



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
AUTORIZZATA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 12 DEL 31/1/2019  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE –  
ANNO 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018 (e segg.)- PERSONALE DIRIGENTE.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per il personale dell'area dirigenti:

- Visto il contratto decentrato integrativo vigente (validità giuridica anni 2012-2015), sottoscritto definitivamente in data 9 gennaio 2013 e autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012;
- Preso atto che con successive deliberazioni n. 12 del 23 gennaio 2014 è stato aggiornato il valore delle posizioni dirigenziali a seguito dell'introduzione di una nuova fascia, come da comunicazione alle parti sindacali del 14 gennaio 2014.
- Tenuto conto che è stato attivato un nuovo assetto della macrostruttura, e che tale modifica organizzativa comporta l'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione, cosa che potrebbe comportare ricadute sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti;
- Preso atto che le norme contrattuali nazionali (art. 2 comma 4 CCNL 22 febbraio 2010) dispongono che gli accordi, nelle more della conclusione dell'iter di rinnovo, mantengano la loro validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto nelle stesse materie, a meno di disdetta formale, come per altro reso possibile dall'art. 2074 c.c. (circa la perdurante efficacia del contratto dopo la scadenza);
- Preso atto che Infine, con l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è stata introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."
- Preso atto altresì che nel 2018 è stato regolarmente costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, con determinazione n. 1668 del 28 novembre 2018;
- Vista la positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei conti in merito alla compatibilità economica del sopracitato fondo 2018 per la retribuzione di posizione e di risultato, come risulta dal verbale del Collegio stesso, emesso il 21 dicembre 2018 ai sensi dell'art. 40 bis D.lgs 165/2001 e dell'art. 67 comma 12 della legge 133/2008, e registrato al protocollo generale con il n. 64/2019;

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di accordo per l'anno 2018

Articolo 1. Si confermano le norme inserite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 9 gennaio 2013, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 372 del 27 dicembre 2012, agli artt. 4, 5 e 6, riguardanti la valutazione delle prestazioni dirigenziali e il suo collegamento con le modalità di erogazione della retribuzione di risultato.

Articolo 2. Si dà atto che nelle more dell'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione al nuovo assetto di macrostruttura attivato con deliberazione n. 134 del 15/6/2017, e in assenza di ulteriori modifiche all'assetto di macrostruttura e/o di specifica ed espressa modifica contrattuale o di esplicita disdetta ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL 22.2.2010, le disposizioni del presente ccdi mantengono la propria validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato.

Articolo 3. Si prende atto che il totale delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018 (e per gli anni seguenti fino a modifica dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017) sono quelle previste dalla determinazione dirigenziale n. 1668 del 28/11/2018 ed ammontano ad Euro 412.608,38.

Articolo 4. Si prende atto che, come indicato nella citata determinazione n. 1668/2018, dal totale delle risorse costituite del fondo viene sottratta alla contrattazione la cifra relativa all'applicazione dell'art 1, comma 3, lett. E del CCNL 12/02/2002, pari ad Euro 30.212,730, e che pertanto le risorse effettivamente disponibili alla contrattazione sono Euro 382.395,86.

Articolo 5. Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per la ripartizione delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato, dando atto che le somme disponibili vengono conseguentemente così ripartite, sulla base di quanto utilizzato per la retribuzione posizione vigente per l'intero anno:

UTILIZZO	IMPORTI UTILIZZO EURO	QUOTA FONDO DISPONIBILE per posizione e risultato	% rapporto parte retribuzione variabile/ stabile
<u>CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e:</u>	30.212,52		
<b>SOMME RESIDUE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO</b>	382.395,86		
<u>CCNL 23/12/99 art. 27:</u> retribuzione di posizione 2018	218.236,28		42,93%
<u>CCNL 23/12/99 art. 28:</u> totale retribuzione di risultato	164.159,58	382.395,86	

*Terone*  
*M...*

*ly*

Articolo 6. Si dà atto che, come applicato negli anni precedenti, le somme riferite all'art. 1 comma 3 del CCNL 12/2/2002, lettera e) nonché alla retribuzione di posizione che non venissero erogate a causa di presenza in servizio inferiore all'intero anno, vengono tutte destinate alla retribuzione di risultato.

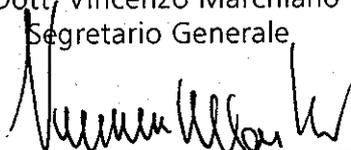
Articolo 7. Si attesta che, considerate le cifre di cui agli articoli 4 e 5 del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 – percentuale che non deve essere inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato destinata alla valorizzazione dell'orientamento ai risultati – viene rispettata.

Articolo 8. Infine, le parti danno atto che in caso di approvazione di nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro che rinvii ad accordi decentrati la definizione di particolari istituti contrattuali, le delegazioni trattanti riapriranno la fase negoziale per l'adeguamento degli accordi vigenti.

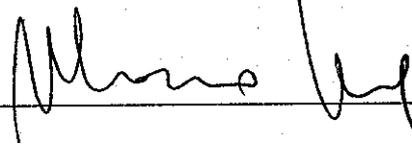
p. La delegazione di parte pubblica

p. La delegazione di parte sindacale

Presidente  
Dott. Vincenzo Marchianò  
Segretario Generale



Dott. Moreno Giuseppe Veronese  
RSA –



CGIL – FP



CISL –

UIL –

Cinisello Balsamo

27-2-2019

P

COMUNE DI CINISELLO BALSAMO

Protocollo N. 0017928/2019 del 27/02/2019  
CLASSE: 3.5 «INGUADARNENTI E APPLICAZIONECONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO» Fascicolo: 3.5 N.3/2018