riportano i dati aggregati riguardanti le richieste di mobilità interne presentate nel triennio 2009-2011 da alcuni dipendenti dell'Ente.

Tale dato non deve essere considerato indicativo di un "malessere" organizzativo all'interno dei diversi centri di responsabilità, o indicatore di fonte di stress occupazionale, in quanto lo stesso deve essere analizzato e confrontato con altri dati, informazioni oggettive e soggettive del singolo dipendente, che possono riguardare non solo l'ambito professionale, ma anche la sfera personale.

Pertanto, solo da un'analisi più ampia e sistematica di tutti quegli eventi oggettivi e soggettivi individuati come possibili indicatori di stress psicosociale, sarà possibile individuare fattori di rischio eventualmente afferenti alla struttura organizzativa.

N° SETTORE	Anno di riferimento SETTORE di appartenenza del dipendente	2009		2009 Totale	2010		2010 Totale	2011		2011 Totale	Totale complessivo nel triennio
		F	M		F	M		F	M		
1	Affari Generali	2		2	2	1	3	3	3	6	11
	Affari Generali-Servizi demografici		3	3							3
	1 Totale	2	3	5	2	1	3	3	3	6	14
2	Risorse Umane e Organizzazione. Attività produttive secondarie e terziarie							2	1	3	3
	2 Totale							2	1	3	3
3	Economico Finanziario e della Fiscalità Locale	1		1	3		3	2		2	6
	Finanziario	1		1							1
	3 Totale	2		2	3		3	2		2	7
5	Lavori Pubblici		2	2		1	1	1		1	4
	Lavori Pubblici, Patrimonio Immobiliare e Arredo Urbano; Riqualficazione Urbana				5	2	7	3	1	4	11
	5 Totale		2	2	5	3	8	4	1	5	15
6	Gestione del Territorio	1		1	1		1	1		1	3
	6 Totale	1		1	1		1	1		1	3
7	Cultura	2		2							2
	7 Totale	2		2							2
8	Socioeducativo	12	2	14	2		2	2		2	18
	8 Totale	12	2	14	2		2	2		2	18
9	Polizia Locale					1	1				1
	9 Totale					1	1				1
10	Ambiente, Ecologia, Politiche Energetiche e di Sostenibilità				1		1	1		1	2
	10 Totale				1		1	1		1	2
11	Information and Communication Technology				1	1	2				2
	11 Totale				1	1	2				2
prog 02	Progetti partecipativi di riqualfif.		1	1							1
	prog 02 Totale		1	1							1
Totale complessivo		19	8	27	15	6	21	15	5	20	68